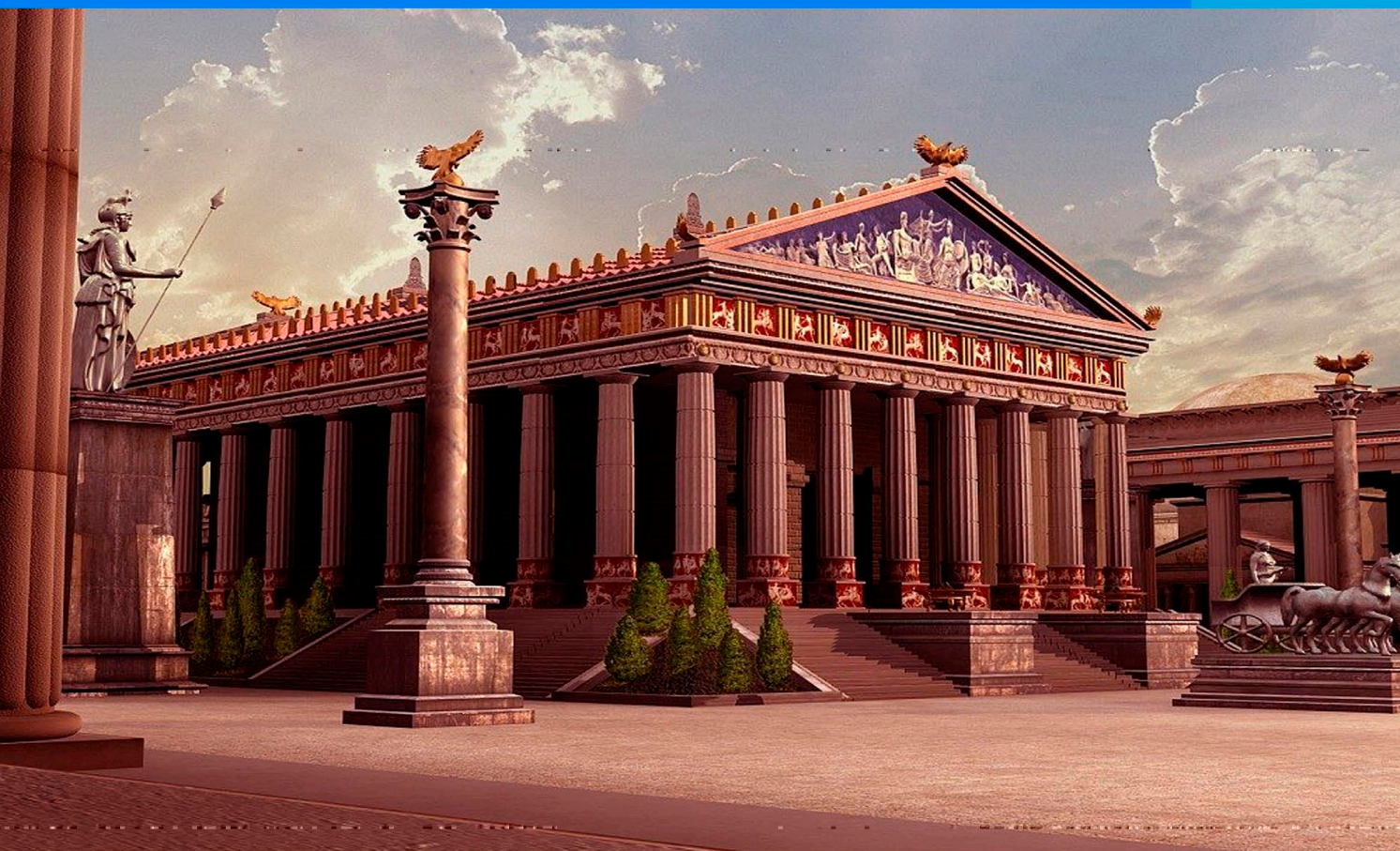


ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК

№ 6 (15)



ТОМ 5

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2019

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 6 (15) Том 5

ИЮНЬ 2019 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: www.открытая-наука.рф; www.вестник-науки.рф
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет: 30.06.2019 г.

*Периодическое
электронное научное издание.*

Рабочий язык журнала:

русский и английский.

Распространяется бесплатно.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

| | |
|--|----|
| Аглиуллина Д.Р. ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ..... | 7 |
| Дружинина Ю.В. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ ПО СТАДИЯМ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОГНОЗНОГО АНАЛИЗА..... | 11 |
| Жантурсын А.А. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, КАК ПРИЗНАК УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ..... | 19 |
| Зиннатуллина Ю.С. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ..... | 23 |
| Искакова Л.Р. ОСОБЕННОСТИ HR-БРЕНДА МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ..... | 28 |
| Красноярова Г.В. ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПА ЗОЛОТОГО СЕЧЕНИЯ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУБЪЕКТА..... | 34 |
| Разяпова В.Ш., Спирина Л.И. ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ..... | 40 |
| Репин А.Е. К ВОПРОСУ О ЦЕНООБРАЗОВАНИИ НА РЫНКЕ МОТОРНОГО ТОПЛИВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ..... | 47 |
| Сафронова М.А. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧЕТА ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ПО МСФО И РПБУ..... | 51 |
| Сохов Т.С. БЮДЖЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ..... | 55 |
| Хайруллина К.А., Старостина Л.О. ОСОБЕННОСТИ АНАЛИЗА ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ТОВАРНЫХ ГРУПП ПРИ ОПТИМИЗАЦИИ АССОРТИМЕНТА..... | 62 |

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

| | |
|---|----|
| Асланян В.Н. СУДЕБНЫЙ ШТРАФ..... | 66 |
| Буцай Д.А., Коломинов В.В. ПРОБЛЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ МОШЕННИЧЕСТВА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ..... | 71 |
| Казаков А.С., Серeda И.М. ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ УКЛОНЕНИЯ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ..... | 77 |
| Карпова А.А. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СОУЧАСТНИКОВ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ..... | 83 |

| | |
|--|----|
| Кашибадзе А.Г. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ..... | 86 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Пильганский Д.М., Саченко А.Л. ПРАВОВАЯ ПРИРОДА СОГЛАСИЯ СУПРУГА НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛКИ..... | 89 |
|--|----|

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

| | |
|---|----|
| Васильев А.Н. НАЧАЛО ХРИСТИАНИЗАЦИИ В СКАНДИНАВИИ И НА РУСИ: СРАВНЕНИЕ РЕЛИГИОЗНЫХ ПРОЦЕССОВ..... | 93 |
|---|----|

| | |
|---|-----|
| Зварцев И.А. ВОПРОС РАЗОРУЖЕНИЯ В СОВЕТСКОЙ ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКЕ В 20-30-Е ГОДЫ XX ВЕКА | 108 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| Зварцев И.А. ПОЗИЦИЯ НАРОДНОГО КОМИССАРА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ М. М. ЛИТВИНОВА ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СКВОЗЬ ПРИЗМУ СБЛИЖЕНИЯ С ФРАНЦИЕЙ | 113 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| Зварцев И.А. СОВЕТСКИЙ ПРОЕКТ КОНВЕНЦИИ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ АГРЕССОРА В НАЧАЛЕ 30-Х ГОДОВ XX ВЕКА | 121 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| Зварцев И.А. СОВЕТСКО–БРИТАНСКИЕ ОТНОШЕНИЯ В 20-Е ГОДЫ XX ВЕКА..... | 125 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Мангутова З.Б. СОЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КАЛМЫЦКОЙ АССР В 1965-1975 ГГ. | 132 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| Мангутова З.Б. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КАЛМЫЦКОЙ АССР ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ 60-Х – НАЧАЛЕ 70-Х ГГ. XX В..... | 137 |
|--|-----|

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

| | |
|--|-----|
| Ploskikh N.D. PROBLEMS OF IDENTIFYING EVIDENCE OF PROVOCATION IN OPERATIVE-RESEARCH ACTIVITY | 142 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| Safronova Yu.V., Mukasheva B.M. ONTOGENESIS OF SPEECH ACTIVITY: FORMATION AND DEVELOPMENT OF GRAMMATICAL LINGUISTIC MEANING IN CONNECTION WITH THE DEVELOPMENT OF SUBJECT-PRACTICAL ACTIVITIES AND COMMUNICATION ACTIVITIES OF THE CHILD | 145 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| Авазбоев А., Хожикаримова Г. СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КРЕАТИВНОСТИ УЧАЩИХСЯ | 150 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Бабак А.В. ОРГАНИЗАЦИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА | 154 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Баркинхоева Э.Х. УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | 159 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Вахитова Л.Н. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 161 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Володина Н.С. ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 166 |
| Вуткарёв Г.В. ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ | 171 |
| Вышегуров А.М. ЗНАЧИМОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ..... | 174 |
| Гальцов В.П. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ЧАТ-БОТЫ, ТЕХНОЛОГИИ ИХ СОЗДАНИЯ И ПРИМЕНЕНИЕ | 178 |
| Гальцов В.П. ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННЫХ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ..... | 183 |
| Горожанкин А.С., Петрищева Т.Ю. ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ УПРАЖНЕНИЙ НА АКТИВИЗАЦИЮ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА ДЕТЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ..... | 187 |
| Захарикова А.В. РОЛЬ ДИЗАЙН МЫШЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА И ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТОВ | 192 |
| Колесникова К.Т. СЛЕНГ В ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЕ..... | 198 |
| Орлова О.В., Налимова М.Н. ВЛИЯНИЕ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА | 201 |
| Продан Ю.Ю. ОСОБЕННОСТИ РУССКОЙ ФИЛОСОФИИ..... | 207 |
| Рахманов Р.Р. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЛОВОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА | 210 |
| Рященко И.С. РАЦИОНАЛЬНОЕ И ИРРАЦИОНАЛЬНОЕ В ФИЛОСОФИИ | 216 |
| Свиридова В.В. ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА В ИНТЕРПРЕТАЦИИ ШЕСТИДЕСЯТНИКОВ | 219 |
| Симонова А.В. СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА НЕФТЕГАЗОПРОМЫСЛОВОМ ПРЕДПРИЯТИИ | 226 |
| Тумбина Е.В. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА..... | 230 |

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

| | |
|---|-----|
| Акопян А.Э. ИССЛЕДОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ СТРУКТУРЫ УРОЖАЯ ОЗИМОЙ МЯГКОЙ ПШЕНИЦЫ И НЕКОТОРЫХ ЕЁ АГРОБИОЛОГИЧЕСКИХ ОСОБЕННОСТЕЙ..... | 234 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| Майборода Д.В. РЕНОВАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ | 239 |
| Медведева Т.А., Ландиховская А.В. ИЗУЧЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРЕБИОТИКОВ НА ФЕРМЕНТАЦИЮ КИСЛОМОЛОЧНОЙ ОСНОВЫ, ИСПОЛЪЗУЕМОЙ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ МОРОЖЕНОГО | 242 |
| Мустаев А.Ф. ФИЗИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ПОРАЖЕНИЯ ТВЕРДОТЕЛЬНЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ КОМПОНЕНТОВ..... | 247 |
| Нырков Н.П., Шувалов Д.А., Кузнецова И.О., Савельев А.В. МОДИФИКАТОРЫ СВОЙСТВ ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТА..... | 251 |
| Суворова Е.А., Панасина Т.В. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНОГО ЦЕЛЛЮЛОЗНОГО УТЕПЛИТЕЛЯ ЭКОВАТЫ..... | 258 |

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

| | |
|---|-----|
| Байнаева Б.С., Нургазаева Г.Б. ГАЙМОРИТ БЕЛГЛЕРИ ЕМДЕУ ЖОЛДАРЫ | 261 |
| Финогенко Е.А. ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРЕМОРБИДНЫХ СВОЙСТВ ЛИЧНОСТИ С ФОРМАМИ И ТЕЧЕНИЕМ ШИЗОФРЕНИИ..... | 265 |
| Финогенко Е.А. ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПСИХОКОРРЕКЦИОННЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ МЛАДШИХ ПОДРОСТКОВ С АГРЕССИВНЫМ ПОВЕДЕНИЕМ | 268 |

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ**УДК 1****Аглиуллина Д.Р.**

Российский университет

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

***Аннотация:** Кадровое планирование всегда рассматривалось как одна из основных задач в системе управления персоналом. Однако в условиях рыночной экономики ее актуальность значительно возросла. Это явилось следствием нескольких очевидных причин. Во-первых, существенно увеличились затраты на содержание персонала, особенно по квалифицированным работникам востребованных профессий, что требует соответствующей отдачи вкладываемых средств. Во-вторых, в условиях наполнения рынка особую важность приобрел вопрос об упущенной прибыли, возникающей в результате невозможности решать актуальные задачи при помощи имеющегося кадрового потенциала. В-третьих, повысилась динамика бизнеса и, как следствие, постоянно изменяются требования к работникам как по объему, так и по характеру решаемых задач. В результате возникло определенное несоответствие традиционных методов кадрового планирования специфике этих задач.*

Планирование трудовых ресурсов является одним из ключевых элементов работы любой организации, так как от качества персонала зависит эффективность работы организации и использование всех остальных ресурсов.

Этим обусловлена актуальность выбранной темы – проблемы кадрового планирования на предприятии.

Цель научного исследования состоит в определении проблем кадрового планирования на предприятии и их классификации.

Методологической основой являются принципы и закономерности управления персоналом и построения системы кадрового планирования на предприятии.

Ключевые слова: *Кадровое планирование, ключевые проблемы, комплексная система.*

Необходимость изменений на предприятии обусловлена наличием каких - либо проблем в ее функционировании или развитии. Проблема, в наиболее общем смысле - это несоответствие между существующим и желаемым состоянием системы.

Ключевая проблема для абсолютного большинства российских предприятий - проблема кадров. Именно сейчас наступает время, когда необходимо уделять более пристальное внимание кадровому планированию, планомерной подготовке и, особенно, переподготовке квалифицированных специалистов. Это позволит быстрее и эффективнее реагировать на изменения в стране на денежном рынке, усилить элементы стабильности, солидности в рыночной деятельности.

Несмотря на накопленный опыт предприятий в области кадрового планирования, имеется ряд проблем, которые с достаточно высокой степенью обобщенности могут быть представлены в следующем виде. Проблемы кадрового планирования, обусловлены следующим:

- теоретическая база научно-методического обеспечения данного процесса состоит, главным образом, из эклектических идей прошлых лет, отсюда нет практически современных описаний технологии кадрового планирования, где бы человеку было отведено то место, которое принадлежит ему по праву;

- значительные трудности, которые связаны с серьезными противоречиями, которые имеются в отечественном законодательстве по вопросам регулирования кадровых и трудовых отношений. Большое число указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, актов других ведомств не согласуются между собой. Многие документы устарели, но продолжают действовать. Этим объясняется и отсутствие нового Трудового кодекса Российской Федерации, проекты которого практически ежегодно готовятся заново;

- трудностью планирования кадров, обусловленной сложностью прогнозирования трудового поведения, возможностью возникновения конфликтов;

- возможности использования кадров в будущем и будущее отношение их к работе прогнозируются, если это вообще возможно, с высокой степенью неопределенности. В связи с этим в процессе планирования они представляют собой ненадежные элементы. К тому же участники организации сопротивляются тому, чтобы быть «объектами» планирования, не соглашаются с результатами планирования и реагируют на это так, что не исключается возможность возникновения конфликта;

- двойственностью системы экономических целей в кадровой политике. Если при планировании в области маркетинга, инвестиции производства и т.д. цели планирования затрагивают экономические аспекты, то при планировании кадров к экономической добавляются компоненты социальной эффективности. Отсюда вытекают проблемы урегулирования планов, касающихся кадров;

- отсутствие единого, комплексного плана развития предприятия на перспективу (1-3 года) с четко определенными целями, конечными результатами;

- проблемы согласования планов (на основании качественно различных целей) усугубляются отсутствием возможности сравнивать различную информацию по планированию;

- кадровое планирование, система работы с кадрами, профессиональная подготовка и переподготовка персонала, мотивационный аспект содержания труда не стали еще решающим фактором повышения эффективности управления кадровым потенциалом;

- сложившаяся кадровая практика в области кадрового планирования не только не имеет собственной научной базы, но и слабо опирается на современную систему кадрово-управленческих дисциплин. Работа с персоналом нуждается в большой степени дифференциации подходов в зависимости от его места и роли в структуре предприятия (исполнители, среднее звено, руководители и др.). Исходя из этого, разрабатывается (либо адаптируется) инструктивный материал для деятельности организации.

Существенный вред кадровому планированию наносит тот факт, что организационный аспект работы с кадрами не находит достаточного отражения при общем планировании на предприятии. Сейчас не составляется единых планов работы с кадрами, охватывающих все ее элементы - от профориентации до оценки ее эффективности.

Одной из существенных проблем кадровом планировании на предприятии выступает необходимость планирования перепрофилирования кадров, включающая, прежде всего изменения: в численности персонала, в профессионально - квалификационной структуре кадров, в уровне, формах и системах оплаты труда

персонала, в длительности и формах занятости, в организационной структуре предприятия.

Все вышеперечисленные проблемы можно решить с помощью комплексной системы управления кадрами, которая дает, во-первых, возможность выявить номенклатуру и содержание всех задач по кадровому планированию, решение которых обеспечивает функционирование и развитие системы кадрового планирования, и, во-вторых, создает предпосылки для ее упорядочивания.

Комплексная система управления кадрами с помощью специально разрабатываемого организационно-методического аппарата обеспечивает следующие функции:

1. Составление плана-отчета по работе с кадрами.
2. Планирование: подбора, отбора, расстановки, продвижения кадров, резерва кадров, повышение квалификации кадров, высвобождения или сокращения кадров.
3. Анализ факторов, влияющих на эффективность кадрового планирования, таких, как причины увольнения, текучесть кадров.
4. Регулирование (правовое и юридическое) процессов кадрового планирования, выбор средств пропаганды, выдача рекомендаций и социально-психологических исследований.
5. Контроль стабильности кадров, рассмотрение заявлений на увольнение, высвобождение кадров, материального стимулирования по итогам работы.

Полный и точный учет всех проблемных факторов, влияющих на кадровое планирование, определяет уровень и особенности реализации основных направлений деятельности кадрового планирования в организации. Кадровое планирование является комплексом мероприятий по работе с кадрами, способных обеспечить достижение целей и задач организации.

Список литературы:

Литрес.рф

УДК 336.02:338.2

Дружинина Ю.В.

аспирант

«Тюменский индустриальный университет»

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ ПО СТАДИЯМ
ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ
ПРИМЕНЕНИЯ ПРОГНОЗНОГО АНАЛИЗА**

Аннотация: в данной статье рассмотрены основные характеристики и методы составления прогнозного анализа. Проанализированы различные подходы к составлению прогнозного анализа. Разработана методика применения прогнозного анализа на разных стадиях жизненного цикла организации.

Ключевые слова: жизненный цикл организации, организационно-экономическая эффективность, прогнозный анализ.

В соответствии с концепцией процессуальности и стадийности развития организации ни одна организация не может слишком долго оставаться в одном и том же состоянии, эволюционирует, проходя через определенные этапы своего развития.

Моделирование процесса развития экономических субъектов на протяжении не одного десятилетия остается особо значимой научно-практической проблемой в теории жизненного цикла. Ее решению посвящены работы и многих отечественных и зарубежных ученых и практикующих специалистов в области менеджмента.

Жизненный цикл организации – совокупность стадий развития, которые проходит фирма за весь период своего существования [2].

Каждый этап отличают определенные цели, задачи и необходимость контроля определенных экономических показателей.

Составление планов предприятий достаточно сложный процесс, при котором анализируется прошлое и настоящее фирмы, определяются новые перспективы и возможности развития. Перспективный анализ как разведка будущего и научно-

аналитическая основа перспективного плана на данном этапе тесно соприкасается с прогнозированием, и такой анализ называют прогнозным [3].

Последовательность прогнозного анализа в общем виде заключается в следующем:

Во-первых, выявляются обобщающие показатели, которые характеризуют перспективу развития предприятия по основным направлениям деятельности. Эта система дополняется необходимыми специфическими показателями деятельности. Далее устанавливается последовательность анализа показателей исходя из основных направлений связи между важнейшими группами показателей.

Основная задача организации - производить продукцию, необходимую потребителю и соответствующего качества. Поэтому разработка перспективного плана предприятия начинается с показателя объема продукции [3].

Любой процесс управления организацией представляет собой непрерывную разработку стратегических управленческих решений и применение их на практике. От правильности и эффективности разработки этих решений зависят результаты деятельности организации в целом. Важной частью разработки управленческого решения является прогнозирование.

Прогнозирование - умение предугадать развитие ситуации в будущем. Так как каждое решение – это проекция в будущее, а будущее – содержит элемент неопределенности, то важно правильно определить степень рисков, с которыми сопряжена реализация принятых решений. Прогнозирование финансовых результатов должно находить отражение в разработке стратегии развития организации для принятия наиболее эффективных и обоснованных управленческих решений [1].

Основными этапами прогнозирования являются (рисунок 1):

Этап 1. Сбор данных. Предполагает получение корректных данных. Данный этап является наиболее сложным, так как использоваться в последующих этапах будет именно та информация, которая будет собрана на этом этапе.

Этап 2. Редукция (уплотнение) данных. Может быть собрано как слишком много исходных данных, так и слишком мало. Некоторые данные могут иметь только

косвенное отношение к рассматриваемой задаче, а будут лишь снижать точность прогнозирования.

Этап 3. Построение модели и ее оценка. Состоит в подборе модели прогноза, наиболее соответствующей особенностям собранных данных для минимизации ошибки прогноза.



Рисунок 1 Обобщенный процесс прогнозирования

Жизненный цикл организации представляет собой совокупность стадий развития, которые проходит фирма за весь период своего существования. На каждом этапе жизненного цикла руководителем должна быть выбрана определенная методика управления организацией (Таблица 1). Для зарождения фирмы основная цель – выживание и выход на рынок, детство и юность – период интенсивного роста

организации, основная цель – занять свою нишу на рынке, централизованное, жесткое управление. На стадии зрелости организации руководитель должен делегировать свои полномочия менеджерам, систематический рост показателей. При прохождении стадии старения главная цель руководителя сохранить ранее достигнутые результаты. Возрождение организации может произойти, если руководителю удастся оживить все функции организации, если же этого не произойдет фирма прекращает свою деятельность.

Таблица 1

| Стадии | Цель | Задачи | Применяемые методы прогнозного анализа | Описание применяемого метода прогнозного анализа | Применение метода прогнозного анализа |
|--|---|---|---|---|--|
| Создание предприятия и его становление | Выживание (технико-экономическое становление, накопление активов предприятия) | Уточнение сферы деятельности предприятия, определение целей; выбор стратегии деятельности; разработка производственной и организационной структуры предприятия; подбор необходимого персонала, закупка оборудования, сырья; | Каузальные модели прогнозирования; регрессионный анализ и множественная регрессия | Объясняющее прогнозирование; предполагает наличие причинно-следственной связи между переменными на входе и выходе системы | Кратко- и среднесрочное прогнозирование существующих товаров и услуг; маркетинговые стратегии; производство, набор персонала, планирование мощностей |

| | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|---|--|--|
| | | организация производства продукции (услуг) и управление предприятием | | | |
| Развитие и рост предприятия | расширение (увеличение активов предприятия) | Оптимизация структуры товарного портфеля; увеличение производства продукции (услуг); поиск новых сфер сбыта продукции; повышение квалификации персонала | Модели прогнозирования с помощью временных рядов: Метод декомпозиции | Исследующее прогнозирование ; предполагает причинно- следственную связь между временем и переменной на выходе системы; система разлагается на составные части | Среднесрочное прогнозировани е новых производств, проектирования оборудования, финансирования разработки новых товаров и новых методов сборки; краткосрочное прогнозировани е для персонала, рекламы, запасов и планирования производства |
| Зрелость | Сохранение (планирование бюджета, сокращение издержек) | Сохранить организационную структуру предприятия; оптимизировать методы управления предприятием; | Скользящие средние | Устраняет случайности из временных рядов; прогноз основывается на проецировании данных временных | Краткосрочные прогнозы такой деятельности, как создание запасов, календарное планирование, контроль, |

| | | | | | |
|----------|---|---|------------------------------|--|--|
| | | повышение удельного веса инновационных технологий в производстве | | рядов, сглаженных методом скользящего среднего | ценообразования и выбор времени для продвижения товара на рынке; используется для вычисления как сезонной, так и циклической компонент для метода краткосрочной декомпозиции |
| Старость | Выживание (планирование бюджета, сокращение издержек) | Сохранение производственных возможностей; оптимизация методов управления; | Экспоненциальное сглаживание | Аналогично скользящим средним, однако значения экспоненциально взвешены с присвоением больших весов более новым данным | Краткосрочные прогнозы такой деятельности, как создание запасов, календарное планирование, контроль, ценообразование и выбор времени для продвижения товара на рынке |

Итак, каждая организация преодолевает несколько стадий развития. Задача менеджеров состоит в том, чтобы иметь в арсенале методики, позволяющие выявить индикаторы наступления в перспективе патологических состояний, что позволит своевременно скорректировать планы, выбрать инструментарий управленческого

воздействия и применить наилучшие доступные технологии в разрезе жизненного цикла развития [8].

В современных российских организациях есть необходимость оценки и учета факторов, оказывающих влияние на финансовое состояние организации, в контексте ее жизненного цикла. По уровню и динамике классических показателей устойчивости функционирования и развития: платежеспособности и финансовой устойчивости; ликвидности; финансовой независимости; риска (финансовый рычаг, производственный рычаг); эффективности деятельности организации (рентабельность активов, рентабельность собственного капитала; рентабельность основной деятельности организации, рентабельность продаж и другие показатели); оценки деловой активности (оборачиваемость ресурсов организации) можно сделать вывод о степени устойчивости анализируемой организации, если знать, на каком этапе жизненного цикла она находится [8].

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

- Адизес И.К. Управление жизненным циклом организации. СПб.: Питер, 2014. 383 с.
- Грищенко А.И., Глушак Н.В., Глушак О.В., Репешко Н.А. Организационно-экономические и управленческие решения в формировании высокотехнологичного сектора России // Креативная экономика. - 2016. - Том 8. - № 1. - С. 26-34.
- Гиляровская Л.Т. Экономический анализ: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - С. 41-37.
- Крейнина М.Н. Финансовое состояние предприятия. Методы оценки, М.: ИКЦ «Дис», 2014.- С. 11-23.
- Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А.Д.Шеремет, Е.В.Негашев. – 2-изд., перераб. и доп. М.: Инфра-М, 2013.- С. 16-21.
- Филонович С. Р., Кушелевич Е. И. Теория жизненных циклов организации И. Адизеса и российская действительность //Социологические исследования.1996. №. 10.С. 63-71.

Куранов, М. В. Показатели и модели анализа финансового состояния на различных этапах жизненного цикла организации / М. В. Куранов // Экономический анализ : теория и практика. – 2008. – N.5. – С. 56-60.

Glukhova M.G., Shilova N.N., Kiselica E.P. Adoption Of The Best Available Technology In Terms Of The Enterprise Life Cycle/Glukhova M.G., Shilova N.N., Kiselica E.P.//Espacios. 2017. Т. 38. № 33. С. 35.

УДК 33

Жантурсын А.А.

Магистрант специальности

«Деловое администрирование»

Алматы Менеджмент Университет

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, КАК ПРИЗНАК УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в статье рассматривается конкурентоспособность, как признак успеха предприятия.

Ключевые слова: предприятие, экономика, конкуренция.

В настоящее время производительность бизнеса сталкивается со все более сложными условиями развития. К ним относятся: повышенная агрессивность и так называемая турбулентность компании, динамика глобализации, новые требования, интенсивность конкуренции и быстрый технический прогресс. Чтобы добиться успеха, каждая компания вынуждена эффективно использовать свой реальный капитал, финансы, потенциал сотрудников и проанализировать среду, в которой она работает [1.18-20].

Целью данной статьи является представление теоретических терминов и феномена конкуренция, а также характер и виды конкурентоспособности. На этом фоне уровень конкурентоспособности предприятий показан как важный аспект их функционирования в рыночной экономике.

Конкуренция является ключевым инструментом и основным аспектом экономической жизни. Его важность приходит от слова «конкурировать» и означает «искать вместе», и, таким образом, это стимулирует уровень человеческих устремлений, позволяющих им достичь самых высоких результатов, силу технологических инноваций и рост производительности труда [2.57].

Считается, что «конкуренцией называться явление, когда участники соревнуются друг с другом в поисках схожих целей, а это значит, что действия, предпринимаемые некоторыми для достижения определенных целей, затрудняющие (или даже невозможные) для достижения тех же целей другими» [3.19]. Конкуренция определяется как деятельность людей, которые стремятся достичь выгоды, которую другие хотят получить в то же время и в тех же условиях [1.108].

Конкуренция на отдельных рынках может относиться к одной из четырех основных моделей: совершенная конкуренция, олигополистическая конкуренция, монополистическая конкуренция, чистая монополия. Отрасль, которая вполне конкурентоспособна, состоит из множества конкурентов, предлагающих тот же продукт или услугу. Из-за отсутствия дифференциации продукта цена одинаковая для всех конкурирующих компаний.

Олигополистическая конкуренция состоит из нескольких компаний, производящих одинаковые или частично дифференцированные продукты. Это разнообразие может влиять на уровень качества, особенности, стиль или оказание услуг. Компания, которая производит тот же продукт, не может определить цену их продукта на более высоком уровне, чем рынок, если он хочет привлекать клиентов [4.209].

Монополистическая конкуренция существует в отрасли, в которой многие конкуренты могут полностью или частично дифференцировать свое рыночное предложение. Ряд конкурентов сосредоточены на выбранный сегмент рынка, где они лучше всего могут удовлетворить потребности клиентов, в которой они соответственно устанавливают более высокую цену.

Чистая монополия возникает, когда одна компания обеспечивает все производство товаров или услуги в данной стране или области. Монополия такого типа может быть следствием правового регулирования, патента, лицензии или других факторов. Если такая монополия появилась в соответствии с государственным регулированием ожидается, что она установит более низкие цены и расширит масштаб производства во имя общего блага [4.210].

Данные модели существенно различаются как по структуре рынка, так и по операционным методам конкурирующих субъектов. Смена экономической и политической системы в Польше в 1989 создала феномен конкуренции, когда государственная собственность и строгое регулирование были заменены частной собственностью и свободным рынком.

Как правило, можно предположить, что конкурентоспособность является особенностью тех, кто конкурирует. Наиболее точное определение конкурентоспособности, предложенное Всемирным экономическим форумом в

Лозанна в 1994 году, которая определила его как «способность страны или компании создавать больше богатства, чем их конкуренты на мировом рынке».

Считается, что пребывание в бизнесе и развитие организации определяется рынком, на котором товары либо продаются, либо нет. Таким образом, конкуренция рассматривается как процесс борьбы между конкурентами, но и как возможность для сотрудничества между деловыми партнерами [2.58].

Суть оценки уровня конкурентоспособности предприятия заключается в сравнении фактических результатов с ожидаемыми, различными группами заинтересованных сторон. По результатам этих сравнений можно выделить три типа конкурентоспособности:

- нормальная конкурентоспособность - когда результаты конкретных взаимодействий равны ожиданиям участвующих заинтересованных сторон;
- ниже нормальной конкурентоспособности - когда фактические результаты не соответствуют ожиданиям. Затем заинтересованные стороны, вовлеченные в эту ситуацию, предпримут действия для отказа от взаимодействия с компанией и перейти на другую, более привлекательную;
- больше, чем нормальная конкурентоспособность - когда фактические результаты выше, чем ожидаемые. Заинтересованные стороны, у которых есть основания для таких оценок, стремятся укрепить свои отношения с компанией.

Согласно первому критерию, мы можем выделить два типа конкурентоспособности: связанная с факторами и связанная с результатами. Конкурентоспособность, связанная с факторами, определяет способность компаний к

действиям, создающим основу для эффективной конкуренции, таким как: быстрое реагирование на изменения рынка, умелое использование собственных ресурсов и т.д.

Конкурентоспособность, связанная с результатами, определяет результаты конкуренции, такие как доля рынка, доля в продажах продукции и финансовых показателей компании по сравнению с лидерами или компаниями среднего уровня.

Конкурентоспособность на открытом рынке является центральной проблемой, и соответствующая разработка конкурентной стратегии имеет решающее значение для выживания и развития институтов и предприятий. Основным следствием такого характера является необходимость наблюдать за действиями

конкурентов и прогнозировать их реакцию на каждый ход. Первым шагом является определение конкурентной позиции, которая является важным элементом в построении конкурентной стратегии, это позволяет оценить текущие возможности компании и возможности для его дальнейшего развития.

Конкурентная позиция компании определяется как многомерная категория, которая определяется совокупностью факторов, таких как: доля рынка, доля основных сегментов рынка, влияние на рынок, масштаб действия, прикладные технологии, технические навыки и адаптивность [1.114].

Анализируя вышеизложенные соображения, можно констатировать, что современная концепция создания конкурентного преимущества подчеркивает особую необходимость умелого использования приобретенного знания и ресурсов. Компании, чтобы выжить и остаться в бизнесе, должны уметь прогнозировать и точно оценивать ситуацию. Они должны действовать эффективно и постоянно развиваться.

Список использованной литературы:

- М. Грзебык, Кластерная концепция и кооперация и конкурентоспособность бизнеса. Компания и регион, конкурентоспособность и инновации. Жешув, 2009.
- М. Лисинский, Концепция кластеров и возможности ее использования для корпоративной перестройки. Перестройка стран с переходной экономикой. Инструменты, курс, эффекты. Варшава-Краков, 2005.
- М. Дж. Станкевич, Конкурентоспособность бизнеса, повышение конкурентоспособности компании в условиях глобализации. Торунь, 2005.
- П. Котлер, Маркетинговый анализ, планирование, внедрение и контроль. Варшава, 1999.

УДК 1

Зиннатуллина Ю.С.

Российский университет

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в статье рассматриваются проблемы управления кадровым резервом нефтегазодобывающего предприятия.

Ключевые слова: управление, кадры, предприятие.

Современный кадровый резерв, как понятие, предполагает целенаправленную работу подготовки кандидатов на должности руководителей. Рассмотрим некоторые определения кадрового резерва.

Процедура управления кадровым резервом изображает многомерную длительную, проводимую согласно временного периода и осуществляемую в соответствии с конкретным проектом направленную деятельность в области осуществлению профессионального становления и развития специально отобранного персонала, который способен привести к результативному замещению вышестоящих свободных должностей в компании либо в его структурных подразделениях.

На сегодняшний день наблюдается дефицит высококвалифицированных научных, инженерных и рабочих кадров в нефтегазовой отрасли, на подготовку которых требуется не менее десяти лет, с учетом получения ими образования и вливания в высокотехнологичный научно-производственный процесс. Нехватка кадров в нефтегазовой отрасли будет наблюдаться, пока сама отрасль будет расти быстрее, чем на рынке появляются квалифицированные специалисты. Усилия государства на данный момент направлены лишь на механическое количественное увеличение числа работников, отсутствует система образования, способная сформировать спектр специалистов необходимого качества. Проблема также в том, что преподаватели в вузах

не принимают участия в крупных проектах, а выпускники профильных учебных заведений не обладают практическим опытом, при этом они ожидают высокую заработную плату, еще не представляя большой ценности на рынке.

Кроме того подчеркнем, то что кадровая служба нефтегазовых компаний должна быть заинтересована в подготовке кадрового резерва не только с целью удовлетворения управленческих потребностей, но и с целью более продуктивного замещения позиций специалистов и менеджеров среднего и низшего звена.

Для этого необходимо применять потенциал отраслевых учебных заведений и учебных центров, курсов переподготовки и повышения квалификации специалистов, узкоспециализированных семинаров, научно-практических конференций, и тренингов, стажировок.

Кроме того, в нефтегазовом комплексе, как и в других индустриальных секторах экономики, на качество персонала оказывают серьезное влияние следующие общерыночные тренды:

- отсутствие связи с профильными вузами;
- так называемое «старение» кадров;
- нехватка собственных учебных центров;
- отсутствие преемственности поколений;
- отток специалистов из регионов разработки месторождений.

В настоящее время перед предприятиями нефтегазового комплекса встает задача сохранения профессионального опыта и знаний и обеспечения непрерывности и преемственности системы управления организацией. Одним из важнейших инструментов решения этой задачи является сформированный и подготовленный кадровый резерв, как руководителей, так и ведущих специалистов. Однако, можно сделать вывод, что существующая система управления формированием и развитием кадрового резерва на предприятиях нефтегазового комплекса остаётся недостаточно эффективной.

В связи с этим возникает необходимость вырабатывать кадровую политику, направленную на повышение уровня профессиональной подготовленности специалистов.

Цель такой политики - создание условий, которые обеспечат непрерывность и преемственность процессов обучения – переподготовки – повышения квалификации работников и формирование кадрового резерва на замещение высвобождающихся должностей.

Для реализации кадровой политики необходимо внедрение новейших механизмов управления персоналом предприятий. Создание эффективной системы подготовки резерва кадров дает возможность выявления работников с высоким потенциалом и осуществление дальнейшей планомерной их подготовки к замещению вакантных должностей, путем целенаправленного повышения их компетентности. Данная система позволяет обеспечить плановое замещение должностей, при безболезненной смене поколений и преемственности управления. Подготовка кадрового резерва должна рассматриваться как целевая комплексная программа предприятия, тесно связанная с его кадровой политикой.

В связи с этим, помимо имеющейся задачи разработки механизма кадрового обеспечения предприятий нефтегазового комплекса возникает острая необходимость вырабатывать кадровую стратегию, которая будет направлена в первую очередь на повышение уровня профессиональной подготовки кадров.

Грамотно выбранная кадровая стратегия лежит в основе устойчивого развития, как любого предприятия, так и всей отрасли, позволяет повысить конкурентоспособность, а также осуществлять как среднесрочное, так и долгосрочное прогнозирование потребности в специалистах.

Подводя итог, стоит отметить, что кадровый дефицит, обусловленный спецификой отечественной нефтегазовой отрасли, определяют как мотивационную политику компаний, так и кадровую стратегию в целом.

Российская особенность нефтегазовой отрасли - достаточно большое количество моногородов, которые построены вокруг месторождений.

В связи с этим встает задача разработки комплекса мероприятий по привлечению молодых работников в эти регионы, обеспечению их жильем, разработки системы мер, способствующей переселению пенсионеров и т. д.

Работодатели будут активно развивать систему мотивации для удержания успешных кадров, разрабатывать все новые программы развития персонала, а также все чаще привлекать высокопрофессиональных консультантов для решения кадровых задач.

Таким образом, создание кадрового резерва нефтегазодобывающих предприятий – одна из необходимых составляющих политики эффективного управления персоналом.

Список использованных источников

- Кибанов А.Я. Основы управления персоналом : учебник. 3-е изд., перераб. и доп. М. : НИЦ ИНФРА-М, 2014. 440 с.
- Воронин Б.А., Васильцова Л.И., Александрова Н.А. Управление персоналом. Екатеринбург, 2009.
- Иванкина Л.И. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие. Томск : Изд-во Томского политехнического университета, 2014. 260 с.
- Мустаев А.М., Петрова Л.Н. Современная служба управления персоналом: изменение роли в процессе достижения бизнес-целей организации // Молодежь и наука. 2016. № 6. С. 2.
- Романченко М. А., Саакян М. К. Стратегия развития кадровой политики организации // Молодежь и наука. 2016. № 5. С. 11.
- Зарубина Е.В. Управление персоналом и управление человеческими ресурсами в современных российских организациях // Аграрное образование и наука. 2016. № 4. С. 26.
- Фатеева Н. Б. Инновации в сфере комплектования персонала (на примере организаций АПК Свердловской области // Аграрный вестник Урала. 2014. № 5 (123). С. 98–100.
- Зарубина Е.В., Петрова Л.Н. Основные теории мотивации // Аграрное образование и наука. 2016. № 4. С. 41.
- Зарубина Е. В. Мотивация человеческих ресурсов: понятие, сущность, структура // Аграрное образование и наука. 2016. № 4. С. 34.

Зайцева Т.В., Зуб А.Т. Управление персоналом : учебник. М. : ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 336 с.

Кибанов А.Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. 4-е издание, перераб. и доп. М. : ИНФРА-М, 2017. 695 с.

Зарубина Е.В. Проблемы адаптации персонала в современных российских организациях // Современные проблемы управления и регулирования: теория, методология, практика. : сборник статей II международной научно-практической конференции / под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. 2017. С. 134–136.

УДК 331.1

Искакова Л.Р.

ведущий специалист отдела кадров

Республиканская станция скорой медицинской помощи и центр медицины катастроф
(Россия, г. Уфа)

ОСОБЕННОСТИ HR-БРЕНДА МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности HR-бренда в медицинских организациях: понятие, составляющие, а также факторы, влияющие на формирование имиджа работодателя.

Ключевые слова: имидж работодателя, управление персоналом, здравоохранение, HR-бренд, высококвалифицированные кадры, брендинг.

В последние годы наблюдается острая нехватка квалифицированных кадров в медицинских учреждениях. Сложившийся дефицит высококвалифицированных специалистов приводит к обострению конкуренции между работодателями. Эта ситуация актуализировала вопросы повышения имиджа медицинских организаций, имиджа работодателей и HR-бренда.

HR-бренд – это образ компании как хорошего места работы в глазах заинтересованных лиц (нынешних и бывших сотрудников, кандидатов, пациентов) или способ, которым формируется идентичность организации, начиная с базовых основ, ценностей, и инструменты с помощью которых это доносится до всех заинтересованных лиц [4, с.204].

Бренд работодателя складывается из двух составляющих: маркетинговой (положение организации на рынке оказания медицинских услуг, имидж услуг, их известность) и HR-составляющей (корпоративная культура, система оплаты труда, бенефиты и компенсации) [1].

HR-бренд — это набор характеристик медицинской организации как работодателя. Организация, HR-бренд которой выстроен грамотно, обладает такими

качествами, которые выгодно отличают ее от других, она предлагает сотрудникам особые выгодные условия и ее конкурентоспособность на рынке труда высока [2, с. 25]. Для оценки бренда работодателя на рынке труда и понимания общей картины следует использовать как внешние, так и внутренние источники. Внутреннюю составляющую HR-бренда формирует эффективность HR-процессов компании, в то время как внешнюю – информация о компании на рынке труда.

Более системное представление модели HR-брендинга предлагается на рис.1.

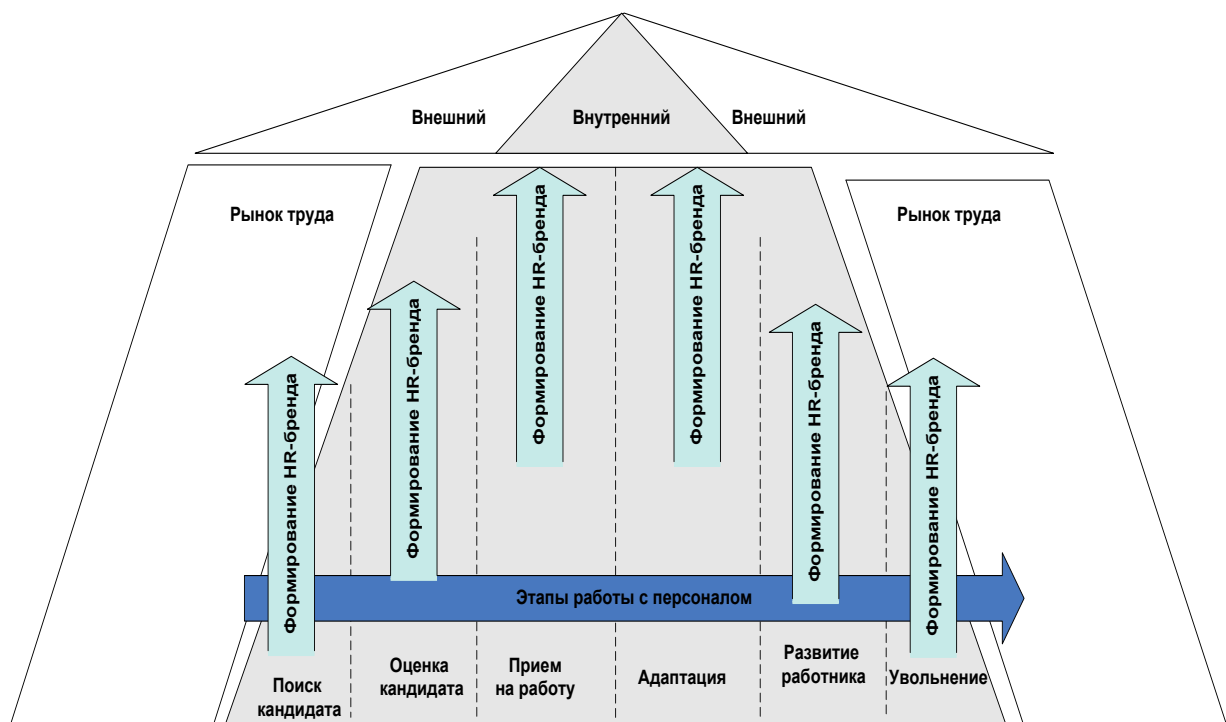


Рис. 1. HR-брендинг как процесс

Согласно данной модели наличие стандартных HR-процессов является необходимым, но не достаточным условием для создания эффективной системы управления персоналом [3, с.58]. Поэтому завершающим, результирующим этапом отладки HR-систем служит осознанное формирование HR-бренда. При этом следует отметить, что стихийно сформированный HR-бренд есть у каждой медицинской организации.

Целью формирования HR-бренда является создание имиджа медицинской организации как идеального места работы [4, с.203]. При этом усилия организации касаются как внешней, так и внутренней среды. Целью внешних коммуникаций является создание имиджа учреждения как идеального рабочего места, а целью

внутренних является создание уникальной культуры внутри организации, направленной на достижение её целей.

Также необходимо отметить влияние HR-бренда на вовлеченность персонала организации. Чем сильнее бренд работодателя, тем выше вовлеченность персонала [5, с.221]. С этой позиции можно выделить пять уровней взаимосвязи бренда работодателя и вовлеченности персонала.

1) Сотрудники будут менять место работы, особенно при наличии более выгодных предложений. Отсутствие лояльности.

2) Работники удовлетворены, нет причин менять работу, но и нет стимулов к повышению эффективности.

3) Работники удовлетворены и смена работы влечет издержки. На данном этапе уже присутствует взаимосвязь с брендом работодателя.

4) Работники ценят бренд организации и видят в нем партнера в достижении своей цели.

5) Работники глубоко привязаны к HR-бренду организации. Необходимо управлять брендом и поддерживать стандарты работы.

На протяжении всего жизненного цикла сотрудника, организацией должны транслироваться преимущества его работы на данной должности. Условно эти этапы можно разделить на три группы: адаптационный, этап трудовой деятельности, этап выхода из организации [1].

«Обратная связь» о причинах ухода из организации может стать ценной информацией для службы управления персоналом и всей организации о всех недостатках и препятствиях, которые происходят на этапах работы сотрудника в организации и которые в конечном счете становятся причиной ухода из нее. Подобный «срез» поможет оперативно среагировать на существующие и зарождающиеся проблемы, поэтому целесообразно создание процесса «выходного интервью».

Таким образом, можно сделать вывод о том, что бренд работодателя включает в себя несколько составляющих [6]:

- 1) ценности и традиции организации-работодателя;
- 2) внутренние коммуникации;

- 3) компетенции персонала;
- 4) стиль управления организацией, ее политика;
- 5) возможности профессионального развития и карьерного роста.

Среди факторов, влияющих на формирование HR-бренда медицинской организации можно выделить следующие.

1) Гигиенические факторы (оснащение рабочего места, а также его расположение, общее состояние мест общего пользования, оформление/стиль организации, а также наличие пункта питания или пункта приема пищи).

2) Размер и форма оплаты труда (наличие «белой» зарплаты со всеми отчислениями в пенсионные и страховые фонды являются дополнительной страховкой для сотрудника, так как их выплата подтверждается основными документами и не может быть сокращена по закону).

3) Система льгот, социальных гарантий, нематериального поощрения. Под этим подразумевается «социальный» или «компенсационный» пакет. Социальный пакет – это набор льгот или дополнительных услуг, оплату которых берет на себя работодатель. В него входят различные виды льгот, программы поддержки молодых семей и т.п.

4) Корпоративная культура организации, возможность принадлежности к группе. Собственная и групповая идентификация – важный элемент в адаптации сотрудника. Наличие общих корпоративных целей, общности интересов являются основными факторами, которые влияют на повышение лояльности собственных сотрудников. Важно, чтобы цели и задачи организации совпадали с целями и задачами сотрудника. Именно при этих условиях он будет чувствовать ответственность перед своей работой, знать, как она влияет на всю деятельность медицинского учреждения.

5) Репутация организации среди пациентов и партнеров, т.к. HR-бренд и бренд организации могут влиять друг на друга в положительном или отрицательном аспекте.

6) Медицинские услуги, их социальная значимость. Сотрудникам важно осознавать принадлежность к оказываемым услугам, т.к. они чувствуют, что ценны для организации.

- 7) Возможность роста и самореализации внутри организации. Наличие

программ развития, работы с кадровым резервом, опережающего обучения, управление карьерой – все это является показателями успешной организации, которая стремится к самосовершенствованию [5, с.220].

Преимуществами сильного HR-бренд для сотрудников медицинской организации являются:

1) работа в «престижной» организации повышает статус самих сотрудников;

2) в организациях с сильным брендом работодателя есть социальная направленность, это подразумевает обеспечение работников комфортными условиями труда и трудовой жизни.

3) участие в волонтерских проектах, благотворительности. Это, совсем молодой подход с точки зрения бренда работодателя уже нашел отклик у сотрудников многих организаций. При крупных организациях существуют не только благотворительные фонды, но и целые волонтерские движения. И тот факт, что сотрудник вместе с организацией оказывает помощь нуждающимся, влияет на его лояльность.

4) возможность участвовать в проектах компании. Работодатели готовы развиваться, и поэтому активно подключают к этому своих сотрудников. Участие в различных научных, технических и экономических конференциях повышают статус организации и самого сотрудника. Плюс, участие во внутренних конкурсах (конкурсы инновационных проектов, конкурсы профессионального мастерства и др.).

Сильный HR-бренд обеспечивает медицинской организации привлекательный имидж во внешней среде, что позволяет ей бороться за лучшие кадры и привлекать талантливых людей, необходимых для дальнейшего развития. Кроме того, он выполняет свою важнейшую функцию: формирует доверие, что обеспечивает восприятие медицинской организации, как надежного партнера, ответственного работодателя, привлекательного партнера для своих пациентов.

Наличие HR-бренда, а также эффективное управление им, формирует следующие преимущества для медицинской организации:

- 1) снижение текучести кадров;
- 2) повышение уровня лояльности сотрудников;

- 3) организации становится легче привлекать высококвалифицированный персонал: увеличивается количество более качественных входящих резюме, уменьшается количество нерелевантных резюме;
- 4) уменьшение расходов и сокращение сроков на закрытие вакантной позиции;
- 5) повышение уровня производительности труда и рентабельности;
- 6) повышение уровня удовлетворенности и лояльности пациентов медицинской организации;
- 7) организация становится более устойчивой в период экономических спадов;
- 8) бренд работодателя может стать площадкой для рекламы медицинских услуг организации.

Список литературы

- Имидж работодателя – фактор успеха компании // [Электронный ресурс] URL: <http://www.nastol.ru> (дата обращения: 17.06.19).
- Мансуров Р.Е. HR-брендинг. Как повысить эффективность персонала / Р.Е. Мансуров. – СПб: БХВ-Петербург, 2011. – 142 с.
- Осовицкая, Н. Актуальный HR-брендинг. Секреты лучших работодателей / Н. Осовицкая — СПб.: Изд-во: Питер, 2013. – 240 с.
- Спирина Л.И. Понятие и этапы HR-брендинга. Управление экономикой: методы, модели, технологии: материалы XV Международной научной конференции. В 2 т. Т 1 / Уфимск. гос. авиац. техн. ун-т. – Уфа: Уфимск. гос. авиац. техн. ун-т, 2015. – 243 с. – с. 202-205.
- Спирина Л.И. Инструменты оценки бренда работодателя. Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России: Материалы IX Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Уфа: ИСЭИ УНЦ РАН, 2017. – 316 с. – с. 218-221.
- HR-брендинг - работа с репутацией компании как работодателя. Сайт «HR-portal» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.cfin.ru> (дата обращения: 19.06.19).

УДК 338.001.36

Красноярова Г.В.

студентка 1 курса магистратуры факультета экономики и
управления

ЗабГУ «Забайкальский государственный университет»

(Россия, г. Чита)

ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПА ЗОЛОТОГО СЕЧЕНИЯ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУБЪЕКТА

***Аннотация:** данная статья рассматривает понятие принципа золотого сечения, его пропорции и значение. Раскрывается его всесторонность (в природе, науке, искусстве, во Вселенной в целом). Главным акцентом статьи является то, как реализация принципа золотой пропорции в экономике бизнеса, в частности при формировании структуры капитала влияет на финансовую устойчивость компании. В качестве примера рассмотрены следующие субъекты: ОАО «РЖД» и АО «ПГК».*

***Ключевые слова:** принцип золотого сечения, гармонический менеджмент, экономика бизнеса, структура капитала, коэффициент финансового рычага.*

Если посмотреть на окружающий нас мир сквозь призму триады, то мы без преувеличения можем утверждать, что принцип золотого сечения буквально пронизывает всю Вселенную от звезд и планет, проходит сквозь живую материю и проникает в микромир в процессе формирования структур этих объектов.[1] Целое всегда состоит из частей, части различной величины находятся в определенном соотношении друг к другу и к целому. Если посмотреть вокруг, на окружающий нас мир, то без преувеличения можно сказать, что принцип «золотого сечения» присутствует во всем, что нас окружает: в природе, в искусстве, в науке. Что же такое «золотое сечение»? Золотое сечение (гармоническая, божественная пропорция)- принцип, по которому большая часть относится к меньшей так, как целое относится к большей. Его величина примерно равна 1,618. Или, иначе говоря, на большую часть приходится 62%, а на меньшую, соответственно, 38%.

Небольшой исторический экскурс. С давних времен люди открыли тайну золотой пропорции, ещё египтяне нашли ей применение в своей архитектуре, знали о нём и в Древней Руси. В литературе античных времен деление отрезка в крайнем и среднем отношении впервые упоминается в «Началах» Евклида (ок. 300 лет до н.э.). Монах Лука Пачоли впервые дал научное объяснение золотому сечению в книге «Божественная пропорция» (1509 год). Он видел в этом отношении «божественную суть», выраженную в триединстве Бога Отца, Сына и Святого Духа.

Многие авторы связывают появление термина с именем великого художника и ученого Леонардо да Винчи, который особое внимание уделял пропорции человеческого тела. Непосредственным образом с правилом золотого сечения связано имя итальянского математика Леонардо Фибоначчи, последовательность чисел, известная как ряд Фибоначчи. Кеплер, обращая своё внимание на взаимосвязь ряда Фибоначчи и золотого сечения, говорил: «Устроена она так, что два младших члена этой нескончаемой пропорции в сумме дают третий член, а любые два последних члена, если их сложить, дают следующий член, причем та же пропорция сохраняется до бесконечности» [2]. Несмотря на то, что со временем правило золотой пропорции превратилось в академическую рутину, философ Адольф Цейзинг в 1855 году сумел открыть в нём второе дыхание, доведя до совершенства пропорции золотого сечения, тем самым сделав их универсальными для всех явлений окружающего мира. И вот, на рубеже 20-21 века, возникло новое направление, названное гармоническим менеджментом. Хотя, к настоящему времени оно ещё не до конца сформировалось, но тем заманчивее именно сейчас углубиться в его суть.

На фоне этой лавины исследований и поисков проявлений золотого сечения уже все более и более заметным и крепнущим потоком выглядит экономика и, в частности, экономика бизнеса. [3] Именно присутствие согласованности, стройности (или порядка) в пропорциях составных частей экономических процессов значительно усиливают адаптационные качества фирмы и обеспечивают ее успешное и благополучное развитие, а отсутствие согласованности и стройности (т.е. беспорядок) приводят в лучшем случае к неэффективному использованию ресурсов фирмы, а в худшем — к развалу, упадку[1].

Правило золотой пропорции также проявляется и в структуре капитала экономического субъекта. Его составные части: заемные и собственные средства попадают под пропорции золотого сечения, то есть, другими словами, для финансово-устойчивого предприятия на долю собственных средств приходится около 33%-38 %, а на заемную часть, соответственно, оставшиеся 62%-67%.

Одним из механизмов в финансовом менеджменте является финансовый рычаг. Цель его применения - это увеличение прибыли экономического субъекта за счет изменения структуры капитала. Стоит заметить, что увеличение доли заимствований повлечет снижение финансовой независимости предприятия, но увеличение рисков даёт и возможность получения большей прибыли. Привлечение дополнительного капитала позволяет улучшить показатели эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия, этим и объясняется эффект финансового рычага.

Дополнительно привлеченные денежные средства станут новым источником формирования активов, что повышает не только денежный поток, но и чистую прибыль организации. Увеличение денежного потока повлечет рост стоимости предприятия для инвесторов и акционеров, что является одной из стратегических задач собственника компании.

Итак, коэффициент финансового рычага (или плечо финансового рычага) показывает долю заемных средств, таких как: кредиты, ссуды и другие обязательства, в общей структуре капитала. И, следуя принципу золотого сечения, оптимальный размер показателя находится в диапазоне от 0,5 до 0,7. То есть, доля заемного капитала в структуре предприятия составляет от 50% до 70%. При меньшем размере заемного капитала организация упускает возможность увеличения прибыли. Рассмотрим реализацию принципа золотой пропорции, анализируя структуру капитала следующих экономических субъектов: ОАО «РЖД» и АО «ПГК». Для этого воспользуемся данными бухгалтерского баланса рассматриваемых экономических субъектов за период с 2013 по 2015 год и представим данные в следующей таблице:

| Показ-ли | Период | ОАО "РЖД", млн.руб. | | | АО "ПГК", млн.руб. | | |
|-----------------------|--------|---------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|
| | | 31.12.2013 | 31.12.2014 | 31.12.2015 | 31.12.2013 | 31.12.2014 | 31.12.2015 |
| Активы(К) | | 3800220 | 3805437 | 4032551 | 185088,74 | 190801,23 | 81663,319 |
| Соб-ный кап-л(СК) | | 2264704 | 2036387 | 2115617 | 76407,615 | 97550,544 | 32003,569 |
| Заемный кап-л(ЗК) | | 1535516 | 1769050 | 1916934 | 108681,12 | 93250,681 | 49659,75 |
| Плечо фин.рыч.(Зк/Ск) | | 0,6780206 | 0,8687199 | 0,9060874 | 1,422386 | 0,9559217 | 1,5516941 |

Таблица 1. Структура капитала ОАО «РЖД» и АО «ПГК»

Анализируя данные таблицы, мы видим, что в ОАО «РЖД» расчетный показатель находился в допустимом диапазоне лишь в 2013 году, его величина на тот момент составляла 67,8% (Рисунок 2).



Рисунок 2- Гистограмма «Структура капитала»

Динамика роста коэффициента финансового рычага указывает, что рост заемных средств опережает рост собственного капитала компании (Рисунок 3).



Рисунок 3- График «Динамика коэффициента финансового рычага в ОАО «РЖД»»

Это может быть вызвано сложившейся экономической ситуацией в стране. Из-за повышения курса рубля переоценка активов ведёт к повышению валюты баланса, что отражается на значении коэффициента. Снизилась доступность капитала и увеличилась его стоимость, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы. Что же касается коэффициента финансового рычага в АО «ПГК», то за три исследуемых года наиболее близкое его значение к общепринятому показателю зафиксировано в 2014 году на уровне 96 % (Рисунок 4).

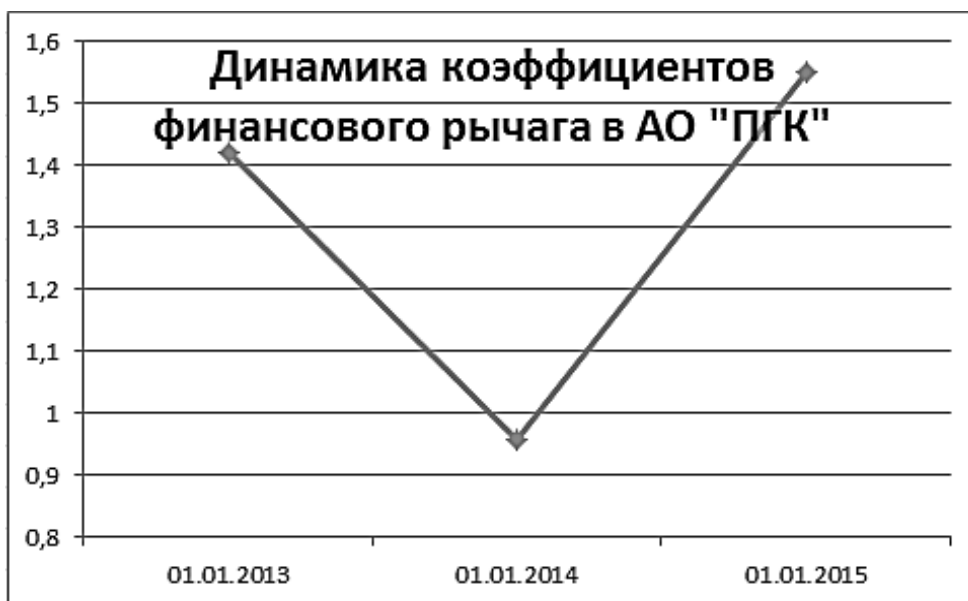


Рисунок 4- График «Динамика коэффициента финансового рычага в АО «ПГК»»

На увеличение заёмного капитала могла повлиять реорганизация в форме присоединения ОАО «ПГК» и ОАО «НТК-Вагон» к АО «ПГК», завершившаяся в 2015 году.

Сравнивая результаты аналитики рассматриваемых экономических субъектов, можно прийти к выводу, что ОАО «РЖД»- это более устойчивая с финансовой точки зрения организация, а, следовательно, и более привлекательная для инвесторов. Увеличение заемного капитала сверх нормы увеличивает финансовый риск (например, риск непогашения кредитов и неуплаты процентов) и может привести к снижению финансовых преимуществ. Если вспомним о том, что при формировании рациональной структуры капитала обычно исходят из общей целевой установки: найти такое соотношение между собственными и заемными средствами, при которой стоимость

акций компании будет наивысшей. А это, в свою очередь, становится возможным при достаточно высоком, но не чрезмерном эффекте финансового рычага. Таким образом, принцип «золотого сечения» находит свое применение и в финансовом менеджменте.

Библиографический список:

Иванус А. И. Код да Винчи в бизнесе или гармоничный менеджмент по Фибоначчи.- М.: ЛЕНАНД, 2005.- 104 с.

Золотое сечение: как это работает/ Тайна Мироздания [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.tauni-mirozdaniya.ru>., свободный.- Загл. с экрана.

Семиглазов А. М. К вопросу использования «золотого сечения» в экономико-управленческих задачах [Электронный ресурс]/ А. М. Семиглазов, В.А.

Семиглазов//Журнал «Доклады ТУСУР».-2009.-№1 (19).-часть 1.- Томск: Журнал «Доклады Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники», 1997-. -Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru>, свободный, Загл. с экрана.

Очетность компании/ Инвесторам [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://ir.rzd.ru>., свободный.- Загл. с экрана.

Бухгалтерская отчетность ОА «ПГК» [Электронный ресурс]/ Бухгалтерская отчетность.- Отчетности предприятия.- Режим доступа: <https://e-ecolog.ru>., свободный.- Загл. с экрана.

УДК 331.1

Разяпова В.Ш.

ведущий специалист отдела кадров

Республиканская станция скорой медицинской помощи и центр медицины катастроф

(Россия, г. Уфа)

Спирина Л.И.

к.э.н., доцент кафедры управления в социальных и экономических системах

Уфимский государственный авиационный технический университет

(Россия, г. Уфа)

ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности внедрения инструментов бережливого производства в медицинских учреждениях с целью повышения качества оказания услуг пациентам.

Ключевые слова: бережливое производство, управление персоналом, здравоохранение, медицинские учреждения, система 5С.

В настоящее время для повышения качества оказания медицинских услуг ставятся следующие задачи: повышение удовлетворенности пациентов и доступности оказываемых услуг; повышение эффективности и минимизация существующих финансовых, временных и других потерь; совершенствование организации рабочих мест для обеспечения безопасности и комфортности работы сотрудников.

В настоящее время одним из актуальных направлений решения возникших проблем является внедрение методов бережливого производства в сфере оказания медицинских услуг.

Бережливое производство (lean production) – это такой подход к управлению медицинской организацией, при котором повышение качества оказания услуг

основывается на сокращении потерь [1, с.56]. Другими словами, основная цель при оказании медицинских услуг – это минимизация всех видов потерь, которые не добавляют ценности для пациента.

Принципы бережливого производства в системе здравоохранения можно сформулировать следующим образом:

- определить, что создает ценность для медицинской услуги с точки зрения пациента;
- определить все необходимые действия в цепочке оказания услуг и устранить потери;
- перестроить действия в цепочке таким образом, чтобы они представляли собой поток работ без ожиданий, простоев, потерь между ними;
- оказывать только те медицинские услуги и в таком количестве, которое необходимо пациенту;
- постоянно стремиться к совершенству за счет сокращения ненужных действий, как пациента, так и медицинского персонала.

Среди основных потерь, с которыми сталкиваются в медицинских учреждениях можно выделить следующие:

- нестандартизированность рабочих мест медицинских сотрудников;
- лишние перемещения пациентов и медперсонала;
- ожидания в очереди пациентами;
- неравномерная загрузка медицинского персонала.

Таким образом, бережливое производство в сфере медицины представляет собой: систему, основанную на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь при оказании медицинских услуг; предусматривает ориентацию на пациентов и совершенствование качества оказания медицинских услуг. Поэтому внедрение технологий бережливого офиса невозможно организовать без вовлечения в управленческий процесс каждого сотрудника [2, с.43].

Выделим основные этапы внедрения методов бережливого производства в медицинских учреждениях [3].

1) Определяются приоритетные направления совершенствования путем открытого обсуждения медицинским персоналом на собрании, анкетирования или опроса пациентов и сотрудников.

2) Организация работ по проекту внедрения методов бережливого производства, заключающаяся в формировании положительного отношения к нему у всего персонала.

3) Создание рабочей группы для реализации проекта.

4) Разработка и утверждение необходимой документации для осуществления проекта.

5) Визуализация потоков создания ценностей по каждому направлению на базе существующей ситуации для наглядного изображения схем всех взаимосвязей в процессах.

6) Проведение хронометража по каждому потоку создания ценностей.

7) Выявление проблемных зон и основных типов потерь в визуализированных потоках создания ценностей.

8) Разработка мероприятий по корректировке проблемных зон и минимизации потерь при оказании медицинских услуг с оценкой их стоимости и ожидаемых результатов.

9) Реализация разработанных мероприятий.

Рассмотрим направления внедрения инструментов бережливого производства при оказании медицинских услуг [3]:

1) организация рабочего места по технологии 5С;

2) стандартизация работы медицинского персонала;

3) выравнивание загрузки врачей и среднего медперсонала;

4) оптимизация потоков пациентов;

5) создание открытой регистратуры;

6) внедрение электронного документооборота.

Рассмотрим перечисленные инструменты более подробно.

Технология 5С предлагает повышение эффективности рабочих мест медицинских сотрудников с помощью сортировки, соблюдения порядка, содержания в чистоте,

стандартизации и совершенствования. Рассмотрим перечисленные аспекты более подробно.

Целью «1С – Сортировки» является избавление от ненужных предметов, т.е. остаются только те, которые применяются в рабочем процессе. Это создает предпосылки для организации наглядного и эффективного рабочего процесса: на рабочем месте находятся только те предметы, которые требуются для выполнения текущей деятельности [4, с. 135]. Поэтому все рабочие предметы необходимо рассортировать по частоте использования:

- удаляются те предметы, которые давно не применяются или неисправны;
- хранятся вне рабочей зоны те предметы, которые используются 1 раз в 3-12 месяцев;
- хранятся в пределах рабочей зоны те предметы, которые используются 1 раз в 2-3 месяца или более 1 раза в месяц;
- хранятся в рабочей зоне те предметы, которые используются ежедневно или 1 раз в неделю;
- хранятся в специально отведенном месте под названием «Зона карантина» те предметы, которые ожидают принятия решения по целесообразности дальнейшего применения в рабочем процессе;
- личные вещи хранятся в специально отведенном месте, отдельно от рабочих предметов.

Целью «2С – Соблюдение порядка» является осуществление рационального размещения, обеспечения надежного и безопасного доступа к предметам, исключение их загрязнения, повреждения, длительного поиска. Для этого необходимо соблюдать критерии рационального размещения: определить места хранения, способы и правила размещения. Кроме этого, необходимым является:

- упорядочение и систематизация файлов на персональных компьютерах, в сетевых каталогах, локальной сети;
- хранение рабочей документации организовано, упорядочено;
- информация (графики, памятки) размещаются на информационных стендах.

Планировка помещения подобным образом позволяет обеспечить безопасность и удобство выполнения работ, перемещения и уборки.

Цель «3С – Содержание в чистоте» заключается в содержании рабочего места, помещения, оборудования и территории в чистоте и исправности. Вырабатываются и поддерживаются меры по уборке рабочего места, оборудования, труднодоступных мест в помещении определенное количество времени в конце смены, дня, недели. Содержимое шкафов, тумб соответствует маркировке.

Целью «4С – Стандартизация» является фиксация достижений предыдущих трех шагов системы 5С, установление правил, предотвращающих откат назад, создание базы для новых улучшений. На данном этапе, как правило, разрабатываются стандарты и графики уборки, закрепляется ответственный за соблюдение порядка. На каждом рабочем месте разработаны и размещены стандарты рабочего места. Кроме этого, необходимым является выбор применяемых методов визуального контроля:

- цветовой маркировки уровня запасов;
- визуализация контроля нормального состояния (индикаторы положений, уровня и т.д.);
- информационные стенды;
- графики (отпусков, уборки) и т.п.

Основные требования ко всем методам стандартизации: хорошая видимость на расстоянии; расположение в месте выполнения соответствующих работ; понятность и простота в использовании; исключение риска возникновения ошибок, нарушения правил безопасности; улучшение рабочего процесса.

Целью «5С – Совершенствование» является применение принципов 5С на уровне самодисциплины, непрерывная проверка соблюдения стандартов, обучение персонала, улучшение разработанных стандартов.

Стандартизация работы медицинского персонала обеспечивает упрощение функций, создает базу для обучения молодых кадров и проведения аудита, предотвращает возникновение ошибок при оказании услуг. Создание стандарта предполагает: наличие документа, четкой визуализации в виде схем и рисунков, простоту в понимании, включение только имеющихся материалов и инструментов,

наличие проверки и одобрения, а также соответствие требованиям безопасности и качества.

Выравнивание загрузки врачей и среднего медперсонала предполагает проведение анализа структуры затрат времени с выявлением того сколько занимают медицинские и немедицинские операции. Загрузку врача возможно снизить за счет передачи части выполняемых операций среднему медицинскому персоналу. А немедицинские операции выполняемые средним медперсоналом возможно передать операторам.

Оптимизация потоков подразумевает проведение анализа времени, затрачиваемого на перемещения внутри медицинского учреждения пациентов, выявление проблемных зон и минимизация временных затрат.

Создание открытой регистратуры предполагает установку киоска саморегистрации со сканером паспорта и полиса. В этом случае пациенту будет необходимо приложить только паспорт и полис для регистрации в медицинском учреждении. Положительным моментом такого устройства будет организация электронных очередей.

Организация электронного документооборота подразумевает снижение бумажного документооборота путем внедрения электронных медицинских карт пациентов.

При внедрении методов бережливого производства в медицинских учреждениях могут быть получены следующие положительные эффекты:

- снижение времени ожидания пациентом получения медицинских услуг;
- более равномерное сбалансированное распределение обязанностей между сотрудниками и внутри структурных подразделений;
- совершенствование информационной системы за счет устранения дублирования ввода информации;
- повышение эффективности использования площадей и помещений медицинского учреждения;

- минимизация всех видов потерь в процессах, таких как ожидание, лишние перемещения пациентов и медицинского персонала, временные затраты на формирование лишней документации);

- повышение удовлетворенности пациентов качеством и сроками получения медицинских услуг.

Список литературы

Вялов А.В. Бережливое производство: учеб. пособие / А.В. Вялов – Комсомольск–на–Амуре: ФГБОУ ВПО «КНАГТУ», 2014. – 100 с.

Закирова А.Р. Управление процессами / А.Р. Закирова. – Казань: Казан. ун-т, 2015. – 86 с.

Материалы Федерального медико-биологического агентства. Сайт «ФМБА-России» [Электронный ресурс]. URL: <http://fmbaros.ru> (дата обращения: 20.06.19).

Теппинг Д., Шукер Т. Бережливый офис. Управление потоками создания ценности. – М.: РИА «Стандарты и качество», 2009. – 208 с.

УДК 339.378.2: 339.137: 33

Репин А.Е.

Магистрант кафедры финансы и менеджмент

Тульский государственный университет

(Россия, г. Тула)

К ВОПРОСУ О ЦЕНООБРАЗОВАНИИ НА РЫНКЕ МОТОРНОГО ТОПЛИВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в статье рассмотрена статистика изменения розничных цен на рынке моторного топлива в РФ, проанализирован механизм ценообразования данном рынке, изучена его структура и состав, предложены мероприятия по разрешению сложившейся ситуации на данном рынке.

Ключевые слова: розничный рынок автомобильного топлива, вертикально-интегрированная компания, независимые сети АЗС

В настоящее время на внутреннем топливном рынке Российской Федерации складывается тенденция к долговременному и устойчивому росту цен на бензин и дизельное топливо, а также другие продукты нефтепереработки. Подобная тенденция в ближайшие годы может привести к повышению стоимости перевозок, а как следствие существенному росту оптовых и розничных цен на большинство товаров потребления.

С течением времени темпы изменения цена на отечественном рынке автомобильного топлива носили стабильный характер, однако в 2018 году динамика сильно ухудшилась. В 2014-2015 гг. цена за литр бензина евро класса АИ 95 составляла порядка 32,55-36,65 руб. за литр, АИ 92 – 29,55-32,92 руб., дизельного топлива 33,01-34,81 руб. за литр соответственно. Средние темпы роста цен в этот промежуток порядка 5,4-12,4% в год на разные виды автомобильного топлива. В течение 2015, 2016 и 2017 года темпы находились в пределах от 7,8% до 9,3%. С начала 2017 года и по конец 2018 цены на бензин АИ – 92 выросли на 29,5%, АИ – 95 на 28,6%, на дизтопливо рост составил около 20% за год. С начала апреля 2018 года по июнь наблюдается взрывная динамика [4] .

Множество экспертов, в том числе Федеральная антимонопольная служба, связывают подобные изменения в ценовой политике с влиянием крупных вертикально-интегрированных компаний (ВИНК), которые задают динамику на рынке и вынуждают независимых поставщиков следовать их ценовой политике. По оценкам ФАС всего в России порядка 15000 АЗС в различных регионах и около 40% из них контролируют ВИНК, 60% - независимые компании. По показателю пролива (количеству топлива, проданному через одну АЗС) доля в продажах больше у сетей крупных холдингов – порядка 60%. Лидерами сетевого рынка АЗС на 2018 год являются: «Роснефть» (2897 заправок), «ЛУКОЙЛ» (2630), «Газпром нефть», (1357). Совокупная численность АЗС «Газпром» и «Газпром нефть»- 2089 заправок. [2].

Согласно данным из годовых отчетов ведущих компаний, лидерами по объему поставок нефтепродуктов на внутренний рынок являются: «Газпром нефть» (26,5 млн. тонн.), «Роснефть» (11,7 млн. тонн), «ЛУКОЙЛ» (10,1 млн. тонн) [3].

По оценкам российского топливного союза в цене бензина АИ-92 большую часть занимает доля налогов, однако в сравнении с 2016 годом прирост цены за счет роста всех налогов составил около 6 руб./литр. В том числе НДС - 3,39 руб./литр, акцизов на бензин - 0,83 руб./литр, НДС и прочих налогов – 1,77 руб./литр. Расходы на переработку и транспортировку выросли на 0,91 руб./литр, прибыль в оптовом звене выросла на 6,29 руб./литр. Себестоимость добычи сырья снизилась на 2,15 руб./литр. В розничном звене в 2018 году наблюдается убыток (-3,87) руб./литр [0]. Если рассматривать структуру цены с точки зрения получения предприятием прямогонного бензина для переработки, то оказывается, что доля налогов не такая большая, а в цене бензина пятого класса преобладает надбавка в оптовом и розничном сегменте. Согласно данным «Росстата» в цене бензина пятого класса АИ-92 стоимость сырья также наибольшая – 42%, велика доля налогов – 33% (включая акцизы на прямогонный бензин, НДС на разных этапах реализации и прочие налоги). Стоимость переработки небольшая – 7%, однако надбавка в оптовом и розничном звене около 17%, это практически в 2 раза выше, чем в США [4] Следовательно, независимо от того, какого метода определения цен придерживаются нефтеперерабатывающие компании, многие составляющие определены государством [1, с. 86].

Таким образом, совокупность небольшого числа крупных вертикально-интегрированных компаний контролируют большую часть рынка добычи и переработки. Они производят и продают 80% всех нефтепродуктов на внутреннем рынке напрямую, используя собственные перерабатывающие комплексы, сбытовые сети, транспорт и логистику, что значительно сокращает затраты и позволяет продавать товары в большинстве регионов по оптимальной цене. Структура рынка нефтепродуктов в России в меньшей степени дифференцирована по группам производителей, чем в других странах с развитой рыночной экономикой. Тенденция к укрупнению таких компаний может в ближайшие годы создать предпосылки к удорожанию большинства продуктов потребления из-за повышения тарифов на автоперевозки.

В части мер по урегулированию сложившейся ситуации имеет смысл воздействие на сегмент независимых топливных компаний. В частности, следует рассмотреть возможность для данного сегмента перераспределять часть активов собственной сбытовой сети в тех регионах, которые показывают наименьший объем поступлений и наименее эффективны в регионы с наибольшей долей рынка и меньшим локальным влиянием ВИНК. Данный процесс сосредоточения позволит обеспечить независимым поставщикам достаточный прирост стоимости финансовых ресурсов, что в конечном итоге приведет к повышению конкуренции в конкретном рыночном субъекте. Неликвидные активы следует продать или частично перебросить в центры концентрации. Повышение конкурентоспособности независимых сетей АЗС в регионах позволит замедлить темпы роста цен на внутреннем рынке автомобильного топлива. Данные меры позволят создать предпосылки для дальнейшего развития бизнеса в этом направлении, и повысит его привлекательность даже при наличии крупных нефтяных компаний.

Список литературы

Сафина Т.А. Ценообразование на рынке бензина в России // Вестник Марийского государственного университета. 2017. № 4. С. 78-86.

Информационный портал benzin-price.ru [Электронный ресурс]. URL: <https://www.benzin-price.ru> (дата обращения: 03.06.2019).

Российский Топливный союз. Официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rfu.ru> (дата обращения: 05.06.2019).

Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: URL: <http://www.gks.ru> – (дата обращения 27.05.2019).

УДК 33

Сафронова М.А.

Магистрант кафедры «Экономика» ФГБОУ ВО «КГМТУ»

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧЕТА ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ПО МСФО И РПБУ

***Аннотация:** в данной статье рассмотрен учет внеоборотных активов по МСФО и РПБУ. Проведена сравнительная характеристика учета внеоборотных активов.*

***Ключевые слова:** внеоборотные активы, долгосрочные активы, нематериальные активы, основные средства, финансовые вложения, долгосрочные финансовые вложения, учет, МСФО, ПБУ.*

Одним из наиболее обсуждаемым вопросом касающимся продолжающейся реформы бухгалтерского учета считается соответствие российских и международных стандартов учета, в том числе и внеоборотных активов.

В данной статье рассмотрены характерные черты признания внеоборотных активов в качестве объектов бухгалтерского учета в РСБУ и в МСФО и произведена сравнительная характеристика формирования первоначальной стоимости объектов основных средств согласно РСБУ и МСФО.

Рассмотрим внеоборотные активы в соответствии с российским законодательством. Согласно с российским законодательством, бухгалтерский учет – это процесс формирования документированной систематизированной информации об объектах, предусмотренных ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ, в согласовании с его условиями, и формирование на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности. Следовательно, весь учетный процесс внеоборотных активов представим в виде рисунка (рис. 1).

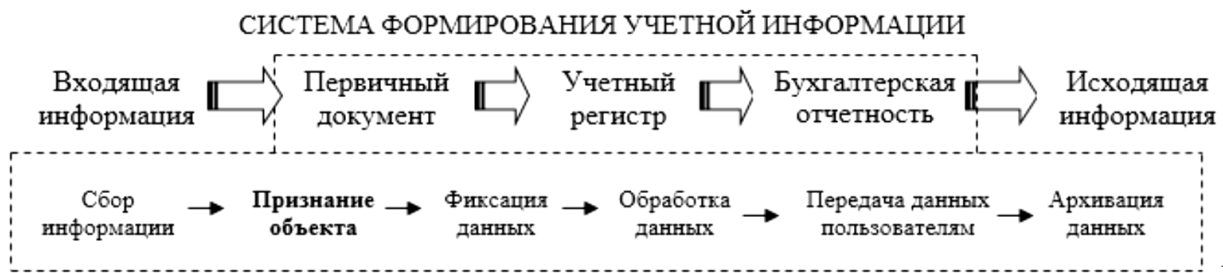


Рис.1.

Система формирования учетной информации

Ссылаясь на ПБУ 19 / 02 «Учет финансовых вложений» можно охарактеризовать следующие виды оценок объектов: первоначальная, текущая рыночная, дисконтированная стоимость. Существует первоначальная оценка, последующая оценка, оценка при выбытии (списании) объектов. Впрочем, есть разделы, которые выбиваются из общей структуры, например, при оценке основных средств – это раздел III ПБУ 6 / 01 (амортизация основных средств), раздел IV ПБУ 6 / 01 (восстановление основных средств), раздел IV ПБУ 14 / 2007 (амортизация нематериальных активов), раздел VI ПБУ 19 / 02 (обесценение финансовых вложение).

Внеоборотные активы (по ПБУ) являются равносильным термином долгосрочным активам (по МСФО). Впрочем, стандарты не запрещают использовать другие обозначения при условии, что их смысл понятен.

Далее будет рассмотрена классификация внеоборотных активов по ПБУ в сравнении с нормами международных стандартов.

Нематериальные активы по ПБУ: права на объекты интеллектуальной (промышленной) собственности; деловая репутация; патенты, лицензии, торговые знаки, знаки обслуживания, иные аналогичные права и активы.

Нематериальные активы по МСФО: фирменные наименования, лицензии и франшизы; авторские права, патенты и другие классы нематериальных активов; титульные данные и названия публикуемых изданий; компьютерное программное обеспечение. Вывод касательно нематериальных активов. В РПБУ приведены примеры нематериальных активов. Данный подход характерен для МСФО. Однако, при этом в МСФО определены критерии идентифицируемости, условия контроля, формы будущих экономических выгод.

Основные средства по ПБУ: земельные участки и объекты природопользования; скот, многолетние насаждения, внутрихозяйственные дороги и другие основные средства; здания, машины, оборудование. Транспортные средства, инструмент, инвентарь; незавершенное строительство; капитальные вложения на коренное улучшение земель; капитальные вложения в арендованные объекты основных средств; земельные участки, объекты природопользования (вода, недра и другие природные ресурсы)

Основные средства по МСФО: земельные участки и здания; машины и оборудование; автотранспортные средства; воздушные суда; водные суда; мебель и встраиваемые элементы инженерного оборудования; офисное оборудование и другие классы основных средств.

Касательно сравнительной характеристики основных средств можно отметить, что для ПБУ характерен широкий перечень объектов основных средств, что позитивно влияет на признание объектов, повышает информативность учета. Также руководство самостоятельно определяет ведущие отраслевые объекты основных средств и отражает их в Балансе в дополнительных строках. Пользователи отчетности получают информацию о производственных мощностях (потенциале) предприятия, что оказывает большое влияние на утверждение управленческих решений. В МСФО определенные объекты выведены из состава основных средств, их учитывают и отражают в Балансе в отдельности, к примеру, долгосрочные биологические активы, незавершенные капитальные инвестиции.

Доходные вложения в материальные ценности по ПБУ: имущество для передачи в лизинг; имущество, предоставляемое по договору проката.

Доходные вложения в материальные ценности по МСФО: земля, предназначенная для получения прироста стоимости капитала в долгосрочной перспективе; здание, не занятое в настоящее время, но предназначенное для сдачи в аренду; недвижимость, строящаяся или реконструируемая для будущего использования в качестве инвестиционного имущества и другие объекты.

Можно прокомментировать сравнение доходных вложений в материальные ценностях по ПБУ и МСФО. Требования к учету доходных вложений в материальные

ценности в отдельный ПБУ не выделены, а включены в ПБУ 6/01 «Учет основных средств». По своей экономической сущности такой объект необходимо учитывать отдельно от основных средств. В связи с этим вопросы признания, в том числе оценки, классификации, а также учета потребуют раскрытия в отдельном ПБУ.

Финансовые вложения по ПБУ: займы, предоставленные организациям на срок более 1 года; инвестиции в дочерние общества; инвестиции в зависимые общества; инвестиции в другие организации.

Финансовые вложения по МСФО: все типы долгосрочных финансовых инструментов за исключением, указанных в п. 2 МСФО 39. Аналогом МСФО 39, 32, 36 является РПБУ 19/02 «Учет финансовых инвестиций», что позволяет отразить на законодательном уровне отдельные вопросы признания и учета объектов.

В вопросах классификации сравнительный анализ стандартов РПБУ с МСФО, показывает, что основным отличием, и это подчеркивают российские авторы, является, то, что объекты, в том числе активы, могут быть признаны по российским и по международным стандартам бухгалтерского учета в качестве разных элементов финансовой отчетности.

Литература:

- Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (ред. от 31.12.2017) "О бухгалтерском учете"
Приказ Минфина России от 30.03.2001 N 26н (ред. от 16.05.2016) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет основных средств" ПБУ 6/01"
Приказ Минфина России от 27.12.2007 N 153н (ред. от 16.05.2016) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет нематериальных активов" (ПБУ 14/2007)"
Приказ Минфина России от 10.12.2002 N 126н (ред. от 06.04.2015) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет финансовых вложений" ПБУ 19/02" (Зарегистрировано в Минюсте России 27.12.2002 N 4085)
"Концепция бухгалтерского учета в рыночной экономике России" (одобрена Методологическим советом по бухгалтерскому учету при Минфине РФ, Президентским советом ИПБ РФ 29.12.1997)
"Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 5 "Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность" (введен в действие на территории Российской Федерации приказом Минфина России от 28.12.2015 N 217н) (ред. от 27.06.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2018)

УДК 338.2

Сохов Т.С.

Студент Финансового Университета при Правительстве Российской Федерации

БЮДЖЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Аннотация: в работе рассмотрена экономическая природа и классификация бюджетных инвестиций, определена сущность инвестиционной политики Российской Федерации, принципы и задачи ее формирования. По результатам исследования автором выявлены проблемы реализации Федеральной адресной инвестиционной программы (ФАИП), на основании чего определены направления повышения эффективности бюджетных инвестиций. Также в статье изучен зарубежный опыт повышения инвестиционной привлекательности и возможности его применения в Российской Федерации.

Ключевые слова: бюджетные инвестиции, инвестиционные программы, экономическое развитие, управление инвестиционной деятельностью.

В настоящее время в сложных экономических условиях на первый план выдвинута проблема экономического роста и развития. В одних странах сегодня наблюдается замедленные темпы роста, в других (например, Китай) происходит пересмотр стратегий макроэкономического развития. Для России эти вопросы являются острыми. В такой ситуации важно понять, каким должно быть развитие и каковы должны быть источники последнего. В нашей стране, как известно, поставлен макроэкономический курс на поддержание инвестиционной активности, призванный устранить стратегическое потенциальное отставание России от передовых стран мира. Одним из механизмов призванный устранить

стратегическое потенциальное отставание России от передовых стран мира являются бюджетные инвестиции.

В зарубежной и отечественной литературе можно встретить различные определения понятия инвестиции. В общем виде под инвестициями понимают ту часть ресурсов, которая направляется не на текущее потребление, а используется для

удовлетворения будущих потребностей [4, с.45]. В экономическом смысле инвестиции трактуют как текущие затраты, в расчете на выгоды в будущем, в финансовом смысле под инвестициями понимают все виды активов, которые с целью получения доходов вкладывают в хозяйственную деятельность [3, с.74].

Западные авторы, при рассмотрении понятия бюджетные инвестиции употребляют термин «government investments», в отечественной практике, государственные и бюджетные инвестиции [5, с.37].

Определение бюджетной инвестиции представлено в статье 6 Бюджетного кодекса. Согласно данному определению, бюджетные инвестиции - это бюджетные средства, направляемые на создание или увеличение за счет средств бюджета стоимости государственного (муниципального) имущества [1].

Согласно БК РФ бюджетные инвестиции можно подразделить на две группы (Рис.1).

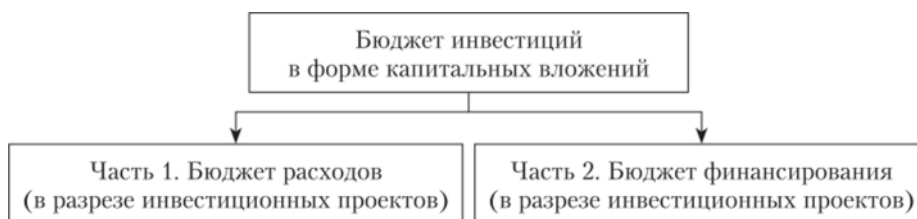


Рис. 1. Бюджетные инвестиции

Таким образом, бюджетные инвестиции делятся на две группы: капитальные вложения или приобретения недвижимого имущества и иные

вложения не относящиеся к капитальным. В рамках распределения, бюджетные инвестиции получают государственные или муниципальные учреждения, а также казённые, в определённых обстоятельствах. Также, бюджетные инвестиции могут предоставляться юридическим лицам.

Бюджетные инвестиции заметно отличаются от иных видов инвестиций, во-первых, по источнику и форме инвестиций и, во-вторых, по объекту инвестиций.

Среди особенностей бюджетных инвестиций можно отметить, что они выделяются из бюджета на возвратной основе и требуют оснований для их

предоставления, с последующим строгим контролем. Основанная особенность инвестиций - решения социально-экономических задач.

Следовательно бюджетные инвестиции – это средства направляемые государством для увеличения публичного имущества или достижения социально-экономических задач в форме капитальных вложений или средств выделяемых в соответствии с ФАИП из инвестиционного фонда [6, с.33].

Инвестиционный фонд создан специально для государственного финансирования важных проектов. Именно этот фонд контролирует предоставление бюджетных инвестиций и отвечает за их распределение. Рассмотрение инвестиционного проекта начинается с инвестиционной комиссии. Затем это переходит в правительственную комиссию, а потом вопрос решается на заседании правительства. Инвестиционный фонд тщательно отбирает проекты, которые могут подлежать государственному финансированию. В случае успешного рассмотрения оформляется инвестиционное соглашение.

Таким образом, по мнению автора, под бюджетными инвестициями следует понимать один из видов расходов бюджета, где инвестором либо одним из соинвесторов является государство (его административно-территориальная единица), которое долгосрочно и с риском вкладывает денежные средства и иные ценности в объекты предпринимательской, хозяйственной, иной деятельности в целях получения прибыли или иного социального эффекта.

Подобные вложения осуществляются за счет региональных, федеральных и местных бюджетов. Их объем, объекты и источники определяются исключительно государством.

Бюджетные инвестиции направляются на развитие: культурной сферы; социальных сфер; науки; различных инфраструктур; охраны окружающей среды; разнообразных видов строительства; обороны; обеспечения внутренней безопасности. То есть, государство обеспечивает необходимую инфраструктуру и занимается обеспечением социального и культурного благополучия населения.

Инвестиционная политика не может осуществляться без механизма ее реализации. Он должен включать в себя:

- 1) разработка инвестиционной политики;
- 2) определение инвестиционных приоритетов;
- 3) определение порядка взаимодействия;
- 4) создание необходимой инфраструктуры;
- 5) осуществление надзора.

По мнению автора, механизм можно определить как совокупность элементов, к которым относятся разработка нормативно-правовых актов, надзор, определение порядка взаимодействия элементов финансирования.

В соответствии с п. 3 ст. 79 Бюджетного кодекса, порядок принятия решений об осуществлении бюджетных инвестиций на подготовку обоснования инвестиций и проведение его технологического и ценового аудита устанавливаются Правительством Российской Федерации и органами субъекта Российской Федерации [1].

Правовое регулирование инвестиционной политики основывается также на положениях Закона № 172 «О стратегическом планировании в Российской Федерации» [2], которые устанавливают обязанность каждого субъект РФ иметь стратегию социально-экономического развития, взаимоувязанную с федеральными и региональными документами стратегического планирования.

Важное значение в распределении бюджетных инвестиций занимают Федеральные адресные инвестиционные программы (ФАИП).

Ключевой функцией ФАИП является комплексное решение проблем экономической и социальной политики страны в средне- и долгосрочной перспективе путем программно-целевого планирования.

Анализ динамики расходов федерального бюджета на реализацию ФАИП в 2008 – 2019 гг. позволяет говорить о четко выраженной тенденции снижения программной части и роста непрограммной части.

Рост непрограммной части ФАИП не соответствует требованию расширения использования программно-целевых методов в бюджетном планировании и финансировании.

Анализ различных источников показал, что к основным проблемам ФАИП относятся:

1) существенный рост планируемых сроков ввода капитальных объектов в эксплуатацию в следствии чего увеличиваются объемы незавершенного строительства. Так, в 2018 году рамках ФАИП, «зоне риска» находились 104

объекта - по линии Минтранса, Росавиации, Росморречфлота и Минкультуры. В 2017 году - срок ввода был сорван по 145 объектам [8];

2) частный пересмотр объектов в рамках ФАИП, как следствие, «заморозка» строительства. Инвентаризация Минэкономразвития РФ в 2018 году выявила 28 тыс. объектов незавершённого строительства, из них 12 тыс. финансировались с помощью средств федерального бюджета [7];

3) проблемы кассового исполнения бюджетных ассигнований в объекты ФАИП. Недостаточный уровень исполнения расходов по отдельным подпрограммам, в связи с отсутствием необходимой проектно-сметной документации и иных документов, которые позволяют исполнять ассигнования;

4) невыполнение планируемых объемов финансирования за счет внебюджетных источников и недостаточность контроля за соблюдением этих обязательств;

5) неэффективная работа над программами, низкий уровень подготовки и реализации проектных решений, неудовлетворительная работа подрядных организаций и т.д.

Отмеченные недостатки, в настоящее время устраняются посредством дисциплинарной ответственности, равномерном освоении денежных средств в рамках федерального бюджета, на основе мониторинга и контроля за расходованием бюджетных средств, приоритетности расходов по направлениям ФАИП.

Таким образом, усиление контроля за формированием и реализацией ФАИП имеет важное значение, поскольку обозначенные проблемы могут осложнить достижение инвестиционных целей государства.

Анализ опыта бюджетных инвестиций в странах ОЭСР показал, что система государственного инвестирования направлена на стимулирование определённых отраслей экономики, где необходим рост и дополнительные инвестиции. Как правило, в государственные инвестиции идут на реализацию инфраструктурных проектов. Инвестиции направляются в основном в

транспортные проекты: автомобильные дороги, железнодорожную инфраструктуру и аэропорты.

Государственные инвестиции как в Канаде, так и в США являются основной движущей силой для развития инфраструктуры. Однако в каждой из рассматриваемых стран имеют место свои страновые особенности. Как правило, в США государственные инвестиции распределяются через Федеральную контрактную систему, откуда значительная часть денежных средств направляется на строительство. Государственный строительный заказ в США – это договор между экономическими субъектами, одной стороной которого является государство. Контракт определяет обязательства и материальную ответственность в случае неисполнения договора. При этом государство не обладает юридическими преимуществами перед другими заказчиками.

В Австралии уделяется большое внимание инвестиционной политике. Государственные инвестиции в Австралии, реализуются через правительственные программы прямых капиталовложений. Так, одной из программ является поддержка венчурного бизнеса, который поддерживается правительством (федеральным и штатов), частными фондами и индивидуальными инвесторами.

Для развития инфраструктуры, в Австралии был образован независимый государственный орган Infrastructure Australia - уполномоченный определять приоритеты и развивать национальную инфраструктуру. В частности, в 2019 году Infrastructure Australia была разработана стратегия на 15 лет, с плановым объемом капиталовложений более \$58 млрд.

Для развития инфраструктурных проектов, в Сингапуре было создано государственное агентство Infrastructure Asia. Организация участвует в структурировании и координации крупных инфраструктурных проектов, реализуемых в государствах региона Юго-Восточной Азии. Курировать её работу будут Денежно-кредитное управление Сингапура и агентство по развитию бизнеса Enterprise Singapore.

Кроме того, в условиях глобальной конкуренции на рынке высоких технологий между развитыми странами Германия активно инвестирует сегмент R&D (научных исследований и разработок), тем самым обеспечивая лидирующие позиции в мировой научно-технологической деятельности.

В Германии государство является инициатором инвестиционного процесса и воздействует на инвестиционный процесс используя активные и пассивные методы. Первые связаны с возможностью влиять на инвестиционный процесс, с целью создание благоприятных условий для деятельности частных компаний. Для этого государство участвует в значимых проектах, участвует в создании инфраструктурных объектов как основы эффективного частного предпринимательства.

В качестве направлений повышения эффективности инвестиционной привлекательности национальной экономики с учетом зарубежного опыта можно предложить меры, направленные на улучшения ряда факторов, которые неразвиты в нашей стране при сравнении с другими странами - инфраструктура, институциональная среда, экологические факторы, социальные факторы и прочие.

Список литературы

"Бюджетный кодекс Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 49, ст. 7529

Федеральный закон "О стратегическом планировании в Российской Федерации" от 28.06.2014 N 172-ФЗ (последняя редакция)

Виленский П.Л., Лившиц В.Н., Смоляк С.А. Оценка эффективности инвестиционных проектов: Теория и практика. – М.: Дело, 2015.

Современный экономический словарь / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. — 6-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017

Серова Н.А. Инвестиционный и предпринимательский климат России в международном пространстве // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2018. №4 (361).

Лаптева А. М. Понятие "бюджетные инвестиции" // Вестник СПбГУ. Серия 14. Право. 2018. №3. С. 33

Щукина Т.В. Тенденции и проблемы развития бюджетных инвестиций // Вестник университета № 9, 2018. С.127

Крючкова Е. Бюджетные деньги работают вопреки [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3821056>

УДК 338.2

Хайруллина К.А.

Студент кафедры маркетинга института управления, экономики и финансов
Казанский федеральный университет
(Россия, г. Казань)

Старостина Л.О.

Студент кафедры финансового менеджмента института управления, экономики и
финансов
Казанский федеральный университет
(Россия, г. Казань)

ОСОБЕННОСТИ АНАЛИЗА ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ТОВАРНЫХ ГРУПП ПРИ ОПТИМИЗАЦИИ АССОРТИМЕНТА

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности анализа жизненного цикла товарных групп при проведении анализа ассортимента для его оптимизации, обосновывается необходимость рассмотрения динамики потребления в совокупности с динамикой продаж.

Ключевые слова: товарный ассортимент, оптимизация ассортимента, анализ жизненного цикла товарных групп.

В современных условиях на рынке представлен огромный выбор товаров и услуг. Поэтому для обеспечения успешной и прибыльной работы предприятия необходимо наиболее полное соответствие товарного ассортимента запросам потребителей. Данное соответствие обеспечивается при помощи оптимизации ассортимента.

Для того, чтобы принимать решения по оптимизации ассортимента необходимо провести анализ рынка и структуры спроса. Существует множество методов, такие как ABC и XYZ анализы, построение матрицы БКГ, карты позиционирования, ассортиментной матрицы (для торговых предприятий), расчет показателей ассортимента и др. Однако все эти методы должны быть подкреплены результатами

анализа жизненного цикла товара или товарных групп, которые показывают на какой стадии находится тот или иной товар и определяют необходимость проведения каких-либо действий.

Для проведения данного анализа необходимы значения объемов продаж или прибыли за определенный период времени. Затем строится диаграмма, наглядно демонстрирующая динамику (рис. 1.1).

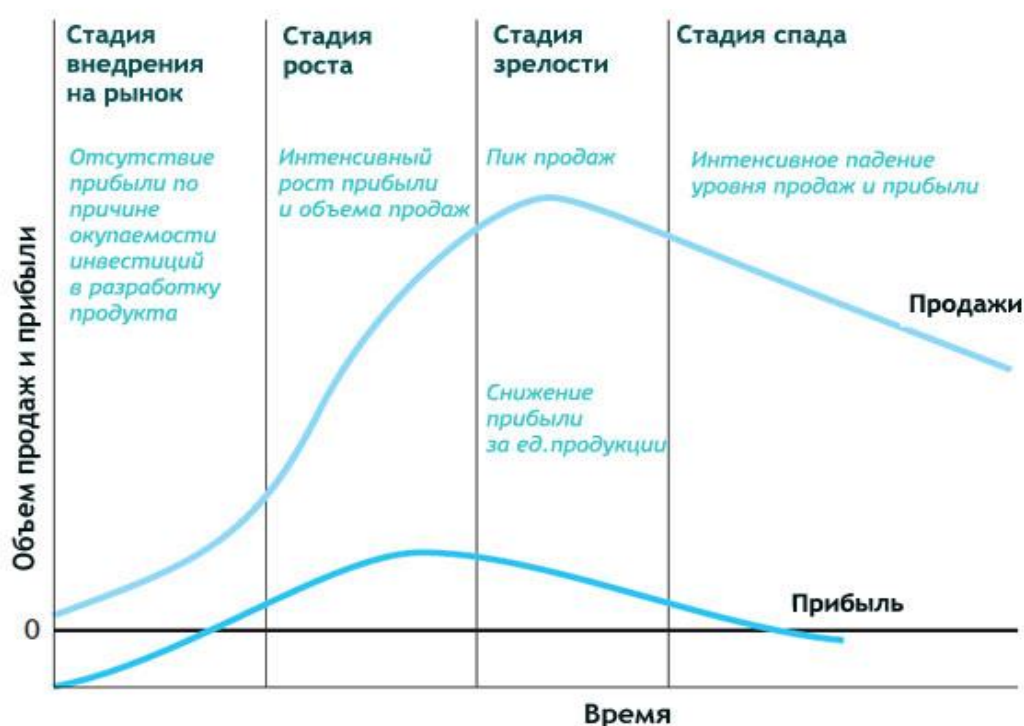


Рис. 1.1. Кривая жизненного цикла [2]

Жизненный цикл состоит из 4 стадий, исходя из которых формируются мероприятия относительно оптимизации ассортимента.

Однако применение данного анализа не дает представления о ситуации на рынке. Необходимо так же анализировать динамику спроса на продукцию на рынке. Рассмотрим это на примере анализа жизненного цикла хлебобулочных изделий, выпускаемых Казанским хлебозаводом №3. За количественный показатель взят объем продаж в натуральном выражении с 2013 по 2018 гг. (рис. 1.2).



Рис. 1.2. Динамика объема продаж хлебобулочных изделий Казанского хлебозавода №3 (т.)

Ассортимент хлебобулочных изделий хлебозавода №3 разнообразен. Присутствуют как хлеба, булочные изделия, сухари, так и диетические и лечебно-профилактические изделия, которые в настоящее время пользуются повышенным спросом. Однако несмотря на это объем продаж падает уже на протяжении 4 лет и данная товарная группа находится на стадии спада.

Поэтому для изучения причин и анализа рынка в целом, необходимо изучить также спрос на данный вид продукции. Также рассмотрим объем видимого потребления хлебобулочной продукции с 2013 по 2018 гг. в целом по России (рис. 1.3).

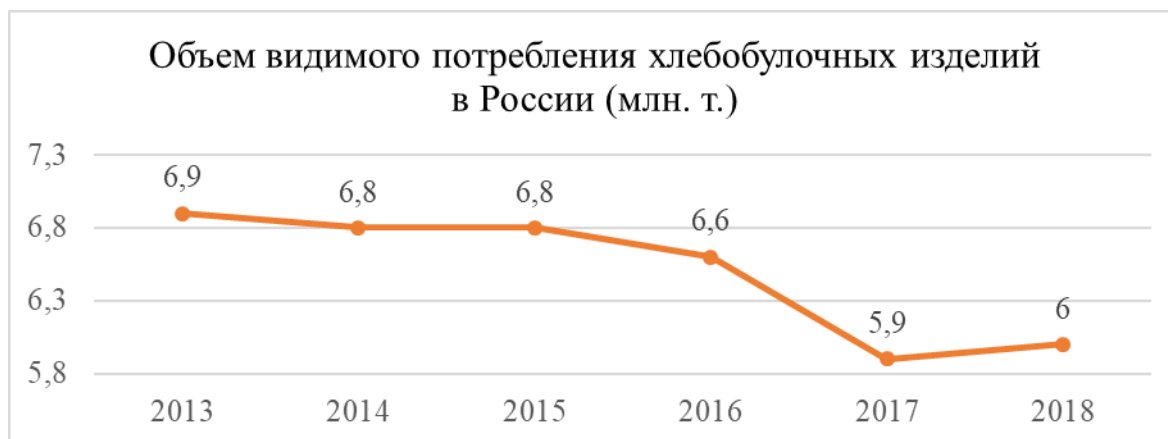


Рис. 1.3. Объем видимого потребления хлебобулочных изделий в России (т.)

Как видим, спрос на хлебобулочные изделия также падал лишь в период с 2015 по 2017 гг. Однако за последний год он вырос 1,7%, в то время как объемы продаж хлебозавода упали на 5,25%.

То есть анализ динамики видимого потребления дает нам сравнить ситуацию на рынке в целом и отдельного предприятия. В данном случае снижения объема продаж можно связать с действиями на рынке конкурентов, способных предложить более привлекательную продукцию.

Таким образом при оптимизации ассортимента мало проводить лишь анализ продукции, выпускаемой предприятием. Важно также изучать на каком этапе жизненного цикла они находятся, а также ситуацию в целом на рынке данной продукции. Это позволяет выявить причины возможного падения или же преимущества того или иного предприятия при достижении других стадий, если в общем спрос имеет не такую положительную динамику.

Список литературы:

1. Акулич М. Формирование, оптимизация товарного ассортимента и управление им. Предприятия розничной торговли, интернет-магазины / Маргарита Акулич - Екатеринбург: Издательские решения, 2017. - 64 с.

2. Рынок хлеба и хлебобулочных изделий в России за год не изменился [Электронный ресурс] / А. Чернышева. URL: <http://www.indexbox.ru/news/rynok-hleba-i-hlebobulochnyj-izdelij-v-rossii-za-god-ne-izmenilsya/>

3. Управление товаром на разных стадиях ЖЦТ [Электронный ресурс] // Онлайн-энциклопедия по маркетингу и рекламе. URL: <http://powerbranding.ru/marketing-strategy/razvitiye-tovara/>.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 343.13

Асланян В.Н.

магистрант 2 курса Иркутского института (филиал)

ВГУЮ (РПА Минюста России)

(Россия, г. Иркутск)

СУДЕБНЫЙ ШТРАФ

***Аннотация:** статья посвящена новелле уголовного законодательства, связанной с введением новой формы освобождения от уголовной ответственности – судебным штрафом.*

***Ключевые слова:** иные меры уголовно-правового характера, судебный штраф, уголовная ответственность, уголовное законодательство, штраф.*

С точки зрения уголовного законодательства, штраф представляет собой назначаемое в рамках уголовной ответственности денежное взыскание. Его величина устанавливается судом, в зависимости от материального положения осужденного, и того, какое преступление было им совершено. Размер штрафа может также зависеть от заработка и других видов дохода.

Нормой Федерального закона от 3 июля 2016 года № 323 уголовное законодательство пополнилось новым видом освобождения от уголовной ответственности, заключающейся в освобождении от уголовной ответственности (уголовного преследования) с одновременным назначением судебного штрафа (ст. 76.2 УК РФ) [6, с. 59]. В связи с этим нововведением действующий Уголовный кодекс Российской Федерации (далее – УК РФ) был дополнен главой 15.2 «Судебный штраф» [1], который позволяет регламентировать понятие судебного штрафа, определяет признаки данного понятия и особенности его использования на практике.

Дополнение УК РФ названными нормами было инициировано Верховным Судом РФ, предложившим 31 июля 2015 г. Постановлением Пленума № 37 внесение в

Государственную Думу РФ проекта № 953369-6 федерального закона «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации по вопросам совершенствования оснований и порядка освобождения от уголовной ответственности».

Главная цель штрафного воздействия на преступника – это защита его от более жесткого вида наказания [3, с. 114]. Тот субъект, который не представляет опасности для общества, не должен быть от него изолирован [9, с. 30].

Поместив главу 15.2 УК РФ в раздел VI «Иные меры уголовно-правового характера» законодатель обозначил, что юридическая природа судебного штрафа, являющегося иной мерой уголовно-правового характера, отлична от сущности штрафа как вида уголовного наказания [1].

Определение судебного штрафа дается в ст. 104.4 УК РФ: речь идет о денежной сумме, взыскиваемой с фигуранта по решению суда при его освобождении от уголовной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 76.2 УК (прекращение преследования в связи с судебным штрафом) [1].

УК РФ предусмотрел закрытый перечень условий применения рассматриваемой меры, причем все они должны присутствовать одновременно:

- лицо, преследование в отношении которого предполагается к прекращению, совершило преступление впервые;
- речь идет об уголовно-наказуемом деянии небольшой или средней тяжести;
- потерпевшему возмещен ущерб в полном объеме или иным образом заглажена вина перед ним [4, с. 87].

Назначая судебный штраф, судья должен учесть следующие обстоятельства:

- материальное положение обвиняемого и членов его семьи. Речь не идет об оплате родственниками штрафа, но если на иждивении у обвиняемого есть малолетние дети или иные лица, это необходимо учесть;
- тяжесть совершенного уголовно наказуемого деяния;
- существующие и возможные доходы обвиняемого;
- наличие или отсутствие в соответствующей статье Особенной части УК меры наказания в виде штрафа. При наличии такой меры судебный штраф не может

составлять больше половины максимального размера штрафа, предусмотренного нормой Особенной части УК, по которой привлекается фигурант. Если же штраф как мера наказания не предусматривается, то размер судебного штрафа не может превышать 250 000 руб. [7, с. 99].

Закон устанавливает 30-дневный срок со дня вступления в силу судебного вердикта. Данный порядок определен для случаев возмещения осужденным лицом без рассрочки и подлежит выплате в полном объеме не позднее указанного в УК срока [1]. В некоторых случаях осужденный не имеет достаточных финансовых возможностей для уплаты штрафа сразу. Гражданин может ходатайствовать о предоставлении рассрочки на выплату штрафа сроком до 36 месяцев. Применяя рассрочку, осужденный уплачивает первый платеж в качестве части штрафной выплаты, в течение первых 30 дней. В дальнейшем он обязуется вносить ежемесячно определенную сумму средств, определенную судом. Досрочное погашение допускается в рамках судебного штрафа. В случае отсутствия платежа в установленные сроки судебный исполнитель передает в суд документ о дальнейшем истребовании долга по штрафу. Далее суд налагает новое наказание гражданина. Принудительное взыскание допускается в случае назначения штрафа как дополнительной меры наказания [5, с. 127].

Однако стоит отметить проблемы освобождения от уголовной ответственности в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа, сопряженные с тем, что в доктрине уголовного права в круг лиц, совершивших преступление впервые, помимо фактически ни разу не совершавших преступления, также входят: 1) лица, имеющие снятую или погашенную судимость за ранее совершенное преступление; 2) лица, подлежащие освобождению от уголовной ответственности по нереабилитирующим основаниям; 3) лица, освобожденные от наказания за ранее совершенное преступление; 4) лица, вынесенный в отношении которых приговор не вступил в законную силу; 5) лица, совершившие деяние, наказуемость которого исключена законом. Данные положения признаются разновидностью юридической фикции и успешно применяются в деятельности следственных и судебных органов по уголовным делам [8, с. 109].

Завершая данную статью, нужно отметить, что судебный штраф, выступающий в роли уголовно-правовой меры, следует рассматривать в качестве альтернативной формы освобождения от уголовной ответственности лица, который в первый раз совершил противоправное действие, имеющее среднюю тяжесть по нормам уголовного законодательства. Но наличие проблем в практическом использовании данной нормы, требует ее дальнейшего совершенствования.

Исходя из анализа норм, предусматривающих освобождение от уголовной ответственности, можно сделать вывод, что судебный штраф – наиболее жесткая и нежелательная форма освобождения от уголовной ответственности для лица, в отношении которого ведется производство по уголовному делу, в связи с тем что полностью избежать уголовной ответственности лицо может только в случае, если выплатит в полном объеме штраф в пользу государства в назначенный судом срок. В п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 27 июня 2013 г. № 19 «О применении судами законодательства, регламентирующего основания и порядок освобождения от уголовной ответственности» разъясняется, что освобождением от уголовной ответственности является отказ государства от ее реализации в отношении лица, совершившего преступление (в частности, от осуждения и наказания такого лица) [2], однако в положении ч. 2 ст. 76.2 УК РФ законодатель оставляет за собой право привлечь лицо к уголовной ответственности в случае невыполнения им условий, указанных в уголовно-правовой норме.

Список литературы

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.05.2019) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. ст. 2954
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.06.2013 № 19 (ред. от 29.11.2016) «О применении судами законодательства, регламентирующего основания и порядок освобождения от уголовной ответственности» // Российская газета. № 145. 05.07.2013.
- Анощенкова С.В. Назначение судебного штрафа: вопросы теории и практики // Журнал российского права. 2017. № 7. С. 114-125.

Борисова О.В. Правовое регулирование исполнения судебного штрафа // Lex Russica. 2017. № 9. С. 86-92

Бурцев А.С. Судебный штраф: критический очерк // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2017. № 2. С. 126-129.

Дудченко М.Ю. Освобождение от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа: возможные проблемы на практике // Уголовный процесс. 2016. № 10. С. 59-63.

Звечаровский И.Э. О юридической природе судебного штрафа (статьи 762, 1044 УК РФ) // Уголовное право. 2016. № 6. С. 98-101.

Скрипченко Н.Ю. Судебный штраф: проблемы реализации законодательных новелл // Журнал российского права. 2017. № 7. С. 106-114.

Трофимова Г.А. Судебный штраф – альтернатива? // Российский судья. 2017. № 8. С. 30-34.

УДК 343.98

Буцай Д.А.

магистрант второго курса.

Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России)

Научный руководитель:

Коломинов В.В.

кандидат наук, доцент, кафедры уголовного процесса и криминалистики. Иркутский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России)

ПРОБЛЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ МОШЕННИЧЕСТВА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные вопросы о сложившихся проблемах выявления, раскрытия и расследования мошенничества в социальных сетях.

Ключевые слова: мошенничество, социальные сети, проблемы расследования.

Современные технологии с каждым годом двигаются вперед, открывая для науки и человека всё больше возможностей для познания мира, улучшения жизни и взаимодействия друг с другом.

Немаловажную роль играет Интернет, поскольку его сети пронизывают всё окружающее нас пространство. Сейчас редко можно встретить человека, который не использует всемирную сеть, или хотя бы не знает, что это такое. Активное внедрение интернет-технологий значительно улучшило нашу жизнь, стерев границы между людьми и сделав процесс коммуникации максимально быстрым. На сегодняшний день около 2,5 млрд. жителей планеты имеют персональные страницы в социальных сетях, и их количество продолжает расти. Большинство граждан России активно используют такие социальные сети как “В контакте” “Инстаграм” и “Одноклассники” при этом даже

не задумываясь об опасности размещения личной информации (фотографии, видеозаписи) в свободном доступе. [1, с. 292]

Виртуальное пространство привлекает не только активных пользователей социальных сетей, но и мошенников, реализующих свои преступные схемы.

Размещение персональных данных для общения, заказа товара или услуги является огромным подспорьем для мошенников. Желание обогатиться, нежелание зарабатывать честным трудом и отсутствие норм морали – в совокупности, эти факторы толкают человека на мошенничество.

Способы совершения мошеннических действий в социальных сетях очень разнообразны.

1. Мошенничество в сфере проведения конкурсов (акций) в социальных сетях. Приведем пример одного из таких конкурсов в социальной сети «ВКонтакте». На странице, созданной мошенником, размещается запись следующего содержания:

«Мы решили открыть магазин телефонов и аксессуаров Apple в вашем городе. Первым 100 подписчикам, выполнившим условия конкурса, дарим Apple iPhone XS Max. Условия: 1) Добавить меня в друзья. 2) Сделать репост этой записи. 3) Держать эту запись первой на своей странице. 4) Набрать определенное количество репостов. Говорю сразу, кто не верит, не пишите, не тратьте не свое время и не моё. Доставка платная – 300 руб.».

Далее лицу, выполнившему требования участия в акции, приходит сообщение, в котором указывается, что он стал счастливым обладателем разыгрываемого аппарата, но, для того чтобы получить выигрыш, необходимо перечислить деньги за доставку товара, что и делают доверчивые граждане. После получения денег мошенник удаляет страницу либо её блокируют администраторы сайта на основании жалоб пользователей.

2. Мошенничество в сфере интернет торговли. В данном случае мошенники предлагают приобрести товары по 50%, а иногда по 100% предоплате, а затем доставляют изделие менее хорошего качества, менее ценное, или не доставляют приобретенный товар.

3. Мошенничество, основанное на просьбе о помощи. На сегодняшний день это самый распространенный вид мошенничества с использованием социальных сетей,

поскольку основан на обмане, связанном с трагедиями, тяжелыми болезнями детей. Мошенники в процессе реализации преступного умысла проводят рассылку сообщений с “криком о помощи”. [4, с. 189]

4. Мошенничество в сфере оказания услуг по трудоустройству.

На популярных группах размещаются объявления о наборе сотрудников для работы за границей или вахтовым методом. При использовании данной схемы мошенники вводят в заблуждение граждан, предлагая им высокооплачиваемую работу и свои услуги по трудоустройству, в процессе оказания которых жертве предлагается внести предоплату, основанием которой является “закрепление за человеком вакантного места” оформление документов, медицинских справок, покупка билетов к месту работы и др. Получив денежные средства, преступники не выполняют взятые на себя обязательства.

С каждым годом мошенничество в сфере компьютерной информации становится самым распространенным преступлением, при этом раскрытие данных преступлений осложнено рядом таких проблем как:

- Недостаточность научной базы
- Низкая квалификация специалистов этой сферы в правоохранительных органах.
- Недостаток опыта расследования некоторых видов преступлений в сети Интернет.
- Большой процент нераскрытых дел.

Все эти проблемы взаимосвязаны друг с другом, имеют общее начало и причины. Они не единственные, но самые значимые и основополагающие.

Рассмотрим каждую из них подробнее, чтобы выделить методологию расследования мошенничества в интернете.

Первая проблема касается общей научной практики специалистов в данной области. В настоящее время, научная литература не в полной мере освещает сферу мошенничества в интернете.

К сожалению, даже среди молодых специалистов не так много тех, кто обладает достаточным уровнем знаний в этой сфере.

Предполагается, что для решения этой проблемы необходимо расширить базу знаний, которая преподаётся в ВУЗах страны, повышение квалификации специалистов, обмен опытом с другими странами и создание конференций и семинаров, которые позволят осветить насущные проблемы этой области и осуществить поиск её решения.

Рекомендовано изучения состава как состоявшихся раскрытых преступлений, так и нераскрытых. Естественно, необходимо расширить познания юриспруденции, чтобы суметь грамотно обозначить состав преступления.

Вторая проблема, которая заключается в низкой квалификации специалистов сферы ИТ в правоохранительных органах, имеет свою специфику. Она вытекает из нерешенности первой проблемы. У сотрудников, осуществляющих дознание или предварительное следствие по данному виду преступлений, часто отсутствуют знания, касающиеся технических особенностей объективной стороны преступления. Для продуктивного расследования преступления в интернете необходимы не только знания юриспруденции, но и довольно обширные познания в области ИТ.

Повышение квалификации в этой области способно повысить процент раскрываемости преступлений, охарактеризованных в этой статье. Несовершенство Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ) влечёт за собой возникновение следующей проблемы - недостаток опыта расследования некоторых видов преступлений в сети Интернет. Действительно, очень часто возникает ситуация, когда довольно сложно определить состав преступления. По словам С. С. Медведева: «Российское уголовное законодательство практически не отражает насущной необходимости борьбы с мошенничеством в сфере высоких технологий. Существуют нормы... казуистически отражают процесс становления информационного общества...». Следовательно, иногда довольно трудно возбудить уголовное дело о мошенничестве в сети Интернет. Чтобы охватить все сферы, необходимо провести переработку некоторых норм УК РФ. [3, с. 107]

Недостаток практики можно исправить путём обмена опытом с зарубежными коллегами. Это позволит выявить пробелы знаний и найти возможные решения и пути расследования.

Последняя проблема, которая касается большого процента нераскрытых

преступлений, включает в себя большую долю человеческого фактора потерпевшего. Низкий уровень правовой грамотности не только населения, но и ряда правоприменителей.

На снижение результативности расследования влияет несвоевременное осуществление мер по установлению информации о мошеннике, а именно установление сведений о нем. [2, с. 342]

Для своевременного документирования и раскрытия данного преступления необходимо в кратчайшие сроки осуществить соответствующие запросы операторам сотовой связи, представителям компаний, отвечающих за создание сайтов и размещение объявлений, сотрудникам банков, в некоторых случаях – в иные организации с целью установления информации о владельцах абонентских номеров и банковских карт/счетов, на которые переводятся денежные средства потерпевших, а также с которых преступники им осуществляли звонки. Чаще всего информация от операторов сотовой связи поступает очень поздно, тем самым вынуждая следователя продлевать процессуальные сроки и нарушать требования ст. 61 УПК РФ. [3, с. 109]

Допустим, если потерпевший обращается в отдел полиции в небольшом городке, а организация или компания находится в Москве, то исполнение данных запросов будет носить долгосрочный характер. Получить всю интересующую информацию в достаточно короткие сроки в настоящее время проблематично из-за большой бумажной волокиты. Поэтому, как правило, при таком виде мошенничества задержание по «горячим следам» происходит крайне редко.

Заключение

Анализ основных проблем расследования мошенничества в сети Интернет показал нам несовершенство законодательства в этой сфере.

Выявлена необходимость пересмотра УК РФ раздела мошенничества с применением высоких технологий. Также, целесообразно обеспечить возможность повышения квалификации и обогащения знаний специалистов, которые занимаются расследованием преступлений этой области.

Необходима более совершенная система информирования граждан о

возможности мошенничества, способах предупреждения и борьбы с мошенничеством в сети Интернет.

Следует вывести определенную методику расследования подобных преступлений, которая обеспечит повышения качества, скорости расследования, а также увеличение процента количества раскрытых и сокращение нераскрытых преступлений.

Научный прогресс должен обеспечить возможность профилактики мошенничества, осуществляемого с использованием компьютерных технологий. Это относится к повышению объема и глубины знаний учёных в области ИТ, создание программ защиты от мошенничества, взлома и хищения личных данных.

Также, необходимо уделить внимания для расширения и увеличения количества отделов, которые специализируются именно на преступлениях подобного рода, чтобы всегда иметь в штате специалиста в сфере компьютерных технологий.

Данные вопросы актуальны в связи с тем, что компьютерные технологии используются абсолютно во всех сферах деятельности человека, что ведёт к увеличению преступлений, совершенных в сети Интернет.

Список использованной литературы

- Алферва В.В, Суркова О.С., Юсупов С.А. Проблемы мошенничества в социальных сетях / В.В. Алферова, О. С. Суркова, С. А. Юсупов / Форум молодых ученых. – 2018. – № 12-1. – с. 292–295;
- Горкин К. Н. Безопасность личных данных в социальных сетях/ К. Н. Горкин / Экономика и социум / – 2016. – №30. – с. 339 – 342;
- Логвиненко Е.А. Проблемы расследования мошенничества, совершаемых с использованием социальных сетей / Е. А. Логвиненко, / Материалы II Межвузовской научно-практической конференции // Актуальные проблемы юридической науки и практики. – 2014. – с. 106 – 110;
- Скачко А. В., Введенская О. Ю., Способы мошенничества в социальной сети INSTAGRAM, как элемент криминалистической характеристики / А. В. Скачко, О. Ю. Введенская / Материалы XVIII международной научно-практической конференции 21 век: фундаментальная наука и технологии. // 21 век: фундаментальная наука и технологии. – 2018. – с. 188 – 190

УДК 343.7

Казаков А.С.

Магистрант Иркутского института (филиала)
Всероссийского государственного университета юстиции
(РПА Минюста России)

Научный руководитель:

Середа И.М.

доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедры
уголовного права и криминологии. Иркутский институт (филиал)
Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России)

ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ УКЛОНЕНИЯ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ

Аннотация: в статье рассматриваются некоторые вопросы квалификации уклонения от уплаты налогов.

Ключевые слова: налоговые преступления, уклонение от уплаты налогов, квалификация.

В уголовном праве под квалификацией преступлений понимается установление и юридическое закрепление точного соответствия между признаками совершенного деяния и признаками состава преступления, предусмотренного уголовно-правовой нормой. Правильная квалификация способствует реализации основных принципов уголовной ответственности, выступает гарантом обеспечения прав участников судопроизводства. Многочисленные научные дискуссии и отсутствие единообразной практики применения норм об ответственности за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов обуславливают необходимость рассмотрения вопросов их квалификации. [1, с. 327].

За нарушение налогового законодательства физическое лицо может быть привлечено к уголовной, административной или налоговой ответственности, в то время

как юридическое лицо может привлекаться к административной или налоговой ответственности.

В случаях, когда юридическое лицо умышленно уклоняется от уплаты налогов, сборов и в определенных случаях страховых взносов, уголовной ответственности подлежат сотрудники, а именно - лицо, по чьей вине организация не перечисляет налоги и сборы, и лицо, которое подписывает отчетную документацию данной организации, действия которых следует квалифицировать по ст. 199 УК РФ.

В соответствии с Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 28.12.2006 № 64 «О практике применения судами уголовного законодательства об ответственности за налоговые преступления» к таким лицам могут быть отнесены: руководитель организации-налогоплательщика или исполняющий обязанности руководителя, главный бухгалтер (бухгалтер при отсутствии в штате должности главного бухгалтера) или лица, которые фактически исполняли их функции, а так же иные лица, если они были специально уполномочены органом управления организации на совершение таких действий [2, с. 43].

Лицо, организовавшее совершение преступления либо склонившее к его совершению руководителя, бухгалтера или иных сотрудников этой организации, содействовавшее совершению преступления советами, указаниями и т.п., подлежит уголовной ответственности по соответствующей части ст. 199 УК РФ со ссылкой на ст. 33 УК РФ.

При условии договоренности о совместном совершении действий, направленных на уклонение от уплаты налогов и (или) сборов, действия лиц надлежит квалифицировать по пункту "а" части второй ст. 199 УК РФ.

Вместе с этим постановление Пленума уточняет, что в отношении лиц, которые, осуществляя руководство несколькими организациями, уклоняются от уплаты налогов в каждой из них, преступные действия будут квалифицироваться по совокупности.

В ситуациях, когда должностные лица органов государственной власти и органов местного самоуправления участвуют в преступном сговоре и при этом в их действиях присутствует корыстная или личная заинтересованность, то им предъявляется

обвинение за совокупность преступлений, предусмотренных ст. 199 и ст. 285 или 292 УК РФ.

Квалифицирующий признак состава преступления по ст. 199 УК РФ, который входит в диспозицию данной нормы – это суммы крупного и особо крупного размеров уклонения, которые значительно выше, чем в ст. 198 УК РФ (Уклонение физического лица от уплаты налогов, сборов и (или) физического лица - плательщика страховых взносов от уплаты страховых взносов). В первую очередь это связано с возможным получением больших доходов, значительными материальными ресурсами на балансе предприятий, а, следовательно, и с большими суммами налогов, которые по сравнению с плательщиками – физическими лицами или индивидуальными предпринимателями необходимо уплатить компаниям.

Так, крупным размером для ст. 198 УК РФ признается сумма налогов, сборов, страховых взносов, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более 900 тыс. руб., при условии, что доля неуплаченных налогов, сборов, страховых взносов превышает 10% подлежащих уплате сумм налогов, сборов, страховых взносов в совокупности, либо превышающая 2 млн. 700 тыс. руб., а особо крупным размером – сумма, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более 4 млн. 500 тыс. руб., при условии, что доля неуплаченных налогов, сборов, страховых взносов превышает 20% подлежащих уплате сумм налогов, сборов, страховых взносов в совокупности, либо превышающая 13 млн. 500 тыс. руб.

Крупным размером для ст. 199 УК РФ признается сумма налогов и (или) сборов, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более 5 млн. руб., если доля неуплаченных налогов и (или) сборов более 25% подлежащих к уплате сумм или более 15 млн. руб. в абсолютном выражении.

А уклонением от уплаты налогов в особо крупном размере, считается недополучение государством более 15 млн. руб. если доля неуплаченных налогов и сборов более 50% подлежащих уплате либо же сумма более 45 млн. руб.

Санкция, предусмотренная статьей, варьируется в зависимости от квалифицирующих признаков от штрафа в 100 тыс. руб. до лишения свободы на срок

до шести лет с трехлетним лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Объективная сторона данного состава характеризуется деянием как в форме действия – предоставлением заведомо ложных сведений налоговому органу, так и в форме бездействия, т.е. непредставление налоговой декларации и иных документов.

Под предоставлением заведомо ложных сведений следует понимать умышленное указание в них любых не соответствующих действительности данных об объекте налогообложения, расчете налоговой базы, наличии налоговых льгот или вычетов и любой иной информации, влияющей на правильное исчисление и уплату налогов и сборов.

Включение в налоговую декларацию или иные обязательные для представления документы заведомо ложных сведений может выражаться в умышленном неотражении в них данных о доходах из определенных источников, объектов налогообложения, в уменьшении действительного размера дохода, искажении размеров произведенных расходов, которые учитываются при исчислении налогов (например, расходы, вычитаемые при определении совокупного налогооблагаемого дохода) [3, с. 68]. К заведомо ложным сведениям могут быть также отнесены не соответствующие действительности данные о времени (периоде) понесенных расходов, полученных доходов, искажение в расчетах физических показателей, характеризующих определенный вид деятельности, при уплате единого налога на вмененный доход и т.п.

В тех случаях, когда лицо в целях уклонения от уплаты налогов и (или) сборов осуществляет подделку официальных документов организации, предоставляющих права или освобождающих от обязанностей, а также штампов, печатей, бланков, содеянное им при наличии к тому оснований влечет уголовную ответственность по совокупности преступлений, предусмотренных ст. 199 и ст. 327 УК РФ.

К иным документам можно отнести финансовую документацию: выписки из книг продаж, из книг учёта доходов и расходов, журналы счетов-фактур, расчетные ведомости авансовых платежей, годовые отчеты, а также документы, подтверждающие право на налоговые льготы.

В соответствии со ст. 76.1 УК РФ при уплате всех сумм, в том числе штрафов, пеней, недоимок и условия первичного совершения данного преступления лицо освобождается от уголовной ответственности. Стоит отметить, что добровольный отказ от совершения данного вида преступления возможен даже при оконченном покушении, так как налоговые преступления по своему составу формальные.

Стоит отличать сокрытие денежных средств либо имущества организации, за счет которых должно производиться взыскание (ст. 199.2 УК РФ) от уклонения от уплаты налогов с организаций (ст. 199 УК РФ). Выделяют три основных способа совершения данного преступления: заключение мнимых сделок, касающихся имущества организации, совершение безналичных расчетов через новые счета или счета третьих лиц и случаи, когда выручка идет в обход кассы организации [4, с. 232]. Данные преступления могут быть совершены в совокупности с целью сокрытия налогооблагаемой базы и как следствие уклонению от уплаты налогов, также возможна совокупность с другими экономическими преступлениями, к примеру, с незаконным предпринимательством, фальсификацией финансовых документов, отчета и отчетности, легализацией (отмыванием) денежных средств и т.п.

Не смотря на схожесть таможенных и налоговых преступлений, квалификация происходит либо как уклонение от уплаты таможенных платежей, взимаемых с организации или физического лица (ст. 194 УК РФ), либо по ст. 199 УК РФ в зависимости от того, идет ли речь о внешнеэкономических операциях или деятельности внутри государства [4, с. 234].

Налоги наряду с таможенными пошлинами являются основным источником поступления доходов в бюджет государства, именно они являются экономической опорой страны, поэтому для обеспечения стабильного и прогнозируемого развития государства, функционирования финансовой системы, необходимо соблюдение всеми участниками налоговых правоотношений четких правил, за нарушение которых должна быть предусмотрена справедливая ответственность.

Список использованной литературы

Блешбаев Д.Н. Вопросы уголовно-правовой квалификации уклонения от уплаты налогов и (или) сборов / Д.Н. Блешбаев // Актуальные проблемы реформирования современного законодательства – 2017. – с. 40–45;

Середа И. М. Проблемные вопросы квалификации уклонения от уплаты налогов и (или) сборов / И. М. Середа // Проблемы современного российского законодательства – 2013. – с. 326 – 332;

Медведев И. В. Компьютерная криминалистика «форензика» и киберпреступность в России / И. В. Медведев // Исследования молодых ученых // ПРОЛОГ. – 2013. – №3. – с. 66 – 68;

Фокин Н. А. Уклонение от уплаты налогов юридическими лицами в России: уголовно-правовой и криминологические аспекты / Н. А. Фокин // Вестник современных исследований – 2018. – №27. – с. 231 – 234.

УДК 347.91/.95

Карпова А.А.

Студент 2 курса юридического факультета, кафедра гражданского права
Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического
приборостроения
(Россия, г. Санкт-Петербург)

ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СОУЧАСТНИКОВ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ

Аннотация: Статья посвящена изучению обязанностей и прав соучастников в гражданском судопроизводстве.

Ключевые слова: гражданское процессуальное право, процессуальное соучастие, соистцы, ответчики.

Процессуальное соучастие является формой осложнения процесса, которой характерна множественность лиц на стороне истца и (или) ответчика [1]. М.К. Треушников определяет процессуальное соучастие как участие в одном и том же процессе нескольких истцов или нескольких ответчиков, требования или обязанности которых не исключают друг друга [4, с.77]. Соучастие возможно как на истцовой, так и на ответной стороне. В первом случае речь идет о процессуальных соистцах, во втором - о процессуальных ответчиках. Рассмотрим их права и обязанности.

Соучастники обладают правами и обязанностями, присущими как всем сторонам процесса, так и только соучастникам [2]. К общим обязанностям относится, например, обязанность известить суд о причинах неявки их в судебное заседание и представить доказательства уважительности этих причин.

Соучастники вправе присоединиться к кассационной жалобе одного из них, не подавая самостоятельную жалобу. Каждый из соучастников согласно ст. 207 ГПК РФ имеет право получить ответ на свое требование или возражение против него [1].

Участники процесса должны нести расходы в силу принципа состязательности. Независимо от имущественного положения участник процесса обязан, например,

оплатить проведение экспертизы по той причине, что на нем лежит бремя доказывания в этой части по конкретному спору. Однако в случае соучастия резонно предположить, что должна иметь место долевая обязанность соучастников оплачивать судебные расходы. А в случае взыскания подобных расходов лишь с одного из них, он вполне обоснованно может предъявить регрессное требование к остальным соучастникам. Закон, кроме этого, очень гуманно предусматривает освобождение (или рассрочку, отсрочку) уплаты государственной пошлины, других расходов.

Кроме процессуальных прав и обязанностей, принадлежащих сторонам в процессе, соучастники наделены дополнительными правами. Так, в соответствии со ст. 40 ГПК [1], соучастники могут поручить ведение дела одному из соучастников, хотя бы это лицо было лишено функций судебного представительства. Например, лица, исключенные из коллегии адвокатов, не могут быть допущены судом к представительству, но если бывший адвокат оказывается одним из соучастников рассматриваемого судом гражданского дела, то он вправе выступить в качестве судебного представителя. Это поручение должно быть оформлено в соответствии с правилами оформления судебного представительства (ст. 53 ГПК) [1]. Специфика процессуального положения такого участника процесса состоит в том, что он выполняет две функции: является стороной по своему делу и представителем по делу остальных соучастников. Совмещение в одном лице стороны и ее представителя возможно только при соучастии.

Право ведения процесса от имени остальных соучастников зависит от их желания, когда они наделяют правом быть представителем от их имени в процессе одного из соучастников. Как правило, им бывает лицо, обладающее большими, чем остальные участники, познаниями и разбирающееся в материалах дела.

Список литературы:

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 138-ФЗ [Электронный ресурс]. Российская газета [официальный сайт]. URL: https://rg.ru/2002/11/14/grazhdanskij_kodeks.html (дата обращения 29.06.2019);

Гражданский процесс. Учебник под общей ред. Коршунова Н.М. - М.: Изд-во ЭКСМО, 2005. 800с.

Гражданский процесс: Учебник для вузов / Под ред. М.К. Треушникова. М.: Городец, 2014. 464 с.

Грось Л.А. Институт процессуального соучастия: связь между процессуальным и материальным правом // Российская юстиция, 1998, № 3.

УДК 1

Кашибадзе А.Г.

Российский университет

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация. В представленной статье освещается вопрос относительно значимости тактико-специальной подготовки среди числа сотрудников пенитенциарной системы. Таким образом, раскрываются теоретический и практический аспекты подготовленности личного состава вследствие возникновения чрезвычайных обстоятельств.

Ключевые слова: тактико-специальная подготовка, теоретический аспект, практический аспект, чрезвычайные обстоятельства.

Тактико-специальная подготовка – основополагающий компонент общей профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы, поскольку посредством данной дисциплины происходит грамотное обучение персонала конкретным действиям вследствие возникновения сложной оперативной обстановки.

Среди задач тактико-специальной подготовки при обучении сотрудников ФСИН России выделим следующие:

- во-первых, формирование высоких моральных и волевых качеств;
- во-вторых, выработка системного подхода к принятию решений;
- в-третьих, совершенствование умений по проведению специальных операций;

Теоретический аспект тактико-специальной подготовки заключается в содержании чрезвычайных обстоятельств; изучает закономерности действий в этих условиях; моделирует способы ведения силовых действий подразделениями органов и учреждений.

Практический аспект тактико-специальной подготовки затрагивает деятельность отдельных сотрудников, функционирующих в структуре пенитенциарных органов. Он

включает в себя: сбор и анализ данных об обстановке, постановку задач подчиненным, планирование мероприятий по подготовке подразделений к предстоящим действиям в ходе выполнения задач.

На сегодняшний день актуальность тактико-специальной подготовки в сложившихся условиях развития уголовно-исполнительной системы возрастает, поскольку в любой чрезвычайной ситуации необходимо делать ставку на минимизирование человеческих потерь, преодоление последствий чрезвычайных происшествий.

Структурно тактико-специальная подготовка состоит из следующих разделов:

- специальная тактика;
- мобилизационная подготовка;
- гражданская оборона и топография.

В комплексе процесс обучения тактико-специальной подготовки представляет собой совокупность теоретических, а также практических занятий, где личный состав действует в условиях, максимально приближенных к реальной оперативной обстановке. Таким образом, у персонала вырабатываются специальные знания, позволяющие эффективно действовать в экстремальных ситуациях, применять оружие и использовать специальные средства, а руководителям: грамотно производить оценку обстановки и оперативно принимать управленческие решения.

Нельзя забывать, что ряд курсантов по окончании будут проходить службу в отделах специального назначения ФСИН России, для которых полученные знания по тактико-специальной подготовке станут фундаментальными. При ЧО и ЧС навыки обращения со специальными средствами, работы в шеренге, флангом, умения обезоруживать противника и агрессора необходимо знать каждому сотруднику уголовно-исполнительной системы. Очень важна необходимость знаний о том не как пользоваться спец средствами и огнестрельными оружием, а на основании чего и против кого сотрудник может их применять и где их можно применять.

Таким образом, при организации и проведении занятий по специальной тактике значительное внимание следует уделить формированию у будущих сотрудников высоких служебно-боевых и морально-психологических качеств, обучению основам

обеспечения личностной готовности к действиям в экстремальных ситуациях, а также привитию умений в использовании специальных средств, техники, средств индивидуальной защиты и активной обороны.

Библиографический список

Вдовин С.А. Роль предмета «Тактико-специальная подготовка» в профессиональном формировании будущих практических сотрудников ФСИН России // Материалы Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная безопасность: национальные традиции и зарубежный опыт». – Самара: СЮИ ФСИН России, 2018. – 420 с.

УДК 34

Пильганский Д.М.

магистр

Северо-Западный филиал

Российский Государственный Университет Правосудия

(Россия, г. Санкт-Петербург)

Саченко А.Л.

к.ю.н., доцент кафедры гражданского права

Северо-Западный филиал

Российский Государственный Университет Правосудия

(Россия, г. Санкт-Петербург)

ПРАВОВАЯ ПРИРОДА СОГЛАСИЯ СУПРУГА НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛКИ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности правовой природы согласия супруга на совершение сделки. Данный вопрос интересен тем, что нет единого мнения как среди теоретиков права, так и судебной практике.

Ключевые слова: юридические лица, корпорации, супруги, сделки, гражданское право, семейное право.

С одной стороны, оформление согласия является ничем иным как выражением одобрения всей информации, которая в нем изложена без возможности дальнейшего оспаривания данного факта.

Юридическая проблема заключается в оценке характера последствий, возникающих после подписания супругом согласия на совершение сделки. Диаметрально противоположные подходы по данному вопросу стали причиной формирования диаметрально противоположной судебной практики.

А.Ф. Вишневский в своей работе указывает на то, что «развернутая система юридических фактов, четко очерченных в законодательстве, своевременно, полно и достоверно установленных в процессе реализации права, одна из важнейших гарантий законности». Поэтому с целью уменьшения количества правовых коллизий и развития системы действенного правоприменения необходимо решить вопрос о четком определении правовой природы согласия супруга на совершение сделки и его места в системе юридических фактов.

В настоящее время, как в доктрине гражданского, так и теории права нет единого мнения по данному вопросу. Например, последователем концепции того, что согласие является односторонней сделкой, которой присущ вспомогательный характер, так как права и обязанности сторон определяются в основной сделке, является Л.К. Брезгулевская.

М.А. Рожкова также в своей работе указывает на то, что «не порождая движение правоотношения, но, являясь промежуточным юридическим фактом, согласие в случаях, определенных в законе либо договоре, является обязательным условием заключения договора, т. е. выступает необходимым элементом юридического состава, направленного на возникновение договорных отношений».

Другие исследователи относят согласие к юридическому акту особого вида, Например, Е. А. Воробьева считает, что согласие является неким «сделкоподобным» действием, к которому применимы некоторые нормы о сделках. Данное положение получило свое развитие в германской доктрине. Немецкие цивилисты пришли к мнению об отсутствии акцессорной природы у согласия и считали согласие абстрактной сделкой по причине того, что действительности самой сделки не зависит от действительности выданного согласия.

В зависимости от того, какой позиции придерживаться, зависит допустимость оспорить само согласие супруга на совершение сделки независимо от оспаривания самой сделки или даже при ее отсутствии. Например, если рассматривать согласие супруга как сделку, совершенную в силу п. 1 ст. 179 ГК РФ под влиянием насилия или угрозы, то его можно оспорить независимо от совершенной сделки.

Противники данной точки зрения указывают на то, что оформление согласия на совершение сделки само по себе не порождает правовых последствий и не является основанием возникновения у супруга обязанности совершить сделку. Данное право принадлежит супругу независимо от наличия согласия, так как в противном случае сделка, совершенная в отсутствие согласия второго супруга, являлась бы ничтожной, а не оспоримой.

В основном при заявлении требования о признании согласия недействительной супругом одновременно заявляются требования о признании самой сделки недействительной. Но если придерживаться такой позиции, то у истца отсутствует возможность в признании выданного согласия недействительным независимо от оспаривания сделки, например, по мотиву наличия угрозы, обмана и др. Безусловно, на практике такая ситуация редко встречается и чаще всего наличествуют преступные или иные противоправные действия со стороны нотариуса при совершении нотариальных действий по оформлению согласия.

Если обратиться к позиции высших судов, то следует отметить, что в п. 50 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации (далее Верховный Суд РФ) от 23.06.2015 № 25 «О применении судами некоторых положений раздела 1 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» (далее – Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25) Верховный Суд РФ изложил парадигму по вопросу определения правовой природы сделки, так, «по смыслу статьи 153 ГК РФ при решении вопроса о правовой квалификации действий участника (участников) гражданского оборота в качестве сделки для целей применения правил о недействительности сделок следует учитывать, что сделкой является волеизъявление, направленное на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей (например, гражданско-правовой договор, выдача доверенности, признание долга, заявление о зачете, односторонний отказ от исполнения обязательства, согласие физического или юридического лица на совершение сделки)»

Также, например, в п. 46 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25 отмечается, что «согласие на обнародование и использование изображения гражданина представляет собой сделку (статья 153 ГК РФ)»

Таким образом, видно, что чаще всего как в доктрине, так и на практике главенствует позиция о том, что согласие является сделкой и к ним применяются положения о недействительности.

По нашему мнению, для формирования единообразной правоприменительной практики по вопросу регулирования института согласия супруга на совершение сделки, основываясь на принципе правовой определенности, а также в интересах соблюдения законности и предсказуемости гражданского оборота, следует обозначить согласие в системе юридических фактов в качестве юридический акт - сделки, к которой будут применимы нормы ГК РФ об оспаривании по пороку воли.

Список литературы:

- Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства. – 1994. – № 32, (5 дек.). – Ст. 3301.
- Воробьева, Е.А. Правовая природа согласия антимонопольного органа на совершение сделки юридическим лицом // Журнал российского права. – 2017. – № 7. – С. 132.
- Рожкова, М.А. Юридические факты гражданского и процессуального права: соглашения о защите прав и процессуальные соглашения / М.А. Рожкова. – 2019. – С. 106.

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 94(368)

Васильев А.Н.

Студент-бакалавр, 2-й курс, направление «История», кафедра истории России
Сибирский федеральный университет
(Россия, г. Красноярск)

НАЧАЛО ХРИСТИАНИЗАЦИИ В СКАНДИНАВИИ И НА РУСИ: СРАВНЕНИЕ РЕЛИГИОЗНЫХ ПРОЦЕССОВ

***Аннотация:** в статье предпринята попытка рассмотреть составляющие начально стадии христианизации на Руси и в Скандинавии, установить её итоги и определить место в процессе принятия крещения в двух регионах. Рассмотрены параллели между военно-политическими событиями в Скандинавии и на Руси, схожесть их взаимодействия с европейским христианским миром. Рассмотрено восприятие принятия новой веры со стороны христианских стран, их мотивы и действия.*

***Ключевые слова:** Древняя Русь, Скандинавия, крещение, христианство, христианизация, язычество.*

К началу IX в., когда основная часть народов Европы стала христианами, остававшиеся языческими территории Скандинавии и Восточноевропейской равнины, представляя периферию «цивилизованного» мира, оставались языческими. Адам Бремениский, описывая жизнь саксов и говоря об их дохристианской вере, не преминул сказать, что схожие «[ложные верования], как представляется, до сих пор сохранили в виде языческих обрядов склавы и свеоны» [1, с. 303]. Хронист отделяет в исторической плоскости христианский народ от «грубых племён» язычников. В европейском христианском сознании процветание «высшей власти Римской империи, так и почитание божественной веры» [1, с. 304], были тесно связаны между собой – крещение выступало атрибутом становления у народа государственной власти, переход к культурной и политической «цивилизованности» [2, с. 15]. В исторической науке изучение связи процесса христианизации Скандинавии и Руси получило довольно

подробное раскрытие (см. работы И. Х. Гарпижанова [3], Дж. Линд [4], О. П. Толочко [5]), затронута эта тема была и в фундаментальном труде Н. Бернед об общеевропейском распространении христианства [6]. Впрочем, несмотря на внимание исследователей к отдельным общим деталям, работ по сравнению хода христианизации в двух регионах по-прежнему практически нет.

Между тем, серьёзный методологический шаг в сравнительном изучении принятия новой веры был сделан в работе А. Санмарк – стадияльное рассмотрение принятия христианства в Англо-саксонских королевствах и Скандинавии [7]. Принимая во внимание труд А. Санмарк, настоящее исследование является попыткой сравнить ход начальной стадии принятия христианства в русле стадияльной концепции в Скандинавии и на Руси – регионах, где принятие крещения происходило не только хронологически близко, но и шло параллельно с широким кругом культурных, экономических и социальных связей между странами.

По выражению Е. А. Мельниковой, процесс христианизации делится на «латентную» и «официальную» стадии – причём первая занимает гораздо более длительный период времени, служа подготовкой к «официальному» крещению народа [8, с. 59]. Принимая эту терминологию, в рамках латентной стадии принятия христианства можно выделить несколько промежуточных этапов, в той или иной степени характерных для обоих регионов.

Время начала латентной фазы принятия христианства, самые первые контакты, трудноуловимо – вероятно, наиболее ранние эпизоды следует отнести ещё к позднеимперскому времени и эпохе Великого переселения народов [2, с. 3-14]. В частности, епископ Виллиброрд во время своей миссии во Фризии пытался проповедовать новую веру среди данов в начале VIII в., что, в прочем, не увенчалось успехом [9, с. 189-198].

Более явный характер контакты языческого мира Северо-Восточной Европы с христианским миром обрели к концу VIII – началу IX вв., когда в жизни Скандинавии и Руси наметились определённые изменения. С началом эпохи викингов у жителей Скандинавии многократно усилились контакты с христианским европейским миром, а

путь «из варяг в греки» активизировал связи населения Восточноевропейской равнины с Византией и Балтикой.

Знакомство с христианской верой произошло в обоих регионах при схожих обстоятельствах: через грабительские набеги на христианские поселения. В конце VIII в. даны, по сообщению Англосаксонской хроники, напали под видом купцов на город в Уэссексе, а позже разграбили монастырь на о. Линдисфарн [10, с. 62]. Анналы королевства франков сообщают, что Карл Великий был вынужден строить флот, так как «море тогда тревожилось норманнскими пиратами» [11]. В своих набегах викинги избирали одной из основных целей христианские храмы и монастыри – лёгкий источник добычи.

Сведения о Руси в этот период крайне скудны. Свидетельство о набеге русов на Пафлагонию в житии Григория Амастридского рисует картину жесткой расправы, чинимой над христианами северными варварами [12, с. 129-130]. Когда русы попытались ограбить гробницу святого, у них отнялись руки и ноги – лишь «проявление уважения» к христианскому Богу помогло вернуть здоровье. Речи о крещении налётчиков в агиографическом сюжете здесь не идёт [8, с. 60] – русы воспринимаются автором жития как наказание за грехи, что подчёркивает эсхатологическая аллюзия на князя Рош и народы Гог и Магог в сопоставлении с их именем: «губительный и на деле, и по имени народ» [12, с. 129]. По своей этнической принадлежности русы, грабившие Амастриду, вероятно были скандинавами, пришедшими в Чёрное море реками Восточной Европы. При этом автором жития упоминается «древнее таврическое избиение иностранцев» – традиционное для византийской литературы сопоставление жителей Восточной Европы с античными кочевниками Северного Причерноморья [13, с. 28]. Русы, напавшие на Пафлагонию, не выделялись византийцам отличающимися от основных жителей региона – восточных славян. Эти события принято датировать 830-ми гг. – к первым десятилетиям IX в. относятся и материальные свидетельства знакомства с христианством на Руси [8, с. 60].

Впрочем, очевидно пока что контакты с христианским миром носили очень эпизодический характер. Кроме жития Григория Амастридского, рассказ о нападении русов на византийские владения в начале IX в. содержится в житии Стефана

Сурожского, литературном памятнике, дошедшем в единственном русскоязычном экземпляре XV вв.: его оценки в историографии колеблется от осторожного принятия известий о нападении на Сурож русов, до – и эта точка зрения превалирует – полного отрицания историчности описываемых событий и признания жития плодом творчества русских книжников XV в. (Первую точку зрения см. у А. Д. Кендрика: [14, с. 148]; аргументацию второй точки зрения и историографию см.: [15, с. 62-63]).

Итак, на первой стадии христианизации, знакомстве, некрещёный народ видится христианскому обществу только воплощением божьего гнева за грехи, как воспринимали набеги викингов и походы русов. Однако в грабительских походах налётчичи получали представление о новой вере, а христианское общество – о варварах-язычниках, души которых нужно попробовать спасти, крестив их.

Вскоре ситуация стала меняться, становясь менее однозначной. В 823 г. датский конунг Харальд, ища поддержки в междоусобной борьбе, обратился к императору Людовику и заключил с ним союз, при котором он вместе с семьёй принял крещение [16, с. 335-336]. Незадолго до этого в Данию был послан архиепископ Эббо, «крестивший великое множество данов» [1, с. 310]. По сообщению Саксона Грамматика, Харальд начал строить церковь и обращать в христианство датчан, однако, когда к власти пришёл Рагнар, который восстановил языческий культ в Дании, Харальд отступился от новой веры и вернулся к язычеству [16, с. 335-336]. Анналы королевства франков описывают разведывательную миссию, устроенную Людовиком в Дании для выяснения подробностей политической обстановки перед оказанием помощи Харальду [11]. Эрмольд Нигелл упоминает об обильных дарах, которыми во время принятия христианства Харальдом обменялись датский конунг и император франков [17, с. 121].

Скорее всего, Эббо действительно удалось обратить в христианство некоторое число данов, что позволило Харальду в 823 г. заключить с Людовиком союз с условием принятия христианства – при наличии социальной опоры из крещёных ранее соплеменников. Харальдом руководили именно политические мотивы, желание подчеркнуть союз с Людовиком [18, с. 170]. Кроме «Деяний данов» о возвращении Харальда в язычество прямо не говорится ни в одной хронике. Зато анналы королевства

франков в подробностях рассказывают о политической борьбе в Дании, в которой Харальд потерпел поражение [11].

Вероятно, Харальд отступился от поверхностно воспринятого христианства, оставшись без поддержки Людовика в войне с родственниками. Хотя и Адам Бременский, и Саксон Грамматик рисуют в целом довольно успешное распространение христианства среди данов, дальнейшее развитие политики Харальда Клака и «восстановление прежних суеверий» [16, с. 336] не позволяют сказать о серьёзном закреплении новой веры в Дании. Скорее всего, вскоре новообращённые христиане вернулись к язычеству, либо, во всяком случае, продолжили поверхностно почитать Христа наряду со своими богами. Вероятно, распространение также получила практика «неполного крещения», упомянутая в исландской Саге о крещении [19]. Стихийно принятая христианская вера не закрепились в Дании. Даны, вернувшись к своим привычным верованиям, возобновили и свою традиционную военную политику по отношению к Франкской империи: в 845 г. ими был разграблен Гамбург и сожжены тамошняя церковь и монастырь [1, с. 313], из которых в спешке спасся Ансгарий, проповедовавший христианство среди данов лишь за несколько лет до этого.

Схожую ситуацию можно наблюдать и в Швеции, куда после миссии у данов отправился Ансгарий. В городе Бирка он с позволения конунга Бьёрна развернул свою миссионерскую деятельность. «Многие в Бирке приняли крещение» – по сообщению жития святого, среди новообращённых оказался и «префект» города Херигарий [20, с. 34-35]. Однако христианская община не просуществовала в Бирке без бед долго: «подстрекаемые дьяволом свеоны вспыхнули дикой яростью» и изгнали оставленного в городе епископа Гаутберта и убили его племянника Нитрада [20, с. 36]. Впрочем, после первого разгрома шведских христиан новая вера вновь вернулась в Бирку – при этом, как сообщает Житие Ансгария, пока город оставался 7 лет без священников, христианство не исчезло там, видимо, при содействии ревностного префекта Херигария. Несмотря на то, что к тому времени в Бирке была построена церковь [20, с. 40], после смерти Херигария у христиан-свеев имело место массовое отступление от веры и возвращение к язычеству [20, с. 47]. Новая вера была насаждена в городе

довольно поверхностно, так как в дальнейшем Свеаланд оставался языческой страной, не принимая христианство дольше, чем другие регионы Скандинавии [6, с. 378].

Похожий результат имели первые шаги новой веры на о. Готланд: согласно Гутасаге, приглашённый гутами священник Ботайр из Акэбэка построил на острове церковь, однако спустя какое-то время её сожгли язычники, воспротивившиеся крещению соотечественников [21, с. 308].

Ранняя история христианства в Норвегии освещена письменными источниками гораздо хуже: саги не упоминают о крещении кого-то из ярлов или конунгов в IX в., нет каких-то упоминаний о христианстве до Хакона Доброго и в латиноязычной «Истории Норвегии». Однако схожесть социального развития Норвегии с остальными регионами Скандинавии заставляет предполагать, что там происходили аналогичные процессы. Данные археологии это подтверждают: на западном побережье Норвегии найдено 93 каменных нательных креста Эпохи викингов, самые ранние из них относятся к концу IX в. или несколько более раннему времени [6, с. 130]. Таким образом, представляется возможным говорить о вероятных спорадических попытках христианства проникнуть в Норвегию в IX в. Норвежские нательные кресты имеют аналогии в христианском культе Ирландии и Британии. Сегодня Норвегия рассматривается как главный объект британской миссии среди скандинавских стран, хотя свидетельства островного влияния обнаруживаются в христианском культе и в Дании [3, с. 17-18]. Большое значение имели для начала крещения норвежцев контакты с кельтским населением Ирландии, Гебридских островов и Шотландии: благодаря жизни рядом с кельтами, а также их пребыванию в Норвегии и в скандинавских поселениях на островах Атлантики в качестве рабов, норвежцы и исландские поселенцы часто и сами принимали крещение, перенеся из кельтской христианской культуры ряд понятий вроде священного образа белого цвета [22, с. 62-63].

О наличии среди норвежцев христиан в конце IX – начале X вв. свидетельствует «Книга о занятии земли»: среди первопоселенцев Исландии упоминаются крещёные норвежцы и скандинавы из Ирландии, Англии и с Гебридских островов: Эрлюг Храппсон, Торкель Сварткельсон, Ёрунд Христианин, Асольв Альскик, Ауд Многомудрая и Кетиль Глупый [23, с. 304-305, 307-308, 343, 421]. «Книга о занятии

земли» демонстрирует и синкретические верования, возникавшие у исландских первопоселенцев: «Хельги был очень непоследователен в вере. Он верил во Христа, но молился Тору перед морской поездкой или при трудностях» [23, с. 390]. Хельги Тошций долгое время жил в Ирландии, среди христианской культуры. Британские острова, на территории которых активно обосновывались норвежские викинги, стали важным источником христианизации пришельцев стараниями местных миссионеров. С островов в Исландию попадали и культы святых, порою приобретающие вид самостоятельных верований в рамках языческой религии – таковым был культ Святого Колумба в некрещённой семье Эрлюга [23, с. 304]. Впрочем, Исландия была специфическим регионом скандинавского мира – здесь, как и везде на периферии, конфронтация христианства с язычеством была менее выраженной и мало переходила в явную вражду, ограничиваясь, в основном, собственно религиозной и правовой сферами. По свидетельству Ари Мудрого, в семьях христиан-первопоселенцев новая вера не прижилась: «Но это мало сохранилось в роду, потому что сыновья некоторых из них возводили капища и приносили жертвы, а вся страна почти сотню лет была языческой» [23, с. 449]. На фоне языческого общества, крепко связанного экономически и социально с материковой Скандинавией, христианские первопоселенцы, оставшись в Исландии без постоянных связей с христианским населением Британских островов, предпочли мирно вернуться в старую веру. Впрочем, учитывая, что согласно «Книге об исландцах», родословные двух из четырёх современных Ари епископов восходят к первопоселенцам-христианам, Ауд Глубокомудрой и Хельги Тощему [24, с. 291], можно предположить, что какие-то элементы и память о христианской религии продолжали существовать в семьях потомков первых исландских христиан на протяжении всего языческого периода истории страны.

В целом археологические свидетельства христианизации Скандинавии этого времени немногочисленны. Массовых свидетельств распространения христианства вроде упомянутых выше каменных нательных крестов нет – такие находки столь раннего периода единичны. Впрочем, к IX в. относятся несколько находок церковных посохов и реликвариев, а также фризской посуды с крестами; некоторые из артефактов были найдены в погребениях, причём зачастую – в женских [2, с. 464-467]. Часть

предметов, очевидно, попала в Скандинавию в качестве военных трофеев, однако интересен факт того, что они оказались в погребениях после продолжительного вторичного использования уже в Скандинавии [2, с. 464]. Церковные ценности рассматривались норманнами и как дорогой статусный предмет: они встречаются в составе кладов, однако присутствие их в составе погребального инвентаря, учитывая вполне ясное скандинавам религиозное значение этих предметов, вероятно указывает на христианскую веру погребённых – предмет иноземного культа, вряд ли мог оказаться в могиле никак не связанного с христианством язычника. Гендерная специфика погребений Бирки с христианскими символами (большинство могил женские либо парные), позволяет делать вывод об особой роли женщин в восприятии новой веры – возможно, ведущие оседлую мирную жизнь женщины более активно воспринимали новые религиозные идеи [25, с. 260-262]. Впрочем, немногочисленность таких погребений и отсутствие большинства признаков христианского обряда (среди могил захоронений преобладают языческие кремации) свидетельствует о поверхностном знакомстве с христианской верой и восприятии её через языческую картину мира.

В истории Руси также существуют ранние свидетельства проникновения христианства при относительно близких социальных условиях. Патриарх Фотий в своём окружном послании, описывая набег русов на Константинополь в 860 г., заявляет, что «и они переменили языческую и безбожную веру, в которой пребывали прежде, на чистую и неподдельную религию христиан» [26, с. 132-133]. Кроме того, в сообщении Фотия содержится и информация о пребывании греческих священников на Руси: «приняли они у себя епископа и пастыря и с великим усердием и старанием встречают христианские обряды». Продолжатель Феофана описывает крещение русов при императоре Василии I: принятие христианства сопровождается тут заключение мирного договора между росами и ромеями, причём Василий склонил пришельцев к согласию «щедрыми раздачами золота, серебра и шёлковых одеяний» [27, с. 177-178]. Очевидно, крещение выступало дополнительным скреплением мирного договора, устанавливавшего между народами дружественные отношения. В хронике Иоанна Скилицы есть иная интерпретация отношений Константинополя и русов: после возвращения из Византии они отправили императору (Скилица относит события ко

времени правления Михаила III) посольство, которое «умоляло о сопричастии к божественному крещению, что и случилось» [28, с. 217].

Так или иначе, все источники говорят о том, что в земли русов был послан священник: архиерей или архиепископ, который крестил там «множество» людей [27, с. 177].

Оценки «первого крещения Руси» в историографии довольно противоречивы. И. Я. Фроянов критично оценивает содержание сведений, считая их легендарными: среди прочего, в рассказах о крещении русов повествуется о чуде неопалимого Евангелия [15, с. 63-65]. О. М. Рапов создал довольно оригинальную концепцию: принимая гипотезу о нескольких походах русов на Константинополь в 60-х гг. IX в., он выдвинул версию о двух «крещениях Руси» в IX в. – между осенью 865 и началом 867 гг. и в период между 874 и 877 гг. [29, с. 87, 98]. Учёный даже сделал смелое утверждение, что большая часть киевлян по итогам деятельности византийских священников и крещения русов в Константинополе, стали христианами [29, с. 95-96], что аргументируется погребениями с трупоположениями IX в. на киевском некрополе.

Кроме византийских источников, о крещении русов в IX в. практически нет сведений – русские летописи не содержат информации о нём. Единственный смутный намёк, возможно, характеризующий влияние византийской миссии на восточных славян в конце IX в. – известие Ибн Хордадбега о купцах-русах: «и переводят им славянские слуги, и говорят, что они – христиане, и платят джизью» [30, с. 31]. Были ли славяне, путешествовавшие по Каспию в конце IX в. христианами на самом деле, или же лишь выдавали себя за таковых для снижения пошлин – неясно (хотя последняя точка зрения преобладает, см.: [13, 34]), однако, вероятно, эти люди были довольно хорошо знакомы с христианским учением, чтобы убедить в этом арабов, несомненно имевших знания основных положений христианской религии.

Итак, благодаря византийским источникам можно сказать, что в 60-е – 70-е гг. IX в. некоторое число русов, совершив один или несколько походов на Византию (См. историографический разбор «первых крещений Руси» и походов на Константинополь у О. М. Рапова: [29, с. 80]), установило в итоге мирные отношения с империей и

параллельно с этим приняло христианство. После этого в страну русов (вероятно – в Киев) была направлена византийская миссия с архиепископом или архиереем во главе.

Вопрос о византийской миссионерской деятельности на Руси весьма сложен. С. А. Иванов, подробно изучивший византийский взгляд на христианизацию варваров, пришёл к выводу, что политика церкви во времена Фотия, основанная на строгом увещевании варваров следовать установленным церковным нормам и правилам, идущим в разрез с их образом жизни, не возымела успехов [31, с. 25]. Впрочем, этот вывод напрашивается сам собой: как верно подчёркивает даже пытающийся доказать существование в Киеве времён Олега христианской общины О. М. Рапов, практически не существует прямых свидетельств присутствия христианской веры на Руси в конце IX в. [29, с. 117].

Важнейшая задача, ставившаяся ромеями при приобщении к новой вере – замирение варварского народа, снижение его агрессивности [31, с. 21]. Вероятно, именно на это была рассчитана политика Византии в отношении русов. Известие о епископии Русия, упомянутой среди прочих Львом VI [32, с. 136-137], может рассматриваться как подтверждение этого. Статус епископии Русия, как и вообще византийской церковной администрации за пределами империи в тот период не ясен: возможно, епископия после своего учреждения была подчинена существовавшей ранее Доросской митрополии, которой были подчинены территории на востоке Крыма, Таманском полуострове и в Хазарском каганате [31, с. 30].

Так или иначе, общая скудость сведений заставляет думать, что миссионерские проекты Византии времён Фотия быстро потерпели неудачу: Доросская митрополия, как и епископия Русия, не упоминаются в других источниках, а политика и дипломатия Олега демонстрирует безрезультатность попытки крещения Руси: в его договоре с греками «русин» противопоставляется «христианину» [33, с. 24-25]. Арабский писатель Ал-Масуди (первая половина X в.) также ничего не знает о христианах среди славян и русов, утверждая, что и те, и другие – из идолопоклонников [34, с. 113].

Важным шагом в изучении распространения на Руси христианства стало изучение археологических следов новой религии. Работа в этом направлении была проведена В. П. Коваленко по материалам Днепровского Левобережья. Археологическая картина

распространения христианства на Руси в целом соответствует данным письменных источников. Применительно к IX в. говорить о каких-либо достоверных следах христианства нельзя, хотя не исключено, что отдельные артефакты из археологических комплексов вроде дружинного лагеря у с. Выползов (вторая половина IX – первая половина X вв.) могут относиться к этому времени [35, с. 236]. Так или иначе, подобные свидетельства очень немногочисленны на общем фоне. С начала X в. и возникновения в регионе крупных дружинных погребальных комплексов вроде могильника у с. Шестовица можно проследить четкое наличие христиан среди дружинного слоя населения: часть труположений имеет ориентацию головой на запад, в них отсутствует богатый погребальный инвентарь и скелеты жертвенных животных, характерные для языческой традиции. Также в Шестовицком могильнике и найдены непосредственные артефакты, относящиеся к христианской вере: византийский перстень-печатка с изображением Христа и серебряный крестик. Исследователь выделяет из состава погребений две группы, которые он интерпретирует как захоронения христианских семей дружинников [35, с. 241-244]. Учёный приходит к выводу, что, начиная с первой половины X в. христианство постепенно начинает распространяться в дружинной среде и в городских центрах, пока не становится преобладающим в конце столетия [35, с. 245-246].

Рассмотренные свидетельства христианизации скандинавских стран и Руси в IX в. демонстрируют схожий ход событий: сначала язычники совершают грабительские набеги на территории христианских государств, потом, спустя какое-то время происходит некоторое потепление отношений, устанавливается относительный мир – на этой стадии, как правило, начинаются дипломатические контакты между христианским государством и языческой страной, после чего происходит крещение представителей языческой элиты, привлекаемой богатыми крестильными дарами; христианская страна при этом преследует цель замирения варваров, прекращение набегов. Затем христианское государство организывает миссию, продвигая христианство среди некоторой части рядового населения – с санкции местных властей. Однако потом происходит некий социальный или политический сдвиг, по результату которого христианизация прерывается, священники прекращают свою деятельность, а

страна, включая крестившуюся элиту, возвращается к язычеству, что, как правило, сопровождается продолжением активной военной политики по отношению к христианскому миру. Не претендуя на универсальность, данная схема тем не менее, демонстрирует явную схожесть процесса христианизации в Скандинавии и Руси.

Список литературы:

- Адам Бременский. Деяния архиепископов гамбургской церкви / Немецкие анналы и хроники X-XI столетий / Перев. И. М. Дьяконова и В. В. Рыбакова. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2012. – С. 297-449;
- Carver M. The Cross Goes North: Processes of Conversion in Northern Europe, AD 300-1300 / M. Carver – Woodbridge: Boydell Press, 2005. – 588 p;
- Garipzanov I. H. Early Christian Scandinavia and the Problem of Eastern Influences / I. H. Garipzanov // Early Christianity on the Way from the Varangians to the Greeks / – Kiev: Institute of Ukrainian History, 2011. – P. 17-32;
- Lind J. H. Christianity on the move: the role of the varangians in Rus and Scandinavia / J. H. Lind // Byzantium and the Viking world / F. Androschuk, J. Shepard, M. White. – Uppsala: Uppsala Universitetstryckeriet, 2016. – P. 409-440;
- Tolochko O. P. "Varangian-Christianity" in Tenth-century Rus' / O. P. Tolochko // Early Christianity on the Way from the Varangians to the Greeks / – Kiev: Institute of Ukrainian History, 2011. – P. 58-69;
- Berend N. Christianization and the rise of Christian monarchy: Scandinavia, Central Europe and Rus' c. 900-1200 / N. Berend – Cambridge: Cambridge University Press, 2007. – 445 p;
- Sanmark A. Power and Conversion – A Comparative Study of Christianization in Scandinavia / A. Sanmark – Uppsala: Universitetstryckeriet, 2004. – 332 p;
- Мельникова Е. А. «Путь на восток – путь к христианству»: Русь и Византия в процессах христианизации раннесредневековой Скандинавии / Е. А. Мельникова // Диалог со временем – 2018. – № 64. – С. 57-73;
- The Life of Saint Willibrord / Noble T., Head T. / Soldiers of Christ: Saint

- and Saints' Lives from Late Antiquity and the Early Middle Ages / T. Noble, T. Head – University Park: Pennsylvania State University Press, 1995. – P. 189-212;
- Англосаксонская хроника / Пер. с др.-англ. З. Ю. Метлицкой. – СПб.: Евразия, 2010. – 288 с;
- Анналы королевства франков [Электронный ресурс] : Волинец А. О.
- Анналы королевства франков. *Annales regni Francorum* / А. О. Волинец // Сайт «Восточная литература». – Режим доступа:
http://www.vostlit.info/Texts/rus17/Annales_regni_francorum/frametext2.htm;
- Житие Георгия Амастридского / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том II: Византийские источники. Сост. М. В. Бибииков. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2010. – С. 129-130.
- Петрухин В. Я. Крещение Руси: от язычества к христианству / В. Я. Петрухин – М.: АСТ: Астрель, 2006. – 222 с;
- Kendrick T. D. A History of the Vikings / T. D. Kendrick – Mineola: Dover Publications, 2004. – 464 p;
- Фроянов И. Я. Загадка крещения Руси / И. Я. Фроянов. – М.: Алгоритм, 2007. – 336 с;
- Саксон Грамматик. Деяния данов: В 2 т. (16 книгах). Т. 1: Книги I-X / Перевод с лат. яз. и комм. А. С. Досаева, под ред. И. А. Настенко. – М.: SPSL – Русская панорама, 2017. – 608 с;
- Эрмольд Чёрный. Людовик Благочестивый и норманны (в 826 г.) / История Средних веков: От Карла Великого до Крестовых походов (768-1096) / сост. Стасюлевич М. М. – 3-е издание. – СПб.: Полигон, 2001. – С. 116-124.
- Ненарокова М. Р. Эпизод крещения Харальда Клака как «словесная икона» / М. Р. Ненарокова // *Cursor Mundi: человек Античности, Средневековья и Возрождения* – 2010. – №3. – С. 162-172;
- Сага о крещении [Электронный ресурс] : Маркелова О. А. Сага о крещении Исландии. *Kristni saga* / О. А. Маркелова // Сайт «*Norrœn Dýrð*». – Режим доступа: <https://norse.ulver.com/src/biskup/kristni/ru2.html>;

- Житие святого Ансгария / Из ранней истории шведского народа и государства. Первые описания и законы. – М.: РГГУ. 1999. – С. 21-55;
- Сага о гутах / Пер. с древнегутского и прим. С. Д. Ковалевского // Средние века. – 1975. – №38. – С. 307-311;
- Бусыгин А. В. Кто первым проповедал норвежцам и исландцам «Белого Христа»? / А. В. Бусыгин // Висы дружбы: сборник статей в честь Т. Н. Джаксон / под ред. Н. Ю. Гвоздецкой, И. Г. Коноваловой, Е. А. Мельниковой, А. В. Подосинова. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2011. – С. 59-65;
- Книга о занятии земли / Тороп В. Норманны на Руси: В 4-х книгах. Книга 3. Ингвар Путешественник / В. Тороп. – Быково: «Императорское Русское историческое общество», 2015. – С. 294-455;
- Книга об исландцах / Тороп В. Норманны на Руси: в 4-х книгах. Книга 3. Ингвар Путешественник / В. Тороп. – Быково: «Императорское Русское историческое общество», 2015. – С. 276-293;
- Wicker N. L. Christianization, Female Infanticide, and the Abundance of Female Burials at Viking Age Birka in Sweden / N. L. Wicker // Journal of the History of Sexuality – 2012. – №2. – P. 245-262;
- Фотий / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том II: Византийские источники. Сост. М. В. Бибикив. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2010. – С. 131-133;
- Продолжатель Феофана / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том II: Византийские источники. Сост. М. В. Бибикив. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2010. – С. 176-181;
- Иоанн Скилица / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том II: Византийские источники. Сост. М. В. Бибикив. – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2010. – С. 216-233;

Рапов О. М. Русская церковь в IX – первой трети XII вв. Принятие христианства. Издание 2-е, исправленное и дополненное. / О. М. Рапов – М.: «Русская панорама», 1998. – 416 с;

Ибн Хордадбех / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том III: Восточные источники. Сост. части I – Т. М. Калинина, И. Г. Коновалова; части II – В. Я. Петрухин – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2009. – С. 24-33;

Иванов С. А. Миссия восточнохристианской церкви к славянам и кочевникам: эволюция методов. / С. А. Иванов // Славяне и их соседи. – Вып. 10. – М.: Наука, 2001. – С. 17-39;

Горский А. В. О митрополии Русской в конце IX в. / А. В. Горский // Прибавление к изданию творений святых отцов. – М., 1850. – Ч. I. – С. 136-137.

Повесть временных лет / Перевод с древнерусского Д. С. Лихачева, О. В. Творогова. СПб.: Вита Нова, 2012. 512 с;

Ал-Масуди / Древняя Русь в свете зарубежных источников: Хрестоматия / Под ред. Т. Н. Джаксон, И. Г. Коноваловой и А. В. Подосинова. Том III: Восточные источники. Сост. части I – Т. М. Калинина, И. Г. Коновалова; части II – В. Я. Петрухин – М.: Русский Фонд Содействия Образованию и Науке, 2009. – С. 109-118;

Коваленко В. П. Христиане некрещёной Руси (по материалам Днепровского Левобережья) / В. П. Коваленко // Начала русского мира – 2014. – №1. – С. 234-247;

УДК 327

Зварцев И.А.

Старший преподаватель кафедры

ИАиК ГОУ ВПО «Владимирский Государственный

Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых», г. Владимир (Россия)

ВОПРОС РАЗОРУЖЕНИЯ В СОВЕТСКОЙ ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКЕ В 20-30-Е ГОДЫ ХХ ВЕКА

Аннотация: в статье прослежено развитие проблемы разоружения. Это было одним из важнейших направлений советской дипломатии. Рассмотрены основные советские инициативы 20-30-х годов.

Ключевые слова: Московская конференция по разоружению, пакт Бриана-Келлога, Московский протокол, Лига Наций, Советско-франко-чехословацкий договор.

Важным направлением внешнеполитической деятельности советского государства в 20-е годы было его участие в международных конференциях, касающихся прежде всего проблемы разоружения. Этим советская дипломатия набирала себе политические очки, вызывала симпатии народов, выступающих за мирное сосуществование. С другой стороны, советское руководство стремилось решить задачу «накопления средств для восстановления народного хозяйства и индустриализации за счёт сокращения своих вооружённых сил и военных расходов» [2, с.77].

Предложение о разоружении и запрещении варварских методов ведения войны советская делегация выдвигала на Гэнуэзской конференции, но оно было отвергнуто.

В декабре 1922 года в Москве состоялась конференция по разоружению с участием СССР, Польши, Финляндии, Эстонии, Литвы и Латвии. Советская делегация выступила с предложением об обоюдном сокращении странами-участницами личного состава своих армий на 25%, но эти предложения снова не были приняты. Несмотря на это СССР в одностороннем порядке «сократил армию с 5,5 миллионов человек в 1921 году до 560 тысяч человек в 1925 году. Кадровыми остались только стрелковые дивизии

в пограничных округах, кавалерийские дивизии, ВВС, ВМФ, технические войска, были воссозданы национальные формирования на Украине, в Белоруссии, Грузии, Армении, Азербайджане»[4, т.1, с.83].

Важным вкладом советской дипломатии в дело борьбы за международную безопасность стало участие СССР в пакте Бриана-Келлога, который предусматривал «отказ от войны как орудия национальной политики» [3, с.159]. Пакт А. Бриана (министр иностранных дел Франции) и Ф. Келлога (госсекретарь США) был подписан в 1928 году и провозглашал отказ от войны как средства урегулирования международных споров, необходимость разрешения любых споров мирными средствами.

Первоначально СССР не был включён в число предполагаемых участников пакта. В этих условиях создавалось впечатление, что в основу отношений с Советским Союзом невозможно положить принцип отказа от войны и сам пакт мог стать орудием подготовки войны против СССР. Чтобы нейтрализовать такую угрозу советская дипломатия изъявила готовность принять участие в его подготовке. Это вынуждены были принять во внимание западные державы. Советский Союз не только принял участие в пакте, но и стал инициатором подписания досрочного протокола к пакту о вступлении его в силу 9 февраля 1929 года. Кроме СССР протокол подписали Эстония, Латвия, Польша и Румыния. Затем к протоколу присоединились Турция, Ирак и Литва. Протокол содействовал развитию добрососедских отношений СССР с сопредельными странами, укреплению мира и безопасности в Восточной Европе и Азии.

Таким образом, СССР во второй половине 20-х годов прочно утверждается на международной арене. Внешнеполитический курс советского правительства был продиктован стремлением прорвать дипломатическую изоляцию, которая началась с 1922 года, направлен на укрепление престижа советского государства, развитие экономического сотрудничества, решение проблем разоружения и международной безопасности. Наиболее благоприятно развивались отношения со странами Востока, с европейскими партнёрами они носили «маятниковый» характер (с Великобританией). В 1933 году СССР был признан США, что содействовало развитию экономических взаимоотношений между этими странами.

Приход к власти нацистов в Германии и начало японской агрессии против Китая привели к тому, что возникли две угрозы новой войны в Европе (Германия и Италия) и в Азии (Япония). На первое место в международных отношениях выходит проблема создания системы коллективной безопасности. Единства мнений в вопросе обеспечения безопасности между европейскими странами не было и СССР берёт дипломатическую инициативу в свои руки.

15 сентября 1934 года от имени 30 государств Советскому Союзу поступило предложение вступить в Лигу Наций, а 18 сентября 1934 года СССР был принят в эту организацию и стал членом её постоянного совета. Вступая в Лигу Наций СССР подверг критике те статьи её устава, которые предусматривали обязательное третейское разбирательство, рассматривая это как возможность для вмешательства во внутренние дела других государств [1, с.59]. СССР также возражал против тех положений устава, которые санкционировали войну для разрешения международных споров, выступал за расовое и национальное равноправие, настаивал на том, чтобы Лига приняла постановление, что все её члены считаются взаимно признавшими друг друга.

СССР по-прежнему продвигал идею создания системы коллективной безопасности совместно с политическими деятелями Франции (Л.Барту, П.Бонкур), которые «сознавали опасность германской угрозы и искали путей противодействия этой угрозе»[5, т.1, с.122]. Был выдвинут проект так называемого Восточного пакта (осень 1934 года). Он предусматривал участие в нём СССР, Польши, Чехословакии, Литвы, Латвии, Эстонии, Финляндии и Германии. Члены пакта должны были оказывать друг другу всяческую помощь, включая военную, в случае нападения.

Однако правительства США, Великобритании и Германии выступили против заключения пакта. Англия убеждала СССР «подписать вместо пакта договор о консультациях и ненападении, по которому договаривающиеся стороны не брали на себя никаких обязательств» [5, т.1, с.122].

Наша страна резко выступила против дальнейшего вооружения Германии. И.В. Сталин в марте 1935 года в беседе с А. Иденом (будущий министр иностранных дел Великобритании) заявил, что нужно принять меры для того, чтобы помешать ей довооружаться. Эту же мысль высказал и нарком иностранных дел М.М. Литвинов. Он

напомнил, «что, говоря о восточной экспансии, Гитлер хочет поймать на удочку западные государства. Но когда вооружения достигнут желательного для Гитлера уровня, пушки смогут начать стрелять совсем в другом направлении» [4, т.1, с.175].

Советской дипломатии, несмотря на противодействие противников системы коллективной безопасности в Европе, удалось добиться определённых успехов. 2 мая 1935 года был подписан франко-советский договор о взаимной помощи сроком на 5 лет. Однако между СССР и Францией не было заключено военной конвенции, что делало договор декларативным. 16 мая 1935 года договор о взаимной помощи был подписан с Чехословакией. Но во втором пункте договора было сказано, что «обязательства о взаимной помощи будут действовать только при условии, если помощь жертве агрессии будет оказана со стороны Франции» [4, т.1, с.178]. Эта оговорка была включена в договор по требованию президента Чехословакии Э. Бенеша, который хотел ограничить помощь со стороны СССР, боясь вступления Красной Армии на чехословацкую территорию.

Договоры СССР с Францией и Чехословакией способствовали укреплению позиций сил, выступавших за организацию коллективного отпора нацистской агрессии. Они укрепляли «военно-стратегическое положение участников договоров и вынуждали Германию в случае агрессивных действий считаться с вероятностью войны на два фронта» [6,с.317]. Договоры могли бы стать надёжной базой общеевропейской системы международной безопасности. Однако этого не случилось, так как правительства Франции и Чехословакии отказались от соблюдения договоров и противодействия агрессии.

Не дали результатов и переговоры о заключении регионального Тихоокеанского пакта, действие которого могло бы сорвать японскую агрессию в Азии. Из-за негативного отношения США и западных держав к подписанию пакта переговоры о его заключении в середине 30-х годов зашли в тупик.

Список литературы:

Вахрамеев, А.В. Очерки истории советской внешней политики (1917-1991 гг.) /А.В.

Вахрамеев, С.Г. Кулешов. - М.: Вузовская книга, 2007. - 328с.

ISBN 5-9502-0170-1.

Загладин, Н.В. История успехов и неудач советской дипломатии: /Политологич. аспект/.
- М.: Междунар. Отношения, 1990. - 232 с.

История дипломатии (т.3)/Под ред. В.А. Зорина и др.-М.:Госполитиздат,1963.-830с.

История международных отношений и внешней политики СССР 1917-1963гг. В 3т./Под
ред. В.Г. Трухановского.-М.:Международные отношения,1961-64гг.

История международных отношений и внешней политики СССР, 1917-1987.: в 3-х т. -
М.: Международные отношения, 1986

Сиполс, В.Я. Внешняя политика Советского Союза, 1933-35 гг. - М: Наука, 1980 - 391 с.

Сиполс, В.Я. Советский Союз в борьбе за мир и безопасность 1933-39 гг. - М.: Мысль,
1974. - 428 с.

УДК 327

Зварцев И.А.

Старший преподаватель кафедры

ИАиК ГОУ ВПО «Владимирский Государственный

Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых», г. Владимир (Россия)

ПОЗИЦИЯ НАРОДНОГО КОМИССАРА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ

М. М. ЛИТВИНОВА ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СКВОЗЬ ПРИЗМУ СБЛИЖЕНИЯ С ФРАНЦИЕЙ

Аннотация: Действиям агрессоров Советский Союз противопоставил активную борьбу за мир. Советское правительство исходило из того, что легче предотвратить пожар войны, чем погасить его. Все усилия советской дипломатии были направлены к недопущению агрессии как таковой, а во второй половине 30-х годов СССР, используя все возможные дипломатические средства, старался не допустить дальнейшего распространения агрессивных устремлений Японии, Германии и Италии. Но Запад упрямо не слышал советских дипломатов.

Ключевые слова: Лига наций, НКВД, ЦК ВКП(б), М.М. Литвинов, В.С. Довгалецкий

В истории борьбы СССР за мир, против агрессии особое место занимают начавшиеся в конце 1933 г. по инициативе Советского правительства переговоры о заключении многостороннего пакта, призванного обеспечить мир и безопасность в Центральной и Восточной Европе. Советский Союз заинтересован в укреплении мира повсюду, - писали «Известия», - ибо при теперешнем напряжении международных отношений вооруженное столкновение между великими державами, где бы оно ни началось, имело бы тенденцию перерасти в мировую войну. Тем более СССР заинтересован в сохранении мира в Восточной Европе.

Советская внешняя политика немало сделала для укрепления мира на границах нашей страны. Со многими государствами были заключены договоры о ненападении, что означало, что основой их отношений был признан принцип

мирного сосуществования. Существенным вкладом в дело мира было подписание Советским Союзом с рядом стран конвенции об определении агрессии и другие меры.

Единственной возможностью предотвратить агрессию, сохранить мир в Европе стало сплочение сил всех стран, которым угрожала агрессия со стороны фашистской Германии. Путем к этому было заключение между государствами, оказавшимися под угрозой агрессии, двусторонних или многосторонних договоров о взаимной помощи, создание в Европе эффективной системы коллективной безопасности.

ЦК ВКП (б) и Советское правительство считали, что в условиях, когда германский империализм снова встал на путь агрессии, особое значение в борьбе за сохранение мира имело бы установление тесного сотрудничества между СССР и Францией. В Отчетном докладе ЦК ВКП (б) XVII съезду партии отмечалось, что если интересы СССР требуют сближения с теми или иными странами, то мы идем на это дело без колебаний.

Во время визита в Париж нарком иностранных дел СССР М. М. Литвинов отметил 7 июля 1933 г. в заявлении представителям французской прессы: «Ни наши политические, ни наши экономические интересы не сталкиваются с интересами Франции ни в одном пункте земного шара, и поэтому, на наш взгляд, никаких препятствий к дальнейшему сближению как политическому, так и экономическому» [3; с.36]. Нарком с удовлетворением констатировал, что мирная политика Советского Союза находит все большее и большее понимание во Франции.

В беседе с крупнейшим французским политическим деятелем Эдуардом Эррио, находившимся в Советском Союзе в августе - сентябре 1933 г., М. М. Литвинов заявил о твердом решении и желании СССР идти на дальнейшее сближение с Францией. В качестве одного из первых шагов к этому Советское правительство предложило французскому правительству заключить джентльменское соглашение об обмене информацией [3; с.37].

20 октября Ж. Поль-Бонкур в беседе с В. С. Довгалеvским, ссылаясь на

соответствующие высказывания некоторых советских дипломатов, отметил, что со временем, действительно, может встать вопрос о дополнении советско-французского пакта о ненападении 1932 года пактом о взаимопомощи. 31 октября в беседе с М. М. Литвиновым в Париже Ж. Поль-Бонкур «упоминал несколько раз о взаимной помощи в дополнение к пакту о ненападении». Он поднял также вопрос о желательности в этой связи вступления СССР в Лигу наций [1; с.577]. В беседе с советским полпредом во Франции 19 и 22 ноября французский министр иностранных дел высказался за создание прочного барьера против натиска гитлеровской Германии.

Французские предложения были рассмотрены в ЦК ВКП (б), и 29 ноября Народному комиссариату иностранных дел было поручено сообщить французскому правительству, что СССР согласен обсудить вопросы о заключении с Францией договора о взаимопомощи и вступлении СССР в Лигу наций. НКВД писал полпреду во Франции, передавая эти указания: «Можете на основе этих директив начать беседу с Бонкуром. Результаты сообщите» [1; с. 695]. На следующий же день В. С. Довгалецкий имел соответствующую беседу с французским министром, который выразил большое удовлетворение в связи с готовностью Советского правительства обсудить оба вопроса [1; с. 696].

Через несколько дней Ж. Поль-Бонкур отметил, что вступление СССР в Лигу наций облегчило бы переговоры по вопросу о взаимопомощи, которые в противном случае будут очень затруднены, ибо взаимопомощь не будет гармонировать с пактом Лиги наций. Из его слов вытекало, что он считал желательным участие в таком договоре о взаимопомощи также Польши. «Польше трудно будет увильнуть от участия в договоре о взаимопомощи,- сказал он, - если СССР станет членом Лиги» [1; с.725].

10 декабря М. М. Литвинов отмечал в телеграмме полпреду в Париже, что мы взяли твердый курс на сближение с Францией. Довгалецкий был вызван в Москву, с тем чтобы получить обстоятельные указания о дальнейших переговорах с французским правительством.

Приветствуя в принципе французские предложения, Советское

правительство считало все же более целесообразным для обеспечения сохранения мира в Европе заключение не двустороннего советско-французского договора (как-то согласованного с франко-польским союзом), а многостороннего соглашения о коллективной безопасности, в котором приняли бы участие и другие заинтересованные государства.

19 декабря 1933 г. Политбюро ЦК ВКП (б) одобрило следующие конкретные предложения НКВД (от 19 декабря), предназначенные для передачи французскому правительству:

«1) СССР согласен на известных условиях вступить в Лигу наций.

2). СССР не возражает против того, чтобы в рамках Лиги наций заключить региональное соглашение о взаимной защите от агрессии со стороны Германии.

3). СССР согласен на участие в этом соглашении Бельгии, Франции, Чехословакии, Польши, Литвы, Латвии, Эстонии и Финляндии или некоторых из этих стран, но с обязательным участием Франции и Польши.

4). Переговоры об уточнении обязательств будущей конвенции о взаимной защите могут начаться по представлении Францией ... проекта соглашения.

5). Независимо от обязательств по соглашению о взаимной защите участники соглашения должны обязаться оказывать друг другу дипломатическую, моральную и, по возможности, материальную помощь также в случаях военного нападения, не предусмотренного самим соглашением...» [1; с. 876-877].

В процитированном документе в краткой и сжатой форме изложены важнейшие принципиальные установки, которые легли в основу развернутой коммунистической партией и советским правительством борьбы против нарастания угрозы новой мировой войны. Поэтому необходимо рассмотреть главные из них более подробно.

Во-первых, в отличие от французской инициативы о заключении двустороннего советско-французского пакта, Советский Союз выступал за подписание более широкого договора. Советское правительство считало основной задачей предотвращения войны обуздание фашистских агрессоров. М.

М. Литвинов говорил, что цель предложенного Советским Союзом регионального пакта - «предотвратить самую возможность конфликта», что он «представляет из себя мощное средство сохранения мира, ибо он отбивает охоту к нападению у тех, у кого эта охота сейчас существует» [2; с.510].

Излагая позицию СССР по этому вопросу, советская печать подчеркивала, что политика региональных пактов принципиально отличается от политики союзов. Военные союзы империалистических держав были соглашениями одних против других. В отличие от них, предлагаемый региональный пакт, был призван коллективными усилиями обеспечить мир в определенном районе и никакой угрозы ни для кого не представлял. Это был не пакт войны, а пакт мира.

Во-вторых, следует остановиться на перечне стран, которые, согласно советскому предложению, намечалось привлечь к участию в региональном соглашении о взаимной защите от агрессии со стороны Германии. Особое значение имело содержащееся в советском предложении условие о том, что в этом региональном пакте обязательно должны принимать участие Франция и Польша. Это были страны, которым серьезно угрожала опасность нападения со стороны фашистской Германии, но которые при тесном сотрудничестве совместными усилиями были в состоянии обуздать германских агрессоров. В военно-стратегическом плане это предложение означало, что в случае новой войны Германии, как и в первой мировой войне, пришлось бы воевать на два фронта - на западе и на востоке.

Для безопасности СССР огромное значение имело прочное гарантирование этим региональным пактом сохранения независимости Польши, так как, пока существовала самостоятельная Польша, Германия не имела удобных подступов к советским границам. Поэтому СССР был готов внести максимальный вклад в дело обеспечения независимости и неприкосновенности Польши, защиты ее от германской агрессии [4; с.122].

Советскому Союзу приходилось считаться с опасностью нападения не только со стороны фашистского рейха, но одновременно и со стороны Польши (между обоими государствами в ноябре 1933 г. начались секретные переговоры).

Как отмечал М. М. Литвинов, в таких условиях французские гарантии имели бы для СССР существенное значение «против Германии и éventуально против Польши или комбинации этих двух стран» [2; с.411]. Таким образом, уменьшилась бы опасность участия Польши в нападении на СССР.

Немаловажное значение имело и то обстоятельство, что в предложенном региональном соглашении о взаимной защите от агрессии со стороны Германии предполагалось участие подавляющего большинства соседей фашистского рейха. Таким образом, в случае германской агрессии против одного из соседних государств фашистский рейх оказался бы в состоянии войны почти со всеми пограничными странами, что резко осложнило бы его стратегическое положение.

В-третьих, о Лиге наций. К 1933 г. место Лиги наций в системе международных отношений коренным образом изменилось. Мировые позиции Франции и Англии ослабли, и Лига наций уже не могла являться сколько-нибудь надежным орудием обеспечения их господства в мире. Но она могла сыграть определенную положительную роль как одно из средств обеспечения коллективной безопасности, внести свой вклад в дело борьбы против агрессии, за укрепление мира и международной безопасности.

В-четвертых, еще один важный момент, связанный с советским предложением о Восточном пакте. В этом предложении говорилось, что участники регионального пакта обязаны оказывать друг другу поддержку и в том случае, если они подвергнутся нападению со стороны государства, не являющегося участником этого пакта. В этом пункте имелась в виду прежде всего та опасность, которая угрожала в то время Советскому Союзу со стороны милитаристской Японии. Когда Франция выдвинула предложение о заключении с СССР договора о взаимной помощи, Советское правительство сразу же поставило вопрос о том, имеет ли Франция в виду и взаимную помощь на Дальнем Востоке. Французское правительство изъявляло готовность заключить с СССР только такой договор, который был бы направлен против германской агрессии. В советской печати подчеркивалось, что укрепление мира в Европе может отбить

охоту к войне у любителей военных авантур на Дальнем Востоке. Ведь Восточный пакт был бы дополнительной гарантией мира на советских западных границах, что позволяло бы Советскому правительству уделять больше сил и внимания борьбе против дальневосточного агрессора.

Выступая 29 декабря 1933 г. на заседании ЦИК СССР, М. М. Литвинов подчеркнул, что «обеспечение мира не может зависеть только от одних наших усилий и требует сотрудничества и содействия других государств» [3; с.54]. Стремясь поэтому к установлению и к поддержанию дружественных отношений со всеми государствами, СССР уделяет особое внимание укреплению отношений к максимальному сближению с теми из них, которые, как и Советский Союз, заинтересованы в сохранении мира и готовы оказывать противодействие нарушителям мира. Речь идет, сказал он, «о сотрудничестве для законной самозащиты всех тех, кто не заинтересован в нарушении мира, дабы никому не повадно было покушаться на мир. СССР со своей стороны готов к осуществлению этой задачи, ибо работа в этом направлении диктуется интересами трудящихся всего мира, безопасностью всех народов, в том числе, конечно, и народов Советского Союза. Народы, как паши, давшие максимальные доказательства своего миролюбия и уважения к чужой безопасности, имеют максимальное право и на свою собственную безопасность» [3; с.55].

Своим предложением о заключении регионального соглашения о взаимной защите от агрессии со стороны Германии Советское правительство начало новый этап активной борьбы за мир и безопасность в Европе. Принципиальная, решительная борьба СССР против агрессии встретила широкое признание и поддержку народных масс всех европейских стран.

28 декабря 1933 г. советский полпред в Париже В. С. Довгалевский передал изложенные выше предложения о заключении регионального соглашения министру иностранных дел Франции Ж. Поль-Бонкуру. Ознакомившись с ними, французский министр не мог не признать, что они имеют исключительное значение для сохранения мира. Отметив, что сообщение полпреда является свидетельством серьезности намерения Советского правительства, Ж. Поль-

Бонкур заявил: «Мы с вами приступаем к великой важности делу, мы с вами начали сегодня делать историю» [1; с.876].

Таким образом, советское предложение о заключении регионального соглашения о взаимной защите от агрессии со стороны Германии было принято французским правительством, однако, не без колебаний. К тому же во Франции разразился очередной правительственный кризис. Ответ на советское предложение задержался на несколько месяцев. При этом советско-французских отношениях произошел существенный сдвиг по другой линии. 11 января 1934 г. между СССР и Францией было заключено временное торговое соглашение. Это было первое торговое соглашение между обеими странами. Французское правительство признало монополию внешней торговли СССР, была достигнута договоренность о правовом положении советского торгпредства во Франции, урегулирован ряд других проблем экономических взаимоотношений между двумя странами.

Список литературы:

- Документы внешней политики СССР 1933 г. (т.16). - М.: Политиздат, 1970. - 920 с.
- Документы внешней политики СССР 1934 г. (т.17). - М.: Политиздат, 1971. - 879 с.
- Литвинов М.М. Против агрессии. – ОГИЗ Государственное издательство политической литературы, 1938. – 110 с.
- Нарочницкий А.Л. СССР в борьбе за мир и безопасность народов: ист. опыт (сборник). – М.: Международные отношения, 1984. – 365 с.

УДК 327

Зварцев И.А.

Старший преподаватель кафедры

ИАиК ГОУ ВПО «Владимирский Государственный

Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых», г. Владимир (Россия)

**СОВЕТСКИЙ ПРОЕКТ КОНВЕНЦИИ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ АГРЕССОРА
В НАЧАЛЕ 30-Х ГОДОВ XX ВЕКА**

Аннотация: 30-е годы XX века занимают особое место на историческом пути нашей Родины. Специфика их состоит в том, что коренные социально-экономические преобразования в стране проходили в сложных международных условиях. Международное положение СССР, его внешняя политика, особенно во второй половине 30-х годов, выдвинулись на одно из первых мест в жизни государства. Возникновение очагов войны в Европе и на Дальнем Востоке в начале 30-х годов XX века, угроза перерастания локальных агрессивных акций стран фашистско-милитаристского блока (Германия, Италия, Япония) в конфликт глобального масштаба, поставили проблему новой глобальной войны и мирного сосуществования в центр мировой политики. СССР в этих условиях искал эффективные пути сохранения мира и выступал главным государством, противостоящим фашистским агрессорам и курсу подготовки новой мировой войны.

Ключевые слова: Женевская конференция по сокращению и ограничению вооружений, протокол об определении агрессии, М.М. Литвинов

В феврале 1933 г. Советским Союзом на конференции по сокращению и ограничению вооружений в Женеве был поставлен вопрос о подписании декларации об определении нападающей стороны (агрессора). Однако империалистические державы сочли советское предложение «стеснительным» для себя и помешали принятию предложенного Советским Союзом проекта декларации [5; с. 335].

Тогда Советское правительство выступило с предложением о подписании протокола об определении агрессии с соседними СССР странами Восточной Европы, заключившими с ним договоры о ненападении. 19 апреля 1933 г. нарком

иностранных дел СССР М. М. Литвинов предложил польскому посланнику в СССР Лукашевичу созвать с этой целью конференцию соответствующих государств. Нарком подчеркнул, что указанная акция «была бы покой демонстрацией миролюбия СССР и его соседей и укрепила бы между ними взаимное доверие. Она являлась бы успокаивающим фактором в нынешней взбаламученной международной ситуации...» [3; с. 78].

28 апреля польское правительство дало ответ, который фактически был равносителен отклонению советского предложения. Лукашевич заявил М. М. Литвинову, что польское правительство настаивает на тесной связи подписания протокола с урегулированием бессарабского вопроса, т. е. с признанием Советским Союзом захвата Бессарабии Румынией [3; с. 83]. Нарком, подчеркнув значение нормализации советско-румынских отношений, в то же время отметил нецелесообразность связывать это с решением вопроса об определении агрессии. Ввиду обструкционистской позиции Польши осуществление советского предложения оказалось сорванным.

Советское правительство снова вернулась к этому вопросу во время проходившей в Лондоне в июне 1933 г. мировой экономической конференции, на которую наряду с представителями СССР прибыли и делегации всех пограничных с ним стран Восточной Европы. М. М. Литвинов предложил им подписать там же, в Лондоне, конвенцию об определении агрессии.

Однако Польша снова начала чинить препятствия успешному ходу переговоров по этому вопросу. Представители Польши любыми средствами стремились принизить значение предложенной Советским правительством конвенции и в то же время ограничить состав ее участников. Польский посланник в Англии Э. Рачиньский по указанию своего правительства заявил, что Польша согласна подписать только такую конвенцию об определении агрессии, в которой будут участвовать исключительно соседи СССР, причем без права присоединения к ней других стран [1; с.373]. Тем самым отстранялись от участия в конвенции Литва, Чехословакия и Югославия, изъявившие готовность подписать ее. Польское правительство возражало даже против того, чтобы конвенция осталась

открытой для присоединения к ней Китая и Японии, хотя они и являлись соседями СССР. Даже румынский представитель в этих переговорах Титулеску констатировал, что «Польша своим поведением говорит всему миру, что она не хочет мира между СССР и Японией» [4; с.56].

Финляндское правительство также затягивало определение своего отношения к советскому предложению, выдвигая различные оговорки, в том числе оговорку о праве в любой момент отказаться от участия в конвенции [1; с. 377]. Противодействие подписанию конвенции оказывали также Германия и Англия.

Усилия Советского правительства все же дали положительные результаты. 3 июля конвенцию об определении агрессии подписали СССР, Эстония, Латвия, Польша, Румыния, Турция, Иран и Афганистан. 4 июля была подписана аналогичная конвенция между СССР, Румынией, Чехословакией, Турцией и Югославией, а 5 июля - конвенция между СССР и Литвой. 22 июля к первой из указанных конвенций присоединилась также Финляндия [1; с. 412].

Выступая 3 июля перед представителями печати, М. М. Литвинов заявил, что подписанная конвенция является новым звеном в цепи мероприятий Советского правительства, систематически направленных на укрепление его мирных отношений с соседними государствами. Само собой разумеется, сказал он, Советский Союз готов подписать аналогичные конвенции с любыми государствами независимо от их географического положения и существующих с ними отношений [1; с. 388].

Таким образом, подписание этих конвенций, бесспорно, было крупным успехом советской дипломатии, заметным вкладом в борьбу с агрессией, в выработку международно-правовых норм, призванных содействовать предотвращению войны. В международном праве с тех пор широко пользуются этим определением агрессии.

Список литературы:

- Документы внешней политики СССР 1933 г. (т.16). - М.: Политиздат, 1970. - 920 с.
Известия. 1933. 5 июля.
- Литвинов М., Внешняя политика СССР: речи и заявления 1927-1937 - 1937.- 431, [1] с., [2] л. портр.
- Сиполс, В.Я. Советский Союз в борьбе за мир и безопасность 1933-39 гг. - М.: Мысль, 1974. - 428 с.
- Хайцман В.М. СССР и проблема разоружения: (Между первой и второй мировыми войнами). М., 1959. – 452с.

УДК 327

Зварцев И.А.

Старший преподаватель кафедры

ИАиК ГОУ ВПО «Владимирский Государственный

Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых», г. Владимир (Россия)

СОВЕТСКО–БРИТАНСКИЕ ОТНОШЕНИЯ В 20-Е ГОДЫ XX ВЕКА

***Аннотация:** в статье прослежено развитие маятникового характера советско-британских отношений в 20-е годы XX века. Рассмотрено экономическое сотрудничество двух стран и дипломатические разногласия.*

***Ключевые слова:** Концессии, Генуэзская конференция, Лондонский меморандум, Гаагская конференция, меморандум Керзона, «письмо Зиновьева».*

Практическая работа советской дипломатии в отношениях с зарубежными (европейскими) странами в начале 20-х годов была связана прежде всего, с установлением с ними нормальных торгово-экономических связей. В марте 1921 года было подписано соглашение с Великобританией о возобновлении торговых отношений (прерванных в 1917-1920 годах). Оно носило не только экономический, но и политический характер. Великобритания признала Советскую Россию де-факто. Стороны обязались «воздерживаться от враждебных действий в отношении друг друга, не устанавливать блокаду, ликвидировать препятствия на пути развития торговли» [1, с. 608].

Важную роль в установлении экономических связей с зарубежными странами (главным образом с Европейскими) играли концессии – договора о сдаче в аренду иностранным фирмам предприятий или участков земли, принадлежащих государству, с правом производственной деятельности. 23 ноября 1923 года Совнарком принял Декрет о концессиях, необходимо было привлечь иностранный капитал в СССР. Вопрос о них обсуждался в ходе переговоров о заключении Брестского мира, но практического решения в обстановке военной интервенции и Гражданской войны не получил. В

декрете говорилось, что «сданные в концессию предприятия не могут быть подвергнуты национализации и конфискации» [6, т.1, с.25]. Концессионерам гарантировалась прибыль на вложенный капитал. В концессию предполагалось сдать 3 млн. целинных земель на юго-востоке. В 1922 году «поступило 338 предложений о концессиях от иностранных предприятий и было заключено 15 концессионных договоров, в 1924 году - 253 предложения и 31 договор» [8, т.1, с.42]. В 1926-1928 годах действовало 163 соглашения с участием иностранного капитала. Но в конце 20-х годов концессии начали полностью сворачиваться и были ликвидированы в 1933 году.

Вопрос о долгах был одним из главных на Генуэзской конференции, решение о созыве которой было принято 6 января 1922 года Англией и Францией в Каннах. Всем европейским государствам, в том числе и Советской России, было послано приглашение участвовать в конференции.

Конференция открылась 10 апреля 1922 года по инициативе Великобритании и Франции. В ней участвовали 29 государств (вместе с английскими доминионами — 34). США участвовали в конференции в качестве наблюдателя. Делегацию РСФСР возглавил Г.В.Чичерин. В своей вступительной речи он акцентировал внимание на том, что экономическое сотрудничество между государствами, представляющими две системы собственности (социализм и капитализм), их сосуществование являются настоятельно необходимыми для всеобщего экономического восстановления. Российская делегация явилась на конференцию не для того, чтобы пропагандировать свои собственные теоретические воззрения, а ради «вступления в деловые отношения с правительствами и торгово-промышленными кругами всех стран на основе взаимности, равноправия и полного, безоговорочного признания» [2, с.191]. Георгий Васильевич заявил, что советская делегация намерена предложить всеобщее сокращение вооружений и поддержать все предложения, цель которых — сокращение армий, запрет применения отравляющих газов, запрет применения средств разрушения, направленных против мирного населения (бомбардировки). Но обсуждение развернулось прежде всего вокруг проблемы долгов, возврата предприятий и кредитов.

Советской делегации по инициативе английской стороны был вручен Лондонский меморандум экспертов политической комиссии, в котором выдвигались требования

«возврата национализированной собственности, уплаты всех довоенных и военных долгов, долгов Временного правительства и контр-революционных правительств и их органов, предоставления иностранцам права экстерриториальности в России»[3, с.245]. В ответ на это советская сторона выдвинула документ о контр-претензиях за ущерб, нанесённый интервентами народному хозяйству страны. Сумма долгов царского и Временного правительств составляла «18,5 миллиардов золотых рублей, а сумма контр-претензий — 39 миллиардов золотых рублей»[6, т.1, с.170].

В ответ на Лондонский меморандум советская делегация 20 апреля 1922 года выступила с собственным меморандумом. В нём говорилось, что «советское правительство не обязано возмещать ущерб, понесённый иностранцами в результате национализации их собственности и аннулирования долгов, но оно готово возместить убытки иностранцам, если западные державы возместят убытки, нанесённые интервенцией» [5, с.37].

Советская делегация отвергла требование уплаты военных долгов, требование о реституции, но выражала готовность заплатить довоенные долги, если западные державы откажутся от финансовых претензий (военных долгов) и предоставят Советской России кредиты.

Премьер-министр Великобритании Д.Ллойд-Джордж был готов пойти на частичный отказ от уплаты военных долгов России в обмен на отказ Советской России от компенсации за ущерб, причинённый интервенцией, признание прав иностранных граждан на возвращение национализированного имущества и уплату довоенных долгов. Французские же представители не согласились с предложениями Британского премьера.

Вопрос о долгах расколол капиталистические государства. Советская Россия превратилась в важный фактор международной политики после разгрома иностранной интервенции в годы Гражданской войны, а так же твердости, проявленной в вопросе о долгах.

Крайне негативную позицию в отношении Гэнуэзской конференции заняли США. Они были против её созыва, отрицательно отнеслись к приглашению Советской России на конференцию, ограничились посылкой наблюдателя, которым стал посол в Италии Чайлзд. 7 мая 1922 года он в беседе с Ллойд-Джорджем предложил «отложить

конференцию и создать комиссию для обследования положения дел в России»[8, т.1, с.44]. 19 мая конференция была объявлена прерванной, а рассмотрение вопросов её повестки дня было перенесено в Гаагу на конференцию экспертов, которая открылась 26 июня 1922 года и куда были приглашены все участники Гэнуэзской конференции, кроме Германии.

Участники Гаагской конференции потребовали от СССР «возврата всей иностранной собственности или компенсации её владельцам, признания всех долгов в обмен на кредиты, отмены монополии внешней торговли»[8, т.1, с.44].

Советская делегация не удовлетворила этих требований, назвав их «утопией». Работа конференции зашла в тупик, её участники заявили, что советские предложения «не являются достаточной базой для заключения с Россией общего соглашения»[6, т.1, с.33]. Таким образом, ни в Генуе, ни в Гааге Советская Россия не смогла добиться нормализации отношений с капиталистическими странами.

Отношения СССР и Великобритании, в контексте вышеперечисленного, в 20-е годы складывались далеко не лучшим образом. 8 мая 1923 года британский официальный агент в Москве вручил заместителю наркома иностранных дел М.М.Литвинову меморандум, вошедший в историю как «меморандум Керзона», в котором в адрес Советского Союза выдвигались обвинения в религиозных преследованиях, в антибританской пропаганде в Иране и Афганистане и требование освободить задержанные за незаконный лов рыбы в советских территориальных водах английские траулеры и выплатить компенсацию их владельцам. Керзон грозил разрывом дипломатических отношений, если британские требования не будут выполнены в десятидневный срок [3, с.297].

Ультиматум вызвал решительный протест общественности СССР и вызвал резкую реакцию советского правительства. 11 мая была опубликована его ответная нота, в которой говорилось, что разрыв отношений был бы чреват новыми осложнениями, представляющими угрозу миру. Нота отвергала пути ультиматумов и угроз в отношении Советского Союза, конкретные обвинения в его адрес. В то же время советская сторона предложила обсудить британско-советские отношения в полном объёме на специальной конференции. Британское правительство с этим согласилось, и в июне 1923 года обе

стороны заявили, что считают конфликт исчерпанным.

Позиция министра иностранных дел Великобритании, консерватора лорда Керзона была направлена на дипломатическую изоляцию СССР и разрыв дипломатических отношений с ним. Керзон хотел запугать СССР, заставить его пойти на уступки, подорвать его престиж в странах Востока, изолировать от сопредельных стран Азии.

В январе 1924 года к власти в Великобритании пришло лейбористское правительство во главе с Р. Макдональдом, который также занял пост министра иностранных дел. В своей предвыборной программе лейбористы «выступили за нормализацию отношений с СССР, за это же выступали либералы и представители деловых кругов, делегация которых летом 1923 года посетила Советский Союз и выступила за предоставление ему кредитов и расширение англо-советской торговли» [5, с.39].

2 февраля 1924 года британский официальный представитель в Москве Ходжес направил советскому правительству ноту, в которой говорилось о признании Великобританией СССР де-юре на территориях бывшей Российской империи, которые признают власть советского правительства [4, с.53]. Тем самым давалось понять, что если появятся правительства, не признающие советскую власть, то Великобритания окажет им поддержку. Так же, британское правительство поставило также вопрос о действительности договоров, заключённых между Великобританией и Россией до Октябрьской революции, что подразумевало восстановление обязательств по долгам царского и Временного правительств в отношении Великобритании, аннулированных советской властью.

В ответной ноте советское правительство с удовлетворением отметило, что «британское правительство, признавая СССР де-юре, признаёт и то, что власть советского правительства распространяется на территорию бывшей Российской империи, за исключением отделившихся с согласия советского правительства территорий [4, с.54].

Для урегулирования сложных вопросов и создания более солидной базы для развития британо-советской торговли с 14 апреля по 12 августа 1924 года работала

Лондонская советско-британская конференция, в ходе которой 8 августа 1924 года были подписаны два договора — общий и торговый. По общему договору советское правительство согласилось «частично удовлетворить претензии держателей царских долговых обязательств и начать переговоры о компенсации бывшим владельцам национализированных предприятий в обмен на правительственные гарантии займов Советскому Союзу со стороны Великобритании» [7, т.1, с.48]. По торговому договору признавались «монополия внешней торговли, правовой статус советского торгпредства, СССР и Великобритания заявили о принципе наибольшего благоприятствования в торговле» [7, т.1, с.48].

Однако выполнить эти договоры не удалось, так как на досрочных выборах осенью 1924 года лейбористы потерпели поражение. Одной из причин этого стала публикация «Письма Зиновьева» (председателя Коминтерна), в котором говорилось о различных способах организации государственного переворота и захвата власти коммунистами [4, с.718]. И хотя советское руководство доказывало, что «Письмо» - это фальшивка, английское правительство использовало сам факт его публикации для отказа от договоров с СССР.

Советско-британские отношения стали резко ухудшаться: 27 мая 1927 года они были разорваны, а советско-британское торговое соглашение 1921 года аннулировано. Причинами разрыва отношений стали: антисоветская кампания в связи с помощью советских профсоюзов английским горнякам во время всеобщей забастовки 1926 года, налёт английской полиции на АРКОС (англо-русское кооперативное общество, созданное для ведения торговых отношений между Великобританией и СССР) в мае 1927 года, а также обвинения Советского Союза во вмешательстве во внутренние дела Китая.

В 1929 году, после прихода к власти второго лейбористского правительства, английская сторона предложила начать переговоры о восстановлении дипломатических отношений. 3 октября 1929 года был подписан протокол об этом и об урегулировании спорных вопросов в отношениях СССР и Великобритании.

Список литературы:

1 июля 1920 г.-18 марта 1921 г.. Документы внешней политики СССР - 1959.- 723 с., [7] л. карт. Т. 3

1 января 1922 г.-19 ноября 1922 г.. Документы внешней политики СССР - 1961.- 807 с., [1] л. карт. Т. 5

20 ноября 1922 г.-31 декабря 1923 г.. Документы внешней политики СССР - 1962.- 671 с. Т. 6

1 января-31 декабря 1924 г.. Документы внешней политики СССР - 1963.- 760 с. Т. 7

Вахрамеев, А.В. Очерки истории советской внешней политики (1917-1991 гг.) /А.В. Вахрамеев, С.Г. Кулешов. - М.: Вузовская книга, 2007. - 328с.

ISBN 5-9502-0170-1.

История внешней политики СССР, 1917-1985.: в 2-х т. /Под ред. А.А. Громько, В.Н. Пономарёва. - М.: Наука, 1986.

История внешней политики СССР, 1917-1970.: в 2-х т. /Под ред. В.Н. Пономарёва и др. - М.: Наука, 1966 - 71гг.

История международных отношений и внешней политики СССР, 1917-1987.: в 3-х т. - М.: Международные отношения, 1986.

УДК 930**Мангутова З.Б.**

магистрант Калмыцкого государственного университета им. Б.Б. Городовикова
(Россия, г. Элиста)

СОЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КАЛМЫЦКОЙ АССР В 1965-1975 ГГ.

Аннотация: В статье рассмотрены основные итоги реализации социальной политики во второй половине 60-х – начале 70-х гг. XX в. в Калмыцкой АССР

Ключевые слова: социальная политика, здравоохранение, социальная помощь, Калмыцкая АССР

С решениями октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС, снявшего Н. С. Хрущева с постов Первого секретаря ЦК КПСС и Председателя Совета Министров СССР, а затем и ноябрьского пленума ЦК КПСС советские люди связывали свои надежды на благоприятные перемены.

Несмотря на сделанный партией вывод о ликвидации фактического неравенства народов страны, нахождение в длительной ссылке и запрет на обучение в высших и средних специальных учебных заведениях существенно отразились на образовательном уровне калмыцкого населения. В 1965 г. во всех отраслях народного хозяйства Калмыцкой АССР трудились 3584 человека с высшим образованием, из них калмыков - 1151 (32,1 %), русских - 2180 (60,8 %), со средним специальным - 6812 человек, из них калмыков - 1994 (29,2 %), русских - 4413 (64,8 %). Хотя за последующие 10 лет в Калмыцкой АССР число людей с высшим и средним специальным образованием увеличилось с 10396 до 21069 человек и в республике проводилась целенаправленная работа по подготовке высококвалифицированных кадров, существенных сдвигов в образовательном уровне калмыков не произошло. В числе 8001 человека, имевшего высшее образование (в 1975 г. Калмыцкий госуниверситет выпустил 1311 специалистов), калмыков было 3191 (39,8 %), русских - 4175 (52,2 %), а в числе 13068 лиц со средним специальным образованием калмыков было 4892 (37,4 %), русских -

7342 (59,2 %). В 1975 г. в Калмыкии средние специальные учебные заведения окончили 6655 человек[1].

Жилищный фонд Калмыцкой АССР, включая общественный и находящийся в личной собственности граждан, расширился за это время более чем в два раза и составил 1125 тыс. кв. м, при этом стал значительно благоустроенным[2]. Большинство жилых зданий, частных домов было газифицировано, подключено к водопроводной сети, к центральной отопительной системе. Но многие жители г. Элисты и районов еще нуждались в получении жилья, улучшении жилищно-бытовых условий, особенно в сельской местности. Материальное благополучие сельчан, улучшение их быта, развитие социальной инфраструктуры, благоустройство поселков, сел, ферм во многом зависело от эффективности сельскохозяйственного производства.

К 1965 г. пенсии и пособия в республике получали около 20 000 человек. За 12 лет число пенсионеров увеличилось на 14 тысяч человек, а сумма выплаты пенсий и пособий - на 6 миллионов рублей.

К началу 70-х гг. в республике каждый восьмой человек получал пенсии или пособия от государства. Теперь, в связи с введением пенсионного обеспечения колхозников, пенсии и пособия стал получать каждый шестой человек. До 1 января 1965 года колхозы давали пенсии примерно двум тысячам колхозникам. Им выплачивалось в год около 500 тысяч рублей. Сейчас из централизованного союзного фонда получают пенсии свыше четырех тысяч колхозников.

Заботой и вниманием окружены инвалиды войны и труда, престарелые люди. Советское государство представляет им большие льготы. В республике за период с 1964 года по 1 августа 1970 года выдано инвалидам Отечественной войны бесплатно: автомобилей «Запорожец» - 108 штук, мотоколясок - 137 (с 1965 по 1 августа 1970 года), путевок в санатории за период с 1968 по 1 августа 1970 года - 307 штук. Большой группе пенсионеров, инвалидов войны и труда была списана задолженность по государственным ссудам. Свыше 700 человек инвалидов Отечественной войны получили постоянные удостоверения на бесплатный проезд. За последнее время пенсионерам продано 30 «Москвичей» и «Запорожцев».

К 1970 г. в республике получали персональные пенсии союзного, республиканского и местного значения около 300 человек. Это - красногвардейцы и партизаны, активные участники гражданской войны, бывшие ответственные партийные и советские работники, люди с высокими заслугами и званиями[3].

В конце 1950-х - начале 1960-х гг. закладываются основы целого ряда медицинских учреждений и служб, которые и поныне успешно функционируют на благо жителей республики.

К 1966 г. в республике работали уже 26 аптечных учреждений, в том числе 22 аптеки (10 городских и 12 сельских). Выросло число аптечных работников: если в 1957 г. здесь числилось всего 9 фармацевтов, то в 1966 г. в Калмыкии работали 83 специалиста. Ежегодно 10-12 человек направлялись на учебу в Пятигорский фармацевтический институт и фармацевтические училища вне конкурса. В работе аптечной сети широкое распространение получили прогрессивные для тех лет формы лекарственного обслуживания населения: оповещение открытками хронических больных о поступлении ранее отсутствовавшего лекарства, доставка медикаментов на дом одиноким больным, выпуск листовок о наличии тех или иных медикаментов с указанием их фармакологического действия, информирование врачей (устно или письменно) о наличии медицинских товаров и т. д.

В течение нескольких лет в строй вступили новые лечебно-профилактические учреждения: были построены типовые здания республиканского противотуберкулезного диспансера, родильного дома, инфекционной больницы, республиканской поликлиники и поликлиники в Башанте, 2 яслей и 2 яслей-садов в Элисте, открылись больница в Яшалте, дом ребенка, детская поликлиника, станция переливания крови, психоневрологический диспансер, санаторная школа-интернат, санаторные ясли, санаторные ясли-сады и много других учреждений. В строительстве лечебнопрофилактических учреждений активное участие принимали колхозы. Так, колхоз «Победа» Целинного района в 1965 г. построил больницу на 25 коек, колхоз «Пролетарская победа» совместно с колхозом им. XXII партсъезда - межколхозную больницу на 50 коек. Строительством больничных и детских учреждений занимались колхозы Приютненского, Сарпинского и других районов. Больничные учреждения

получали новую медицинскую технику и оборудование, например, рентгеноаппараты, лаборатории, операционные наборы имели даже некоторые участковые больницы (с. Веселое, Соленое, Северное, Харба). Только в 1966 г. в Калмыкию поступило медицинское оборудование на сумму 176,8 тыс. руб. За период 1959 - 1967 гг. лечебно-профилактические учреждения получили 76 санитарных и специализированных медицинских машин[4].

В республике начинают разворачиваться новые медицинские учреждения и службы. В 1968 г. начал работать противотуберкулезный диспансер. В 1970 г. вновь созданный онкологический диспансер.

В 1971 г. вошло в строй здание республиканской больницы на 240 коек. Однако сразу после открытия она оказалась загружена до 400 коек. Руководство Минздрава Калмыцкой АССР добилось принятия решения о проектировании и строительстве 9-этажного хирургического корпуса республиканской больницы на 400 коек. Благодаря новому корпусу в больнице открылся ряд специализированных отделений, которые заметно улучшили систему медицинской помощи людям[4].

Чтобы приблизить специализированную медицинскую помощь к сельскому населению, активно формировались и развивались межрайонные отделения на базе зональных центров, сосредоточенных в 3 центральных районных больницах: в юго-восточной части для обслуживания Каспийского и Черноземельского районов, в западной части - для Городовиковского и Яшалтинского районов, на севере - для Октябрьского, Сарпинского и Малодербетовского районов.

Таким образом, к середине 1970-х гг. были достигнуты значительные успехи в социальном обеспечении.

Список литературы:

Экономика и культура Калмыцкой АССР за 60 лет Советской власти: юбил. стат. сб. / ЦСУ РСФСР, стат. упр. КАССР. - Элиста, 1977. - 144 с.

Калмыцкая АССР в цифрах за годы 9-й пятилетки (1971-1975 гг.): Стат. сб. Элиста, 1976. - 107 с.

Городовиков Б.Б. Орденоносная Калмыкия. Элиста: Калмыцкое книжное издательство, 1970. – 188 с.

История Калмыкии с древнейших времен до наших дней. В 3-х т. Элиста: Издательский дом «Герел», 2009. Т. 3. – 752 с.

УДК 930

Мангутова З.Б.

магистрант Калмыцкого государственного университета им. Б.Б. Городовикова
(Россия, г. Элиста)

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КАЛМЫЦКОЙ АССР ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ 60-Х – НАЧАЛЕ 70-Х ГГ. XX В.

Аннотация: в статье рассмотрены основные итоги экономического развития Калмыцкой АССР во второй половине 60-х – начале 70-х гг. XX в.

Ключевые слова: экономическое развитие, сельское хозяйство, Калмыцкая АССР

После разрушительной войны и депортации калмыцкого народа, приведших к полному развалу экономики Калмыкии, необходимо было заново поднимать промышленность, сельское хозяйство, строительную индустрию, интенсивно развивать образование, науку и культуру, повышать жизненный уровень людей.

С решениями октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС, снявшего Н. С. Хрущева с постов Первого секретаря ЦК КПСС и Председателя Совета Министров СССР, а затем и ноябрьского пленума ЦК КПСС советские люди связывали свои надежды на благоприятные перемены. Были упразднены совнархозы, восстановлены единые областные, краевые партийные организации, исполкомы Советов депутатов трудящихся по территориальнопроизводственному признаку. Партийные комитеты производственных колхозно-совхозных управлений были реорганизованы в сельские районные комитеты партии.

Состоявшиеся вскоре после этого пленумы Калмобкома, горкома и райкомов КПСС, собрания коммунистов, одобряя решения пленумов ЦК КПСС, восстановили в конце 1964 - начале 1965 гг. все 11 районов и райкомов КПСС (в том числе новые - Яшалтинский и Ики-Бурульский) республики, вместо пяти, укрупненных в 1963 г.[1]

В эти годы основное внимание партийных и государственных органов Калмыцкой АССР было направлено на дальнейшее хозяйственное и культурное строительство,

обеспечение подъема экономики, ибо республика еще заметно отставала по многим параметрам от других регионов страны. Успешному преодолению этого отставания способствовал выход в свет постановлений Совета Министров СССР от 22 июня 1962 г. «О мероприятиях по дальнейшему развитию экономики Калмыцкой АССР» и Совета Министров РСФСР от 9 марта 1962 г. «О мерах помощи по дальнейшему развитию экономики и культуры Калмыцкой АССР». Союзное и российское правительства наметали проведение мероприятий по дальнейшему подъему животноводства, обводнению и орошению сельскохозяйственных угодий, по форсированию геологоразведочных работ с целью изыскания запасов нефти и газа и их промышленной разработки, созданию производственных мощностей по переработке сельскохозяйственного сырья, ускорению строительства железной и шоссейных дорог, улучшению энергоснабжения республики.

Так, начиная еще с 1960 г. и вплоть до середины 1970-х гг., форсированно велось строительство линий электропередач, общая протяженность которых составила 11110 км. Тем самым до 90 % электроэнергии, потребляемой народным хозяйством, Калмыкия стала получать от таких энергосистем, как «Ростовэнерго», «Ставропольэнерго» и «Волгоградэнерго»[2].

В этот же период расширяется дорожная сеть Калмыкии, завершается строительство железной дороги Дивное - Элиста, сдается в эксплуатацию Элистинский аэропорт с бетонной взлетно-посадочной полосой, соединивший столицу республики воздушным сообщением с Москвой, 17 городами страны, районными центрами республики. Однако основным видом транспорта по-прежнему оставался автомобильный, на долю которого приходилось 91,1 % пассажирских и 99,7 % всех грузовых перевозок[2].

Службы средств связи Калмыцкой АССР в 1965-1975 годах на развитие основных фондов получили 18,5 млн руб., что позволило расширить сеть предприятий связи с 94 до 125, телефонных станций - с 63 до 109[2].

В машиностроительную отрасль промышленности Калмыцкой АССР входили Каспийский машинный завод и сеть небольших предприятий по ремонту сельскохозяйственной техники, автомашин, автомобильных и тракторных двигателей.

Каспийский машинный завод, выпустив в 1965 г. первые 756 автолавок для торговых и 50 автоводовозов для сельскохозяйственных предприятий, к 1975 г. производил уже до 3480 автомобилей со спецкузовами и 1600 автоводовозов[1].

В 1968 г. в республиканской системе «Сельхозтехника» вступил в эксплуатацию авторемонтный завод мощностью 1,5 тысячи единиц условного ремонта в год для обслуживания сельскохозяйственных предприятий[2].

Главное богатство недр Калмыкии составляли и ныне составляют нефть и природный газ, а также естественные строительные материалы. По республике к 1975 г. было открыто 27 месторождений (нефтяных - 9, газонефтяных - 2, газоконденсатных - 3, газовых - 10, нефтегазоконденсатных - 3), из которых 6 (газовые - 4, нефтегазовые - 2) уже с 1960-х годов находились в эксплуатации, а 5 месторождений (газовых - 4, нефтегазовых - 1) вступили в строй в первой половине 1970-х годов. С 1965 г. газ из Икибурульского месторождения стал поступать в Элисту на промышленные и бытовые нужды. В 1975 г. добыча нефти достигла 455 тыс. тонн, газа - 319 млн. куб. м. Добываемая нефть по нефтепроводу подавалась на железнодорожную станцию Зензели для дальнейшей транспортировки на нефтеперерабатывающие заводы в г. Грозном[3].

В этот же период в республике приступили к активному промышленному освоению запасов местного сырья (глины, кварцевого песка, известняка-ракушечника) для производства строительных материалов. Тем не менее, при, казалось бы, достаточных сырьевых ресурсах, увеличении производства кирпича с 20,2 млн штук в 1965 г. до 56,7 млн штук в 1975 г., стеновых блоков - с 40,8 млн штук до 64,6 млн штук, сборных железобетонных изделий и конструкций - с 17 тыс. куб. м до 35 тыс. куб. м строительная индустрия Калмыкии продолжала испытывать дефицит в строительных материалах. Положение с их производством начало улучшаться лишь к середине 1970-х годов с вводом в строй трех заводов железобетонных изделий с общей мощностью до 74,7 тыс. куб. м, первой очереди Элистинского завода силикатных стеновых материалов и после реконструкции домостроительного комбината[3].

Крупной отраслью производства, имеющей значительный удельный вес (34,9 %), продолжала оставаться пищевая промышленность, перерабатывавшая местное сельскохозяйственное сырье и продукцию рыболовства. В число крупных предприятий

входили: мясоконсервный комбинат и рыбозавод в г. Каспийске, Аршанский мяскокомбинат, Башантинский пищекомбинат, молочный завод и хлебозавод в г. Элисте, Башантинский и Яшалтинский маслозаводы и др.

Экономическая политика, проводимая государством с середины 1960-х годов (решения пленумов, специальные постановления ЦК КПСС и Советского правительства), позитивно повлияла на развитие сельского хозяйства в годы восьмой и девятой пятилеток в том числе и животноводства. Основные производственные фонды сельскохозяйственного назначения в Калмыцкой АССР к 1975 г. по сравнению с 1965 г. возросли в 2,6 раза и составили 408061 тыс. руб., а валовая продукция сельского хозяйства – со 164,7 млн руб. до 276,4 млн руб., или на 67,8 %[3].

В экономике Калмыцкой АССР по-прежнему продолжало доминировать животноводство, в основном - овцеводство.

Рост производства привел к тому, что центр увеличил планы поставок продукции животноводства Калмыцкой АССР. В 1966 - 1975 гг. республика сдала государству: мяса (в убойном весе) - 281955 т (76,7 % всего произведенного), или на 79 % больше, чем в предыдущее десятилетие; молока - 246200 т (на 54,3 % больше); шерсти - 143600 т (на 62,4 % больше); каракуля - 637500 шт.; яиц - 306300 тыс. штук, или в 2,1 раза больше. Поставляемая государству в виде сырья сельскохозяйственная продукция не приносила дохода республике, к тому же население начало испытывать недостаток в молоке, яйцах, мясе, колбасных изделиях.

Таким образом, восьмая пятилетка (1966 - 1970 гг.), возможно, в силу стечения благоприятных обстоятельств (косыгинская реформа, пленумы по сельскому хозяйству и т. п.) завершилась весьма успешно - основные задания были выполнены, а по ряду важных показателей перевыполнены, удалось справиться со взятыми обязательствами и Калмыкии. Это в какой-то мере послужило если не основанием, то поводом к утверждению концепции развитого социализма, о построении которого в СССР «научно обоснованный вывод» был сделан на XXIV съезде КПСС (30 марта - 9 апреля 1971 г.).

Однако, в условиях сверхцентрализации управления, планового хозяйствования и специализации регионов экономика Калмыцкой АССР получила однобокое развитие -

овцеводство превратилось в монохозяйство, а промышленность ограничивалась в основном строительной отраслью, так как нужны были помещения для содержания многочисленного поголовья скота, жилье для животноводов, а для их детей - школы, интернаты и т. д. Отсутствие оснащенных в соответствии с требованиями времени предприятий по переработке, по выпуску конечной продукции привело к тому, что Калмыкия превратилась в сырьевой регион со значительным дефицитом бюджета. Основная часть производимой сельскохозяйственной продукции в виде сырья ежегодно сдавалась государству по все возрастающим планам.

Список литературы:

Экономика и культура Калмыцкой АССР за 60 лет Советской власти: юбил. стат. сб. / ЦСУ РСФСР, стат. упр. КАССР. - Элиста, 1977. - 144 с.

Калмыцкая АССР в цифрах за годы 9-й пятилетки (1971-1975 гг.): Стат. сб. Элиста, 1976. – 107 с.

Бадмаев С.Б. Развитие экономики Калмыкии / С. Б. Бадмаев. - Элиста: Калм. кн. изд-во, 1979. - 174 с.

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

УДК 343.1

Ploskikh N.D.

graduate student

Law institute, Siberian Federal University

(Russia, Krasnoyarsk)

PROBLEMS OF IDENTIFYING EVIDENCE OF PROVOCATION IN OPERATIVE-RESEARCH ACTIVITY

***Abstract:** In the article list of evidence of provocation in the operative-research activity and the ways to identify it are developed. This list of evidence is based on the analysis of theoretical ideas, legislation and law enforcement practice of the Russian Federation and the European Court of Human Rights. The concepts of 'provocation' and 'provocative situation' are proposed.*

***Key words:** operative-research activity, provocation, evidence of provocation, provocative situation.*

Provocation as a method of disclosing crimes and as a way to obtain evidence is unacceptable in the modern realities of the Russian Federation, because such activities are not compatible with the current provisions of the Constitution of the Russian Federation and federal legislation.

The actuality of the problem of identifying provocations in the operational-search activity is related to the fact that at the moment there are no fixed at the legislative level the concepts of those operational-search measures that have provocative risks, there are also no clear criteria for admissibility and detailed regulation of procedures for conducting these operational-search activities during which entities carrying out these activities can use provocative methods.

In this Paper, on the basis of a comparative legal analysis of the legislation of various states, as well as the legal positions of the Supreme Court of the Russian Federation, the Constitutional Court of the Russian Federation and the European Court of Human Rights, the

Author developed the notion of provocation which reflects the tendencies regarding the inadmissibility of provocative methods of disclosure and investigations of crimes now.

The provocation in the operational-search activity should be identified as an prohibited by law activity carried out by operational units of the State Agencies authorized by the law, as well as the persons acting on their instructions. Within the framework of the operational-search activity, these persons do not limit their actions only to the detection, prevention, suppression and disclosing of crimes, as well as the identification and determination of the people preparing, committing or committed these crimes. At the same time, these persons excessively affect a people which are under the operational-search activities, as well as without sufficient reasons, carry out operational activities in order to persuade, induce (incite) directly or indirectly to commit a socially dangerous act that would not have been committed without such exposure.

In the scientific literature, as well as in judicial practice, signs of provocation can be identified as an activity although prohibited. The following signs can be distinguished:

1) Lack of factual grounds for holding operational-search activities. As the European Court notes in its jurisprudence, it is especially important that State Agencies, conducting operational-search activities, including those with provocative risks, have formal grounds to hold the activities. This sign is typical for those cases when the decision to conduct an operational-search activity (OSA), approved by the Head of the Agencies, has no grounds provided by the Federal Law “On Operational-Search Activity”, as well as information about the reasons, goals and motives for its conduct.

2) Active actions by the law enforcement Agencies in the production of operational-search activities and persons involved in the production of operational-search activities. In each case, during the verification of provocation arguments, it is necessary to estimate whether the person who participated in such activity had an impact, including by persuading, suggesting, resorting to sympathy, in order to induce to commit a crime that without such an impact would not have been committed. In addition, it should be noted that this activity can be characterized as exposing a person to commit a crime.

The seriality or identity of conducting operational-search measures also characterizes the activity of law enforcement Agencies in exposing a person to a crime. The Supreme Court

of the Russian Federation has repeatedly pointed out that when the goal of an operational search activity is achieved, further operational search activity is permissible only if it is consistent with the tasks listed in Article 2 of the Federal Law "On Operational-Search Activity".

3) Lack of objective suspicion. This sign describes the situations where the operational units conduct an operational-search activity in relation to a person, without sufficient information about his alleged involvement or predisposition to commit a certain wrongful act.

The conduction of an operational-search measure with respect to an indefinite circle of persons also characterizes a sign of objective suspicion. Information must be personalized, that is, indicate the tendency of a certain person to commit a certain type of crime.

4) Impact on the intent of the person in respect of which OSA is conducted. The named sign of provocation characterizes the intellectual-volitional moment, i.e. the ability of the person under the operational-search measure is carried out to commit a crime, the presence of an established, regardless of the actions of the operational officers, intent.

Summarizing the above, it would like to note that today, not all of the above signs are perceived by law enforcement Agencies when checking arguments about provocation in the production of operational-search activities.

REFERENCE:

Elibrary.ru

УДК 1

Safronova Yu.V.

SKSU named after M.Auezov

Mukasheva B.M.

SKSU named after M.Auezov

**ONTOGENESIS OF SPEECH ACTIVITY: FORMATION AND DEVELOPMENT
OF GRAMMATICAL LINGUISTIC MEANING IN CONNECTION WITH THE
DEVELOPMENT OF SUBJECT-PRACTICAL ACTIVITIES AND
COMMUNICATION ACTIVITIES OF THE CHILD**

***Annotation:** The article considers the first grammar acts in children's speech, which represent the unique phenomenon from the point of view of investigations of children's speech ontogenesis. Formation and development of grammatical linguistic meaning is considered as the basic process of grammatical language system acquisition. The above process is investigated in direct connection with the development of subject-practical activities and communication activities of the child. In conclusion it is assumed that semantic structures of consciousness are the pivot of the development of grammar rules acquisition.*

***Key words:** speech activity, communication activities, linguistic meaning*

The development of active speech of the child, performing the signal-sign function, begins with one-word statements, with the stage of individual words-sentences. According to the latest research, the content of the first word-sentences refers to a holistic situation, and from the form they are merged in an indissoluble unity of subject and predicate, nomination and predication, elements of semantics, grammar and syntax. There's no partition of a situation, no partition of a speech form. At the same time, it is recognized that the first one-word sentences contain the rudiments of everything that a child has to develop when learning an adult language, that a one-word sentence is an initial instruction in many respects. [Leont'ev A. A. Shakhnarovich A. G. 1997]. The development of the child's communicative competence is possible only at the same time with the development of subject-practical activities and

communication activities, as well as closely related to the development of perception and understanding of the world.

Leading activity of the child at the age from 1 year to 3 years -mastering subject and of the operating side of the business, i.e., acquaintance with surrounding objects and the appropriation of public-developed ways to use them. In joint activities, the function of indicating and designating the subject of the word is strengthened. Further development of the function of naming objects is determined by the cooperation with an adult. [A. K. Markova, 1973.]

For the formation and development of grammatical meaning, the mechanism of not imitation, but the need for speech communication should operate. Grammatical meanings are the meanings of relations between the phenomena of reality indicated by words, i.e. they are the linguistic meanings of the logical (mental) series. There are grammatical meanings of word-formative morphemes and grammatical meanings in syntax. To understand speech, it is not enough to know the lexical meaning of the words it consists of, it is necessary to understand the meaning of grammatical forms used in the communication process.

The formation and development of grammatical knowledge of child's speech is possible only in the process of communication and in close connection with the development of thinking. It is appropriate to quote the statement of A. M. Shakhnarovich that «...the mastery of the grammatical means of native language, the mastery of the syntactic system and the predicative relations occurs only in the process of communication and for communication." The child's speech is formed under the decisive influence of speech communication with adults, listening to their speech.

It is obvious that the child's brain has a high plasticity, since the mechanisms responsible for the processes of mastering speech are in a mobile state and are subject to continuous change and adjustments. As a result of the development of **subject-practical activities and communication activities**, the child's speech is constantly becoming more and more complicated, requires feedback, i.e. the child wants not only to understand the people around him: he wants to be understood. Naturally, to appear to the further development of the process of communication can only on condition of its correct grammatical processing. We will attempt to explain this process based on the basic theoretical postulates of

psycholinguistics and available factual material from authoritative sources, collected as a result of experimental studies conducted with informants-native speakers of the Russian language, children aged 1 to 3 years.

The main trends are the following:

-complication of grammatical phenomena in speech due to the established dynamic grammatical stereotype;

-improving the ability to handle grammatical facts of the language at a certain stage of development;

-complication of types and forms of speech phenomena as a result of complexity and diversity of subject-practical activities.

We also consider it necessary to dwell on the following provisions:

Regulation 1. As you know, the use of new grammatical phenomena in children's speech begins with the need to name the action or state of the object, which is directly related to the complexity of the subject-practical activities, almost linking the child with the outside world. Thus, during the formation of the first grammatical phenomena in children's speech are directly related to the situation and must obey the objective connections. The meanings of words denoting objects and actions familiar to the child are released from the situational context quite early. But for words with less clear content, such as prepositions denoting relations, this process may be delayed, as evidenced, for example, by the results of demonstrative experiments of F. A. Sokhin. In one series of experiment in front of kids lecturing a small circle and a large cube and asked them to perform two tasks:

Put the circle on the cube.

Put the cube on the circle.

It turned out that 92% of children aged 2.3 to 3 years coped with the first task, and with the second – only 30%. 70% of children in this situation laid out a circle on a cube, not a cube on a circle. Thus, it can be seen that if the value of the preposition coincides with the visually perceived relations of the two objects, the task is performed, and if it does not coincide, the task is not performed. Therefore, in this age group of children, the meaning of the preposition is not yet separated from the directly perceived concrete relations of objects. This division can only be seen in the case of older children between 2.5 and 3.5 years of age

who have coped with the implementation of the second instruction, where the meaning of the preposition was in some conflict with the visual relationship between a small circle of a large cube.

At the next stage of complication of subject-practical activity of the child grammatical statements relate directly to the object, and not to the situation as a whole.

So, the first position is to assert the **primacy of activity** in the development of grammatical meaning.

Regulation 2. There is a dependence of the development of speech competence of the child from **the social status** of his **inner circle**. This situation is primarily due to the relationship between the development of his speech and the level of intellectual development of persons in constant contact with him: a fundamental role in this case is played by grammar and quality of speech. The data of many studies prove that timely and properly organized contacts of the child with adults contribute to a faster transition of children from preverbal communication to speech.

The works carried out under the guidance of M. I. Lisina prove that the mastery of speech in children is closely connected not only with the quantitative side of communication with adults, but above all with its qualitative features. Thus, it is essential to state that "the stages of formation of language ability of a child correlate with the level of generation of speech in an adult" [M. I. Lisina, 2010].

Position 3. The following position is directly related to the appearance of the first grammatical phenomena in children's speech and the use of specific language means (endings, word order, service words, etc.). On the part of the content of speech behind this is **the separation and differentiation (differentiation)** of different spatial relations between the phenomena of reality (for example, the action - result, agent-action-recipient, etc.) [N. I. Chuprikova, 2007].

In this case, the leading role in this single process is increasingly given to cognitive development. Thus, for example, R. M. Frumkina classifies the semantic motivation of grammar ontogenesis as one of the main universals of its ontogenesis [R. M. Frumkina, 2006.]. All the extensive material of research on the ontogenesis of speech function confirms its assertion that the language is not composed of elements, and is divided into elements, which

are sound values and which, as the development becomes more fractional, differentiated and specialized.

Thus, the above in general form indicates the subordination of the course of development of the lexico-grammatical system of speech of the child to the principle of differentiation. Language and subject-practical activity (in children -games) organize forms of social life, and therefore the inclusion of the child in the social environment and the systematic expansion of its social relations are one of the conditions for the development of speech activity and its components: in the social development of the child, starting with **the primary microsocium** (mother-child), a member of which he becomes at birth, this factor affects the manifestation and development of speech. Countless are the knowledge and skills that a child acquires in the process of subject-practical activity (game) and communication activities. Playing he learns, and the teaching is impossible without its primary basis-the native language.

Subject-practical activities and communication activities in the first place should be adapted to the interests of the development of speech competence of the child with the appropriate level of development of its fundamental grammatical component.

Literature:

Leontiev A. A., Shakhnarovich A. M. Psycholinguistic problems of semantics. M: Science, 1997.

Markova A. K., Psychology of language acquisition as a means of communication. M, 1973.

Sokhin F. A. Psychological and pedagogical bases of speech development of preschool children. M: SAG,2010.

Lisina M. I. Problems of ontogenesis of communication. M: Pedagogy., 2010.

Chuprikova N. I. Mental development. The principle of differentiation. St. Petersburg: Peter

УДК 1

Авазбоев А.

кпн, доцент

ТГПУ имени Низами

Узбекистан, Ташкент

Хожикаримова Г.

магистрант ТГПУ имени Низами

Узбекистан, Ташкент

СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КРЕАТИВНОСТИ УЧАЩИХСЯ

Аннотация: в статье рассматриваются социально-педагогические основы формирования креативности учащихся

Ключевые слова: педагогика, креативность, обучение.

Креативность - проявляется как набор навыков, связанных с личностью, его творческими качествами. Креативность включает в себя высокую чувствительность к проблемам, предвидение результатов и фантазию. Креативность личности проявляется в его мышлении, общении, чувствах, определенных видах деятельности. Креативность также отражается как важный фактор таланта. С этой точки зрения имеют важное значение формирование инновационной образовательной среды, основанной на передовых компетенциях, на методах интерактивного обучения и технологиях.

Одним из основных требований сегодняшнего дня является коренное реформирование системы образования. На всех этапах непрерывного образования обучение и воспитание личности на уровне современных требований является основной задачей. В последние годы возникла необходимость в ряде мер по улучшению качества

образования и, в конечном итоге, повышению качества образования.

В целях решения существующих проблем отрасли было принято Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию учреждений среднего специального, профессионального образования».

Этот документ направлен на достижение конкретных целей, таких как повышение качества и эффективности образовательного процесса в средних специальных учебных заведениях профессионального образования, создание более благоприятных условий для молодых людей в реализации их стремлений к получению профессий и специальностей.

Создаются условия для повышения качества образования, для внедрения передовых педагогических методов, информационно-коммуникационных технологий, электронных учебных ресурсов и мультимедийных презентаций в учебный процесс.

Навыки играют важную роль в формировании творчества детей школьного возраста. Наряду с дидактическими целями обучения школьников технологиям, учителя должны четко определять цели своего творчества и решать их.

Например, на уроках технологических дисциплин учащиеся развивают навыки экономического и творческого мышления.

Вдохновение важно для созидания, оно означает, что все силы человека накапливаются в объекте творения, эмоциональном, духовном, возвышенном, и, в конечном счете, труд становится более продуктивным. У каждого должно быть личное мнение. В связи с этим, высказывания Президента Республики Узбекистан в Постановлении ПП-4947 от 7 февраля 2017 года «О стратегии дальнейшего развития Республики Узбекистан» очень злободневны. Он отметил, «Одной из важнейших задач сегодняшнего дня является «развитие физически здоровой, духовно и интеллектуально независимой, уверенной в себе, патриотичной, сплоченной государственной мыслительной молодежи, углубление демократических реформ и развитие их социальной активности в развитии гражданского общества».

Творчество учеников формируется их знаниями, умениями и способностями. Способность выполнять определенную деятельность или действия, основанные на

предыдущем человеческом опыте, является способностью успешно выполнить их в соответствии с целями и обстоятельствами применения знаний на практике.

Умение - это метод мышления в новой среде по-новому, в то же время получая сложные систематические умственные и практические действия. Из этого определения можно описать способность человека проявлять творческий подход в своем способе овладения действиями и достижения успеха в соответствии с его предыдущим опытом.

Как известно, школа - это ключ к развитию творческих способностей учащихся. Творческая деятельность учащихся также осуществляется на практических занятиях, в которых важны педагогические условия, инструменты творческого мышления учащихся. Урок практических занятий является основной организационной формой при решении целей и задач креативности учащихся .

Классные уроки очень важны для учащихся, чтобы определить их творческие способности. Практические работы по различным предметам служат развитию чувств к природе, Родине, нации, другим, этико-эстетическому отношению к труду, творческим способностям учащихся. Организация творческой работы учащихся позволяет достичь поставленные цели, т.е. развитие креативных способностей учащихся. Формирование и развитие творческих способностей учащихся в процессе обучения играют решающую роль в их будущей деятельности как компетентного человека.

Понятие «креативные педагогические технологии» используется в современной педагогике не так давно. Однако потребность в инновациях и творчестве в учебном процессе привела к появлению творческих педагогических технологий как самостоятельного предмета среди педагогических наук. Основами этого предмета являются история педагогики, общая и профессиональная педагогика и психология, методика преподавания частной науки, технология обучения и профессиональная этика. Общие принципы предмета «Креативно-педагогическая технология» служат созданию необходимых условий для специалистов, в том числе и для повышения квалификации будущих специалистов.

Представьте себе учителя , который управляет процессом обучения с большим умением и энтузиазмом. Несмотря на то, что он не считает себя творческим человеком

или создателем, он счастлив, что ему нравится то, как он организует учебный процесс, который демонстрирует креативность, методы и технологии, которые позволяют ему добиться результатов, и его ученики благодарны ему. Чем больше знает творческих приемов и методов, тем больше применяет на практике, тем больше у него уверенности в себе и своих творческих способностях.

Ниже приведены примеры практических заданий, которые помогают формировать и развивать творческие навыки.

1. Запишите слова и понятия, относящиеся к школьной жизни. После написания слова и концепции одного и того же контента будут удалены, будет получен самый оригинальный ответ и этот ученик будет победителем (будет развиваться скорость и компетенция).

2. Решите проблему. Нарисуйте комнату классной комнаты цветными карандашами. Студент, который рисует больше предметов и веществ является победителем (способствует творческому воображению).

Литература:

1. Президент Республики Узбекистан Мирзиёев Ш.М. ПФ-4947 «О стратегии дальнейшего развития Республики Узбекистан».
2. Шарипов Ш.С., Муслимов Н.А. Техническое творчество и дизайн. Учебное пособие. -Т. 2011.
3. Шарипов Ш. Непрерывное развитие творчества в системе профессионального образования. Монография. - Т. Фан, 2005.1999 -68 с.

УДК 1

Бабак А.В.

Российский университет

ОРГАНИЗАЦИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА*Аннотация: в статье рассматривается организация аттестации персонала.**Ключевые слова: аттестация, персонал, контроль.*

Важным условием для успешной деятельности предприятия является работа его персонала. Действенным способом выявить, насколько компетентно, продуктивно выполняют работу работники, является оценка персонала. Она представляет собой процедуру, для определения соответствия работника занимаемой должности. На сегодняшний день основной проблемой является то, что не разработан универсальный метод оценки работников разных категорий и должностей, который бы подходил одинаково для оценки каждого рабочего. Хотя и не определено универсального способа оценки, однако в данной работе предложены методы оценки для каждой категории работников.

Проблемы оценки различных категорий персонала и методов ее проведения исследовали такие отечественные ученые, как Борисова А.Е., Дмитренко Г.А., Карякин А.М., Колот А.М., Корнюшин В.Ю., Крушельницкая О.В., Максименко Т.М., Мельничук Д.П., Шарапатова Е.А. и другие [1, 3-7]. В частности, в трудах вышеназванных ученых освещались актуальные вопросы теории и практики процедуры оценивания, определялись пути совершенствования существующей системы оценки персонала.

Все организации существуют для достижения поставленных перед ними целей. Степень реализации этих целей показывает, насколько эффективно действует организация и использует имеющиеся ресурсы. В основе управления лежит обратная связь, включая те или иные способы измерения и сравнения. При управлении

персоналом обратная связь реализуется через оценку кадров - установление количественной меры соответствия работников занимаемой должности [1].

Эффективность деятельности любой организации в значительной мере определяется степенью соответствия работников, которые в ней работают, рабочим местам, которые они занимают. Только по таким критериям организация и работники достигают целей своего развития. Выявить степень соответствия работников требованиям их рабочих мест можно в процессе оценивания, которое является одной из ключевых функций менеджмента персонала [2]. По мнению отечественных ученых оценка персонала – это процесс определения эффективности деятельности работников в реализации задач организации с целью последовательного накопления информации, необходимой для принятия дальнейших управленческих решений [3]. Регулярная и систематическая оценка сотрудников предоставляет руководству организации информацию, необходимую для принятия обоснованных решений по повышению заработной платы (вознаграждение лучших сотрудников оказывает мотивирующее влияние на них и их коллег), повышении в должности или увольнении [1]. Процесс оценки персонала имеет свою структуру. Схематично он может быть представлен следующим образом.

Таким образом, проведение оценки персонала предоставляет информацию о: эффективности работы сотрудников; потенциальные возможности специалистов и перспективы их роста; причины неэффективной работы отдельных работников; потребности и приоритеты в обучении и повышении квалификации; пути совершенствования организации труда. Руководство отдельных предприятий допускает ошибки в организации и проведении оценки персонала, в частности: проводится оценка, но без четкого понимания его целей и задач. Как результат - происходит разработка программ, которые оказываются неэффективными. Следует отметить, что ошибки субъектов оценивания могут возникать как на этапе организации, так и на этапе непосредственного проведения оценки.

В современных условиях достаточно сложно разработать сбалансированную систему оценок, - до ее объективности, простоты, удобства и понятности, достаточно сложно, поэтому существует несколько подходов и систем оценки персонала.

Инструментарий системы оценки персонала сформировался под влиянием потребностей решения практических задач производственно-управленческой деятельности на основе определенных методов, которые должны соответствовать организационной структуре предприятия, вида и содержания деятельности персонала, задачам оценки, а также быть простыми и понятными для восприятия. Кроме того, они должны включать 5-6 количественных показателей, сочетать письменную и устную формы. В целевых, плановых, а также текущих оценках условно различают три группы методов: качественные, количественные и комбинированные.



Рис. 1. Схема проведения аттестации персонала

Наиболее распространенным видом оценивания является аттестация работников, которая позволяет работодателю:

во-первых, выявить соответствие профессиональных знаний, умений и навыков работников установленным законодательством требованиям, квалификационным

характеристикам профессии, отображенным в должностных (рабочих) инструкциях и других нормативно-правовых актах предприятия, учреждения, организации (далее — предприятие);

во-вторых, принимать обоснованные управленческие решения, в частности, относительно дальнейшего усовершенствования существующих форм мотивации работников, работы по планированию их профессионально-квалификационного роста, улучшению существующей системы подбора и расстановки персонала, форм и методов обучения и т. д.

Важным условием аттестации персонала была и остается обязательность ее проведения в пределах действующего законодательства, что является гарантией легитимности принятия решений по ее результатам.

В последние годы в менеджменте возросло внимание к оценке и аттестации персонала. Сегодня трудно представить эффективную модель управления персоналом без института аттестации.

Аттестация персонала служит юридической основой для переводов, продвижений по службе, награждений, определения размеров заработной платы, а также понижений в должности и увольнения.

Аттестация направлена на улучшение качественного состава персонала, определение степени загрузки работников и использования его по специальности, совершенствование стиля и методов управления персоналом. Она имеет целью изыскание резервов роста, повышения производительности труда и заинтересованности работника в результатах своего труда и всей организации, наиболее оптимальное использование экономических стимулов и социальных гарантий, а также создание условий для более динамичного и всестороннего развития личности.

Список использованной литературы

Колот А.М. Мотивация персонала: учеб. [Для студ. высш. учеб. закл.] / Колот А.М. – М., 2005. – 337 с.

Данюк В.М. Менеджмент персонала: учебное пособие / В.Н. Данюк, В.М.Петюх, С.А. Цимбалюк и др

.; Под общ. ред. В.М. Данюка, В.М. Петюха. – М., 2014. – 398 с.

Корнюшин В.Ю. Оценка и аттестация персонала: учебное пособие / Корнюшин В.Ю. М: МИЭП, 2016. – 120 с.

Крушельницкая А.В. Управление персоналом: учебное пособие / Крушельницкая А.В., Мельничук Д.П.- К .: «Кондор». - 2005. - 308 с.- (Издание второе, переработанное и дополненное).

Борисова ЕА. Оценка и аттестация персонала / Борисова Е.А. - СПб .: Питер, 2003. - 288 с.

Дмитренко ГА. Мотивация и оценка персонала: учебное пособие / Г.А. Дмитренко, Е. Шарпатова, Т.М. Максименко – М ., 2012. - 248 с.

Карякин А.М. Управление персоналом: электронное учеб. пособие / Карякин А.М - Иваново, 2015. - 166 с.- (3-е издание / Иван. гос. энер. ун-т).

УДК 1751

Баркинхоева Э.Х.

Студентка филологического факультета
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
(РФ, РИ г. Магас)

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

***Аннотация:** в данной статье дано методологическое обоснование теории управления знаниями, раскрыты сущность и функции управления знаниями проведен теоретический анализ понятия «знание». Проанализированы основные этапы процесса управления знаниями персонала муниципальной организации.*

***Ключевые слова:** управление знаниями муниципальные организации, понятие знания, функции управления знаниями, персонал.*

Проблема управления знаниями на уровне общества и социально-экономических отношений в разных системах хозяйствования изучена достаточно подробно, когда на муниципальном уровне те же вопросы пока исследованы слабо. Чтобы дать методологическое обоснование теории управления знаниями, нужно сначала рассмотреть понятие «знание». Очевидно, что данные определения данного понятия зависят от разных контекстов. Соответственно, целесообразно рассмотреть определения, наиболее приближенные к управленческой тематике. Так, П. Друкер описывает знания как информацию, которая имеет практическую ценность, служащую для получения конкретных результатов [1]. У. Томс и К. Фраппаоло считают, что знания – это информация, которая находится в сознании людей и используется для принятия решения в ситуации неопределенности [4, с.381]. М. Мариничева (российский специалист в области управления знаниями) дает утверждение, что знания – это необходимая людям информация, используемая ими по определенным правилам и в соответствии с определенными процедурами и с учетом отношения людей к этой информации (согласие, игнорирование, одобрение, отрицание и т.п.)

Все перечисленные определения характеризуют знание как особую, усовершенствованную, эволюционировавшую информацию. Термин «управление знаниями» впервые появился в 1986 г. в работах К. Вига - американского ученого и консультанта по управлению [2]. Управление знаниями – это процесс создания организационного знания, при котором знание возникает, формализуется и распространяется в организации посредством взаимодействия персонала и реализуется в инновационных изменениях организации. Функции управления знаниями служат обеспечением персонала муниципальной организации необходимыми знаниями по их применению, а также по организации хранения и распространения знаний. Это аналитическая, интеграционная, распределительная функция и функция создания новых знаний. Аналитическая функция - поиск знания, анализ методов деятельности, выбор ресурсов, отбор, обобщение информации. Распределительная функция включает в себя упорядочение знаний, оценку их полезности, классификацию. Интеграционная функция - извлечение знаний и обеспечение их доступности при принятии управленческих решений, поиске идей и обучении. Функция создания новых знаний заключается в анализе обратной связи, наблюдении, тестировании, исследованиях и экспериментах. Таким образом, управление знаниями в муниципальной организации – это совокупность методов, принципов, организационных форм, которые направлены на повышение эффективности данной муниципальной организации.

Список литературы:

Друкер П. - Посткапиталистическое общество // Новая постиндустриальная волна на Западе. Под ред. Иноземцева В. Л. - М.: Academia, 1999. – 631 с.

Мироничева М. - 10 общепринятых заблуждений об управлении знаниями [Электронный ресурс]

Лессер Э., Прусак Л. - Как превратить знания в стоимость: Решения от IBM Institute for Business Value: пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2006. – 248 с.

УДК 1

Вахитова Л.Н.

Российский университет

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

***Аннотация:** в статье представлены теоретические основы процесса адаптации персонала на инновационных предприятиях. Рассматриваются и анализируются проблемы и задачи, с которыми HR-менеджеры сталкиваются в процессе адаптации новых сотрудников. Приведен обзор и краткий анализ практических примеров адаптации нового персонала в крупнейших компаниях, ориентированных на инновационную деятельность.*

***Ключевые слова:** адаптация; персонал; сотрудники; инновационные компании; инновационная деятельность.*

Современные рыночные условия экономики требуют от руководителей предприятий постоянную работу над улучшением качества выпуска своей продукции и повышения уровня финансовой устойчивости, что важно для привлечения внешнего инвестиционного капитала.

Если, мотивация – это побуждение к действию, динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость, то адаптация персонала – это процесс приспособления сотрудников к условиям внешней и внутренней среды предприятия, внедрение их как элементов бизнес-процессов и общего операционного процесса в компании.

Основными целями адаптации персонала являются [1; 2]:

- снижение издержек на привлечение рабочего персонала;
- снижение стартовых издержек после внедрения сотрудника на его рабочее место;

- снижение уровня тревоги и неопределенности у новых сотрудников, которые были привлечены к работе компании;
- экономия времени у руководителей, которым необходимо проводить контроль за процессом подбора и отбора потенциального персонала;
- сокращение случаев увольнения новых сотрудников и текучки профессиональных кадров;
- формирование у работников чувства причастности к успехам компании и лояльности к ее бренду;
- развитие у сотрудников компании компетенций, необходимых при их работе (если те отсутствуют);
- повышение уровня корпоративной культуры внутри компании.

Основной же целью процесса адаптации рабочего персонала в российских компаниях инновационной деятельности является именно повышение уровня мотивации у сотрудников фирмы. Но, считать адаптацию современным методом мотивации не совсем целесообразно, поскольку тенденция ее внедрения в структурах российских компаний прослеживалась еще с середины 20-го столетия.

С помощью же процесса адаптации новых сотрудников в инновационных компаниях, управляющие способны снизить издержки на поиск и подбор персонала, ведь текучка текущего кадрового состава уменьшится, а удовлетворенность работой, наоборот, увеличится. Таким образом, благодаря соблюдению процесса использования современных методов адаптации и мотивации персонала, предприятия в области инновационной деятельности способны значительно увеличить эффективность своего HR-менеджмента.

В связи с характером проектной работы, присущим работе в инновационной сфере, адаптация сотрудников к изменениям происходит с некоторой периодичностью. Меняются проекты, команды, присоединяются новые члены команд, возникают новые роли – все эти события влекут за собой период адаптации. Кроме того, у сотрудников компаний есть выбор развиваться по профессиональному треку, или же перейти на управленческую тропу.

Во время адаптации новых сотрудников в компаниях инновационной сферы, прослеживаются следующие этапы проходимого процесса [2]:

- внешняя переориентация, когда новый сотрудник еще не признает ценности коллектива;
- новый сотрудник и коллектив признают ценности друг друга, но все еще не меняют свою точку зрения;
- новый сотрудник признает ценности коллектива и начинает их применять на себе;
- новый сотрудник полностью признает ценности коллектива, внедряется в него и теряет свои личные взгляды.

Необходимо заметить, что последний этап с точки зрения социологии и психологии нежелателен, ведь в таком случае, новый сотрудник компании теряет свои особенности, личные ценности и взгляды. Тем самым, он становится обычным сотрудником, уровень креативности которого снижается, а эффективность мышления и действий зачастую зависят от аналогичных процессов всего коллектива.

Несмотря на это, процесс адаптации сотрудников в компаниях, где проводится инновационная активность, имеет много особенностей, которые связаны с тем, что «айтишники» и технологические инженеры имеют свойства психологической характеристики, по которым им прижиться и адаптироваться к новому рабочему месту и коллективу намного труднее, чем специалистам других отраслей [3].

Согласно последнему исследованию портала SuperJob, специалисты IT-сферы зачастую требуют около трех – четырех месяцев для полного процесса адаптации на новом рабочем месте. При этом, есть те профессиональные кадры, которые так и остаются отстраненными от всего коллектива, и даже такие меры, как тимбилдинг и другие командообразующие формы стимулирования труда не способны помочь в решении данной проблемы.

Для примера, системным администраторам в среднем требуется около 85 дней для адаптации на новом рабочем месте. Лишь 12% из них в первый же день проявляют свои коммуникабельные способности и вливаются в новый коллектив. Хотя при этом, через месяц около 52% специалистов проходят адаптацию в компании, а 6% так и остаются

отстраненными от всех. Наиболее сложнее ситуация у программистов, которым требуется в среднем около 102 дня, чтобы пройти процесс адаптации в новой IT-компании. Лишь 9% из них в первый же день проявляют свои коммуникабельные способности и вливаются в новый коллектив. Хотя при этом, через месяц около 46% специалистов проходят адаптацию в компании [4].

Чтобы рассмотреть успешные модели адаптации сотрудников в области инновационной деятельности, необходимо взять пример успешных компаний. Так, в организационной структуре компании «Яндекс» присутствуют специальные сотрудники, которые занимаются процессом адаптации новичков. Первый этап происходит еще до выхода на новое рабочее место. Для нанятого сотрудника подготавливают рабочий ноутбук, а выходит он в удобный для себя день. Зачастую, первое знакомство в компании Яндекс происходит во второй половине дня пятницы, после чего вручаются все необходимые документы, инструменты труда, и уже после знакомства с коллективом, новичок выходит на работу начиная со следующей недели в понедельник.

Общий процесс адаптации считается – месяц. При этом, сотрудники по адаптации могут несколько раз в неделю приглашать новичка к себе на чай и общаться с ним о трудностях или особенностях, которые он заметил в работе. Помимо этого, в Яндексе часто происходит ротация работы, когда один проект замораживается, чтобы сотрудники не скучали, им подбирают новые проекты [5].

Другим примером успешной программы адаптации на отечественных предприятиях выступает «Лаборатория Касперского», где весь процесс состоит из нескольких этапов [6]:

- руководителем создается «план адаптации» сотрудника;
- каждый две недели проводятся трехчасовые встречи новых сотрудников со своими руководителями;
- выдается «брошюра новичка», где расписаны все права и возможности сотрудников, начиная от карьерного роста заканчивая видами отпусков;
- выдается личная продукция компании для ее домашнего использования.

Таким образом, особенностями адаптации сотрудников в компаниях области инновационной деятельности является их закрытость и длительность процесса, который затягивается до трех-четырёх месяцев. В связи с этим, необходимо проводить дальнейшие исследования практики зарубежных крупнейших компаний, процесс адаптации которых в разы короче, а эффективность труда сотрудников значительно выше.

Библиографический список

Волкова И.А. Адаптация персонала как способ формирования кадровой политики организации // Концепт. – 2017. – №1. – С.1-5.

Кейта Секу Адаптация нового персонала на предприятии // Научный журнал КубГАУ - Scientific Journal of KubSAU. – 2015. – №105.

ИТ-шникам и инженерам сложно адаптироваться на новом месте // SmartСорсинг. URL: <http://smartsourcing.ru/blogs/personal/2535> (дата обращения: 29.06.2019).

Программистам труднее всего адаптироваться на новой работе // SuperJob. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/111438/programmistam-trudnee-vsego-adaptirovatsya-na-novoj-rabote/> (дата обращения: 29.06.2019).

Как работают в Яндексе // The Village. URL: <https://www.the-village.ru/village/business/office/176795-kak-rabotayut-v-yandekse> (дата обращения: 29.06.2019).

Как в российских компаниях встречают новичков // The Village. URL: <https://www.the-village.ru/village/business/rabota/174045-kak-kompanii-adaptiruyut-novichkov> (дата обращения: 29.06.2019).

УДК 658.3.07

Володина Н.С.

Астраханский государственный университет (Россия, г. Астрахань)

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности зарубежного опыта управления персоналом, взаимосвязь американского и японского опыта.

Ключевые слова: управление персоналом, персонал, кадровая политика.

В условиях глобальной конкуренции на второй план в каждой стране отходят запас полезных ископаемых, уровень расходов на заработную плату и на другие производственные факторы. Наибольшее значение в конкурентной борьбе представляют собой сотрудники организации. Стремление людей к достижению поставленных целей, знания и система ценностей, которыми они обладают, их навыки – это те факторы, которые позволяют обеспечить экономический рост и благосостояние страны [1].

Решения в сфере управления персоналом находятся под воздействием ряда факторов, на которые не могут повлиять ни менеджеры, ни другие сотрудники фирмы. Эти факторы обусловлены не только внутренними процессами фирмы, но и внешней средой. Зачастую эти факторы, оказывающие влияние на методы управления персоналом, отражают устоявшиеся традиции того или иного общества, потому носят страновой характер. Однако существует ряд факторов, которые зависят от применяемых на предприятии технологий и выпускаемой продукцией [2].

В американской практике управления персоналом особенно явно подчеркивается важность инициативы и ответственности работника, отбора и продвижения персонала. Отбор и продвижение зачастую основываются на достоинствах работника, а также предполагаемой лояльности работника к организации, которая его нанимает.

В США управление персоналом основывается на обширной базе исследований, помощи консультантов и развитой управленческой инфраструктуре. Функция

управления персоналом в Америке является одной из самых централизованных. По централизации она уступает только финансовой.

В американских организациях развита сильная конкуренция. Наиболее развитие компании делают упор на неформальное состязание между сотрудниками при разработке новой формы обслуживания, новой продукции и т.д. В тех сферах, где важны индивидуальные успехи, ярко выражена конкуренция.

Особое внимание в Америке уделяется работе с кадрами. Фирмы, которые при приеме сотрудников на работу используют традиционные принципы отбора кадров, уделяют большое внимание специализированным знаниям и профессиональным навыкам. Зачастую американские специалисты профессиональны в узкой области знаний, из-за чего их продвижение по уровням управления ограничено, что является причиной высокой текучести кадров. В последнее время США перенимают японский опыт совмещения профессий.

В политике по управлению кадрами крупные американские компании ориентируются на следующие принципы:

- привлечение высококвалифицированных работников со стороны для формирования ядра компании;
- отказ от массового использования узких специалистов с низкой оплатой труда в пользу квалифицированных работников широкого профиля;
- сотрудничество компаний с учебными заведениями при разработке учебных программ;
- использование непрерывного обучения и повышение квалификации;
- поощрительная система оплаты труда. Фиксированная часть заработной платы всегда только растет. Гибкая система оплаты труда, когда часть заработка встает в зависимость от общей эффективности работы;
- участие работников в прибыли компании, владение акциями;
- создание методов повышения качества трудовой жизни;
- участие профсоюзов в социальной политике предприятий;
- формирование корпоративной культуры.

В современных крупных американских компаниях социальные расходы на сотрудников являются важным элементом корпоративной культуры. Считается, что социальная помощь со стороны компании способствует улучшению производительности и эффективности труда. Таким образом, можно говорить и о влиянии на повышение лояльности сотрудников к своей компании. С точки зрения оценки вклада персонала в деятельность компании оценивается, в первую очередь, производительность и экономическая эффективность труда, расходы на одного сотрудника. На практике, как правило, способы оценки эффективности управления человеческими ресурсами не находят систематического применения [7].

В настоящее время идет речь о необходимости оценки вклада персонала в производство добавленной стоимости, стоимости компании и т.д. Первоначально подобные идеи возникли из-за разницы между рыночной (реальной) и бухгалтерской стоимости компании. В связи с этим предпринимались попытки стоимостной оценки нематериальных активов (куда входит и персонал) и оценки тех показателей, которые не включаются в отчетность. Стоимость рыночных активов на самом деле может быть определена только при продаже компании, вся оценка, производящаяся до этого, носит условный характер. Однако определенной логикой пользуется учет человеческих ресурсов в качестве неучтенного актива, который тоже формирует стоимость компании.

Для этой оценки является удобным подход, разработанный Л. Эдвинссоном и М. Малоне. Их подход разделяет человеческий и интеллектуальный капитал. Таким образом, определяется место каждого из них в стоимости компании. Это разделение основано на том, что человеческий ресурс является неустойчивым экономическим ресурсом компании и нуждается в накоплении компетенций и опыта на более стабильной основе.

Таким образом, рыночная стоимость рассчитывается как совокупность финансового и интеллектуального капитала. Последний, в свою очередь, включает человеческий, клиентский и структурный капитал (организационный, инновационный и технологический).

Человеческий капитал представляет собой набор компетенций персонала (знания, навыки, опыт и др.) и их условия реализации и актуализации (степень вовлеченности,

формы признания, условия развития). При этом необходима оценка и структурного капитала, так как он включает в себя всю необходимую поддерживающую инфраструктуру для формирования и использования человеческого капитала.

Формирование структурного капитала оказывает влияние на имидж компании. Отсюда вытекает следующая задача – интеллектуальный капитал должен находиться и поддерживаться на достаточно высоком уровне как сам по себе, так и за счет повышения устойчивости человеческого капитала [7].

В Японии система стратегического управления персоналом в настоящее время является достаточно сходной с системой в США. В японских корпорациях управляют своими сотрудниками так, чтобы те работали с максимальной отдачей. В том числе, речь идет об эффективной системе начисления заработной платы, анализе организации труда сотрудников и организации рабочих мест и системе аттестации персонала [5].

Однако, можно отметить и различия в японской и американской системе управления персоналом. В японских компаниях большое внимание уделяется преданности сотрудников своей организации. Сильное сопоставление служащих с компанией имеет большое значение, а потому ведет к высокой эффективности трудового процесса.

Так как Япония является одной из наиболее развитых стран в мире, изучение ее опыта особенно актуально. Для многих стран японская система управления персоналом стала эталоном.

Конечно же, во многих японских корпорациях система управления персоналом отличается. Однако можно выделить инструменты, которые получили широкое распространение на многих японских предприятиях в течение последних десяти лет. Преимущества этих методов и возможность их заимствования на предприятиях получили широкое обсуждение в США и Европе.

Основные признаки этих методов:

- система пожизненного найма на одной фирме (работа в одной компании до достижения пенсионного возраста);
- вовлечение сотрудников в процессы планирования и принятия решений;

- организация деятельности на основе групп при высокой степени самоконтроля работников;
- открытый тип коммуникаций между рабочими группами и между руководством и персоналом;
- большое значение фактора старшинства при продвижении по службе и повышении заработной платы.

Японский стиль управления отличается проявлением уважения к человеку, формирующегося за счет пожизненного найма, незначительного продвижения по службе, а также систематического обучения и вовлечения персонала в управление.

Опыт американских и японских компаний позволяет отследить нововведения в принципах и методах управления персоналом.

Список литературы

- Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / М.Армстронг. – СПб.: Питер, 2018. – 1040с.
- Варданын И. Зарубежный и российский опыт управления персоналом / И. Варданын // Кадровик.ру. – 2015. – N3. – С. 76 -81.
- Грачев В. Особенности управления персоналом: организация и систематизация / В. Грачев // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2015. - N5. - С. 36 -49.
- Крылов С.И. Сбалансированная система показателей в управлении персоналом / С.И. Крылов // Менеджмент в России и зарубежом. - 2015. - N4. - С. 13 -22
- Соколинская Н.Э. Стандарт оценки эффективности системы управления персоналом/ Н.Э.Соколинская// Аудиторские ведомости. - 2015. - N2. - С.17-31.
- Спивак В.А. Управление персоналом для менеджеров / В.А. Спивак: Учеб. пособие для вузов -М: Эксмо, 2015.- 624 с
- Яшин А.С. Практика управления персоналом в России и США / А.С. Яшин // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. - 2016. - N2. - С. 20-21.

УДК 1

Вуткарёв Г.В.

Российский университет

ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в статье рассматривается формирование механизма управления процессами адаптации персонала в сфере инновационной деятельности нефтегазового предприятия.

Ключевые слова: управление, инновации, нефтегазовое производство.

Формирование механизма управления с учетом того, что инновационная деятельность охватывает широкий спектр деятельности по созданию, приобретению, разработке и распространению новых и улучшенных видов продукции, услуг, технологий, сырья и материалов, методов организации производства и управления, анализируются на В масштабе отдельного проекта, предприятия, отрасли или в целом оценка его состояния в каждом конкретном случае может проводиться с использованием различных наборов показателей и критериев оценки.

Решение задач модернизации российской экономики, сформулированное Президентом Российской Федерации (доклад на заседании Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России 30 марта 2011 г.), предполагает переход от отечественная промышленность

Задача: разработать механизм кадрового обеспечения инновационных процессов в нефтегазовой отрасли Российской Федерации с использованием многоуровневой модели подготовки инновационных кадров, построенной с учетом требований стандартов и адаптируемости образовательных программ для подготовки, переподготовки и повышения квалификации. обучение особенностям этапов инновационных проектов по модернизации нефтегазовой отрасли.

Теоретической и методологической основой исследования являются теория рыночной экономики, методы финансового, экономико-статистического анализа, управления инновациями и человеческим капиталом, результаты исследований по темам диссертационных работ, изложенных в научных публикациях российских и зарубежных ученых на проблемы кадровой поддержки инноваций в нефтегазовом комплексе.

Информационная база исследования - официальная статистика, законодательные и нормативные правовые акты, связанные с темой исследования, а также данные отчетности Российского государственного университета нефти и газа. ИХ. Губкин.

Информационная база исследования - официальная статистика, законодательные и нормативные правовые акты, связанные с темой исследования, а также данные отчетности Российского государственного университета нефти и газа. ИХ. Губкин.

Для достижения этой цели в диссертации выделен комплекс взаимосвязанных научных задач, среди которых основными являются:

- анализ современных проблем, факторов, условий инновационного развития нефтедобывающих предприятий и изучение сущности инновационного процесса как объекта их стратегической деятельности;

- исследование и разработка модели инновационного процесса для нефтедобывающих предприятий с учетом их отраслевой специфики, основанной на стратегической концепции инновационного развития этой отрасли, с учетом накопленного отечественного и зарубежного опыта, а также анализа существующие модели на современном этапе экономического развития;

- разработка модели формирования инновационных механизмов развития нефтедобывающих предприятий;

- создание модели для внедрения механизмов инновационного развития на нефтедобывающих предприятиях; разработка методологии определения приоритетных направлений деятельности нефтедобывающих предприятий с учетом инвестиций в инновационные процессы на основе результатов анализа иерархических структур;

- комплексная оценка уровня внедрения системы механизмов инновационного развития с целью поэтапной оценки инновационного развития нефтедобывающих предприятий.

Объектом исследования являются нефтедобывающие предприятия России, стратегия которых ориентирована на инновационный путь развития.

Предметом исследования является совокупность организационно-экономических связей, возникающих при формировании и внедрении инновационных механизмов развития на нефтедобывающих предприятиях.

При оценке инновационной деятельности предприятий и организаций в 2017–2018 годах инновационная активность предприятий оценивалась по нескольким ключевым показателям, в том числе: наличие завершенных инноваций, степень участия предприятия в разработке этих инноваций и наличие специализированных подразделений на предприятии, занимающихся исследованиями и разработками и т. д. Обязательным условием стабильного повышения конкурентоспособности региональной экономики является инновационное развитие отраслей, приоритетных с точки зрения технического перевооружения и модернизации всего реального сектора экономики. Быстрое и эффективное внедрение наукоемких технологий в производство позволит повысить конкурентоспособность продукции, качественно изменить производственную сферу региона, обеспечить рост валового регионального продукта.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Литрес.рф

УДК 1

Вышегуров А.М.

Российский университет

ЗНАЧИМОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

Аннотация: Информация всегда являлась одним из самых дорогих продуктов для человека. Люди всегда хотели создать информационную монополию и сохранить свою власть. В эпоху развития современных технологий безопасность информационных систем играет немаловажную роль. Именно сейчас с геометрической прогрессией увеличиваются размеры передаваемой, обрабатываемой и хранимой информации, вследствие чего идет увеличение шанса на ее утечку.

Ключевые слова: информация, закон об информации, информационные угрозы.

Федеральный закон РФ от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» определяет информационную систему, как: «совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих её обработку информационных технологий и технических средств» [1].

Сегодня практически все предприятия используют автоматизированные системы обработки информации для повышения производственных показателей и принятия более взвешенных решений. Чем более сложная и многофункциональная система, тем больше уязвимых мест с точки зрения кибератак. Однако достаточно сложно обеспечить безопасность подобных систем из-за большого количества уязвимостей в них. Угрозы могут исходить как от внешних компаний - поставщиков и подрядчиков, так и от сотрудников, поэтому обеспечение безопасности информационных систем является одной из главных проблем в современной среде.

Безопасность информационных систем — это защищенность информации и поддерживающей инфраструктуры от случайных или преднамеренных воздействий естественного или искусственного характера, которые могут нарушить доступность, целостность или конфиденциальность информации [6].

Как следует из представленного определения, угрозы безопасности информационных систем можно разделить на преднамеренные и случайные (см. рисунок 1) [7].



Рисунок 1 – Основные виды угроз безопасности информационных систем

Преднамеренные угрозы связаны с действиями человека, причинами которых могут быть: самоутверждение их способностей (хакеров), неудовлетворенность их жизненной ситуацией, материальный интерес, развлечения и т. д. Список преднамеренных воздействий на информацию может быть весьма разнообразным.

Случайные угрозы проявляются в том, что информация в процессе ввода, хранения, обработки, вывода и передачи подвержена различным воздействиям. Случайные факторы могут быть связаны как с непредвиденными ситуациями (форс-мажорные обстоятельства), так и с человеческим фактором (ошибки, халатность, небрежность при работе с информацией).

Как случайные, так и преднамеренные угрозы могут нанести непоправимый вред предприятию. Последствиями реализации угроз безопасности информационных систем для предприятия могут стать финансовые потери, ухудшение имиджа, потери клиентов, инвесторов, партнеров, снижение конкурентоспособности и пр.

Именно избежание этих последствий является основной целью обеспечения защиты информационных систем на предприятии.

В рамках обеспечения безопасности информационных систем решается целый ряд вопросов:

- обнаружение попыток взлома. Обнаружение и регистрация нежелательной активности или внесения изменений в приложение.
- управление доступом к сети и распознавание несанкционированного доступа и различной активности в ней, т.е. безопасность сетевой инфраструктуры.
- блокирование доступа, изменения и использования определенных частей системы управления, т.е. защита контента.
- определение того, кто, где и когда будет иметь доступ к определенным приложениям и устройствам, т.е. управление доступом;
- обнаружение и предотвращение случайных ошибок [8].

Значимость обеспечения безопасности информационных систем, подтверждает тот факт, что задача обеспечения информационной безопасности была поставлена на государственном уровне. Так, в приказе ФСТЭК России от «14» марта 2014 г. № 31 [2] устанавливаются требования к обеспечению защиты информации от неправомерного доступа, уничтожения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также иных неправомерных действий в отношении такой информации, в том числе от деструктивных информационных воздействий (компьютерных атак), следствием которых может стать нарушение функционирования информационной системы управления.

Заключение

Таким образом, обеспечение безопасности информационных систем играет важную роль на предприятиях любой сферы, помогая обнаружить и предотвратить несанкционированный доступ и случайные ошибки. В результате предприятию удастся избежать целого ряда негативных последствий, таких как финансовые убытки, снижение репутации, снижение конкурентоспособности и пр.

Список используемых источников

Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 18.03.2019) «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»

Приказ ФСТЭК России от 14.03.2014 N 31 (ред. от 09.08.2018) «Об утверждении Требований к обеспечению защиты информации в автоматизированных системах управления производственными и технологическими процессами» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.06.2014 N 32919)

Макаренко С. И. Информационная безопасность: учебное пособие для студентов вузов. – Ставрополь: СФ МГГУ им. М. А. Шолохова, 2009. – 372 с.

Чудинов И.Л. Информационные системы и технологии: учебное пособие / И.Л. Чудинов, В.В. Осипова; Томский политехнический университет. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2013. – 145 с.

Комплексный подход к безопасности информационных систем [Электронный] URL: <https://camafon.ru/informatsionnaya-bezopasnost/sistem> (Дата обращения: 25.06.2019)

Безопасность информационных систем [Электронный] URL: <http://ssofta.narod.ru/admis/1.htm> (Дата обращения: 25.06.2019)

Информационная безопасность [Электронный] URL: https://xn----7sbbfb7a7aej.xn--p1ai/informatika_11/informatika_materialy_zanytii_11_06.html (Дата обращения: 25.06.2019)

Значение информационной безопасности в современном производстве [Электронный] URL: https://www.rockwellautomation.com/ru_RU/news/blog/detail.page?pagetitle=Значение-информационной-безопасности-в-современном-производстве-%7С-Блог&content_type=blog&docid=c88dfa62ef2a509ddcad5b469ac59bd1 (Дата обращения: 25.06.2019)

УДК 1

Гальцов В.П.

Студент 4 курс

Казанский (приволжский) федеральный университет

Россия г. Набережные Челны

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ЧАТ-БОТЫ, ТЕХНОЛОГИИ ИХ СОЗДАНИЯ И ПРИМЕНЕНИЕ

Аннотация: в статье представлены результаты анализа возможностей создания чат-ботов в современных мессенджерах и определены основные сферы их применения.

Ключевые слова: мессенджер, чат-бот, Microsoft Bot Framework, Facebook Bot Engine, средства естественного общения.

В данной статье мы рассмотрим тему, которая касается мессенджеров с поддержкой чат-ботов, которые имеют средства для разработки собственных ботов. Актуальность выбранной темы объясняется тем, что виртуальное общение приобретает все большую значимость и становится одним из основных видов коммуникации людей в современном мире. Причем в будущем общение с чат-ботами не будет отличаться от общения с людьми, а также через такое общение будет осуществляться самая разнообразная деятельность человека в отношении обучения, покупки товаров, заказа услуг [1].

Цель исследования - проанализировать возможности создания чат-ботов в современных мессенджерах и определить фреймворк, API или библиотеки, которые лучше всего подойдут для реализации современных чат-ботов.

Согласно цели нами определены следующие задачи исследования:

- провести анализ популярности современных мессенджеров;
- определить фреймворк, API или библиотеки, которые лучше всего подойдут для реализации современных чат-ботов.

К сожалению, современные виртуальные собеседники лишь частично решают вопрос имитации разговора человека. Основу их функционирования составляет база знаний. В простейшем случае она содержит наборы возможных вопросов пользователя и соответствующих ответов на них. Наиболее распространенные методы выбора ответов в данном случае следующие: реакция на ключевые слова (например, если фраза пользователя содержала слова «яблоко», «слива», «груша», программа может ответить «Вы любите фрукты?»); совпадение фразы пользователя с той, которая есть в базе знаний; также программа может учитывать порядок слов (например, если вопрос пользователя: «Какие фрукты содержат больше витамина С?», программа может ответить «Цитрусовые.»). Программы-собеседники не могут использовать фразы, насыщенные местоимениями, например, «Насколько он Ваш?». В таких случаях программы анализируют предыдущие фразы пользователя и выбирают наиболее приемлемый ответ. Также проблематичным может быть подбор слов-синонимов.

Целевая аудитория бота – это в основном пользователи в возрасте от 14 до 23 лет. Опираясь на исследования компании iVOX по популярности использования мессенджеров в разрезе возраста и устройств, мы определили, что самыми популярными среди нужной нам возрастной категории пользователей есть мессенджеры Skype, Viber и Facebook Messenger (76 %, 66 % и 29 % пользователей используют соответственно) [2].

С целью определения инструментария, который предоставляют популярные мессенджеры для создания чат-ботов мы провели детальный анализ не только функциональных возможностей мессенджеров, но и рассмотрели примеры существующих чат-ботов и обратили внимание, на современное состояние средств для их разработки.

Наиболее функциональным оказался мессенджер Skype. В Skype уже существует определенное количество действующих ботов. Некоторое время Skype имел две платформы для создания ботов Microsoft Bot Framework с соответствующими API и Skype Bot API. Логично, что такая ситуация была не очень удобной и с декабря 2016 года эти средства объединены в один – Microsoft Bot Framework.

Мессенджер Viber не смотря на большую популярность среди пользователей и достойный функционал не имеет открытых средств для разработки чат-ботов. Viber Ари доступно лишь пользователям, которые регистрируют Public Accounts, а это исключительно государственные учреждения, бренды или предприятия, общественные организации или же публичные лица.

Платформа Facebook Bot Engine тоже выглядит привлекательной с точки зрения разработчиков чат-ботов для Messenger тем, что предоставляет широкие возможности для взаимодействия пользователей с ботами и имеет подробную документацию [3].

Таким образом, для создания чат-бота подходят два средства: Microsoft Bot Framework и Facebook Bot Engine. Следует также добавить, что обе системы имеют инструменты для обеспечения естественного общения. В Microsoft Bot Framework это Language Understanding Intelligent Service, входящая в состав Microsoft Cognitive Services, а в Facebook Bot Engine – Wit.ai Bot Engine. Но Microsoft Bot Framework имеет несколько неоспоримых преимуществ [5].

Во-первых, это правильный уровень абстракции для реализации механизмов беседы и диалогов. Программировать чат-боты можно не ориентируясь на какой-то один канал общения. А конкретная связь с различными каналами общения берет на себя Bot Connector. На сегодняшний момент поддерживаются следующие каналы: Text/sms, Office 365 mail, Skype (auto-configured), Slack, GroupMe, Telegram, Facebook Messenger, Kik, Web (auto-configured, embeddable), Direct Line (API to host your bot in your app). Такой подход позволяет программисту написать бот один раз, а общаться с ним отовсюду.

Во-вторых, в отличие от Facebook Bot Engine, Microsoft не только предоставляет средство для естественного общения LUIS, а позволяет использовать более глобальный пакет Microsoft Cognitive Services. В состав Microsoft Cognitive Services входят четыре группы самостоятельных облачных API: Face APIs (обнаружения и распознавания человеческих лиц), Computer Vision APIs (категоризация изображений, распознавания текста, генерация эскизов), Speech Api (распознавания голоса и озвучивания текста) и собственно Language Understanding Intelligent Services (NLP сервис).

Чат-ботами увлеклись компании, которые продают товары и услуги, но полностью отказаться от отдела продаж или сайта им не удалось.

Если клиент не использует мессенджеры, то и чат-бот не нужен. ЦА старше 36-40 лет лучше отправить на сайт и подключить к работе менеджера по продажам. Сейчас популярна теория поколений XYZ. X — это клиенты 36-55 лет, Y — 15-36, а Z — меньше 15 лет. Самые платежеспособные и адаптированные к социальным сетям и мессенджерам — это «игреки». «Зеты» скоро подрастут и будут готовы покупать через чат-ботов. К привычной рекламе у них иммунитет. Они привыкли потреблять информацию быстро, и чтению текста на лендинге предпочтут короткие сообщения в мессенджерах. А вот «иксы», например, родители, которые выбирают поездку для ребенка, не оценят чат-бота. Им ближе личные консультации. Чат-бот подойдет для продаж постоянным клиентам, которые уже знают, что хотят, и хотят сделать заказ быстро. Если покупка дорогостоящая, чат-бот поможет выбрать товар, а закроет сделку менеджер по продажам. Неперсонализированные ответы однозначно станут причиной отмены покупки через мессенджер. Бот должен на основе нескольких критериев точно подобрать для клиента вариант под его потребности. Мы планируем подбирать клиенту языковую школу по таким параметрам, как бюджет, длительность обучения, предыдущие поездки и даты начала обучения. Чат-бот соберет контакты, сделает расчет стоимости и отправит предложение клиенту в мессенджер и на почту. Потом подключится менеджер по продажам и закроет сделку.

Выводы. Суммируя полученные нами в ходе исследования данные, мы считаем, что создавать чат-боты для популярных мессенджеров, на современном этапе развития коммуникационных технологий в Интернет, наиболее эффективно в Microsoft Bot Framework, а для расширения их функциональных возможностей необходимо воспользоваться пакетом Microsoft Cognitive Services. К сожалению, на современном этапе своего развития виртуальное общение не может заменить реальное, но компьютерные технологии постоянно совершенствуются, поэтому, возможно, через какое-то время виртуальные собеседники смогут заменить реальное общение. Также бытует мнение, что если мы позволим ботам вторгаться в нашу эмоциональную жизнь, мы потенциально можем стать жертвами киберпреступлений, когда они будут воровать

нашу личную информацию. К счастью, защитить себя от такого рода преступлений очень легко. Если в разговоре ваш собеседник требует поделиться какими-то личными подробностями вашей жизни, всегда можно выйти из сети.

Список литературы

Chatterbot. [Электронный ресурс]. // Wikipedia, the free encyclopedia. – Режим доступа: <https://en.wikipedia.org/wiki/Chatterbot>. – Название с экрана. – Дата публикации: 22.12.2015

Chris Messina. 2016 will be the year of conversational commerce. [Электронный ресурс]. //A Medium Corporation. – Режим доступа: <https://medium.com/chris-messina/2016-will-be-the-year-of-conversational-commerce> 1586e85e3991#.t8o4698iu. – Название с экрана. – Дата публикации: 19.01.2016.

Hello, Bot! Чат-боты – следующее поколение приложений? [Электронный ресурс]. // Блог компании Microsoft. – Режим доступа: <https://habrahabr.ru/company/microsoft/blog/281459/>. – Название с экрана. – Дата публикации : 12.04.2016.

Анастасия Жигач. Почему интернет-мессенджеры снова стали популярными. [Электронный ресурс]. / Анастасия Жигач. – Режим доступа: http://www.dp.ru/a/2015/04/07/Так_v_chem_zhe_messedzh. – Название с экрана. – Дата публикации: 7.04.2015.

Михайлов В. А. Особенности развития информационно-коммуникативной среды современного общества / В. А. Михайлов, С. В. Михайлов // Сборник научных трудов «Актуальные проблемы теории коммуникации». СПб. — 2004. — С. 34 — 52.

Ушакова Г. Д. Особенности виртуального общения посредством чатов / Г. Д. Ушакова, Ю. В. Балабанова // Филологический журнал : межвузовский сборник научных статей. – 2004. – Вып. XII. – С. 59 – 61.

УДК 1

Гальцов В.П.

Студент 4 курс

Казанский (приволжский) федеральный университет

Россия г. Набережные Челны

ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННЫХ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ

***Аннотация:** в статье рассмотрены особенности современных нейронных сетей. Проанализирована траектория развития нейронных сетей в мире и России. Сделаны выводы о негативных и позитивных факторах развития нейронных сетей.*

***Ключевые слова:** нейронные сети, графические карты, нейронная платформа, сейсмический мониторинг.*

Нейронные сети (искусственная нейронная сеть) — это система соединенных и взаимодействующих между собой простых процессоров (искусственных нейронов). Такие процессоры обычно довольно просты (особенно в сравнении с процессорами, используемыми в персональных компьютерах). Каждый процессор подобной сети имеет дело только с сигналами, которые он периодически получает, и сигналами, которые он периодически посылает другим процессорам. И, тем не менее, будучи соединёнными в достаточно большую сеть с управляемым взаимодействием, эти процессоры вместе способны выполнять довольно сложные задачи, поскольку нейронные сети обучаются в процессе работы [1, с. 7].

Созданию нейронных сетей способствовало появление трех факторов:

1. Накопились большие объёмы данных у интернет-проектов;
2. Были созданы новые нейронные сети («глубокие»);
3. Были изобретены графические карты для игр.

Сейчас в мире существует лишь несколько нейронных платформ на которых создают 50 видов разных нейронных сетей под разные задачи. Одни для распознавания лиц, другие для обработки текста и так далее. Почти все они - американские (две

основных - от Гугла и Фейсбука). Данные тоже в основном оттуда, например, большинство тех, кто занимается распознаванием лиц, просто скачали размеченный обучающий набор в сети. Потому что он большой, на миллион лиц - и бесплатный.

Очень заманчиво использовать глубокие и широкие нейронные сети для каждой задачи. Но это может быть плохой идеей, потому что:

- Обе требуют значительно большего количества данных для обучения, чтобы достичь минимальной желаемой точности;
- Обе имеют экспоненциальную сложность;
- Слишком глубокая нейронная сеть попытается сломать фундаментальные представления, но при этом она будет делать ошибочные предположения и пытаться найти псевдо-зависимости, которые не существуют;
- Слишком широкая нейронная сеть будет пытаться найти больше признаков, чем есть. Таким образом, подобно предыдущей, она начнет делать неправильные предположения о данных.

Второй серьезный недостаток - это то, что нейронная сеть - это «черный ящик». Она же не объясняет, на каком основании она кого-то распознала. Это просто матрица с настроенными коэффициентами [4, с. 7], [5, с. 67].

Биологическая нейронная сеть обладает высокой степенью связности: на один нейрон может приходиться несколько тысяч связей с другими нейронами. Но, это приблизительное значение и в каждом конкретном случае оно разное. Передача импульсов от одного нейрона к другому порождает определенное возбуждение всей нейронной сети. Величина этого возбуждения определяет реакцию нейронной сети на какие-то входные сигналы. Например, встреча человека со старым знакомым может привести к сильному возбуждению нейронной сети, если с этим знакомым связаны какие-то яркие и приятные жизненные воспоминания. В свою очередь сильное возбуждение нейронной сети может привести к учащению сердцебиения, более частому морганию глаз и к другим реакциям. Встреча же с незнакомым человеком для нейронной сети пройдет практически незаметной, а значит и не вызовет каких-либо сильных реакций [2, с. 9], [3, с. 22].

Рассмотрим разработку нейронных сетей на практике. Ученые Института нефтегазовой геологии и геофизики к 2021 году обучат нейронные сети для локального сейсмического мониторинга в карьерах и шахтах. Ученые собираются обучать нейронные сети для локального сейсмического мониторинга. Этот метод достаточно унифицирован, поскольку нейронные сети можно обучать под разные задачи.

Также нейронные сети могут быть использованы с целью обработки данных сейсмического мониторинга. В настоящее время обработкой данных занимается человек. Нейросети же, благодаря своему сложному устройству, способны выполнять эту работу вместо него. Ученые собираются обучить автономную сеть автоматически выделять сигнал сейсмического события на фоне шумов и определять его параметры.

Метод может применяться локально: в карьерах, шахтах, вулканах и даже для мониторинга состояния зданий. Вместе с этим ученые намерены разработать собственный сейсмический регистратор. Данный регистратор позволит не только удешевить производство, но и увеличить срок его службы, поскольку регистраторы крупных сейсмологических компаний создаются «под ключ» и не способны адаптироваться к новым методам мониторинга. Регистратор будет обрабатывать полученные данные, что станет преимуществом при его использовании в условиях ограниченного канала связи, например, в шахтах.

Искусственные компьютерные нейронные сети строятся по тем же принципам, что и сети нервных клеток в живом организме. Процессы запоминания и распознавания образов основываются на передаче сигналов между нейронами. Одно из главных преимуществ нейронных сетей перед традиционными алгоритмами — возможность обучаться. В процессе обучения такая сеть способна выявлять сложные зависимости между входными данными и выходными, а также выполнять обобщение.

Список использованной литературы

Беркинблит М. Б. Нейронные сети. — М.: МИРОС и ВЗМШ РАО, 1993. — 96 с.

Вороновский Г. К., Махотило К. В., Петрашев С. Н., Сергеев С. А. Генетические алгоритмы, искусственные нейронные сети и проблемы виртуальной реальности. — Харьков: Основа, 1997. — 112 с.

Голубев Ю. Ф. Нейросетевые методы в мехатронике. — М.: Изд-во Моск. унта, 2007. — 157 с.

Горбань А.Н. Обучение нейронных сетей. — М.: СССР-США СП «Параграф», 1990. — 160 с.

Горбань А.Н., Россиев Д.А. Нейронные сети на персональном компьютере. — Новосибирск: Наука, 1996. — 276 с.

Горбань А. Н., Дунин-Барковский В. Л. и др. Нейроинформатика. — Новосибирск: Наука, 1998.

Еремин Д. М., Гарцеев И. Б. Искусственные нейронные сети в интеллектуальных системах управления. — М.: МИРЭА, 2004. — 75 с.

УДК 612

Горожанкин А.С.

Студент ФГБОУ ВО «Елецкого государственного
университета имени И.А. Бунина» (г. Елец)

Научный руководитель:

Петрищева Т.Ю.

кандидат биологических наук,
доцент по специальности "Экология",
ФГБОУ ВО «Елецкого государственного
университета имени И.А. Бунина» (г. Елец)

**ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ УПРАЖНЕНИЙ
НА АКТИВИЗАЦИЮ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ
ОРГАНИЗМА ДЕТЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ**

Аннотация: Статья раскрывает проблемы влияния физических упражнений на организм ребенка, активизацию в ходе них физиологических функций организма, рассмотрены положительные и отрицательные стороны нагрузок различной степени.

Ключевые слова: система физических упражнений, здоровье детского организма, нагрузка на организм ребенка.

В современной школе стремительно растут инновационные технологии, классы оснащаются компьютерами, электронными ресурсами, доступом в интернет. Современные дети не мыслят своей жизни без компьютера. Тем самым теряют важнейшую функцию стимулирования своей жизнедеятельности физические нагрузки, что в первую очередь вызывает нервно-эмоциональные перегрузки и сказывается на мышечной системе: мышцы атрофируются, кости размягчаются, что отрицательно воздействует на осанку ребенка. Ограничение двигательной активности приводит к значительным изменениям в сердечно-сосудистой системе, уменьшаются

гормональные резервы, что снижает общую адаптационную способность организма. В этих условиях существенно повышается эмоциональная ранимость человека, ухудшаются психофизиологические показатели. Все это мешает полноценному отдыху, сну, пищеварению.

Отсюда остро вытекает проблема, связанная со здоровьем детей. При разрешении перечисленных выше проблем можно в учебном процессе активировать физиологические функции детского организма с помощью физической культуры, что способствует достижению высоких результатов в обучении на других уроках. Только здоровый ребенок может в условиях инновационных технологий, учиться и работать творчески, получать и запоминать насыщенную информацию в процессе обучения, и плодотворно применять на практике. Поэтому в современной школе педагоги стремятся использовать здоровье сберегающие современные технологии, найти правильный подход в использовании и применении физических нагрузок в учебном процессе.

Мы рассмотрим, каким образом физические упражнения влияют на детский организм с физиологической точки зрения, так как они представляют собой источник мощных стимулирующих и регулирующих процессов влияющих на обмен веществ и деятельность важнейших функциональных систем. Для развития детского организма и нормального его функционирования необходимо использовать физические упражнения именно в школьный период, когда детский организм растет и укрепляется. Наиболее важные преимущества занятий в том, что они делают организм более выносливым и работоспособным, ребенок обнаруживает, что может выполнить те задания, которые раньше были ему не по силам.

Воздействие физических упражнений на мышцы бывает различная, в ней могут преобладать статистические или динамические элементы. Оно может быть связано с медленными или быстрыми движениями. В связи с этим и изменения, происходящие в мышцах, будут неодинаковы. Нагрузки увеличивают силу мышц, эластичность, характер проявления силы и другие их функциональные качества. Активизацию физиологических функций организма при мышечной деятельности следует рассматривать как мобилизацию резервов. Тренированный организм ребенка имеет

большие по объему резервы и может более полно их использовать, чем нетренированный.

Наблюдаются благоприятные изменения и со стороны опорно-двигательного аппарата, совершенствуется функциональная способность суставов, повышается кровоснабжение и нервная регуляция. Выполняя физические упражнения, в мышцах ребенка образуется тепло, на что организм отвечает усиленным потоотделением, усиливается кровоток: кровь приносит к мышцам кислород и питательные вещества, которые в процессе жизнедеятельности распадаются, выделяя энергию. В результате организм способен выполнить работу ценой мышечных усилий.

Еще в глубокой древности в древнем Китае, Индии, Греции, Риме люди знали, что правильное дыхание имеет большое общеукрепляющее и лечебное действие. Во все времена создавались различные системы работы над дыханием. И это очень важно и актуально на сегодняшний день, так как прослеживается большой процент заболеваний у детей верхних дыхательных путей с астматическим компонентом. Тренированный дыхательный аппарат первый путь к хорошему здоровью.

У детей систематически занимающихся физическими упражнениями, изменяются характеристики дыхательной системы, подразумевая не просто вдох и выдох, но и эффективное использование тканями организма кислорода. При интенсивных тренировках возрастает потребность организма в кислороде и подключается к решению этого процесса незадействованные до этого резервы легочных альвеол, сделать длинный упругий выдох, который хорошо очищает от углекислоты легочные пузырьки, а вдох после паузы заполняет их достаточным количеством кислорода. Использование циклических упражнений благоприятно сказывается и на состоянии дыхательного аппарата. Эффект появляется при умеренной динамической нагрузке, что дает более равномерный кровоток в ней, а активный газообмен снижает вероятность заболевания легочными и связанными с недостаточным поступлением кислорода болезнями.

Специальные упражнения способствуют общему расширению кровеносных сосудов, нормализации тонуса их мышечных стенок, улучшается питание и в стенках кровеносных сосудов повышается обмен веществ. Массаж стенок сосудов осуществляется за счет окружающих сосудов мышц. Кровеносные сосуды головного

мозга массируются за счет гидродинамической волны от учащения пульса и за счет ускоренного тока крови. Это способствует сохранению эластичности стенок кровеносных сосудов и нормальному функционированию сердечно-сосудистой системы.

У ребенка, который находится долгое время за компьютером в неподвижном состоянии, наблюдаются застойные явления в системе кровообращения и нарушение питания неработающих частей тела. Закон перераспределения крови в организме, заключается в том, что кровь направляется в те органы и системы органов, которые в данный момент усиленно работают.

Значительное влияние оказывают на ребенка регулярные тренировки. Они способствуют увеличению подвижности основных нервных импульсов. Благодаря этому учащийся может быстрее и лучше настроиться на предстоящую учебную деятельность. Гормоны так же увеличивают функциональность нервной системы, они выделяются во время выполнения упражнений. Занимающиеся дети, лучше переносят стрессовые ситуации, реже страдают от депрессий и плохого настроения. Наконец, доказана прямая зависимость между состоянием физической работоспособности и другими ее формами, в частности, умственной, и устойчивостью психических функций.

Отсюда мы сделаем вывод, что физическая культура в большей степени является средством здоровья сбережения организма, избавления от хронических недугов и положительного воздействия на физиологию человека, чем другие формы обучения. Только при регулярных занятиях увеличивается количество эритроцитов и количество гемоглобина в них, повышается сопротивляемость организма к простудным и инфекционным заболеваниям, благодаря повышению активности лейкоцитов. У детей, занимающихся физической культурой, частота развития заболеваний верхних дыхательных путей значительно снижается. Занятия физической культурой – приносят ощущение бодрости, легкости всему организму и является прекрасным средством для отдыха.

Список литературы:

Аршавский И.А. Физиологические механизмы и закономерности индивидуального развития. М., 1982.

Васильева О.С., Правдина Л.Р., Литвиненко С.Н. Книга о новой физкультуре (оздоровительные возможности физической культуры). Коллективная монография. Ростовн/Д.: Издательство «Центры вале логии ВУЗов России», 2001. — 141 с.

Виноградов П.А., Жолдак В.И. и др. Основы физической культуры.

Л. А. Лещинский. Берегите здоровье. М., «Физкультура и спорт», 1995.

Моргунов Ю.А., Федоров А.В., Петров С.А. Влияние на физическое и психическое здоровье человека регулярных занятий оздоровительными формами физической культуры // М.: «МАМИ» 2009.

УДК 1

Захарикова А.В.

Российский университет

РОЛЬ ДИЗАЙН МЫШЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА И ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТОВ

Аннотация: в статье рассматривается дизайн-мышление как современный метод разработки инновационных продуктов и услуг, повышения качества проектной деятельности. Этапы и основные характеристики дизайн-мышления изучаются в аспекте разработки проектов.

Ключевые слова: бизнес, дизайн мышление, дизайнер, инновации, потребности, проект.

Дизайн-мышление - это процесс, предназначенный не только для людей творческих профессий, но и для всех сотрудников во всех подразделениях различных организаций, от генерального директора до менеджера и команды дизайнеров до финансовой команды. Все выигрывают, и все должны использовать его, особенно в современный период.

Существуют различные идеи и представления о сущности дизайн-мышления. При использовании сравнения можно отождествить рассматриваемое явление с надеванием очков, которые позволяют смотреть на мир эмпатически глазами клиентов различных фирм.

Результатом применения дизайн-мышления при решении проблемы является выработка инновационных идей, позволяющих получить конкурентоспособные преимущества. Применяющие дизайн-мышление знают, что не существует единственно верного пути к цели. [3]

Основой дизайн-мышления выступает позитивное отношение к конкурентным ограничениям.

Метод дизайн мышления включает 6 этапов (рисунок 1).

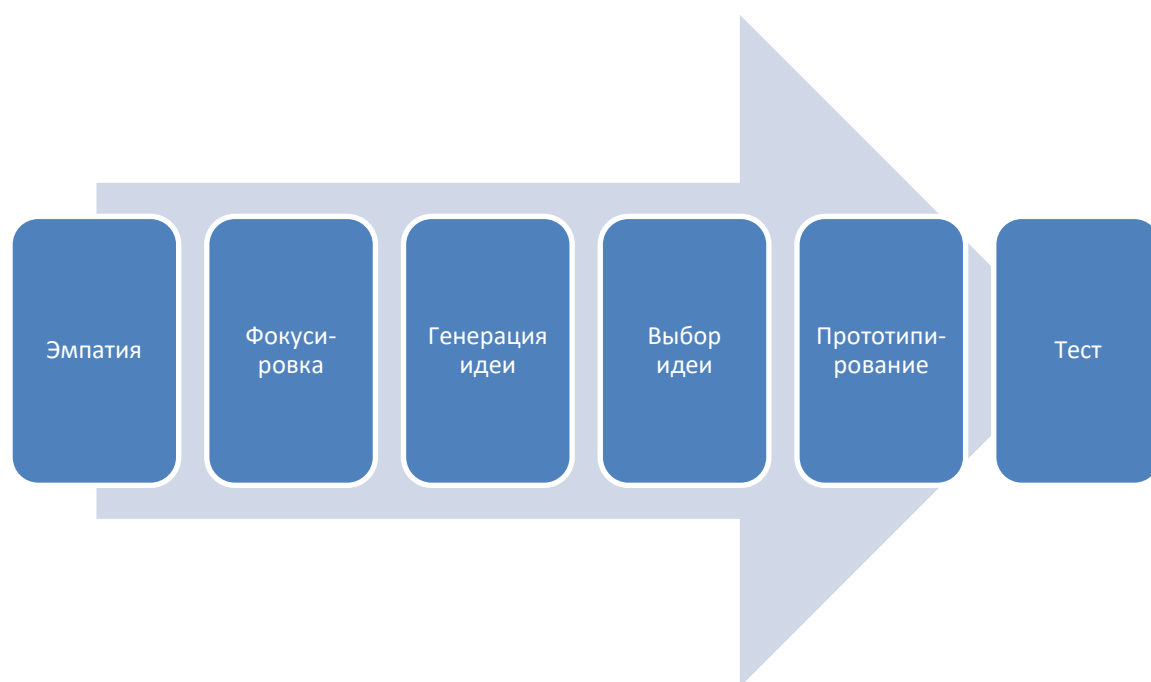


Рисунок 1 – Этапы применения метода дизайн-мышления

В ходе дизайнерского процесса первым шагом является выявление и оценка серьёзных ограничений. Для оценки ограничений эффективно использовать три нижеперечисленных критерия успешных идей:

- реализуемость - насколько функциональна идея;
- жизнеспособность - может ли идея стать частью бизнес-модели;
- целесообразность - имеет ли идея смысл и ценность для людей [5].

При применении дизайн мышления решается не отдельная проблема, работа проходит над всем проектом. Проект выступает той движущей силой, которая позволяет идее зародиться и воплотиться. Дизайн-мышление позволяет определить естественные временные рамки и обеспечить тем самым дисциплину и возможность видеть прогресс, на любом этапе вносить изменения и при необходимости менять направление деятельности. Таким образом, ясность, направление и границы проекта помогают поддерживать стабильно высокий уровень творческой энергии. [7, с. 90]

Ключевыми составляющими подготовительного этапа проекта являются: создание брифа, подбор членов команды и предоставления креативного рабочего пространства для этой команды.

Составление брифа – это начало любого проекта. В нем определяются:

- цели проекта;
- возможные ограничения;
- критерии измерения прогресса,
- бюджет,
- доступные технологии,
- рыночная ниша
- и т.д.

Для реализации сложных проектов дизайнеры объединяются в команды. Часто дизайнеры сотрудничают с различными экспертами и специалистами. В творческих коллективах постоянно появляются вакансии, в требованиях к которым указано умение взаимодействовать на стыке дисциплин [6].

Дизайн-мыслитель может быть архитектором, изучавшим психологию, художником со степенью МВА или инженером, имеющим опыт маркетолога. В многодисциплинарной команде каждый отстаивает свою профессиональную точку зрения, что становится причиной непрекращающихся споров.

За командой на весь период проекта необходимо закрепить специальное пространство для проведения экспериментов и итераций. Проектные площадки должны быть достаточно просторными, чтобы собрать на них все материалы исследований, фотографии, планы, данные и прототипы. Визуальная доступность всех материалов способствует идентификации моделей и стимулирует творческий синтез.

Хорошо организованное рабочее пространство поддерживает связь между членами команды, даже если кто-то из них отсутствует, значительно повышает продуктивность команды за счёт тесного взаимодействия сотрудников и улучшает коммуникацию с клиентами и партнёрами.

Дизайн-мышление уже стало популярным трендом. Программы МВА многих университетов теперь включают теорию и практику инноваций, и всё больше выпускников этих программ сталкиваются с проблемами, требующими дизайн-мышления [1].

В некоторых бизнес-школах студенты работают над дизайн-проектами: в бизнес-школе Наас в Беркли, в школе управления Rotman в Университете Торонто и в Институте дизайна Hasso Plattner в Стэнфорде. В калифорнийском колледже искусств в Сан-Франциско заявляют, что «MFA - это новый MBA», и предлагают программу «MBA в стратегическом дизайне» [1].

Приведем несколько примером эффективного применения дизайн-мышления в бизнесе.

Проектная команда швейцарской компании Zyliss в процессе работы над проектом по производству новой коллекции кухонных инструментов для начала изучила две «полюсные» группы потребителей: детей и профессиональных поваров. Так, семилетняя девочка, которая никак не могла справиться с консервным ножом, подала идею оптимизации физического контроля, а лайфхаки шеф-повара, подсмотренные в процессе его работы, натолкнули на мысль о моделях, которые будет удобно мыть. В результате была создана чрезвычайно успешная линейка продуктов, объединённых общим дизайном, но с особой конструкцией рукояток для каждого инструмента [4].

Когда консорциум медицинского направления Kaiser Permanente поставил своей целью повышение удовлетворенности клиентов и работников, то руководству компании представители IDEO вместо привлечения внешних дизайнеров предложили обучить принципам дизайн-мышления собственный персонал.

Была разработана серия семинаров для медсестер, врачей, а также администраторов. Итогом проведения семинаров стал проект по изменению процесса информационного обмена между сменами медицинских сестёр, который был реализован во всех больницах Kaiser. По результатам исследования, проведенного рабочей группой, было определено, что медсестры из первой смены недостаточно четко информируют следующую смену о состоянии пациентов. Последствием некачественной передачи информации являлись: утрата части сведений, неуверенность пациентов в качестве обслуживания. Для решения проблемы были предприняты следующие меры: мозговой штурм, создание прототипов, ролевые игры, видеосъемка. Результатом стала смена места проведения пересменки: медсестры обменивались

теперь информацией в палате пациента, а не в сестринской, больной же таким образом мог участвовать в процессе и информация передавалась полностью [4].

Когда у российского мобильного оператора Tele2 появилась задача «изменить сайт», с помощью метода дизайн-мышления она трансформировалась в более глобальную - обновить все приложения и веб-версии сайта и создать новое цифровое пространство. Начали с исследования того, что же хочет абонент, - не задавали вопросы, а наблюдали, как люди совершают покупки в Интернете или регистрируются в других личных кабинетах. Так же методично изнутри у представителей бизнеса были собраны все пожелания. После этого «склеили» интересы всех. Так в Tele2 нашли синергию между тем, чего хотел бизнес и чего действительно ждал абонент [2].

Таким образом, преимущества для компаний при приглашении в команду специалистов по дизайн-мышлению очевидны. Они могут привлекаться и к участию в совете директоров, и к выработке маркетинговой стратегии. Дизайн-мышление интегрирует и балансирует пользователей, технологии и бизнес. Дизайн-мыслители наблюдают за поведением людей и видят, как их жизненный опыт влияет на восприятие товаров и услуг. Наряду с функциональностью вещей они принимают во внимание эмоциональный отклик, который они вызывают у людей.

Список источников

Браун Т. Дизайн-мышление: от разработки новых продуктов до проектирования бизнес-моделей / пер. с англ. Владимира Хозинского. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2012. – 316 с.

Дизайн мышление [Электронный ресурс]. – URL: https://pfcc.ru/fck/analytics/main/design_mind/dizayn-mishlenie

Дизайн-мышление в XX и XXI веках. Как проектировать изменения к лучшему [Электронный ресурс]. – URL: <https://dev.by/news/design-thinking>

Дизайн-мышление в бизнесе: от разработки новых продуктов до проектирования бизнес-моделей» [Электронный ресурс]. – URL: <https://biz360.ru/materials/dizayn-myshlenie-v-biznese>

Климова А.Н. Дизайн-мышление как метод создания продукта или услуги, ориентированных на человека [Электронный ресурс]. – URL: <https://mpei.ru/Life/psycholog/Documents/Дизайн-мышление.pdf>

От медицины до IT: как решать задачи с помощью дизайн-мышления [Электронный ресурс]. – URL: <https://changellenge.com/article/kak-dizayn-myshlenie-pomogaet-nakhodit-kreativnye-resheniya-slozhnykh-zadach>

Шилехина М.С. Дизайн-мышление как современный подход для создания инновационных продуктов // Вектор науки ТГУ. - 2016. - №4. – С. 90-96.

УДК 800

Колесникова К.Т.

Студентка факультета иностранных языков

Елабужский институт Казанского федерального университета

(Россия, г. Елабуга)

СЛЕНГ В ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЕ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности адаптации молодёжного сленга в художественной литературе, анализируется его положение в различных сферах жизни общества и выявляются его основные свойства и наиболее адекватные способы его адаптации.

Ключевые слова: сленг, художественный перевод, художественная литература, перевод, адаптация.

Новый век требует установления и развития международных отношений и межкультурной коммуникации. Установление контактов между двумя нациями, говорящими на двух разных языках, возможно только с помощью перевода. Данный феномен на данный момент имеет множество понятий и формулировок, но все они связаны с переносом информации с языка оригинала на язык перевода. Перенос информации может осуществляться несколькими способами, выбор которых зависит от задачи переводчика и ориентированности текста.

Переводу подвергаются многие языковые явления, такие как фразеологизмы, герундиальные конструкции, имена собственные, аббревиатуры, отдельные слова и предложения, термины, жаргонизмы, профессионализмы, сленгизмы и многое другое. Переводу сленговых выражений в наше время уделяется много внимания, не только потому, что в современном мире сложно понять друг друга, не зная перевода сленговых слов, но и потому что сленговые выражения являются неотъемлемой частью многих литературных произведений.

Сленговые выражения можно встретить практически во всех сферах общественной жизни. Сленг может быть:

- Школьный (der Allesbesserwisser – очкарик, ботан);
- Журналистский (Theoretisch schon, im Prinzip, im Endeffekt - Теоретически да, в принципе, в конечном итоге);
- Молодёжный (Geil. Wir gehen abhotten. - Круто. Мы идем тусить.);
- Армейский (Ausscheiderklopfen - ритмический стук ложками по столу, ожидание обеда);
- Геймерский (Das war ja krass gestern! - Вчера была просто жесть!);
- Компьютерный (der Scanner — сканер);
- Уголовный (der Assi – отморозок);
- Субкультурный (Was geht ab? - Че кого.) [6].

Такое разнообразие сленговых выражений и их значений существенно усложняет процесс перевода художественных произведений с немецкого языка на русский. Произведениям художественной литературы при переводе уделяется особое внимание, ведь в отличие от любого другого текста они выполняют ещё и художественно-эстетическую или поэтическую функцию языка. В своей статье «Проблемы перевода немецкого молодежного сленга» Аверкина Л.А. описывает два способа перевода немецкого сленга: перенос смыслового ядра сленгового выражения на литературный язык и подбор эквивалентов в другом языке [2, с. 96]. Однако чаще всего при адаптации молодежного сленга в литературных произведениях переводчики прибегают к описательному переводу, конкретизации, модуляции, добавлениям и антонимическому переводу.

В результате исследований были рассмотрены различные подходы к определению понятий «художественный перевод», «сленг»; проанализированы основные способы осуществления художественного перевода; определена и теоретически обоснована специфика адаптации сленгизмов; рассмотрены проблемы и особенности адаптации молодежного сленга в работе Э.М. Ремарка «Три товарища» []; выявлены наиболее оптимальные способы адаптации молодежного сленга и сформулирован алгоритм работы с ними.

Были выявлены следующие особенности перевода сленговых выражений:

- Необходимость контекста для понимания и адекватного перевода;
- Значимость сферы использования сленгового выражения;
- Знание структуры и составляющих компонентов сленгового слова.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что основными проблемами перевода сленга на сегодняшний день считаются:

- Многозначность сленговых слов;
- Универсальность сленга (использование одного слова в различных сферах жизни общества);
- Общая неупорядоченность сленговых выражений, наличие множества синонимов;
- Наличие заимствований в обоих языках с различными значениями, что приводит к появлению «ложных друзей переводчика»;
- Отсутствие феномена и, соответственно, его эквивалента в языке, на который осуществляется перевод.

Таким образом, изучение этих особенностей и проблем адаптации молодёжного сленга помогло сформулировать алгоритм действий, упрощающий и систематизирующий осуществление переноса значения немецкого молодёжного сленга в русскоговорящую среду.

Список литературы:

- Аверкина Л.А. Проблемы перевода немецкого молодежного сленга // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета, 2010. - Т. 1.- № 2. - 96 с.
- Ермолина О.А. Особенности молодежного сленга в немецком языке // Научное сообщество студентов XXI столетия. Гуманитарные науки: сб. ст. по мат. XVI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 1(16). URL: [http://sibac.info/archive/guman/1\(16\).pdf](http://sibac.info/archive/guman/1(16).pdf) (дата обращения: 01.05.2019 г.).
- Remarque E.-M. Drei Kameraden. Moskau: Verlag Für Fremdsprachige Literatur, 1960. - 456 S.

УДК 314

Орлова О.В.

студентка 3 курса финансы и кредит.

Самарский государственный экономический университет

(Россия, г. Самара)

Налимова М.Н.

старший преподаватель

Самарский государственный экономический университет

(Россия, г. Самара)

ВЛИЯНИЕ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗКУЛЬТУРЫ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

Аннотация: в данной статье рассмотрены: понятие ЛФК, виды упражнений, применяемые в лечебной физкультуре, а также влияние ЛФК на отдельные органы, системы и на весь организм в целом.

Ключевые слова: Лечебная физическая культура, здоровье, организм человека, дыхательная гимнастика, упражнения.

Здоровье приносит в жизнь человека счастье и возможность жить и действовать долгие годы. Нехватка же здоровья ведет к появлению различных болезней, которые лишают человека возможности нормально существовать, а также приносят много сложностей не только самому человеку, но и его близким. В сохранении и поддержании здоровья в организме человека помогает применение средств физической культуры с лечебной и профилактической целью. Такие средства широко используются при комплексном лечении не только в санаториях, поликлиниках и больницах, но и в индивидуальном порядке.

Эффективность лечебной физкультуры подтверждена многими веками. Так, например, еще врачи Древней Греции считали, что для правильного и эффективного лечения необходимы физические упражнения. Также Врач и философ Средней Азии

Абу Али Ибн-Сина (Авиценна) в «Каноне врачебной науки» широко пропагандировал физические упражнения как важный элемент лечебной и профилактической медицины. Поэтому можно сделать вывод о том, что правильное применение лечебной физической культуры (ЛФК) способствует быстрому выздоровлению, восстановлению нарушенной трудоспособности и в целом нормализует жизнедеятельность человека.

Лечебная физкультура (кинезиотерапия) — это метод неспецифической тренирующей, патогенетической терапии и реабилитации больных средствами физической культуры и спорта, которая использует в сочетании с другими терапевтическими средствами.

Врачи всего мира рекомендуют занятия лечебной физкультурой для общего укрепления здоровья. Основные элементы упражнений направлены на укрепление организма в целом. Делается упор на:

- осанку;
- органы дыхания;
- сердечно-сосудистую систему;
- стабилизацию артериального давления;
- профилактику заболеваний легких.

Лечебная физкультура оказывает общеукрепляющее, оздоровительное воздействие, увеличивает физическую работоспособность, усиливает кровообращение, восстанавливает подвижность суставов, укрепляет связки, улучшает функции сердечно-сосудистой, дыхательной, пищеварительной систем, вырабатывает устойчивость организма к болезням. Каждый орган выполняет свою функцию, поэтому нужно уделять внимание и поддерживать в тонусе весь организм. Также для стабильного функционирования организма как системы необходима нагрузка, но в случае какого-либо заболевания нагрузка должна быть дозированной.

Лечебную физкультуру (ЛФК) можно разделить на два вида:

1. Общая
2. Специальная

Специальная ЛФК применяется для оздоровления отдельных органов или систем в организме, когда как общая направлена на улучшение всего организма.

Также в лечебной физкультуре необходимы физические упражнения, которые в свою очередь делятся на три группы:

1. Гимнастические
2. Спортивно – прикладные
3. Игровые

Гимнастические упражнения состоят из различных упражнений, которые оказывают воздействие именно на гибкость суставов и развитие мышц. Упражнения же по дыхательной гимнастике можно тоже разделить на 2 вида: общеукрепляющие и специальные. Общеукрепляющие упражнения в лечебной физкультуре подразделяются:

1. по анатомическому признаку (для мышц верхних и нижних конечностей, туловища, брюшного пресса и т. д.),
2. по активности (пассивные, активные, с расслаблением),
3. по направленности (подготовительные, корригирующие, дыхательные),
4. с использованием предметов (нарядов) или без них.

Дыхательная гимнастика в целом оказывает положительное воздействие на весь организм, в том числе повышает мышечный тонус и скорость обмена веществ. А для стимуляции деятельности сердечно-сосудистой системы применяются дыхательные и физические упражнения, что позволяет крови лучше циркулировать по капиллярам. Благодаря этому улучшается питание клеток и тканей организма, ускоряется выведение шлаков. Такие процессы направлены на повышение защитных сил организма. Также при лечебной физкультуре усиленно функционируют и органы дыхания. С помощью ЛФК можно добиться учащение дыхательных движений, сделать их более глубокими, расправить альвеолы в легких, и в целом укрепить дыхательные мышцы.

При усиленной работе различных мышечных групп, происходит увеличение количества нервных импульсов с периферических нервных окончаний в центральную нервную систему. Это воздействует на кору больших полушарий головного мозга, эндокринную систему, кожу (потовые железы), дает возбуждающий эффект.

Как уже говорилось ранее, специальные упражнения применяют для определенных систем и органов. Например, они применяются при плоскостопии или сколиозе, именно в этих заболеваниях общеукрепляющие упражнения направлены на предотвращение недуга. Однако, прогрессирующее заболевание уже требуют специального комплекса упражнений. В восстановительный период нужен индивидуальный подход, подбор эффективного комплекса упражнений. Лечебная гимнастика развивает все группы мышц организма. Так, тренировка любого сустава не только развивает его гибкость, но и содействует нарастанию мышечной массы. Специальные упражнения применяют в сочетании с общеукрепляющими. Также специалист по лечебной физкультуре всегда должен уточнить наличие противопоказаний у человека. Занятия проходят по принципу: от простого к сложному.

Все упражнения можно подразделить на:

1. динамические
2. статические.

При выполнении динамических упражнений можно заметить чередование сокращений определенных групп мышц с их расслаблением.

При выполнении статических упражнений тело находится в одном положении какое-то время, но при этом развивается гибкость и растяжимость связок, стимулируется кровообращение определенных участков тела.

В повседневной жизни мы тоже выполняем такие упражнения, как ходьба, бег, прыжки, которые в лечебной физкультуре используются как прикладные. Умеренное применение ходьбы и бега оказывает благоприятное влияние на состояние организма, а также на сердечно-сосудистую, дыхательную и нервную системы.

Также общеукрепляющее воздействие на организм оказывают различные игры, которые не только направлены на оздоровительный эффект, но и на появление положительных эмоций человека, что тоже влияет на общее состояние организма. Они

могут быть неподвижными, подвижными, спортивными. Все движения человеческого тела осуществляются в трех взаимно перпендикулярных плоскостях (в сагиттальной (переднезадней), фронтальной и горизонтальной плоскостях) и разделяются на три группы:

- повороты и круговые движения;
- сгибание и разгибание;
- отведение и приведение.

Однако, несмотря на все перечисленные достоинства лечебной физкультуры, многие люди даже не задумываются о том, что это необходимо для их жизнедеятельности. Многие начинают заниматься лечебной физкультурой только тогда, когда болезнь уже наступила, а многие и вовсе терпят болезнь и ухудшают ее еще больше. Поэтому необходимо вводить обязательные занятия лечебной физкультуры в учебных заведениях, возможно и на работе в различных сферах. Например, устраивать раз в месяц «День здоровья», приглашать специалиста, который подробно все расскажет. Благодаря таким дням человеку можно рассказать и наглядно показать, что такое есть и это необходимо для него. И, возможно, многие введут лечебную физкультуру в свою жизнь на регулярной основе.

В заключении хочется сказать, что лечебная физкультура является одним из важнейших элементов современного комплексного лечения, который предполагает индивидуально подобранный комплекс лечебных методов и средств. Комплексное лечение действует не только на отдельные элементы организма, но и на весь организм в целом. Но, к сожалению, минимальное количество людей в мире по-настоящему осознают пользу и надобность лечебной физкультуры. Поэтому если каждый человек будет уделять хотя бы 20 минут в день для лечебной физкультуры, то он приблизит себя к такому состоянию здоровья, при котором он будет радостнее жить, легче просыпаться. А самое главное, что лечебная физкультура позволяет укрепить иммунитет, что в современное время одно из важных показателей нормальной жизнедеятельности, учитывая экологическую ситуацию на нашей планете.

Список литературы

Дубровский В.И. Лечебная физическая культура (кинезотерапия): Учеб. для студентов Высших учебных заведений. – 3-е изд-е, испр. и доп. – М.: Гуманит.-изд. центр «Владос», 2004. – 624 с.

Гончарова С.А. Физическая культура и спорт в профилактике заболеваний и укреплении здоровья [Электронный ресурс]

Шустин, Б. Тенденции развития современного спорта // Человек в мире спорта : Новые идеи, технологии, перспективы : Тез. докл. Междунар. конгр. - М., 1998. - Т. 2. - С. 355-356.

УДК 1

Продан Ю.Ю.

студент кафедры «Организация перевозок и дорожного движения»

Донской Государственный Технический Университет

(Россия, г. Ростов-на-Дону)

ОСОБЕННОСТИ РУССКОЙ ФИЛОСОФИИ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности русской философии, анализируются этапы становления русской философии, её влияние на развития всемирной философии и т.д.

Ключевые слова: русская философия, особенности, мировая философия, проблема

Все мы часто слышим понятие «русская философия» и вкладываем в него особый смысл. Будучи одним из направлений в мировой философии, русская философия является выражением самосознания и менталитета народа, его истории, культуры и духовных исканий.

На мой взгляд, русская философия - это больше, чем наука, религия, искусство. Русская философия прошла длительный путь формирования и развития. Основные этапы ее развития связаны с историей развития России. Русская философия неразрывно связана с социально-политическими и социально-историческими событиями в России. Исторический путь России отличается своеобразием, поэтому и национальная философия имеет ряд особенностей.

Русская философия не стремилась заниматься процессами познания мира. В нашей философии эти вопросы рассматривались исключительно относительно человека. Антропоцентризм занимает важное место в отечественной философии. Ключевой всегда была тема человека с его судьбой, призванием и предназначением. Нравственный аспект обязательно присутствовал в русской философской мысли. Проблема нравственности всегда составляла главное содержание размышлений русских философов, которые также проявляли глубокий интерес к социальным

проблемам. Философские концепции русских мыслителей всегда были обусловлены социально-политической ситуацией в государстве. Для русской философской мысли важен патриотический аспект. Тема и судьба Родины, место и предназначения России во всем мировом устройстве - одна из важных для русской философской мысли. Русская философия отличается религиозным характером, который на протяжении всей истории развития философской мысли в России был весьма богатым и значительным в идейном плане. Кроме того, художественная литература сыграла огромную роль в выражении философских идей в России, будучи сферой философских размышлений и традиций. Философские идеи связаны с творчеством А.С. Пушкина, Ф.М. Достоевского, Л.Н. Толстого и др.

Основная функция отечественной философии - прояснение мыслей и идей, требующих особого, вдумчивого подхода. Философия позволяет осмыслить себя, свое место и предназначение в жизни.

Русская философия, занимаясь исследованием принципов, по которым существуют и изменяются национальные бытие и мышление, помогает людям находить ответы на самые сложные вопросы, появляющиеся в обществе.

Так, начало третьего тысячелетия наше общество встретило, имея множество проблем в вопросах гармоничного развития человека, установления гуманных, добрососедских отношений между людьми, а также между обществом и природой. Наряду с вечными философскими темами эти вопросы также приобретают значимость и важность для отечественных философских исследований.

Русская философия сегодня развивает в человеке способности к рассуждению и умение задавать главные вопросы. Русская философия учит людей думать самостоятельно и следовать своему разуму, а не обращаться по каждому вопросу к авторитетным источникам.

Отечественная философия и современность связаны общими задачами: научить общению, ведению диалога, чтобы человек стремился отыскать истину, а не самоутверждался за чужой счет. Для нашей философии вопросы нравственности, патриотизма, веры традиционно занимают важное место среди других проблем.

Основу большинства современных проблем философы видят в отсутствии удовлетворительного образования и должного воспитания при наличии большого числа социальных и политических проблем, и русская философия помогает преодолевать существующее положение. Сегодня философия нужна как никогда, ведь еще древние подметили, что люди обращаются к ней, когда им плохо. Сегодня именно такое время: современная русская философия – это новое решение вечного философского вопроса: где искать смысл жизни и в чем предназначение человека.

«Вместе со всей духовной культурой современного мира, философия стремится помочь человеку в его исканиях истины, в обретении настоящего, а не ложного смысла жизни, в поиске своего Я и реализации своего творческого потенциала». Русская философия не навязывает одну-единственную точку зрения на мир, стараясь выдать ее за истину в последней инстанции, а предоставляет человеку полную свободу в выборе своего мировоззрения.

Список литературы

- Горбачев В.Г. Основы философии: Учеб. для студ. образоват. Учреждений средн. проф. Образования. М.: Изд-во ВЛАДОС-ПРЕСС, 2003.
- Дорофеев Д.Ю. Актуальные проблемы современной философии / Д.Ю. Дорофеев. СПб.: СПб ГУТК им. проф. М.А. Бонч-Бруевича, 2005.
- Краткая история философии. – М.: ОЛИМП, 1997.
- Лавров С.Б. Глобальные проблемы современности: часть 1. СПб.: СПбГУПИМ, 2003.

УДК 1

Рахманов Р.Р.

Российский университет

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЛОВОЙ ОЦЕНКИ
ПЕРСОНАЛА НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА**

Аннотация: в данной статье рассмотрены теоретические взгляды учёных на проблему формулирования термина «деловая оценка персонала», проанализирована система деловой оценки персонала, используемая в одном из крупных нефтегазодобывающих комплексов, выявлены проблемы, с которыми сталкивается ПАО «Сургутнефтегаз», и предложено направление совершенствования.

Ключевые слова: деловая оценка персонала, нефтегазовая компания, совершенствование, методы, критерии, управление персоналом

Основополагающим компонентом управления персоналом, несомненно, является оценка эффективности использования рабочей силы, а также профессиональных компетенций конкретного сотрудника с целью определения грамотности построения организационной структуры касаясь распределения трудовых ресурсов. Развитие термина «деловая оценка персонала» происходило в параллели с управленческой, экономической науками, отраслевой промышленностью. Деятельность любой компании обусловлена формированием набора бизнес-функций, которые необходимо постоянно выполнять, поэтому и появилось понятие персонала организации и его вариаций. Чтобы реализовывать на регулярной основе возложенный функционал в рамках организации, нужно обладать определёнными деловыми качествами, профессиональными компетенциями. Именно поэтому повсеместно руководство компаний задумывается и в дальнейшем внедряет какие-либо методы оценки.

К тому же, следует отметить, что единого теоретического подхода к формулировке термина «деловая оценка персонала» на сегодняшний день не существует. Как считает В.Р. Веснин, оценка – деятельность уполномоченных на то лиц, через которую можно определить профессиональную пригодность конкретного

сотрудника к исполнению в полном объеме возложенных функций [0, с. 255]. В данном определении всё же прослеживается значимость административно-управленческой функции компании, тогда деловая оценка персонала служит инструментом её реализации. Тем не менее, ряд исследователей, М.Е. Кузнецова, М.М. Мухамедова, Е.А. Подшивалова, вкладывает в термин «деловая оценка персонала» не просто управленческий инструмент, а стратегическую систему, которую можно использовать в осуществлении любых бизнес-функций организации [0; 0].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что деловая оценка персонала применительно к нефтегазодобывающему комплексу может быть определена как система, стратегическая платформа действий, связанных с определением личностных характеристик, профессиональных компетенций и осуществляемых при любых бизнес-функциях компании.

Одним из значимых нефтегазодобывающих комплексов является корпорация ПАО «Сургутнефтегаз», где широко используются технологии деловой оценки персонала, поскольку главная ценность данной организации – сотрудники (рисунок 1) [0].

Система деловой оценки, сформированная в ПАО «Сургутнефтегаз», укрупнено можно разделить на 7 компонентов, главным из которых является цель, поскольку именно она выступает исходной точкой в использовании фонда оценочных средств, установлении задач, критериев, участников, функций, предмета исследуемой категории.

Деловую оценку персонала применяют в ПАО «Сургутнефтегаз» на этапе трудоустройства кандидата и на этапе непосредственной работы уже в компании, данные которых сведены в таблицу 1.



Рисунок 1 – Система деловой оценки персонала в ПАО «Сургутнефтегаз» [0]

Из рассмотрения таблицы 1 следует, что при трудоустройстве потенциальных работников наиболее используемыми методами деловой оценки выступают анкетирование, экзамен по заранее составленным вопросам в билете, практические задания, тестирование. Как можно увидеть, соотношение применяемых инструментов деловой оценки в ПАО «Сургутнефтегаз» различно по объекту, категории оценки. Так, работая уже в организации, сотрудники подвергаются оценке личностных характеристик и профессиональных компетенций через экзамены, практические задания и тестирование, что схоже с деловой оценкой кандидатов при трудоустройстве.

Таблица 1 – Применение системы оценки персонала в ПАО «Сургутнефтегаз» [0]

| Объект | Категория работника | Метод | | | | | |
|------------------------------|--------------------------|---------------|--------------------|-----------------|----------------------|--------|-----------|
| | | Анкетирование | Экзамен по билетам | Кейс-технологии | Практические задания | Тесты | Метод 360 |
| Кандидаты на трудоустройство | Руководящие должности | 370 | - | - | - | - | - |
| | Служащие | 1 638 | 1 204 | 486 | 720 | 1 317 | - |
| | Производственные рабочие | 7 152 | 3 778 | - | 1 650 | 16 975 | - |
| Сотрудник компании | Руководящие должности | - | - | - | - | - | 231 |
| | Служащие | - | 2 467 | 163 | 910 | 11 140 | - |
| | Производственные рабочие | - | 16 915 | - | 2 475 | 24 750 | - |

В связи с изложенными фактическими данными, представленными в таблице 1, можно выделить перечень проблем, с которыми сталкивается ПАО «Сургутнефтегаз» в вопросе деловой оценки персонала:

- поскольку участниками оценки являются руководители структурных подразделений, оценочные комиссии, то сама система деловой оценки персонала в компании высокосубъективна, о чём также свидетельствуют инструменты её проведения;

- высокая субъективность деловой оценки персонала взаимосвязана с существенными временными и финансовыми затратами компании на её осуществление;

- возможность высокой вероятности утечки материалов по тестированию, практическим заданиям, анкетированию, экзаменам согласно заранее составленным вопросам через работников, входящих в оценочную комиссию.

Для того чтобы сократить степень субъективности оценки, временные и финансовые затраты на её проведение, а также искоренить проблему информационной безопасности, нужно установить информационную систему в ПАО «Сургутнефтегаз», функционал которой будет обращён не только на деловую оценку персонала касаясь анкетирования, тестирования и т.д., но и на параметры результативности труда, что

обозначено в задачах системы. Оценивать результативность труда через систему ПАО «Сургутнефтегаз» необходимо комплексно: при помощи финансовых и нефинансовых параметров, расчёт которых будет автоматическим, поскольку это осуществляется через информационную программу (рисунок 2).

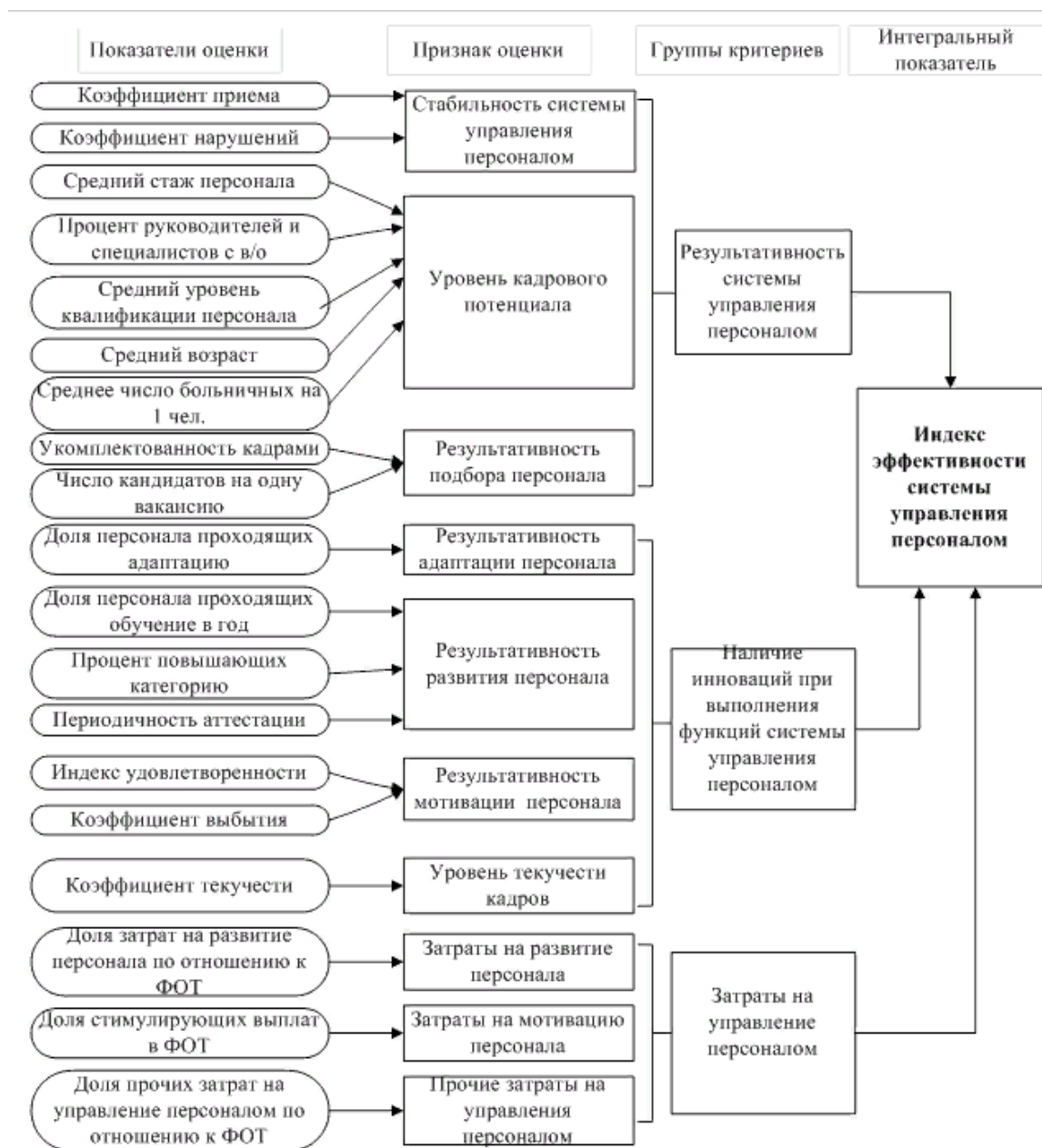


Рисунок 2 – Комплексная деловая оценка персонала в компании ПАО «Сургутнефтегаз»

Подытоживая результаты проведённого исследования, необходимо отметить, что совершенствование организации деловой оценки персонала в нефтегазовых компаниях должно сопровождаться использованием комплексных теоретических подходов,

позволяющих достичь главной цели сформированной системы. ПАО «Сургутнефтегаз» является достаточно динамично развивающейся корпорацией в современных условиях, тем не менее, по конечным выводам анализа рассмотренной системы деловой оценки персонала были идентифицированы проблемы, с которыми сталкивается нефтегазодобывающий комплекс. Для их устранения автором статьи было предложено внедрение информационной программы в деятельность корпорации, функционал которой вбирает комплексную методику деловой оценки персонала, способную установить уровень эффективности управления персоналом и трудовых отношений.

Список использованных источников

Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 688 с.

Кузнецова, М.Е. Особенности отбора персонала на предприятии нефтегазовой отрасли / М.Е. Кузнецова, М.М. Мухамедова // Вестник Сургутского государственного университета. – 2016. - № 4. – С. 34-37.

Кузнецова, М.Е. Совершенствование стратегии отбора персонала / М.Е. Кузнецова, Е.А. Подшивалова // Вестник Сургутского государственного университета. – 2018. - № 1 (19). – С. 73-77.

ПАО «Сургутнефтегаз»: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.surgutneftegas.ru/> (дата обращения: 26.06.2019).

УДК 101.3

Рященко И.С.

студент кафедры «Организация перевозок и дорожного движения»

Донской Государственный Технический Университет

(Россия, г. Ростов-на-Дону)

РАЦИОНАЛЬНОЕ И ИРРАЦИОНАЛЬНОЕ В ФИЛОСОФИИ

Аннотация: в данной статье рассматриваются понятия рациональное и иррациональное понятия в философии, раскрывается их значение, а также возможность выражения одного понятия через другое и наоборот и т.д.

Ключевые слова: Рациональное, иррациональное, философия, понятия.

Философия, занимаясь исследованием универсальных принципов, по которым существуют и изменяются бытие и мышление, помогает людям находить ответы на самые сложные вопросы. Философия традиционно считает, что рациональное связано с работой разума и подразумевает абстрактно-понятийное мышление, рассудочную деятельность человека.

Рационализм в философии не является каким-то конкретным течением, так как роль разума признается многими философами. Но кто-то признает, что разум – это всего лишь одна из составляющих процесса познания, а кто-то считает, что только разум может быть важным в познании.

Рационалисты придерживаются мнения, что опыт при отсутствии разума не имеет особого значения. Также рационалисты считают, что, имея разум, человек способен совершать открытия даже без опыта. Позитивный рационализм придерживались Рене Декарт, Бенедикт Спиноза, Готфрид Вильгельм Лейбниц, Иммануил Кант. Рациональное мышление создает многогранный коридор возможностей, позволяет взглянуть на мир и события в нем иначе, а также избавиться от предвзятого отношения к чему-либо.

Рациональное – знание, которое постигается с помощью разума. Люди называют «разумом» разумно обоснованное, целесообразное – устройство или поступок, которые характеризуются наличием некоторой цели. Речь идет о целесообразных поступках и устройствах, отправляющихся от разума, осуществляющихся или существующих благодаря разуму.

Раньше считалось, что наука и деятельность ученых - образец рациональной деятельности. Всё остальное рационально лишь только при опоре на научные знания и методы. В настоящее время признано, что каждая область деятельности имеет свои стандарты рациональности, не всегда совпадающие с научными, поэтому рационализм есть и в искусстве, и в политике, и в управлении и т.д.

Иррациональное - это философское понятие, которое выражает неподвластное разуму, неподдающееся рациональному осмыслению. Иррациональное находится за пределами разума, оно алогично, неинтеллектуально, несоизмеримо с рациональным мышлением или вообще противоречит ему. Иррациональное, находясь за пределами разума, противоречит логике. Обычно иррациональное противопоставлено рациональному, которое позиционируется как разумное, целесообразное, обоснованное. Понимание иррационального находится в зависимости от определения рационального.

Иногда рациональное определяется как целесообразное, т.е. приводящее к определенной цели. В таком случае иррациональным будет все то, что не ведет к цели, не приближает, а наоборот еще более отодвигает цель, делая ее более недостижимой. При таком понимании квалификация каких-то действий как рациональных или иррациональных в значительной мере зависит от условий деятельности. Например, когда в помещении душно, и вы, решив его проветрить, распахиваете окно. Если на улице свежо, то вы достигнете своей цели: хлынет в помещение свежий воздух, и дышать станет легче. Но когда снаружи жарко, то, распахнув окно, вы получите обратный результат. В одном случае решение открыть окно было рациональным, в другом – нет.

К сфере иррационального можно отнести широкий спектр проявлений человеческого внутреннего мира, связанный с эмоциями, страстями, переживаниями,

состояниями сознания, интуицией, волей, различного рода озарениями и духовными экстазами. Иррациональными называются также явления, характеризующиеся парадоксальностью, алогичностью, абсурдностью, т.е. не подчиняющиеся законам логики. В рационалистической философской традиции термин «иррациональное» имеет негативный оттенок и указывает на возможную гипертрофию роли внерациональных факторов в человеческой жизни и познании.

Современная философия признает как иррациональность бытия, так и рационализм. Это основное противоречие современной философии. Современная философия стремится к комплексному исследованию действительности. Философия нового века связана с многообразным и плодотворно развивающимся философствованием человечества о коренных проблемах бытия, Природы, Космоса, Человечества и Человека.

Философия XXI века разрешает такие важные вопросы, как соотношение между знанием и пониманием, знанием и оценкой, знанием и истиной.

Список использованных источников

- Горбачев В.Г. Основы философии: Учеб. для студ. образоват. Учреждений средн. проф. Образования. М.: Изд-во ВЛАДОС-ПРЕСС, 2003.
- Гуревич П. С. Основы философии. М.: Кнорус, 2011.

УДК 93/94

Свиридова В.В.

студентка 2 курса сценарно-киноведческого факультета

«Всероссийский Государственный Институт Кинематографии имени С.А.
Герасимова» (Москва, Россия)

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА В ИНТЕРПРЕТАЦИИ ШЕСТИДЕСЯТНИКОВ

Аннотация: в работе исследована взаимосвязь между мировоззрением юных поэтов-фронтовиков поколения 20-го года, погибшего в первые дни Великой Отечественной войны, и поколением «оттепели» и шестидесятников. Проанализированы образы героев культовых военных фильмов 60-х и обозначены основные особенности интерпретации войны в кинематографе шестидесятников.

Ключевые слова: война, фильмы, «оттепель», поэты-фронтовики, шестидесятники

«Вы в книгах прочитаете, как миф, о людях, что ушли, не долюбив, не докурив последней папиросы», – написал в своем стихотворении «Мы» в 1940 году молодой поэт Николай Майоров. Николай Петрович родился в 1919 году в семье рабочих, в 1939 поступил в Литературный институт имени Горького, где занимался в поэтическом семинаре известного поэта Павла Григорьевича Антокольского. Писал стихи и по отзывам современников был талантлив и имел впереди большое будущее. В 1941 году Майоров пошел добровольцем на фронт, в 1942 году погиб в возрасте 22 лет.

Судьба Майорова не стоит особняком. На войне в том же 42-м году погибли молодые поэты Михаил Кульчицкий, Павел Коган... Война забирала лучших, и мы никогда не узнаем, какими они могли стать. Зато мы точно знаем, какими они были. И об этом рассказывают не пафосные героические поэмы, книги о подвигах или агитационные фильмы, а их собственные стихотворения, где перед нами возникают образы юных мальчиков, полных романтических устремлений и надежд. «Я романтик

– не рома, не мантий, – не так. Я романтик разнаипоследних атак!» [3, с. 237], «Для нас, нескладных и упрямых, жизнь не имела потолка» [3, с. 154] – вот как они себя сами описывали. Война забрала многих, из тех 100 молодых людей 1919-1920 годов рождения, уходивших на фронт, возвращались домой лишь трое. Они, такие чистые и наивные, не могли выжить в адском жерле войны, а если выживали, то теряли свои юношеские идеалы.

Их молодость была полна надежд на светлое будущее, которое подарила им революция, они грезили о подвигах и славе, писали поэмы о Щорсе, преклонялись перед Маяковским и считали, что «есть в наших днях такая точность, что мальчики иных веков, наверное, будут плакать ночью о времени большевиков» [3, с. 56]. «Мальчики иных веков» не плакали и не плачут о времени большевиков. Но спустя 20 лет, в 60-е, когда наступила «хрущевская оттепель», к молодым людям вернулось те самые чувства и настроения, которые переживали их отцы-мальчики накануне войны. В «оттепель» молодежи открылись новые перспективы, культ Сталина был развеян, казалось, что наступила новая свободная эпоха.

«Ну, как же это мне сказать,
Когда звенит трамвай,
И первая звенит гроза,
И первая трава,
И на бульварах ребятня,
И синий ветер сел
На лавочку,
И у меня
На сердце карусель,
И мне до черта хорошо,
Свободно и легко,
И если б можно, я б ушел
Ужасно далеко»

Это радостное, полное весеннего счастья стихотворение написал Павел Коган в 1935 году. В 1964 году на экраны вышел один из самых известных фильмов «оттепели»

«Я шагаю по Москве», в котором прозвучала одноименная песня на стихи Геннадия Шпаликова о счастье быть молодым, свободным и полным сил и любви к жизни, так точно перекликающаяся со стихотворением Когана. Оказалось, что эти разные поколения: «оттепельное» и военное, особым образом отразились друг в друге.

Осознание войны пришло спустя какое-то время после ее окончания: поэты и писатели хотели рассказать о том, что они пережили, как война изменила их внутренний мир; в кино стали появляться фильмы, посвященные войне. Самыми яркими были картины «До свидания, мальчики!» (1964), «Женя, Женечка и «катюша» (1967), «На войне как на войне» (1968) и «Хроника пикирующего бомбардировщика» (1967). Их отличала особенная деталь – они не были пафосными и не кричали о великом подвиге русского народа в борьбе с фашизмом. Эти картины сосредотачивались на другом, на переживаниях и внутреннем конфликте главных героев, молодых ребят, призванных на фронт.

Фильмы вышли в разные года, но вместе они составляют некую энциклопедию жизни и мироощущения молодого человека, отправившегося на войну. Начинать изучать эту энциклопедию логичнее всего с картины «До свидания, мальчики!», рассказывающей о беззаботном предвоенном времени. Три друга, Володя, Саша и Витя, живут в приморском городе и мечтают о том, чтобы стать капитанами дальнего плавания. Они купаются в море, переживают первую любовь, впервые пробуют вино и не верят, что это лето их жизни может когда-нибудь закончиться. Солнечное, совершенно «оттепельное» настроение фильма прерывается время от времени возникающими на экране титрами, где говорится, что случилось с этими мальчиками после войны. Они погибли, в живых остался только Володя (Евгений Стеблов), от лица которого и написаны эти титры. Кажется, что весь фильм – это его воспоминания о той прекрасной поре юности и дорогой первой любви.

В фильме нет ярко выраженного внешнего конфликта, а образ врага появляется лишь в кадрах хроники нацистских парадов, резко контрастирующих с настроением картины. Этим достигается особое лирическое настроение фильма, ведь зритель понимает, что беззаботная юность мальчиков вот-вот резко прервется войной. В центре внимания оказывается не борьба героев с внешним миром, а их внутренние изменения:

как эти мальчики учатся понимать жизнь, как они принимают самостоятельное решение уехать учиться в военную академию. Будучи еще совершенно неопытными, в глубине души они уже становятся взрослыми.

Именно из-за того, что война забрала этих мальчиков еще до того, как они успели превратиться в настоящих мужчин, Булат Шалвович Окуджава в своем известном стихотворении называл войну «подлой». Они, юные рыцари, верившие в светлое будущее и благородные поступки, просто не могли выжить в том адском жерле войны в которое попадали. А если выживали, то никогда не были прежними. Удивительно точно это было показано в фильме «На войне как на войне», рассказывающем о двух днях из жизни четырех танкистов. Перед нами на экране возникает просто срез того времени, быт солдат. Друзья-танкисты продвигаются на своем танке к месту боя, они ссорятся и мирятся друг с другом, и часто смеются над своим молодым командиром Малешкиным (Михаил Кононов). Он полон юношеского максимализма и не знает, как вести себя со своим экипажем: то ли, как верный товарищ, то ли ставить себя выше их. Малешкин еще ни разу не был в бою, но он жаждет проявить себя. Его чистые стремления не могут не вызвать улыбки умиления. Он предстает перед нами смелым и храбрым командиром, когда еще в самом начале фильма сам вытаскивает из танка гранату, от которой случайно оторвалась чека. В самом бою он проявляет себя, сумев обвести свой танк вокруг немцев и попав в их тыл. Но в неравной схватке с фрицем погибает его друг. Этот момент становится переломным для Малешкина. Он проходит свое крещение первым жестоким боем, в котором теряет товарища, в его внутреннем мире происходят перемены. Внешне это не проявляется, но мы точно понимаем, что Малешкин больше не тот наивный неопытный мальчик, война начала влиять на него. В финале экипаж танка хоронит своего товарища, и тут же им дают команду двигаться дальше, к следующей точке боя. На войне как на войне: нет времени сантиментам и переживаниям, все, что остается главным – это выжить и победить.

Перемена во внутреннем мире героя показывается и в фильме «Женя, Женечка и «катюша». Эта картина создает совершенно особую атмосферу военного времени уже с вступительных титров, в которых звучит бодрая песня Булата Окуджавы «Капли датского короля». Главный герой – девятнадцатилетний солдат-интеллигент Женя

Колышкин (Олег Даль), над которым все товарищи смеются из-за того, что он постоянно попадает в нелепые ситуации: то случайно забредет в немецкую землянку под новый год, то непреднамеренно выстреливает из орудия. Но у Жени невероятным образом получается выходить сухим из воды. Женя любит цитировать Лермонтова и постоянно видит себя рыцарем, завоевывающим сердце «милой дамы» – насмешливой и боевой связистки Женечки. В этой картине практически буквально показывается тот самый «комплекс рыцаря», которым болели все мальчики того времени. Во многих сценах фильма герои просто оказываются переодетыми в мушкетерскую форму, потому что такими их представляет Колышкин. Те мальчики мечтали о подвигах и славе и были уверены, что это нечто благородное и возвышенное. Сражения с немцами Жене видятся как дуэли на шпагах, а девушку он хочет завоевать высокопарными речами.

В этом фильме, как и в других, нет картин жуткого быта войны, который натуралистично описывал в своем романе «Пастух и пастушка» Виктор Астафьев: укрепления, построенные из трупов погибших товарищей, голодные зимы, убийства. Зритель смотрит на войну через призму восприятия Колышкина и поэтому на протяжении всего фильма кажется, что Женя все-таки останется таким чистым и милым рыцарем и после войны. Но в самом финале, когда он все-таки встречает Женечку и признается ей в любви, она трагически погибает. Мир Жени Колышкина оказывается перевернут. Последние кадры фильма, в которых на экране мы видим крупным планом лицо Олега Даля с грустно глядящими вверх глазами, дают понять, что война оставила в нем свой след, он изменился. Хотя перед этим следует эпизод, где Женя снова попадает в нелепую ситуацию и случайно опрокидывает ведро с водой на своего командира. Значит, что-то все-таки осталось в нем прежним, этого война у него не отняла.

В «Жене, Женечке и «катюше», как и в «До свидания, мальчики!» снова исчезает конфликт героев с внешним врагом – фашистом. Женя даже знакомится с одним из них, Зигфридом, и понимает, что он такой же человек, как и он, со своей жизнью, в которой есть любимая девушка, дом. Правда, в конце, этот нацист оказывается тем, кто убьет возлюбленную Колышкина. Но зритель не чувствует ненависть к фашистам в этом

фильме, скорее смеется над ними в эпизоде с Новым годом, когда Женя случайно забредает к ним в блиндаж, или сочувствует Зигфриду, потерявшему свою семью.

Подобное отношение к врагам присутствует в фильме «Хроника пикирующего бомбардировщика», где рассказывается об экипаже бомбардировщика, состоящем из трех друзей. В этой картине, как и в фильме «На войне как на войне» нет ярко выраженного внешнего конфликта, только изображение нескольких дней из быта друзей на войне. В последний из этих дней ребята героически погибают, врезавшись на своем бомбардировщике в немецкий аэродром. До этого, в разговоре, один из друзей, Женя (Олег Даль), спрашивает, разве немцы, с которыми они воюют, не люди? В «Хронике пикирующего бомбардировщика» нет открытой ненависти к нацистам. Как те чистые мальчики со своими высокими устремлениями и надеждами вообще могли кого-то ненавидеть? Война заставила их быть такими, война сделала необходимостью жертвовать своей жизнью ради Родины. Хотя ради Отечества эти мальчики были готовы на все с самого начала. У героев фильма «До свидания, мальчики!» даже не возникло сомнений в том, что они должны пойти в военное училище, чтобы служить на благо своей страны. Они грезили тем, какой великой они могут сделать свою страну. Похожие мечты возникали и у молодых шестидесятников, ведь в «оттепель» происходила глобальная перестройка городов, обновление России (СССР).

«Я с детства не любил овал, я с детства угол рисовал», – написал Павел Коган в «Грозе», одном из своих самых известных стихотворений. Мальчики той эпохи еще до войны ощущали себя «на грани», они не хотели спокойной жизни, боялись «быть успокоенными» [3, с. 239]. Точно также боялись «быть успокоенными» молодые люди «оттепели». Их будоражил дух свободы, открывший им новые перспективы. Военные фильмы шестидесятников, кажется, рассказывают вовсе не о войне, а отражают настроения 60-х. Через фильмы «Женя, Женечка и «катюша», «На войне как на войне», «До свидания, мальчики!», «Хроника пикирующего бомбардировщика» эти два поколения словно общаются друг с другом. Мальчики, погибшие на фронтах войны, не

были забыты, а наоборот оказались поняты другим, таким же неуспокоенным поколением.

Список литературы

Зоркая Н. История отечественного кино. XX век. «Белый город», 2014. 1264 с.

Логвинова Л. «Мы даже смерти выше...» (Жизнь и творчество Н.Майорова). «ЛотоС», 2014. 213 с.

Сборник стихотворений. Строка, оборванная пулей. Антология. Московский рабочий, 1985. 700 с.

УДК 1

Симонова А.В.

Российский университет

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА НЕФТЕГАЗОПРОМЫСЛОВОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация: в статье рассматриваются современные подходы аттестации персонала на нефтегазопромысловом предприятии.

Ключевые слова: аттестация, персонал, качество.

Аттестация работников на нефтегазопромысловом предприятии соответствие занимаемой должности является специальной кадровой процедурой, которая разрабатывается, внедряется и проводится исключительно по инициативе и правилам работодателя. А современные реалии здесь таковы, что аттестация сотрудников на соответствие занимаемой должности — процедура вообще неоднозначная. С одной стороны, работодатель на основании ее результатов может увеличить должность или зарплату работника. С другой стороны, его можно уволить, используя сертификацию как инструмент оценки сотрудников при внедрении профессиональных стандартов

Организация рассматривает традиционную Аттестацию персонала как неотъемлемую часть общей системы управления персоналом. Аттестация-это процедура определения соответствия сотрудников своей должности. Аттестация имеет юридическую силу: по результатам компания имеет право увольнять, внести изменения сотрудников. Оценка аккумулирует результаты работы конкретного сотрудника за определенный период. Это очень важно понимать, что оценка (Аттестация) - это не сравнению сотрудников между собой, а сопоставление "сотрудник - стандарты работы. Вы можете только сравнить, насколько один сотрудник соответствует стандарту больше или меньше, чем другой. Оценка персонала — это процесс определения эффективности деятельности сотрудников в реализации задач организации,

позволяющий получить информацию для дальнейшего принятия управленческих решений. Грамотно выстроенная система аттестации и оценки в компании, позволяет руководителям уточнить управленческие задачи, систематически контролировать, контролировать и влиять на эффективность работы персонала.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ Аттестацию следует рассматривать, прежде всего, как возможность реализовать карьерные устремления самых квалифицированных специалистов. В связи с этим были сформулированы следующие задачи сертификации:

- обеспечить равные возможности для карьерного роста для всех сотрудников;
- определить соответствие должности работника и направления его профессионального развития (обучения).

Пр. этом законодатели постарались учесть интересы работника и интересы предприятия, т. е. схематично этот принцип выглядит так: работник хочет повысить заработную плату или карьерный рост, а предприятие заинтересовано в наиболее подготовленном персонале, который хочет работать.

Эти принципы, воплощенные в реальных решениях Аттестационной комиссии, являются основными морально оправданными стимулами. Практика проведения мероприятий по сертификации за последние три года показывает, что принцип согласования интересов работника и предприятия, а также Формулы. Так, за указанный период на должности руководителей среднего звена из числа работников предприятия было назначено 95% специалистов.

Что касается основных целей сертификации, то они могут быть направлены:

1. Принятие решений, связанных с изменением компенсационного пакета с конкретными материальными последствиями для сотрудников:

- изменения в заработной плате;
- изменение системы поощрения (наказания));
- повышение мотивации.

2. Принятие решений, связанных с развитием организации (приведение человеческих ресурсов в соответствие с планами организации):

- получение обратной связи;

- определение потенциала;
- информирование сотрудников о том, что компания ожидает от них;
- развитие карьеры;
- личное развитие;
- корректировка планов организации;
- информация для планирования людских ресурсов.

3. Принятие решений, связанных с оценкой текущей деятельности (положения) всей организации и выявлением рабочих проблем. В ходе Аттестации работника оцениваются:

- прошлая деятельность;
- достижение результатов;
- потребность в обучении;
- выявление рабочих проблем;
- повышение производительности.

Во многом цель сертификации зависит от позиции компании, ее деятельности с точки зрения развития, гибкости внутренней структуры и возможности роста сотрудников внутри компании.

На основании Аттестации либо принимает конкретные решения о перемещении рабочих мест, либо выносит соответствующие рекомендации

так называемая "инвентарная карточка сотрудника", содержащую сведения о его возрасте, трудовом стаже, продолжительности работы в данной должности, в предыдущих местах, выводы о целесообразности, сроках, направлениях продвижения или его невозможности.

Помимо решения вопроса о продвижении или сохранении в прежней позиции сотрудника целью Аттестации может быть вскрытие имеющихся резервов повышения эффективности индивидуальной работы, увязка вознаграждения с реальными результатами труда и квалификации специалиста или руководителя, определение объема, форм и методов обучения. В связи с этим непосредственными объектами аттестации являются результаты работы сотрудника, его потенциал, отношение к выполнению своих обязанностей.

Личность человека, как таковая, не подлежит оценке. Работник по сертификации должен понять свои ошибки, Активизировать работу по их преодолению, самосовершенствованию и т. д. с учетом собственных интересов и интересов организации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Литрес.рф

УДК 1

Тумбина Е.В.

Российский университет

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА

Аннотация: в статье рассматриваются проблемы управления кадровым резервом предприятия нефтегазового сектора.

Ключевые слова: предприятие, кадровый резерв, нефтегазовое предприятие.

Наличие кадрового резерва в организации должно максимально удовлетворять ее потребности в замещении должностных позиций менеджеров различного уровня. Однако, в деятельности конкретных промышленных предприятий так происходит далеко не всегда, что влияет на эффективность кадрового состава и снижает трудовые показатели деятельности предприятия. Подготовка кадрового резерва является стратегическим приоритетом для большинства развивающихся компаний. Наличие компетентных, подготовленных специалистов, готовых к продвижению на ключевые для организации должности, гарантируют кадровую безопасность бизнеса и уверенность в завтрашнем дне.

В нефтегазовой отрасли зачастую встречаются однотипные технологии и производство, что заставляет руководителей искать иные конкурентные преимущества в производственной деятельности. Однако, в отрасли стремительно развивается направление долгосрочных инвестиций в кадры, в результате чего совершенствуются социально – трудовые отношения и методы управления персоналом.

В нефтегазовой отрасли, можно выделить следующие кадровые проблемы:

– нехватка опытных менеджеров среднего и высшего звена, способных возглавить определенные направления и обеспечить сближение российских и иностранных подходов;

- нехватка квалифицированного рабочего персонала, из-за «непрестижности» профессии рабочего;
- молодые специалисты недостаточно подготовлены для активного включения в работу, в связи с недостатком понимания реального производственного процесса;
- период адаптации молодых специалистов усложняется неразвитой системой наставничества на предприятиях;
- удаленность разработок;
- слабая базовая подготовка выпускников;
- высокая текучесть кадров в связи с жесткой корпоративной культурой нефтегазовых предприятий.

Процесс подготовки кадрового резерва строится, как и большинство процессов в системе управления персоналом, прежде всего, на затратах. Поэтому целесообразно рассматривать возможные пути их снижения для организаций.

На сегодняшний день нефтегазовая отрасль является наиболее развитой и конкурентоспособной отраслью в России.

Россия занимает одно из лидирующих мест в мире по добыче, переработке, экспорту нефти и природного газа. В сложившихся политических и экономических условиях нефтегазовый комплекс России считается одним из самых быстроразвивающихся в мире.

Формирование и поддержание кадрового резерва помогает экономить финансы компании за счет снижения затрат на подбор персонала, потому что в случае замещения вакантной должности сотрудником из кадрового резерва, компания получает следующие преимущества:

- сотрудник уже «показал себя в деле», поэтому в данном случае минимизированы риски по введению такого сотрудника в должность;
- сотрудник уже проработал в компании и является носителем культуры и основных корпоративных принципов.

Считается, что потери компании при неверном подборе нового сотрудника равны сумме его годового дохода. Когда сотрудник приходит в компанию из вне, всегда есть

риск, что кандидат просто удачно «продал» себя на собеседовании, и в этом случае компания будет нести большие финансовые потери.

В российской действительности нефтегазодобывающими предприятиями в управлении кадровым резервом чаще всего допускаются следующие проблемы:

1. Формирование кадрового резерва становится формальной процедурой. Бывает так, что в большой организации каждый руководитель в определенный срок должен выдвинуть кандидатуру в кадровый резерв. Порой сталкиваешься с тем, что того, кого выдвинули, не знает об этом. Встречаются и другие крайности – выдвигают тех, с кем дружат. Чтобы избежать этого, службе по работе с персоналом необходимо проводить отборочное интервью с каждым кандидатом, а также процедуры оценки.

2. Кадровый резерв существует только на бумаге. В этом списке можно находиться годами, но когда сотрудник сможет получить новую позицию, никто не знает. Такая ситуация демонизирует и выхолащивает всю работу, связанную с кадровым резервом. Чтобы избежать этого, необходимо планировать профессиональный и карьерный рост сотрудника, связывать результаты обучения и стажировок с системой мотивации персонала в компании.

3. Несвоевременность обучения сотрудников кадрового резерва. Обучение сотрудников в кадровый резерв происходит по общим темам, которые не пригодятся в практике.

Обучение проводится заблаговременно. Когда подходит срок занять новую позицию, все изменилось или забылось. Либо же – сотрудник уже давно выполняет новые функции, и его решили отправить на обучение.

В заключение стоит отметить, что создание кадрового резерва необходимо для более качественного обеспечения компании сотрудниками, которые готовы в случае необходимости вести не только свой участок работы, но и другие – по смежным направлениям.

Наличие в кадровом резерве нефтегазодобывающих предприятий подготовленных специалистов позволяет компании значительно снизить затраты на подбор и адаптацию новых сотрудников, а также построить систему инвестиций в

развитие персонала, что в свою очередь значительно повышает нематериальную мотивацию работников и способствует их закреплению в компании.

Кроме того, наличие подготовленного кадрового резерва позволяет значительно снизить риски компании при заболевании ключевых сотрудников или возникновении других непредвиденных обстоятельств.

Список использованных источников

Андреев А. Ф. Стратегический менеджмент на предприятиях нефтегазового комплекса [Электронный ресурс]: учеб. пособие / РГУ нефти и газа им.И.М. Губкина; сост. А. Ф. Андреев, А.А.Синельников – Электрон. текстовые дан. Режим доступа: [http:// elib.gubkin.ru](http://elib.gubkin.ru) (дата обращения 26.06.2019).

Ежов, Г. П. Управление персоналом в условиях демократизации управления / Г. П. Ежов // Актуальные проблемы современной науки. - 2013. - №1. - С. 39-44.

Современные технологии управления персоналом. Режим доступа: <http://infopedia.su/11x132e.html> (дата обращения 26.06.2019).

Современные технологии увольнения. Режим доступа: http://studopedia.su/4_13645_sovremennie-tehnologii-uvolneniya.html (дата обращения 26.06.2019).

Штепа М. В. Нефтегазовый комплекс России в условиях кризиса [Электронный ресурс] / М. В. Штепа // Интернет-журнал «Науковедение» – 2015 №6. – Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/69EVN615.pdf> (дата обращения 26.06.2019).

Шекин С. В. Управление персоналом в современной организации: учебно-практическое пособие. Издание 4-ое, переработанное и дополненное / С. В. Шекин. - Бизнес-школа «Интел-Синтез, 2012. - 412 с.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 631.9

Акопян А.Э.

Студент, кафедра генетики, селекции и семеноводства
Кубанский Государственный Аграрный Университет (Россия)

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ СТРУКТУРЫ УРОЖАЯ ОЗИМОЙ МЯГКОЙ ПШЕНИЦЫ И НЕКОТОРЫХ ЕЁ АГРОБИОЛОГИЧЕСКИХ ОСОБЕННОСТЕЙ

Аннотация: в работе было проведён статистический анализ между агробиологическими особенностями озимой мягкой пшеницы и структурой её урожая. Статистический анализ был проведён с использованием корреляционного анализа, так же был получен коэффициент вариации и детерминации по опыту. Опыт был заложен в центральной зоне Краснодарского Края в условиях учебного хозяйства «Кубань».

Ключевые слова: озимая пшеница, краснодарский край, статистический анализ, агробиологические особенности

В настоящее время на рынке присутствует огромное количество разнообразных по своим характеристикам сортов озимой пшеницы. Каждый сезон количество сортов озимой пшеницы продолжает увеличиваться. Подобная ситуация позволяет увеличить степень интенсификации сельского хозяйства, получать более высокие сборы, более качественного, зерна, а так же подбирать сорта наиболее точно подходящие для возделыванию в определенном регионе.

Перед началом работы была поставлена цель проанализировать различные агробиологические особенности сортов озимой мягкой пшеницы: «Юмпа», «Гром», «Еремеевна», «Прасковья» и «Ольхон, и то в какой мере эти особенности влияют на урожайность. Как было сказано раньше на рынке присутствует огромное количество разных сортов озимой мягкой пшеницы, поэтому всегда очень остро встает проблема подбора сортов, максимально точно соответствующих агроклиматическим условиям, а

также подходящих для современных агротехнологий. В ходе работы были поставлены и решены такие задачи как: Фенологические наблюдения за посевами во время вегетации растений, замерялось количество продуктивных стеблей, измерение линейных показателей длины и ширины листового аппарата, площадь листового аппарата, был проведен определение структуры урожайности путем лабораторного анализа, а так же анализ качественных характеристик полученного зерна. По итогам исследования можно полноценно использовать потенциал исходных сортов, что в свою очередь позволяет возделывать культуры более эффективно как с агрономической точки зрения, так и с экономической точки зрения, в условиях без обработки растений от различных листовых болезней и насекомых-вредителей на среднем агрофоне.

Несмотря на то что предыдущие исследуемые показатели, представили положительную динамику в сравнении посевов 2016-2017 года и посевов 2017-2018 года, по совокупности показателей структуры урожая такой ярко выраженной тенденции повышения показателей не наблюдается. Так наибольшие показатели линейной длины колоса были отмечены в посеве 2016-2017 года были отмечены у сорта «Ольхон» 9,96 см, в посеве 2017-2018 года максимальный показатель был отмечен у сорта «Гром» 8 см, коэффициент вариации имел волатильность в пределах от 4,33% до 9,25% у посева 2016-2017 года, В посеве 2017-2018 года максимальный показатель длины колоса составил 8 см у сорта «Гром», минимальный показатель был отмечен у сорта «Еремеевна» - 4,82 см, коэффициент вариации имел волатильность в пределах от 5,2% до 11,11%, в зависимости от сорта. Если рассматривать средние количественные показатели то в посевах 2016-2017 года максимум по средним показателям колосков в колосе имел так же сорт «Ольхон» 22,3 колоска в колосе, 41,5 зерна с колоса в среднем. По подобным показателям коэффициент вариации имел разброс от 3,75% до 17,67%. В посевах 2017-2018 года средние численные показатели приняли максимум у сорта «Прасковья» 16,3 колосков с колоса, а максимальный показатель зерна с колоса был отмечен у сорта «Еремеевна» 35,8 зерен с колоса. Разброс показателей коэффициента вариации составил от 3,72% до 14,3%

В посевах 2016-2017 года показатели массы зерна и массы верхнего междоузлия были отмечены у сортов «Ольхон» и «Юмпа»: 1,951 г и 2,132 г, 0,469 г и 0,441 г

соответственно. Разброс коэффициента вариации составил не превысил 15,64%. В посевах 2017-2018 года максимум по аналогичным показателям, масса зерна с колоса составила 1,455 г у сорта-стандарта «Юмпа» и 0,398 г у сорта «Ольхон» по показателю массы верхнего междоузлия. Коэффициент вариации по данным показателям не превысил 14,8%

Таблица 5 – Анализ структуры урожая озимой мягкой пшеницы

| Сорт | Длина колоса | | Число колосков в колосе | | Число зерен в колосе | | Масса зерна с колосе | | Масса верхнего междоузлия | | | |
|-----------|--------------|-------|-------------------------|------|----------------------|-------|----------------------|-------|---------------------------|-------|-------|-------|
| | см | V, % | шт | V, % | шт | V, % | г | V, % | г | V, % | | |
| | | | | | | | | | | | 2017 | 2018 |
| Юмпа, st | 7,65 | 9,25 | 19,1 | 14,7 | 41,9 | 10,03 | 1,455 | 15,06 | 0,441 | 0,379 | 4,54 | 13,15 |
| | 6,78 | 8,2 | 14,7 | 7,9 | 8,32 | 31,9 | 3,72 | 14,8 | 0,441 | 0,379 | 9,54 | 10,22 |
| Еремеевна | 5,54 | 7,23 | 18,5 | 14,9 | 35,8 | 10,59 | 1,359 | 9,09 | 0,397 | 0,348 | 13,39 | 15,64 |
| | 4,82 | 5,2 | 18,5 | 14,9 | 9,45 | 33,6 | 1,6 | 12,76 | 0,397 | 0,326 | 13,39 | 15,64 |
| Прасковья | 6,05 | 9,09 | 19 | 16,3 | 37,7 | 13,29 | 1,315 | 13,98 | 0,385 | 0,326 | 13,39 | 15,64 |
| | 5,01 | 8,23 | 19 | 16,3 | 4,98 | 33,6 | 1,7 | 10,78 | 0,385 | 0,326 | 13,39 | 15,64 |
| Гром | 8,66 | 4,33 | 18,6 | 14,4 | 35,4 | 17,67 | 1,237 | 15,14 | 0,383 | 0,345 | 7,34 | 13,98 |
| | 8 | 7,5 | 18,6 | 14,4 | 6,01 | 30,7 | 1,4 | 11,54 | 0,383 | 0,345 | 7,34 | 13,98 |
| Ольхон | 9,96 | 3,28 | 22,3 | 13,9 | 41,5 | 11,48 | 1,248 | 13,74 | 0,469 | 0,398 | 10,45 | 9,59 |
| | 6,75 | 11,11 | 22,3 | 13,9 | 5,89 | 27 | 1,9 | 12,66 | 0,469 | 0,398 | 10,45 | 9,59 |

Как следует из представленных данных корреляционного анализа существенной разницы по годам посева не прослеживается, ввиду этого наибольшая степень

взаимосвязи отмечается между отношениями массой зерна с колоса и линейными показателями длины колоса, а так же числа зерен в колосе. Наиболее ярко эта взаимосвязь была отмечена в оба года у сортов «Прасковья» и «Гром». Урожайность сорта стандарта имела одинаковое воздействие всех факторов в совокупности, что представлено незначительными значениями коэффициента корреляции.

Таблица 6 – Взаимосвязь массы зерна с колоса с элементами его продуктивности.

| Сорт | Коэффициент | Коррелирующие признаки | | | | | | | |
|-----------|-------------|------------------------|-------|-------------------------|-------|----------------------|--------|---------------------------|--------|
| | | Длина колосса | | Число колосков в колосе | | Число зерен в колосе | | Длина верхнего междоузлия | |
| | | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Юмпа, st | r | -0,09 | -0,14 | -0,19 | -0,23 | 0,10 | 0,08 | 0,16 | 0,17 |
| | d, % | 5,52 | 4,99 | 20,9 | 19,5 | 158,9 | 162,3 | 120,74 | 114,23 |
| Еремеевна | r | 0,58 | 0,43 | 0,06 | 0,12 | 0,69 | 0,48 | 0,32 | 0,28 |
| | d, % | 1,44 | 1,57 | 12,5 | 11,7 | 129,6 | 131,2 | 52,6 | 49,8 |
| Прасковья | r | 0,78 | 0,81 | 0,46 | 0,37 | 0,92 | 0,89 | 0,06 | 0,02 |
| | d, % | 3,03 | 2,89 | 22 | 21,3 | 226,1 | 232,09 | 36,74 | 35,43 |
| Гром | r | 0,86 | 0,78 | 0,36 | 0,34 | 0,98 | 0,87 | 0,27 | 0,3 |
| | d, % | 1,4 | 1,6 | 4,4 | 3,2 | 352,4 | 349,7 | 16,24 | 15,43 |
| Ольхон | r | 0,58 | 0,61 | 0,37 | 0,22 | 0,86 | 0,72 | -0,84 | -0,73 |
| | d, % | 0,96 | 0,83 | 8,1 | 7 | 204,5 | 198,3 | 31,77 | 26,82 |

Список литературы

Доспехов Б. А. Методика полевого опыта / Б. М. Доспехов – М.: Колос, - 1979.- 351с.
Дридигер В. К. Экономика селекции и семеноводства в условиях рынка (на примере северокавказского региона) / В. К. Дридигер, О. В. Дридигер // Эволюция научных технологий в растениеводстве: Сборник научных трудов в честь 90-летия КНИИСХ им. П. П. Лукьяненко в 4-х т.- Краснодар.- 2004.- т.2.- С. 106-112.

Ефремова В. В. Адаптивность сортов озимой мягкой пшеницы в различных условиях выращивания / В. В. Ефремова, Ю. Т. Аистова // Сборник научных трудов в честь 90-летия КНИИСХ им. П. П. Лукьяненко.- Том 2 - Краснодар.- 2004.- С. 87-94.

Ефремова В. В. Потенциал урожайности некоторых сортов озимой мягкой пшеницы, в разные годы рекомендованных для возделывания / В. В. Ефремова, Ю. Т. Аистова, И. А. Пальчун // Агроэкологический мониторинг в земледелии Краснодарского края // Труды КГАУ. – Вып. 431. – Краснодар. – 2008. – С. 282-286.

Жученко А. А. Фундаментальные и прикладные научные приоритеты адаптивной интенсификации растениеводства XXI века / А. А. Жученко – Саратов.- 2000.- 345 с.

УДК 1

Майборода Д.В.

студент

кафедра градостроительства, архитектурно-строительный факультет,

Академия строительства и архитектуры

Крымский федеральный университет, г. Симферополь

РЕНОВАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Аннотация: в статье рассмотрены основные проблемы городского пространства, имеющего в своей черте промышленные зоны. Предложены методы реновации промышленных территорий. На основе проведенного анализа промышленных зон г. Симферополя автором предлагается ряд рекомендаций по замене функции промышленных территорий.

Ключевые слова: промышленная зона, реновация, функции территории

Структура современного города содержит промышленные предприятия, которые зачастую занимают территории, имеющие потенциал развития в территории с общественной или жилой функцией. Начало появления таких территорий положено во времена индустриализации страны в 30-е гг. прошлого века. В этот период город создавался вокруг промышленного предприятий. За границами черты города такие крупные предприятия представляют собой заброшенные объекты, не имеющие ценности и создающие непривлекательный образ. Ранее функционирующие предприятия и заводы в городских условиях обрастают жилыми районами, тем самым понижают инвестиционную привлекательность района.

Схожая ситуация сложилась и в городе Симферополе, как в промышленном центре, образованном в условиях Советского Союза. Сейчас на его территории размещаются как градообразующие предприятия, так и другие промышленные предприятия разного класса, в том числе устаревшие и пришедшие в упадок. На сегодняшний день острой стоит проблема территорий бывших промышленных предприятий и ее использование не только в Симферополе, но и на территории

Российской Федерации. Решением сложившейся проблемы может считаться реновация деградирующих промышленных территорий и замена их функций.

Целью настоящего исследования является анализ метода реновации, промышленных территорий г. Симферополя, предложения решения проблем деградирующих территорий.

Для г. Симферополя реновация деградирующих промышленных территорий является решением проблемы нехватки земель под новое строительство. Попытка решения данной проблемы на сегодняшний день становится особенно актуальной.

Реновация есть адаптация существующей территории с изменением функционального назначения объекта с целью его дальнейшего функционирования.

По показателю производительности промышленного сектора Симферополь занимает третье место среди муниципалитетов Республики Крым. В Симферополе исторически не сформировались сверхкрупные производства, которые определяли бы монопрофильную специализацию городского округа; существующая промышленная структура относительно диверсифицирована и восприимчива к изменениям.

Для определения метода реновации необходимо определить последовательность работ на разных уровнях:

1. планирование территории вокруг промышленных зон. Анализируется городская транспортная инфраструктура вокруг предполагаемой застройки, определяется количество жителей района и объекты социального обслуживания.

2. согласование с Генеральным планом. Определяется набор необходимых мер для преобразования данной территории в соответствии с целями развития всего города.

3. подбор методов реновации промышленной зоны.

Решением существующей проблемы нехватки территорий может являться развитие кластеров, разработка дорожных карт создания кластеров, комплексное развитие промышленных зон за территориями города.

Интенсификация межмуниципального взаимодействия способствует развитию как городского центра Симферополя - ядра агломерации за счет выноса части промышленного производства, создания объектов транспортной и коммунально-хозяйственной инфраструктуры на периферии, развития рекреационных баз и т.д., так

и его окружения – более высокий уровень инженерно-технического, социально-культурного обслуживания и качества жизни населения, возможность привлечения дополнительных инвестиций, размещения объектов альтернативной энергетики, технологической долины.

На сегодняшний день в Симферополе почти завершён первый масштабный проект реновации. В центре города на месте фактически умершего промышленного предприятия появился бизнес-центр, в планах за его территорией строительство современного жилого квартала.

Выводы

Существует несколько направлений, методов и приемов реновации индустриального наследия в современном городе. Будущее промышленных объектов заключается в их приспособленности к развитию технологичности города, что достигается пересмотром функции «неэффективных» промышленных объектов либо заменой их функционального назначения. Различные архитектурно-композиционные приемы могут помочь в адаптации и гармонизации промышленных объектов в структуре современного города.

Список литературы

Реновация промышленных объектов и территорий. URL: [http://ik-architects.com / renovaciya-promyshlennykh-obektov-i-territorij /](http://ik-architects.com/renovaciya-promyshlennykh-obektov-i-territorij/).

Андреев М. Реновация промышленных территорий // Архитектурная графика. URL: [http://arch-grafika.ru / publ / renovacija_promyshlennykh_territorij_i_obektov / 12-1-0-69](http://arch-grafika.ru/publ/renovacija_promyshlennykh_territorij_i_obektov/12-1-0-69).

УДК 637.136.5

Медведева Т.А.

Магистрант

ФГБОУ ВО «Московский государственный университет пищевых производств»

(Россия, г. Москва)

Ландиховская А.В.

Аспирант, младший научный сотрудник

ВНИХИ - филиал «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» (Россия, г. Москва)

**ИЗУЧЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРЕБИОТИКОВ
НА ФЕРМЕНТАЦИЮ КИСЛОМОЛОЧНОЙ ОСНОВЫ,
ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ МОРОЖЕНОГО**

Аннотация: приведены результаты исследования морфологии пробиотических микроорганизмов в образцах ферментированного молока без применения активаторов развития и с использованием лактулозы.

Ключевые слова: пробиотические микроорганизмы, лактулоза, ферментация, морфология.

Кисломолочные продукты – неотъемлемая составляющая рациона здорового человека в условиях современной городской среды. Продуктам данной категории на законодательном уровне присвоен статус функциональных, так как они способствуют поддержанию и улучшению состояния желудочно-кишечного тракта. Этот вопрос особенно актуален в условиях ухудшения экологии, использования в продуктах химических добавок, увеличения числа алиментарно-зависимых заболеваний [2, с. 123].

Пребиотики, как и пробиотики, обеспечивают поддержание нормального функционирования желудочно - кишечного тракта. Стимулируя рост полезной микрофлоры в кишечнике, они, кроме того, влияют на технологические процессы, такие как скорость ферментации и качественные показатели сгустка [3, с. 56; 5, с. 8]

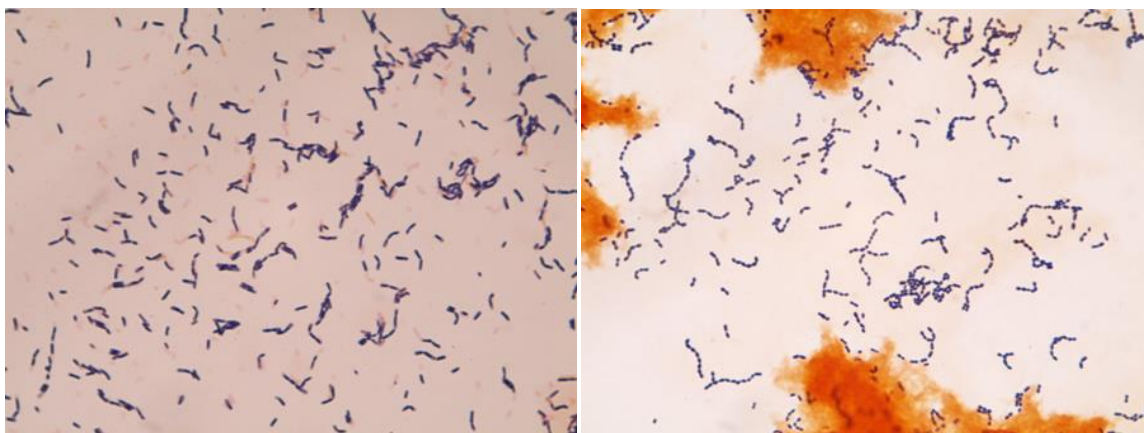
Качество функционального продукта определяется такими показателями, как пищевая ценность, органолептическая оценка и физиологическое воздействие. Они формируются в ходе технологического процесса и обусловлены введенными в состав продукта функциональными ингредиентами. К одному из основных факторов, обуславливающих функциональные свойства продукта, относят пробиотические культуры [4, с 33].

Множество факторов обуславливают пользу кисломолочных продуктов, одним из которых является количество пробиотических культур, содержащихся в продукте. Микроскопическое исследование является одним из способов количественной и качественной оценки содержащейся в продукте микрофлоры [1].

Мороженое может быть хорошей основой для использования пробиотиков. К тому же доказано, что пробиотические культуры способны выживать в течение длительного хранения в замороженном состоянии [6, с. 4555].

Существует несколько способов производства кисломолочного мороженого. Один из них предполагает отдельное производство смеси для мороженого и ферментированного кисломолочного продукта.

На рисунке 1 представлены некоторые штаммы микроорганизмов, чаще всего применяемые для получения кисломолочного продукта, используемого при производстве кисломолочного мороженого. Данную морфологическую картину состояния видовой закваски можно отнести к качественной оценке содержания микроорганизмов в ферментированной смеси.



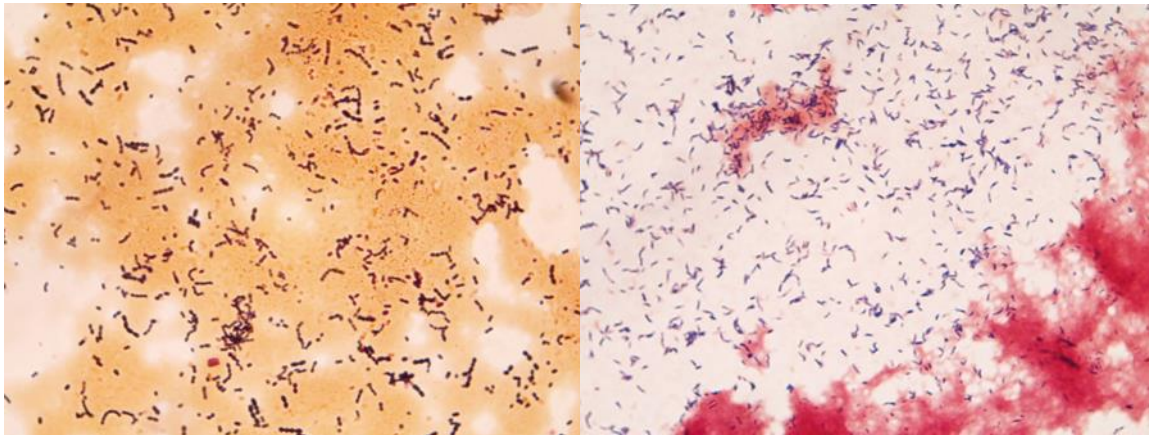
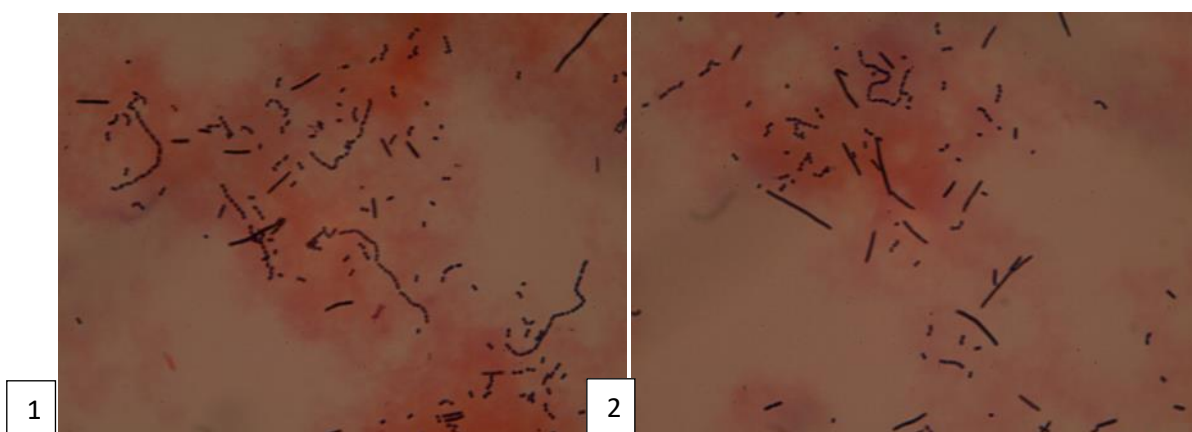


Рис. 1. Микрофотографии молочнокислых микроорганизмов и пробиотических культур: А – *Lactobacillus acidophilus*; Б – *Str. thermophilus*; В – *Lactococcus lactis* и *cremoris*; Г – *Bifidobacterium*.

При производстве кисломолочной основы для мороженого возможно также добавление пребиотиков (например, лактулозы), которые являются дополнительным источником питательных веществ для молочнокислых микроорганизмов, а также позитивно воздействуют на состояние желудочно-кишечного тракта человека.

На рисунке 2 представлена морфологическая картина кисломолочного продукта без использования и с добавлением лактулозы 1 и 2,5%, заквашенного лактококками, ацидофильной палочкой и бифидобактериями.



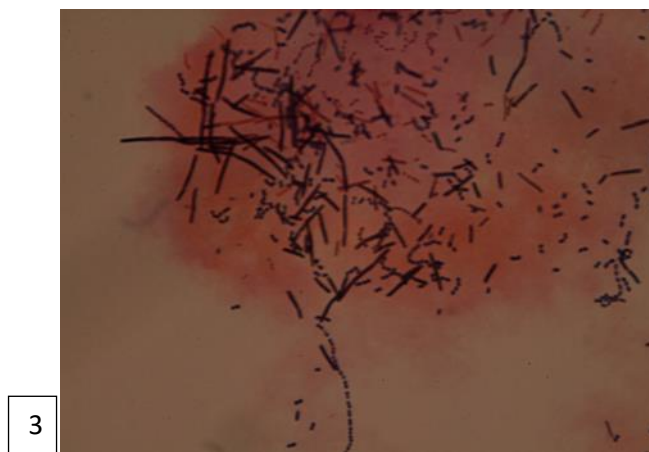


Рис. 2. Микрофотографии образцов кисломолочного продукта: 1– контроль (без использования лактулозы); 2 – с добавлением 1% лактулозы, 3 – с использованием 2,5% лактулозы.

Из рисунка 2 следует, что микрофлора в образце №1 представлена в основном грамположительными лактококками, также в поле зрения наблюдается незначительное количество ацидофильных палочек.

В образце №2 отмечается увеличение числа палочковых форм по сравнению с контролем, определяются единичные клетки бифидобактерий. В образце №3 отмечается значительное увеличение общего числа клеток.

Таким образом, можно отметить, что внесение лактулозы на стадии ферментации кисломолочной основы для мороженого значительно влияет на состав и количество микроорганизмов в продукте.

Список литературы

ГОСТ 32901-2014 Молоко и молочная продукция. Методы микробиологического анализа.

Кривченко, В.Н. Кисломолочные продукты: инновационные технологии в производстве / В.Н. Кривченко, О.В. Шевелёва // Вестник сибирского университета потребительской кооперации. – 2013. - №4. – С. 123 – 129.

Рябцева, С.А. Влияние лактулозы на заквасочную микрофлору / С.А. Рябцева, М.А. Брачихина // Молочная промышленность. – 2010. – № 4. – С. 56.

Федотова М. А. Развитие пробиотических культур в процессе подготовки смеси для мороженого / М. А. Федотова, В. И. Ганина // Вестник МАХ. – 2006. - №4. – С. 33-35.

Храмцов, А.Г. Пребиотики как функциональные пищевые ингредиенты: терминология, критерии выбора и сравнительной оценки, классификация / А.Г. Храмцов [и др.] // Вопросы питания. – 2018. – Т. 87, № 1. – С. 5–17.

DiCriscio, T., Fratianni, A., Mignogna, R., Cinquanta, L., Coppola, R., Sorrentino, E., & Panfili, G. (2010). Production of functional probiotic, prebiotic, and synbiotic ice creams. *Journal of Dairy Science*, 93(10), 4555–4564. doi:10.3168/jds.2010-335

УДК 621.371.31

Мустаев А.Ф.

Магистрант факультета авионики, энергетики и инфокоммуникаций

Уфимский государственный технический университет

(Россия, г. Уфа)

**ФИЗИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ПОРАЖЕНИЯ
ТВЕРДОТЕЛЬНЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ КОМПОНЕНТОВ**

Аннотация: актуальность статьи обусловлена большим распространением твердотельной электроники (носителей информации) и её уязвимостью перед электромагнитными полями.

Полупроводники чувствительны к воздействию электромагнитных полей, это может привести к выходу из строя различных технических систем, или к потере ценной информации.

Целью является выявить некоторые недостатки твердотельной электроники и обратить внимание на необходимость принятия мер по защите объектов обработки информации.

Ключевые слова: электромагнитное поле, электромагнитный импульс, пробой p-n перехода, СВЧ-импульс.

При исследовании воздействия сильных ЭМП (электромагнитных полей) на электронные устройства наибольший интерес представляют фазовые состояния, характеризующие ЭМ свойства диэлектриков, полупроводников, проводников. Для характеристики изменения свойств вводится понятие фазовых переходов.

Фазовые превращения – переход вещества из одной фазы в другую, например полупроводника в проводник. При действии сильного ЭМП первоначальное фазовое состояние нарушается с ростом плотности потока энергии P , Дж/м² и в некоторой критической точке $P_{кр}$ происходит лавинообразное формирование новой устойчивой фазы. Условием фазового перехода является критическая напряженность электрического поля $E_{кр}$ и время воздействия ЭМП t , которое должно быть $t > 10^{-7}$ с, а также температура, давление и др. факторы.

ФП элементов РЭА является результатом взаимодействия мощного ЭМП с веществом поражаемых элементов. Это взаимодействие порождает ряд процессов, классифицируемых как нелинейные явления в средах.

Основной элементной базой микроэлектроники служат твердотельные приборы. Наиболее стойкими к воздействию сильных ЭМП являются металлы и диэлектрики. В п/п (полупроводники) фазовые превращения происходят при сравнительно небольших критических значениях плотности потока энергии $P_{кр} = 10^{-6} \dots 10^{-7}$ Дж/см². Главным фактором превращений является поглощение ЭМ волн. При этом энергия волн переходит в другие виды энергии.

Воздействие сильных ЭМП на полупроводники.

П/п обладают как магнитными, так и электрическими свойствами, основными из которых, интересными с точки зрения воздействия на них сильных ЭМП, являются: весьма высокая чувствительность к внешним воздействиям и отрицательные температурные коэффициенты электропроводности при нагреве.

Воздействие мощного СВЧ-импульса сопровождается пробоем р-п перехода или перехода Шотки.

Обратное напряжение, приложенное к диоду, обычно падает на выпрямляющем переходе диода. При больших для конкретного п/п обратных напряжениях происходит пробой выпрямляющего перехода. Пробой диода сопровождается резким увеличением дифференциальной проводимости перехода при достижении обратным напряжением критического для данного прибора значением.

Наиболее распространённые повреждения п/п приборов происходят вследствие поверхностного пробоя, объёмного пробоя, пробоя диэлектрика, сквозного пробоя в транзисторах с несколькими переходами.

Пути проникновения мощного СВЧ-излучения к поражаемым элементам РЭА.

СВЧ энергия может распространяться к чувствительным элементам РЭС по двум основным путям:

– через цепи приема – передачи электромагнитной энергии, связанные со свободным пространством посредством антенно-фидерного тракта. Эти элементы открыты для проникновения СВЧ-излучения и работают на частотах, охватываемых спектром ЭМИ;

– через конструктивные элементы РЭС (панели, щели, точки заземления, окна, незранированные проводники и др.).

Источники мощных ЭМП.

Грозы. Гроза оказывает на РЭА следующие виды воздействий: электростатическое, токовое (в случае прямого удара молнии), гальваническое (через токи молнии, проникающие по системе заземления), электромагнитное, помеховое.

Высокопотенциальные РЛС. В процессе эксплуатации таких РЛС выяснилось, что зондирующие импульсы вызывают в близко расположенных объектах следующие эффекты: выгорание кристаллических смесителей в приемниках; воздействие протектированных наводок на устройства анализа полезных сигналов и данных в РЭС; сильные помехи на выходе приемника; срабатывание электровзрывателей боеприпасов; возгорание паров топлива и ГСМ; повреждение глаз и кожных покровов.

Для РЭС особую опасность представляют излучения, проникающие через антенну. При этом наблюдается следующее.

1) Сигналы среднего уровня (однако превышающее максимальный уровень полезного сигнала) обычно воздействуют на внутренние цепи приемника, достаточно удаленные от входных цепей.

2) Мощные одиночные импульсы вызывают ухудшение параметров или выгорание кристаллических смесителей и детекторов на входе приемника. К такому же эффекту может привести последовательность нескольких менее мощных импульсов, но уровень их мощности должен быть на 10...15 % ниже мощности одиночного импульса.

3) Для обеспечения выгорания кристаллических смесителей и детекторов от СВЧ-импульсов требуется наименьшая энергия, если их длительность не превышает 10 нс. При такой длительности на поражение элемента затрачивается полная энергия воздействующего импульса, т.к. процесс воздействия будет адиабатическим, т.е. происходить без теплообмена с окружающей средой. Установлено экспериментально, что при длительности импульса менее 10 нс на п/п, приборы диапазона 1...10 ГГц выгорали, если энергия составляла 0,1...1 мкДж. При длительности импульса более 10 нс необходимо иметь большую энергию, т.к. сказываются потери на теплообмен.

Взрывомагнитные генераторы. ВМГ представляют собой емкостные накопители энергии одноразового действия. Работают они по принципу пространственного сжатия магнитного потока под действием сверхвысоких давлений, образующихся при детонации взрывчатого вещества. Плотность генерируемой энергии может достигать до 100 Дж/см², а удельная мощность $10^{13}...10^{14}$ Вт/м³. В настоящее время ВМГ используется в боеприпасах, как ЭМ оружие ФП. ЭМБ калибра 100 мм имеет минимальный радиус поражения электронных датчиков около 200 м.

Список литературы:

Добыкин В.Д., Куприянов А.И. Радиоэлектронная борьба. Силовое поражение радиоэлектронных систем. – М., Вузовская книга, 2007.

Гуревич В. И. Электромагнитный терроризм. - Новая реальность XXI века. Мир техники и технологий. 2005. № 12.

Сахаров А. Д. Взрывомагнитные генераторы. - Успехи физических наук. 1966. Выпуск 4, том 83.

Фортов В.Е. Взрывные генераторы мощных импульсов электрического тока. М. Наука, 2002.

УДК 547.422.2

Нырков Н.П.

магистрант кафедры инновационных материалов и защиты от коррозии
Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева
(Россия, г. Москва)

Шувалов Д.А.

магистрант кафедры инновационных материалов и защиты от коррозии
Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева
(Россия, г. Москва)

Кузнецова И.О.

магистрант кафедры инновационных материалов и защиты от коррозии
Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева
(Россия, г. Москва)

Савельев А.В.

магистрант кафедры инновационных материалов и защиты от коррозии
Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева
(Россия, г. Москва)

МОДИФИКАТОРЫ СВОЙСТВ ПОЛИЭТИЛЕНТЕРЕФТАЛАТА

Аннотация: в настоящей статье рассматриваются различные модификаторы ПЭТФ, а также их влияние на свойства полимера и изделий на его основе, пути и возможность регулирования характеристик ПЭТФ на различных стадиях производственного цикла. Дан сравнительный анализ воздействия различных стабилизаторов на окислительный процесс полиэтилентерефталата.

Ключевые слова: полиэтилентерефталат (ПЭТФ), модификаторы, добавки, стабилизаторы.

За последние десятилетия материалы на основе пластмасс получили широкое распространение как в промышленности, так и в повседневной жизни. Интенсивное развитие технологии и техники предъявляет разнообразные требования к свойствам получаемых полимеров. Модификация имеющихся полимеров целевыми добавками является эффективным и распространенным способом получения новых материалов [1,2].

Одним из наиболее распространенных представителей пластических масс является полиэтилентерефталат (ПЭТФ) – полимер, получаемый при поликонденсации этиленгликоля и терефталевой кислоты. Проста технологии получения и высокие механические характеристики готовых изделий из ПЭТФ обеспечивают широкое применение полимера. Различными методами из ПЭТФ изготавливают: полиэфирные пленки пищевого и технологического назначения, листы, тару, нити и волокна, а так же детали для машиностроительной области: втулки, подшипники, шестерни и т.д. [1,3].

В зависимости от сферы применения и необходимых характеристик в состав ПЭТФ вносят различные добавки. Причем модификация данного полимера может осуществляться как на стадии синтеза, так и путем воздействия на готовое изделие.

Так в работе [4] для придания полиэтилентерефталатной ткани гидрофобизирующего эффекта предложено использовать полиуретан и силоксановый каучук, которые обеспечивают гидрофобность ткани с сохранением эксплуатационных свойств материала. Обработкой 1,1,3-тригидроперфторпропанолом-1 ПЭТФ пленок можно улучшить показатели по механическим и электрическим свойствам, а так же влагостойкость поверхности [5]. Так же пленкам из полиэтилентерефталата можно придать повышенную термическую и термоокислительную стабильность, подвергнув их обработке полифторированными спиртами [6]. Подобные эффекты достигаются за счет реорганизации структуры поверхности, а так же снижения ее диффектности.

Для придания ионообменных свойств полиэтилентерефталату предложено на стадии синтеза полимера в реакционную массу вводить 1–10 мас. % звеньев бициклооктеновой или бициклогептеновой структур с последующими процессами озонирования их непередельных связей, кроме того, появление дополнительных

карбоксильных групп повышает показатели по адгезии полимера, что в итоге приводит к улучшению эксплуатационных характеристик готовых изделий [7].

В процессе получения ПЭТФ нередко вводят модифицирующие сомомеры, содержащие различные функциональные группы. Так, например, введение в реактор к ПЭТФ 2,6-нафталиндикарбоновой либо 2,6-гидроксинафтойной кислоты в количестве 15-20 % масс. позволяет синтезировать прозрачный полимер [8].

Добавка в расплав полиэтилентерефталата солей серебра, меди или алюминия позволяет получить ПТЭФ волокна и ткани с антимикробными свойствами [1,9,10].

Физико-механические свойства являются наиболее важными для готовых изделий. Чтобы повысить прочность ПЭТ, стойкость к повышенным нагрузкам, на стадии синтеза в его состав вводят стабилизирующие добавки. В качестве стабилизаторов часто используют антиоксиданты фенольного типа (рисунок 1), выпускаемые под марками Ирганокс-1010, Иргафос-168, Richnox 1010 и Richfos 168 в виде гранул и порошков.

Применение стабилизаторов в незначительном количестве (0,05 % масс.) позволяет достичь более регулярной структуры получаемого полимера, за счет чего повышается ударная вязкость ПЭТФ, увеличивается разрушающее напряжение, расширяется диапазон рабочих температур готовых изделий, что позволяет расширить ассортимент продукции из ПЭТФ.

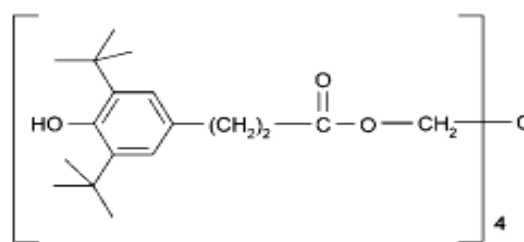


Рисунок 1 – Структурная формула стабилизатора фенольного типа

Кроме того, стабилизированный на стадии синтеза, полимер не требует дополнительной стабилизации в процессе переработки, что позволяет сократить время производственного цикла продукции [11].

На основании проведенных исследований с изопреновым каучуком и полипропиленом в качестве термостабилизатора предложен 4,4'-бис(2,6-ди-трет-бутилфенол) (БФ-5) [12]. Особенность действия данного антиоксиданта заключается в

том, что при ингибировании реакции окисления карбоцепных полимеров БФ-5 превращается в 3,3',5,5'-тетра-трет-бутил-4,4'-дифенохинон, который затем снова восстанавливается до исходного БФ-5. Присутствие в системе свободных радикалов и возможность более полного использования термостабилизатора обуславливают высокую эффективность БФ-5 при ингибировании термоокисления полимеров.

В работе [12] методом дифференциальной сканирующей колориметрии было установлено, что индукционный период окисления полипропилена (ПП) со стабилизатором 4,4'-бис(2,6-ди-трет-бутилфенол) (БФ-5) в 2 раза превышает показатели времени окисления ПП с Ирганокс 1010. Результаты термогравиметрического анализа свидетельствуют, что БФ-5 смещает температуры деструкции и начала потери массы ПП в большую сторону, что означает расширение рабочего диапазона температур эксплуатации и увеличение срока жизни полимерных изделий. Достоинства БФ-5 делают его весьма перспективной добавкой для при термостабилизации ПЭТФ.

Экспериментальная часть

В реактор, предварительно нагретый до 140°C, емкостью 0,35 л, загружают по очереди в следующем порядке: 140 г диметилтерефталата, 0,14 г термостабилизатора Ирганокс-1010, 125 г этиленгликоля. В качестве катализатора реакции использовался тетрабутоксититан в количестве 0,1 г. После загрузки сырья, проводили реакцию переэтерификации, при постепенном повышении температуры реакционной смеси до 220-230 °С. Температура реактора контролировалась с помощью термопары. Окончание первой стадии процесса характеризуется завершением выделения метанола. На основании этого начинали вторую стадию процесса. На второй стадии вносят в реактор 0,55 г Ирганокса-1010, порошковый гипофосфит кальция массой 0,7г, после чего в реакторе снижают давление до 1 мм рт. ст. и менее, т.е. вакуумируют. При таком давлении температуру реактора повысили до 280 °С и осуществили реакцию поликонденсации в течение ~ 3 часов. Прекращение выделения избыточного этиленгликоля свидетельствует о завершении второй стадии процесса. После завершения реакции поликонденсации реактор заполняют сухим гелием и

выдавливает расплав полимера в приемную металлическую емкость с горячей водой. Выход полимера составлял ~ 70%.

Вторая часть эксперимента проводилась по методике, которая указана выше, но в качестве термостабилизатора использовался Бисфенол-5 0,3 % масс. В реакционную смесь БФ-5 вводился в количестве 0,42г.

Массы полученных полимеров варьируются в пределах 150-170г.

Полученные полимеры подали на экструдер и получили полимерные изделия шестигранной формы размерами 10см×5.5см×2см.

Эффективность антиокислительного действия стабилизаторов в ПЭТФ исследовали методом дифференциальной сканирующей калориметрии (ДСК) по времени индукционного периода окисления (ИПО) полимера (рисунок 2). Процедура определения индукционного периода образцов полиэтилентерефталата включала следующие этапы: образцы ПЭТФ в течение 5 мин при 60°С продували азотом, далее повышали температуру с 60°С до 200°С со скоростью нагрева 20 град/мин и снова продували азотом, после чего вместо азота подавали кислород. Окисление образцов наблюдали по резкому увеличению теплового эффекта, поскольку реакция окисления носит экзотермический характер. Значение времени от момента подачи кислорода до начала выделения тепла образцом ПЭТФ в результате экзотермического процесса считали временем индукционного периода.

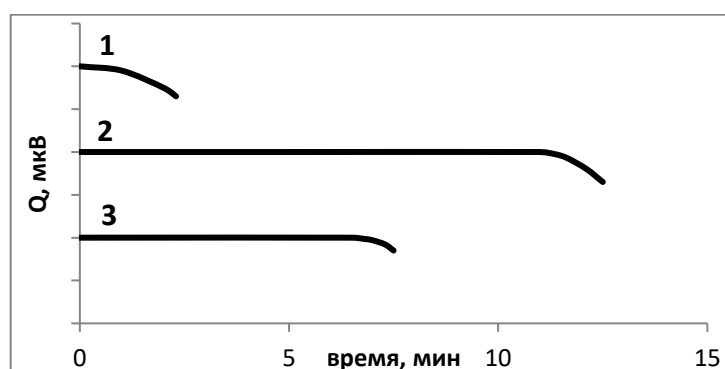


Рисунок 2 – Индукционные периоды окисления образцов ПЭТФ, содержащего различные стабилизаторы: 1 – без антиоксиданта; 2 – БФ-5 0,3 масс. %; 3 – Ирганокс 1010 0,05 масс. %

Выводы

На основе проделанной работы можно сделать выводы:

1. По внешнему виду полученный полимер никак не отличается от аналога
2. Температурные пределы полученного полиэтилентерефталата не отличаются от аналога.
3. При синтезе ПЭТФ с БС-5 расход термостабилизатора меньше, чем при синтезе с Ирганоксом-1010, что удешевляет производственный процесс.
4. На основании полученных данных ИПО показатели у ПЭТФ с БФ-5 лучше в 1,7 раза, чем у ПЭТФ с Ирганоксом-1010.
5. Для получения более полной картины требуются подробные исследования полученных образцов, но уже сейчас можно судить, что ПЭТФ с БФ-5 проявляет себя лучше и лишен тех недостатков, которые есть аналога с Ирганоксом-1010.

Список литературы:

- Кудашев С.В., Желтобрюхов В.Ф., Даниленко Т.И. Полиэтилентерефталат: особенности модификации, структура и направления рециклинга. Монография. - ВолгГТУ. – Волгоград, 2014. С. 148.
- Петухов Б.В. Полиэфирные волокна. Монография. - М.: Химия, 1976. - С. 272.
- Прокопчук Н.Р. Применение стабилизаторов при синтезе полиэтилентерефталата // Труды БГТУ. Серия IV. Химия, технология органических веществ и биотехнология. 2009. №17. С. 101-103.
- Воробьев А.А. Кремнийорганические соединения в модификации полиэтилентерефталата // Успехи в химии и химической технологии. 2008.Т.22. №4. С. 95-97.
- Кудашев С.В. Влияние 1,1,3-тригидроперфторпропанола-1 на структуру и свойства пленок полиэтилентерефталата // Известия ВолгГТУ, химия и технология элементарорганических мономеров и полимерных материалов. 2013. №11. С. 86-90.
- Кудашев С.В. Модифицирующее влияние полифторированных спиртов-теломеров на термическую устойчивость пленок полиэтилентерефталата // Известия ВолгГТУ, химия

и технология элементарноорганических мономеров и полимерных мастериалов. 2014. №12. С. 101-106.

Кутько Э.Т., Журавлева М.В., Кандыба Ю.М. Полиэтилентерефталат, обладающий ионообменными свойствами // Труды БГТУ. Химия, технология органических веществ и биотехнология. 2011. №4. С. 50-54.

Макарова В. В. Некоторые пути химической и физической модификации полиэтилентерефталата //Высокомолекулярные соединения. Серия А. 2005. Т. 47. № 7. С. 1140–1152.

Пат. RU 2400576, МПК D01F6/92, D06M11/00, D01D5/247. Способ придания антимикробной активности волокнам из полиэтилентерефталата / Л. С. Пинчук [и др.]. – Оpubл. 27.09.2010.

Кузьмин С. М. Плазменно-растворная модификация полиэтилентерефталатного волокнистого материала // Химические волокна. 2010. № 1. С. 26–30.

Алакаева З.Т. Получение стабилизированного полиэтилентерефталата и исследование его свойств // Современные проблемы науки и образования. 2013. № 3.

Ахмадуллин Р.М. Эффективность 4,4'-бис(2,6-ди-трет-бутилфенол)а при стабилизации изопренового каучука и полипропилена // Журнал прикладной химии. 2015. Т. 88. №. 5. С. 792-79.

УДК 691.1, 504, 504.75

Суворова Е.А.

студент I курса по специальности «Промышленное и гражданское строительство»
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кузбасский
государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева

Научный руководитель:

Панасина Т.В.

преподаватель филиала КузГТУ в г. Прокопьевске
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кузбасский
государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНОГО ЦЕЛЛЮЛОЗНОГО УТЕПЛИТЕЛЯ ЭКОВАТЫ

***Аннотация:** в условиях непростого экономического состояния нашей страны сегодня в сфере строительства, даже обращаясь к профессионалам, среднестатистический человек стремится за приемлемую цену найти наилучшее решение тех или иных проблем. Поэтому было решено подробнее разобраться в экологической безопасности такого целлюлозного утеплителя, как эковата, являющегося на сегодняшний день востребованным из-за низкой стоимости.*

***Ключевые слова:** строительные материалы, строительный целлюлозный утеплитель, эковата, целлюлоза, бура, борная кислота, экологическая чистота, экологическая безопасность.*

Все мы знаем о стереотипном правиле: «настоящий мужчина должен в своей жизни сделать три вещи: построить дом, посадить дерево, вырастить сына». Для меня, как для строителя, наибольший интерес вызывает пункт «построить дом».

В России все большие обороты набирает строительство частного жилья, то есть индивидуальные жилые дома и коттеджи.

Как известно, дом должен быть надежным и комфортным для жизни. Чтобы этого добиться необходимо либо самому разбираться в аспектах современного строительства, либо обратиться в строительную компанию. В условиях непростого экономического состояния нашей страны сегодня, даже обращаясь к профессионалам, среднестатистический человек стремится за приемлемую цену найти наилучшее решение тех или иных проблем. Несмотря на кажущуюся простоту в вопросах строительства, приходится самим искать ответы на насущные вопросы.

Энергосбережение – это основная статья бюджета. Особое внимание необходимо уделить тому, чтобы дом был теплым, уютным и безопасным. Очень важно при строительстве дома учесть эти требования. В условиях сибирского климата, недостаточно выстроить только стены, нужно в первую очередь позаботиться об утеплителе. Утеплитель укладывается в плитах перекрытия, а также при утеплении кровли дома.

Выбирая качественные утеплители, которые будут сохранять тепло в доме, тем самым мы экономим на количестве потребленного топлива, необходимого для отопления дома. Соответственно, если количество потребленного топлива меньше, то и затраты меньше.

При выборе утеплителя нужно руководствоваться тем, чтобы он хорошо удерживал тепло и был экологически безопасным. Для исследования нами сделан выбор в пользу целлюлозного утеплителя, который иначе называется «эковатой», потому что целлюлозный утеплитель сравнительно прост в монтаже, так как он бесшовный и не нужно подгонять под размеры перекрытия между этажами и потолком.

Разберемся в составе эковаты. Основным ее компонентом является целлюлоза. В прошлом веке, когда данный утеплитель только появился на рынке, основным источником целлюлозы являлась макулатура, состав которой вызывал различные опасения, теперь же сырьем для эковаты являются неостребованные тиражи газет. На сегодняшний день в современных печатных изданиях используют высококачественную

бумагу, а в типографической краске нет тяжелых металлов. Поэтому бумага и получаемые из нее целлюлозные волокна являются экологически безопасными.

Так же в состав эковаты входит бура и борная кислота. Процентное содержание удельной части борной кислоты в целлюлозном утеплителе не более 12%. Это вещество применяют в медицине для лечения кожных воспалений и для борьбы с отитом. В строительных целлюлозных утеплителях борной кислотой пропитывают с целью понизить восприимчивость целлюлозы к возгоранию при температуре ниже 1300°C. Вторая добавка - бура (соль тетраборной кислоты) широко используется во многих отраслях промышленности. В состав эковаты входит до 7% удельной части буры, и применяется она в роли консервирующего и дезинфицирующего средства.

По результатам химического анализа эковата как строительный целлюлозный утеплитель не несет вреда здоровью жильцов. При этом эковата обладает целым рядом преимуществ по отношению к альтернативным утеплителям: доступная цена, отличные тепло- и звукоизоляционные свойства, невосприимчивость к бактериям и грызунам и целый ряд других достоинств.

Список литературы

Строительное материаловедение: учеб. пособие для строит. спец. вузов / И. А. Рыбьев. - 2-е изд., испр. - М: Высшая школа, 2004 – 701с; ил.

Количественно химический анализ. Учебно- методическое пособие для студентов.- Пермь: Издательство Перм. Гос. Фарм. Академ.2010

Бродский, А.К. Общая экология / А.К.Бродский. – М.:Издательский центр «Академия», 2007. - 256 с.

История целлюлозного утеплителя эковата [Электронный ресурс] <http://ecovataefra.ru/istoriya>

Борная кислота [Электронный ресурс] <https://studfiles.net/preview/4309979/>

Из истории целлюлозного утеплителя [Электронный ресурс] <http://obuchonok.ru/node/5511>

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 1

Байнаева Б.С.

Қарағанды Медицина Университеті

Ғылыми жетекші:

Нуртазаева Г.Б.

Қарағанды Медицина Университеті

ГАЙМОРИТ БЕЛГІЛЕРІ ЕМДЕУ ЖОЛДАРЫ

Аннотация: в статье рассматривается гайморит белгілері емдеу жолдары.

Ключевые слова: гайморит белгілері емдеу жолдары

Гайморит - мұрынның екі жағында орналасқан гаймор қуысының қабынуы. Бұл ауру, әсіресе, күз-қыс айларында тұмаудың асқынуынан дамиды. Оның белгілері - бас ауырады, мұрынмен дем алу қиындап, одан қою сұйықтық ағады, қысқаша айтқанда, ауру асқынып кетіп, дене қызуы жоғарыласа, онда гаймор қуысын рентгенге түсіріп, «пункция» жасату керек. Егер сырқаттың жағдайы жақсы болып, жоғарыдағы ауру белгілері болмаса, онда гаймор қуысын инемен теспей, қарапайым жолмен (аппаратпен) жуып, дәрі жіберіп емдесе, ол жазылып кетеді. Бұл әдіс «кукушка» деп аталады. Сонымен қатар физиотерапевтикалық ем қабылдаса, ауру тез айығып кетеді. Тұмаудың асқынуы немесе тіске құрт түсудің салдары гайморитке әкеп соғады. Гайморит — жоғарғы жақ ішіндегі кеңсіріктің кілегей қабықшасының қабынуы. Қызылша, тұмау, скарлатина аурулары мен азу және ақыл тістер уақытында дұрыс емделмегеннен гайморит ауруы пайда болады. Иіс сезу қабілетін жойып, ұйқыны бұзатын, дене қызуын көтеріп, адамды әлсірететін гайморит қандай ауру? Гайморитті ең алғаш 1613-1685 жылдар аралығында ағылшын тәнтанушысы Н.Гаймор ашқан. Кейін бұл сырқат Гаймордың есімімен аталса керек. Мұрын қуысына ауа тіке бармайды. Белгілі бір

жолмен арнайы қуыстар арқылы өтеді. Мұрын – организмдегі тыныс алудың жоғары регисторы. Яғни, біздің дем алған ауамыздың бәрі ішке енуі үшін мұрыннан өтеді. Сырттан кірген дем тазаланады. Бұл мұрын қуысында белгілі бір температурадағы ылғалдану процесі арқылы жүзеге асады. Сондай-ақ, мұрын дауысты қалыптастыруға, көмекейден дұрыс шығуы үшін де маңызды.

Мұрын аурулары инфекция түскеннен де пайда болады. Адамдар қолын жумастан мұрындарын шұқиды. Ондағы жабысқақ кілегейлерді қолдарымен алады. Ал мұрын қуысындағы жабысқақ кілегейдің өзіндік қызметі бар. Кірген ауа осы кілегейлер арқылы тазаланады. Кейбіреулер «менде су ақпайды», «мұрным таза, бәрі дұрыс» деп ойлайды. Олай емес. Мұрынды күнделікті арнайы сумен тазалап тұрған дұрыс. Егер мұрынды күнделікті тазаламаса, ірің пайда болады.

Сондай-ақ, мұрын қуысының ішіндегі формасының өзгерісі болса немесе мұрынға тиген соққылар кезінде де адамның тыныс алуы өзгереді. Біз мұрынның белгілі бір бөлігі қисық болса, оны түзейміз. Сөйтіп, тыныс алу жүйелерінің ашылуына жағдай жасаймыз. Бұрын сынған бөліктегі шеміршекті түгелдей алып тастайтын. Қазір мұндай әдісті қолданбаймыз. Себебі, шеміршекті алып тастағанда мұрынның ішінде тесік пайда болады. Адамға ауа барғанымен, тыныс алуы өте қиын болады.

Гайморит катаральді немесе іріңді болуы мүмкін. Катаральді гайморит кезінде жоғарғы жақ қуысынан бөлінген сұйықтық асептикалық болады, ал іріңді гайморитте микрофлора анықталады. Инфекция ену жолына қарай гематогенді (жиі балаларда), риногенді (әдетте үлкендерде), одонтогенді (гаймор қуысына жақын орналасқан кариесі бар түбірлі тістерден) және жарақаттық гайморитті ажыратады. Созылмалы гайморитті морфологиялық өзгерістеріне қарай мынадай түрлерін бөліп қарастырады:

Экссудативті (катаральді және іріңді созылмалы гайморит) Ірің түзілу процесін тудыруы. Продуктивті (іріңді-полипозды, полипозды, некротикалық, атрофиялық қабырғалық– гиперпластикалық гайморит т.б) Бейімдеуші процесс – гаймор қуысының шырышты қабатындағы өзгерістер (полиптер, атрофия, гиперплазия т.б). Созылмалы гайморитте шырышты бездердің бітелуіне байланысты жиі гаймор қуысында шынайы және жалған кисталар құрылады. Полипозды және полипозды іріңді созылмалы гайморит кең таралған. Қабырғалық – гиперпластикалық және катаральді аллергиялық

формалары сирек, козеозды холестеотомды және некротикалық формалары өте сирек кездеседі. Гайморит қалай пайда болады? Тіс тамырларының қабынуы көп жағдайда гайморитке әкеп соғады. Сол себепті тіске үлкен мән бере білген жөн. Сонымен қатар, бактериялар мен вирустар да гаймориттің дамуына жол ашады. Олар алдымен мұрын арқылы ішке еніп, қанға араласады, содан соң мұрын сырты ісініп, қызарады. Одан кейін ағза әлсіреп, иммундық жүйе вирустармен күресе алмайды. Иммунитеттің төмендеуінен көптеген созылмалы аурулар пайда болады. Гайморитті дер кезінде емдемесе, кеңсірікке түскен ірің миға шауып, менингит ауруына ұласуы мүмкін...

Гаймориттің белгілері: Алдымен науқастың мұрны бітіп, демалуы қиындайды. Мұрын тұсы жағымсыз күйде болып ауырады. Даусы қырылдап, тамағы, тісі ауырады. Көп жағдайда мұрын қуысынан шырышты, түссіз немесе ірің (жасыл, сары түсті) сұйық зат бүлінеді. Сырқаттың халі нашарлап, шаршайды. Тамаққа тәбеті болмай, ұйқысы бұзылады. Дене қызуы 38 градусқа көтеріледі немесе кейде одан да жоғары болады. Бұл белгілер гаймориттің жедел түріне тән. Ал гаймориттің созылмалы түрінде дене қызуы онша көтерілмейді. Мұндағы белгілер — науқастың көзі жасаурап, иіс сезу қабілеті төмендейді. Ауру адам қалтырап тоңып, дене қызуы көтеріліп, беті ісінеді, көзі, басы ауырып, әлсірейді.

Гайморит тыныс алу жүйесіне вирустың және тіс ауруы кезінде инфекцияның түсуінен, механикалық сынықтан немесе арнайы тамшыларды жиі қолданғаннан пайда болады. Мұрын тесігінің қисаюы да гайморитке әкеледі. Мұндайда науқастың басы жиі ауырып, мұрынмен тыныс алуы қиындайды.

Гайморит асқынып кетсе, дәрігер инемен тесу арқылы ем жасайды. Ірің дер кезінде емделмесе, менингит ауруына шалдықтырады.

Гаймориттің белгілері байқалса, дереу дәрігерге көріну керек. Көпшілігі мән бермей жатады. Ал егер асқынып кетсе, іріңді алу бізге қиындық тудырады.

Гаймориттің белгілері:

- бас жиі ауырады,
- дене қызуы көтеріледі
- мұрын арқылы тыныс алу тарылады
- мұрын мен өңешке жиі ірің жиналады.

- мұрынды жиі тазалап тұру керек;
- үй жағдайында емделмеу керек;
- тыныс алу қиындаса, дәрігерге бірден көріну керек;
- 5 күннен көп мұрынға тамшы тамызбау керек.

Гаймориттің белгілері біліне салысымен жедел түрде дәрігерге барып емделу керек. Гаймориттің созылмалы түрінде хирургиялық емдеу жолдарын қолданған жөн. Шырышты қабаттың ісіну азайту үшін және қуыстардың қалыпты вентильяциясын қалыптастыру үшін жергілікті тамыр тарылтқыш дәрілер қолданылады (санорин ,галазолин,нафтизин ,отилин,називин) 5 күннен артық емес.Ерекше гипертермия кезінде қызу төмендеткіш дәрілер ,айқын интоксикацияда антибиотиктер тағайындалады.Қолайсыз әсерді болдырмау және жоғарғы концентрацияда антибиотиктерді жергілікті қабыну ошағына енгізу (зофра,биопарокс).Дене қызу қалыптыға түскенде физиоём тағайындалады.(соллюкс,УВЧ). Сонымен қатар, бұл ауруды мұрындағы белгілі нүктелерге массаж жасау арқылы да емдеуге болады. Ал, гаймориттің жедел түрін қалыпты жағдайда емдеуге болады. Көп жағдайда гайморит кезінде антибиотиктер қолданады. Ең маңыздысы мұрын гигиенасын ұмытпауымыз керек.

Қолданылған әдебиеттер тізімі:

- Руководство по оториноларингологии, под ред. И.Б.Солдатова, М.: Медицина 1997, С.256—272
- Ананьева С.В. “Болезни уха, горла, носа” РңД., 2005г.

УДК 1

Финогенко Е.А.

Студент

Оренбургский государственный медицинский университет

(Россия, г. Оренбург)

ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРЕМОРБИДНЫХ СВОЙСТВ ЛИЧНОСТИ С ФОРМАМИ И ТЕЧЕНИЕМ ШИЗОФРЕНИИ

***Аннотация:** в работе на основе анализа научной литературы рассматриваются преморбидные свойства личности, наблюдающиеся у больных шизофренией, и взаимосвязь форм шизофрении с преморбидными чертами.*

***Ключевые слова:** шизофрения, преморбидные свойства личности, инициальный, манифестный период, акцентуации.*

Шизофрения - это прогрессивное психическое заболевание, возникающее на основе наследственного предрасположения, которое имеет непрерывное или приступообразное течение и приводит к своеобразным изменениям личности в виде дезинтеграции психики, аутизма, эмоционального обеднения и снижения активности [1].

Шизофрения - одно из психических заболеваний, которое приводит к инвалидности, значительно ограничивает возможности полноценной жизни и, как правило, приводит к шизофреническому дефекту (глубокому психическому дефекту). Как правило, дефект нарастает с каждым приступом, однако у одних он нарастает быстрее (например, при злокачественной форме), чем у других (при вялотекущей).

Согласно МКБ-10 шизофренические расстройства относятся к рубрике F2 "Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства". Эти расстройства обычно характеризуются существенными и характерными искажениями мышления и восприятия, а также неадекватными аффектами [3].

Своевременная диагностика шизофрении затруднена тем, что ее дебют часто приходится на подростковый возраст (Татаренко Н.П.), когда сложно отграничивать начальные симптомы болезни от преморбидных особенностей личности. У подростков даже в норме могут наблюдаться такие поведенческие и эмоциональные проявления, которые можно спутать с отклонениями.

По данным М.Ш. Вроно, если шизофрения развивается в препубертатном возрасте, то в 22,5% случаев до манифестации болезни отмечается период, когда выявляются новые характерологические особенности, которые можно расценить, как признаки начинающейся шизофрении. По мнению Г.Е. Сухаревой, преморбидные особенности личности оказывают влияние на клиническую картину манифестации и рецидивов шизофрении, степень остроты ее клинических проявлений [5]. К чертам личности тех лиц, которые имеют высокий риск заболевания шизофренией, Г.Е. Сухарева относила: отсутствие потребности в контакте с другими людьми, избирательную общительность, погруженность в свой собственный мир.

Установлена взаимосвязь между формами шизофрении и преморбидными особенностями. Например, при гебефренической форме в преморбиде нередки расстройства поведения: антидисциплинарное, асоциальное и криминальное поведение. При кататонической преморбидный фон характеризуется шизоидным расстройством личности, хотя возможно развитие и на преморбидно не измененном фоне. При параноидной не выявляется каких-либо особенностей в преморбиде [4]. Но все же наиболее яркие проявления нарушений начинаются лишь в инициальном периоде. По данным исследований А.А. Шмилович, в преморбиде пациентов в условиях психотравмирующего воздействия достоверно преобладали эпилептоидные, психастенические, паранойяльные, истерические и циклоидные черты характера, в то время как у пациентов со спонтанно развившимися психозами шизофренического спектра преобладали истерические расстройства и эндореактивные дистимии.

А.Е. Личко указывает, что для злокачественной юношеской шизофрении характерны «образцовые личности» в преморбиде — дети и подростки до болезни отличались послушанием, не доставляли родителям особых хлопот - это соответствует конформной акцентуации характера. Считается, что гипертимный преморбид

располагает к шизоаффективным психозам, к возникновению аффективно-нейроидных, и аффективно-бредовых синдромов, в то время как стеничная шизоидность — к параноидной шизофрении. Наиболее частый преморбид при прогрессивной шизофрении - шизоидный и астеноневротический [2]. По мнению Коркиной, "определенное снижение активности, аутистические тенденции, сужение круга интересов, странности, резонерская окраска, витиеватость мышления и речи" становятся заметными не сразу [1]. Начало симптоматики стертая, имеющее постепенное развитие. Лишь в инициальном периоде появляются и медленно прогрессируют типичные для шизофрении негативные изменения личности и продуктивная симптоматика.

Выявление первых проявлений психического заболевания позволяет как можно раньше начинать лечение, поддержку и реабилитацию. Чем раньше будет начата работа и чем более интенсивной она будет, тем выше вероятность смягчения нарастающего психического дефекта.

Используемая литература:

- Коркина М.В. Психиатрия: Учебник для студ. мед. вузов / М.В. Коркина, Н.Д. Лакосина, А.Е. Личко, И.И. Сергеев. — 3-е изд. — М.: МЕДпресс-информ, 2006 — 576 с.
- Личко А.Е., Озерецковский С.Д. Особенности клиники и течения шизоаффективных психозов у подростков. – Журнал невропатология и психиатрия, 1980.
- Международная классификация болезней МКБ-10. Электронная версия. Режим доступа: <http://www.mkb10.ru>. (Дата обращения: 29.06.2019).
- Самохвалов В.П. Психиатрия. Учебное пособие. Феникс, 2002. — 576 с.
- Сухарева Г.Е. Клинические лекции по психиатрии детского возраста. Том 2. М.: Медгиз, 1959. — 406 с.

УДК 1

Финогенко Е.А.

Студент

Оренбургский государственный медицинский университет

(Россия, г. Оренбург)

**ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПСИХОКОРРЕКЦИОННЫХ ПРОГРАММ
ДЛЯ МЛАДШИХ ПОДРОСТКОВ С АГРЕССИВНЫМ ПОВЕДЕНИЕМ**

***Аннотация:** в данной статье рассмотрены основные особенности младшего подросткового возраста как кризисного периода; проявления агрессии этом возрасте встречаются все чаще, чем обусловлена важность внедрения в систему воспитания и образования детей коррекционно-развивающих программ.*

***Ключевые слова:** младший подростковый период, агрессия, агрессивность, коррекционно-развивающая программа.*

Период младшего подросткового возраста ограничен рамками 10-13 лет. Именно в этом возрасте у детей формируются, закрепляются устойчивые формы поведения, черты характера, приемы эмоционального реагирования, способы и приемы совладания, решения жизненных проблем, реакции на фрустрацию и мн. др. Этот период характеризуется становлением личного "Образа-Я", обретением необходимых знаний и навыков общения со сверстниками и со взрослыми, становлением позиции в обществе.

Э. Эриксон основной составляющей подросткового кризиса считал поиски *идентификации* (усвоения образцов поведения значимых для подростка других людей). Неспособность подростка к идентификации или связанные с ней трудности могут привести к ее «распылению» или же к путанице ролей, которые подросток играет или будет играть в эмоциональной, социальной и профессиональной сферах [4].

Агрессивные проявления у детей встречаются в современном мире все чаще. Мы можем наблюдать учащение жестокого поведения у детей и младших подростков по отношению друг к другу, животным и т.д. Как правило, вовремя не скорректированное поведение приводит к дезадаптации во многих сферах жизнедеятельности. Рост детской преступности, в основе которой лежит жесткость и агрессия, требует незамедлительного применения особых мер в воспитании и образовании детей. Особенно важным исследование агрессивности является в младшем подростковом возрасте, когда эта черта находится в стадии своего становления и когда предпринятые корректирующие меры будут иметь максимальный эффект.

Агрессия, по определению А. Басса, — это любое поведение, содержащее угрозу или наносящее ущерб другим. Агрессия - это любая форма поведения, нацеленного на оскорбление или нанесение вреда другому живому существу, не желающего подобного обращения [2]. Агрессивное поведение всегда имеет агрессивную ориентацию, которая проявляется в действиях, направленных против личности. Существует связь между объективной ситуацией, агрессивным поведением и действием опосредующих причин: готовность к агрессии (злость, гнев) и интерпретация для себя данной ситуации [1].

Дети берут знания о том, как себя вести, в первую очередь, из семьи, получают знания при взаимодействии со сверстниками, из книг, телевизионных передач и пр. По мнению известного психотерапевта В. Оклендер, ребенок, "который обнаруживает деструктивное поведение, - человек, которым движет чувство гнева, отверженности, тревоги, незащищенности, обиды... У него часто отмечается низкая самооценка. Он не способен, или не хочет, или боится выразить то, что он чувствует, иным способом, потому что, если он это сделает, он может утратить силу, лежащую в основе агрессивного поведения. Он чувствует, что это единственный путь, способствующий выживанию" [5]. Агрессия – это способ выражения своего гнева, протеста. Ребенок зачастую неспособен самостоятельно справляться со слишком сильными и бурными для него чувствами, ему необходима в этом помощь взрослых, и если он не получает ее, не видит поддержки и признания, то его поведение становится деструктивным, так как он просто не знает, как адекватно реагировать на многие стимулы из внешней среды, особенно социальной.

Программа коррекции агрессивного поведения подростков предназначена в основном для расширения базовых социальных умений детей с агрессивным поведением. Необходимо научение их основным навыкам общения, отреагирования своих эмоций, направления энергии на активную социально полезную деятельность, использования адаптивных копинг-стратегий и др.

Наиболее эффективной методологической основой программ коррекции агрессивного поведения детей могут быть системный семейный подход, когнитивно-поведенческое, личностно - ориентированное направление. Каждый подход будет более приемлем в зависимости от специфики проблем ребенка, нуждающегося в коррекции его агрессивного поведения. Если истоки его дезадаптивных проявлений находятся в семье, то лучше всего работать со всей семьей как системой. Если у младшего подростка формируются или уже сформировались какие-либо автоматические мысли, убеждение, то тогда более эффективной будет работа в рамках когнитивно-поведенческого подхода. И безусловно, принципы гуманистического направления будут полезны при работе с любым подростком, потому что так или иначе ему нужна поддержка, отношения, построенные на доверии.

Основными целями психокоррекционных программ могут стать: обучение подростков приемам эффективной коммуникации, стимулирование развития их коммуникативной культуры; формирование умения конструктивно действовать в конфликтных ситуациях; формирование мотивации самовоспитания и саморазвития, понимание необходимых психологических ресурсов, их использование и развитие.

Развитие мотивации является одним из наиболее важных моментов работы с детьми, проявляющими агрессивное поведение. Змановская Е.В. утверждает, что отклоняющееся поведение имеет место постольку, поскольку работают механизмы его сознательной и бессознательной мотивации. Человек с девиантным поведением имеет устойчивую мотивацию к сохранению девиации. Стимулирование мотивации изменения поведения можно назвать самой главной задачей и самой большой трудностью психолого-социального воздействия на личность [3].

Оценить эффективность программы коррекции агрессивного поведения младших подростков можно по следующим составляющим:

1. повысится мотивация к изменению агрессивного поведения;
2. начнут использоваться приемы саморегуляции агрессивного поведения в виде самоконтроля и самоанализа;
3. повысится уровень межличностных взаимоотношений;
4. случаи агрессивного поведения будут гораздо реже либо исчезнут.

Внедрение коррекционно-развивающих занятий в программы обучения и воспитания детей и подростков должны быть своевременными, а сами занятия систематическими. В младшем подростковом возрасте дети восприимчивы к различного рода интервенциям, поэтому важно учитывать личностные особенности каждого ребенка и стимулировать его к позитивным изменениям. Любая коррекционно-развивающая работа будет приносить свои плоды, если специалист будет относиться к каждому как к уникальной личности, способной развиваться и изменяться, расти и совершенствоваться.

Используемая литература:

- Беличева С.А. Основы превентивной психологии. -- М.: Социальное здоровье России, 1994. - 224 с.
- Бэрон Р., Ричардсон Д. Агрессия. — СПб: Питер, 2001. — 352 с.
- Змановская Е. В. Девиантология: (Психология отклоняющегося поведения): Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. — М.: Издательский центр «Академия», 2003. — 288 с.
- Малкина-Пых И. Г. Возрастные кризисы: Справочник практического психолога. — М.: Эксмо, 2005. — 416 с.
- Оклендер В. Окна в мир ребенка: Руководство по детской психотерапии /Пер. с англ. — М.: Независимая фирма «Класс», 1997. — 336 с.